



# DUURZAAMHEIDSVERSLAG

2024

# Inhoud

ESRS 2 – Algemene toelichtingen	4	Sociaal	80
ESRS 2 – Grondslag voor het opstellen van informatie	4	ESRS S1 – Eigen personeel	81
ESRS 2 – Governance	6	ESRS S2 – Werknemers in de waardeketen	97
ESRS 2 – Strategie	12	ESRS S3 – Getroffen gemeenschappen	105
ESRS 2 – Impact-, risico- en kansenmanagement	32	ESRS S4 – Consumenten en eindgebruikers	112
ESRS 2 – Maatstaven en doelen	38	Governance	116
Milieu	41	ESRS G1 – Zakelijk gedrag	117
ESRS E1 – Klimaatverandering	42	Informatie bij de kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) voor de Europese taxonomie	120
ESRS E2 – Verontreiniging	61	Verslag van de commissaris	137
ESRS E3 – Water en mariene hulpbronnen	67		
ESRS E4 – Biodiversiteit en ecosystemen	70		
ESRS E5 – Materiaalgebruik en circulaire economie	76		

De oppervlakten die in dit verslag worden vermeld, zijn de bruto bovengrondse oppervlakten, waarbij alleen rekening wordt gehouden met het aandeel van Atenor op 31.12.2024 en onder voorbehoud van stedelijke ontwikkeling van de verschillende projecten.



## Voorwoord

In een snel veranderende wereld, waar duurzaamheid niet alleen een noodzaak is maar ook een vector voor vooruitgang en prestaties, heeft Atenor zich gepositioneerd als visionair. Atenor is zich bewust van de ESG-kwesties (Environmental, Social and Governance) en heeft er proactief voor gekozen toekomstige publicatievereisten op het gebied van duurzaamheid te integreren. Met dit in gedachten is dit niet-financiële verslag gebaseerd op de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

De vrijwillige keuze voor deze aanpak onderstreept onze aandacht voor het hanteren van, en zelfs vooruitlopen op, de hoogste normen op dit gebied. Ons duurzaamheidsverslag is daarom rechtstreeks gebaseerd op de structuur en de procedures die zijn beschreven in de Europese richtlijnen die in juli 2023 werden gepubliceerd en in november 2024 in het Belgisch recht werden opgenomen. Ons doel is om een transparant en rigoureuus kader te bieden dat ons engagement weerspiegelt om volledig en accuraat te rapporteren over onze impact op het milieu, de maatschappij en de economie.

Dit initiatief maakt deel uit van een langetermijnvisie om het vertrouwen van onze belanghebbenden te versterken door transparant en volledig te communiceren over onze acties en de prestaties van onze ontwikkelingsprojecten.

De revisor heeft een beperkt verslag opgesteld over dit duurzaamheidsverslag. Dit verslag is beschikbaar op pagina 137 van dit document.







Realex, België © assar architects

ESRS 2

## Algemene toelichtingen

ESRS 2

### Grondslag voor het opstellen van informatie

BP-1

#### Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen

DP 5a

De duurzaamheidsverklaring is opgesteld in een geconsolideerd formaat.

DP 5b

Deze verklaring heeft betrekking op alle dochterondernemingen van de Atenor Group en zorgt voor een holistische weergave van duurzaamheidspraktijken en hun impact. Het consolidatiebereik voor deze verklaring is afgestemd op dat van de jaarrekening van Atenor, waardoor een wereldwijd inzicht wordt verkregen in de activiteiten en hun duurzaamheidsimplicaties. Elke dochteron-

derneming opgenomen in de consolidatie, met inbegrip van ondernemingen die administratief worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode en zijn vrijgesteld van de vereisten voor duurzaamheidsverslaggeving, hetzij individueel hetzij geconsolideerd, wordt geïdentificeerd overeenkomstig de bepalingen artikel 19 bis, lid 9, of artikel 29 bis, lid 8, van Richtlijn 2013/34/EU.

DP 5c

Atenor implementeert een geïntegreerde strategie die de volledige waardeketen van haar activiteiten omvat, zoals beschreven in sectie 'SBM-1 Strategie, businessmodel en waardeketen'. Voor de eigen activiteiten is deze strategie volledig geïmplementeerd. Voor de Stroomopwaarts- en Stroomafwaarts waardeketen

worden gegevens waar mogelijk geconsolideerd op basis van informatie die beschikbaar is van leveranciers en klanten.

DP 5d

Atenor maakt geen gebruik van de mogelijkheid om bepaalde informatie met betrekking tot intellectuele eigendom, knowhow of resultaten van uitvindingen weg te laten.

DP 5e

Atenor maakt geen gebruik van de vrijstelling voor ondernemingen gevestigd in een lidstaat van de Unie die een vrijstelling van publicatie van informatie met betrekking tot op handen zijnde ontwikkelingen of zaken waarover wordt onderhandeld toestaat.



**BP-2****Rapportage over specifieke omstandigheden****DP 8**

In 2024 werden de duurzaamheidsgegevens grondig gevalideerd op operationeel niveau. Er waren geen bijzondere omstandigheden die de schattingen en resultaten beïnvloedden.

**DP 9**

De tijdshorizonten zijn

- **Korte termijn:** 1 jaar
- **Middellange termijn:** 2 tot 5 jaar
- **Lange termijn:** meer dan 5 jaar

**DP 10**

Voor de waardeketen kan informatie indirect afkomstig zijn van leveranciers. Waar nodig worden onzekerheden of schattingen direct in de verklaring vermeld.

**DP 11**

Als projectontwikkelaar communiceert Atenor toekomstgerichte informatie over zijn projecten en vooruitzichten. Deze informatie is onderhevig aan risico's en onzekerheden die de realisatie ervan kunnen beïnvloeden. Vanaf de ontwerpfase tot aan de oplevering van vastgoedprojecten kunnen een aantal fasen, zoals het verkrijgen van bouwvergunningen of het aanbrengen van wijzigingen in de constructie, leiden tot aanpassingen. De doelstellingen worden echter gedurende het hele vastgoedontwikkelingsproces nauwlettend in de gaten gehouden.

Wat specifieke statistieken betreft is deze publicatie gebaseerd op verschillende referentiesystemen die in de volgende hoofdstukken worden beschreven:

- Met betrekking tot klimaatverandering, milieudoelstellingen en sociale minimumnormen is de verklaring met name gebaseerd op de Europese Taxonomie.
- Wat de energieprestatie betreft, is de verklaring gebaseerd op informatie met betrekking tot de bouwvergunning en de energieprestatiecertificaten die worden afgegeven bij de oplevering van de gebouwen.
- Met betrekking tot milieumeetmethoden en -kenmerken van de ontwikke-

lingen, is deze publicatie voornamelijk gebaseerd op de Breeam-standaard.

- Voor klanten en projectgebruikers is deze publicatie gebaseerd op de Well-norm.

**AR 2.**

Daarnaast wordt het proces voor het verzamelen, controleren en valideren van gegevens over de milieuduurzaamheid en sociale aspecten van Atenor uitgebreid beschreven in Atenor's ESG Management System tool, gepubliceerd op onze website (<https://www.atenor.eu/nl/onderneming/corporate-governance/esg-management-system/>). Dit document is gebaseerd op de ISO 14001:2015-norm.

**DP 13**

In 2024 publiceerde Atenor haar eerste duurzaamheidsverslag, in overeenstemming met de Corporate Sustainability Reporting Directive-norm (EU) 2023/2772

**DP 14**

We hebben geen materiële fouten geïdentificeerd die betrekking hebben op een voorgaande periode.

**DP 15**

Wat betreft de publicatie van informatie uit andere wetgevingsbesluiten of algemeen aanvaarde verklaringen over duurzaamheidsinformatie, is Atenor niet verplicht om de kernindicatoren van de Europese Taxonomie (EU) 2021/2178 te publiceren, aangezien deze niet binnen het toepassingsgebied van deze verordening vallen. Toch zijn deze opgenomen in een aanvullend hoofdstuk van dit verslag: "Key Prestatie-indicatoren (KPI's) over de Europese Taxonomie".

**DPI6**

Opname informatie door verwijzing:

Informatie over corporate governance volgens ESRS G1 / ESRS 2 is te vinden in de specifieke hoofdstukken 'Verklaring inzake corporate governance' en 'Administratie' van dit jaarverslag, waaronder op onze website [www.atenor.eu](http://www.atenor.eu) onder 'Onderneming'.

De gegevens onder E1-6 DP53, met betrekking tot de intensiteit van de uitstoot van broeikasgassen, is berekend op basis van de informatie in het financiële gedeelte van dit jaarverslag.

**DP 17**

In dit verslag worden geen materiële onderwerpen weggelaten die zijn geïdentificeerd tijdens de analyse van impacts, risico's en kansen.

De overgangsbepalingen zijn ook van toepassing op de financiële gevolgen. Dit betreft de secties:

- E1-6 Scope 3 van de koolstofvoetafdruk is het onderwerp van een overgangsbepaling en de volledige publicatie ervan zal worden afgestemd op de toepasselijke wettelijke deadlines.
- E1-9 - Verwachte financiële gevolgen van significante fysieke risico's en overgangsrisico's en potentiële kansen in verband met klimaatverandering;
- E2-6 - Verwachte financiële gevolgen van risico's en mogelijkheden van verontreiniging
- E3-5 - Verwachte financiële gevolgen van de impacts, risico's en kansen die verband houden met de water- en mariene hulpbronnen
- E4-6 - Verwachte financiële gevolgen van risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen;
- E5-4 en E5-5 - We kunnen momenteel geen kwantitatieve gegevens leveren met betrekking tot de datapunten E5-4 Inkomende hulpbronnen en E5-5 Uitgaande hulpbronnen
- E5-6 - Verwachte financiële gevolgen van het gebruik van hulpbronnen en gevolgen, risico's en mogelijkheden van de circulaire economie.



ESRS 2

## Governance

GOV-1

### De rol van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

DP 19

Alle bestuursorganen van Atenor zijn verantwoordelijk voor ESG-kwesties, elk op basis van hun vaardigheden en expertise.

DP 20-21-22

De identiteit en vertegenwoordiging van deze bestuursorganen, hun samenstelling en diversiteit, hun rollen en verantwoordelijkheden en de manier waarop ze werken worden gedetailleerd beschreven in de specifieke secties 'Governance Verklaring' en 'Bestuur' van dit jaarverslag, inclusief op onze website [www.atenor.eu](http://www.atenor.eu) onder 'Onderneming'.

DP 23a-b

Atenor zet zich in om de door de Raad van Bestuur goedgekeurde duurzaamheidsstrategie te integreren in haar activiteiten. In dit verband beoordelen de Raad van Bestuur en haar Comit es (**het bestuursorgaan**) regelmatig de competenties die nodig zijn om ESG-kwesties aan te pakken, in het bijzonder de gerelateerde impact, risico's en kansen. Deze beoordeling is des te effectiever door de diversiteit en complementariteit van de profielen van de leden, die worden benoemd op basis van hun professionele en sectorale expertise die relevant is voor de activiteiten van Atenor. Tot de criteria die in dit proces in aanmerking worden genomen, behoren kennis van ESG-normen en een bewezen vermogen om duurzaamheidsrisico's en -kansen te identificeren, terwijl de verwachtingen van belanghebbenden worden geïntegreerd.



Lakeside II, Polen

Om deze vaardigheden en expertise te versterken, hebben de leden van het bestuursorgaan de mogelijkheid om individueel een beroep te doen op onafhankelijke professionele adviseurs, op kosten Atenor, indien zij dit nodig of gepast achten om hun verantwoordelijkheden te vervullen. In voorkomend geval kan de afdeling Onderzoek en Ontwikkeling ("Archilab") van Atenor, geleid door een directielid dat rechtstreeks rapporteert aan de COO, de aanwezigheid van erkende externe deskundigen aanbevelen op statutaire en/of ad-hocvergaderingen.

De belangrijkste rol van deze afdeling is het doen van voorstellen aan het Uitvoerend Comité en het **Management Committee**<sup>(1)</sup>, over duurzaamheidskwesties. De afdeling houdt toezicht op de ESG-initiatieven van Atenor, coördineert de implementatie van ESG-doelstellingen, houdt toezicht op het **Green Finance Framework**, en bespreekt de aanpak van Atenor op het gebied van ESG due diligence en rapportage. Deze afdeling, inclusief de **Green Finance Framework**<sup>(2)</sup>, initieert acties, ondersteunt beslissingen en zorgt ervoor dat deze op lange termijn worden geïmplementeerd. Het definieert ook de beste ontwikkelingspraktijken die moeten worden toegepast in Atenor's vastgoedprojecten en andere duurzaamheidsactiviteiten, en verbeteringen in de milieu-, economische en sociale prestaties van de projectportefeuille.

<sup>(1)</sup> Het Management Committee is een managementgroep die bestaat uit de Chief Executive Officer, de Chief Operational Officer, de Chief Financial Officer, de Directeur van Archilab, de Corporate Communication & Investor Relations Director, de Human Resources Director en de International Legal Director.

<sup>(2)</sup> De ESG Task Force is een werkgroep die bestaat uit de Chief Executive Officer, de Executive Officers, de Directeur van Archilab, de ontwikkelingsdirecteuren/managers, de duurzaamheidsmanager, de ESG-analist, de Corporate Communication & Investor Relations-directeur, de International Legal Director en de Human Resources.



DP 22b-c-d

Het bestuursorgaan & Archilab

	ARCHILAB	UITVOEREND COMITÉ	BELEGGINGSCOMITÉ	BENOEMINGS- EN BEZOLDIGINGSCOMITÉ	AUDITCOMITÉ	RAAD VAN BESTUUR
DUURZAAMHEIDSBELEID EN ACTIEPLAN	Stelt voor	Valideert	-	-	Valideert	Keurt goed (jaarlijks)
NIET-FINANCIËLE INFORMATIE	Stelt voor	Valideert	-	-	Valideert	Keurt goed
SELECTIE VAN ESG-RAPPORTAGEKADERS	Stelt voor	Valideert	-	-	Valideert	Keurt goed
ESG-DOELSTELLINGEN OP BEDRIJFS- EN PROJECTNIVEAU	Stelt voor	Valideert	-	-	Valideert	Keurt goed
IMPACT- EN RISICOBEOORDELINGEN VAN ESG	Identificeert	Controleert	-	-	Valideert	Keurt goed
ACTIES OM ESG-GERELATEERDE RISICO'S TE BEPERKEN	-	Controleert	-	-	Valideert	Keurt goed
ESG-OPPORTUNITEITEN	Stelt voor	Valideert	Valideert	-	-	Keurt goed
STIMULERINGSREGELINGEN	-	-	-	Stelt voor	-	Stelt voor (ter goedkeuring door de Algemene Vergadering)

Daarnaast speelt Archilab een belangrijke rol in de ontwikkeling van vaardigheden en milieu- en sociaal bewustzijn binnen Atenor door het initiëren van interne opleidingen, waaronder online sessies, workshops en conferenties die het management<sup>(1)</sup> en andere medewerkers in staat stellen om zich te blijven informeren over de beste praktijken op het gebied van milieu- en sociale duurzaamheid en verantwoordelijkheid. Deze initiatieven stimuleren ook interactie en het delen van ideeën, dragen bij aan een cultuur van continu leren, pakken de duurzaamheidsuitdagingen van Atenor's vastgoedprojecten en andere activiteiten aan en bevorderen integriteit en ethisch gedrag dat de definitie van onze missie en waarden versterkt.

Deze bewustmakings- en trainingsprogramma's zijn ontworpen om een reeks onderwerpen te behandelen, waaronder:

- **Milieuregelgeving en -naleving:** Zorgen voor inzicht in de meest recente regelgeving en normen die relevant zijn voor de activiteiten van Atenor.
- **Duurzame bouwpraktijken:** Het geven van training over architectonische en bouwmethoden in lijn met Atenor's inzet voor duurzame ontwikkeling.

- **ESG-principes:** Vergroten van het bewustzijn van milieu- en sociale principes bij het management en andere werknemers van Atenor, inclusief de integratie ervan in het dagelijks management.
- **Innovaties in milieutechnologieën:** informatie verstrekken over innovatieve technologieën en methodologieën voor de ontwikkeling van duurzamere projecten.
- **Casestudies en best practices:** het delen van casestudies en best practices met andere spelers in de sector om het management en andere medewerkers van Atenor te inspireren en te begeleiden bij hun taken.

Door middel van deze verschillende bewustmakings- en trainingsprogramma's biedt Atenor haar management en andere medewerkers een van de instrumenten om milieu- en sociale kwesties te integreren en zo de ESG-doelstellingen te bereiken die belanghebbenden verwachten.

De bedrijfscultuur van Atenor is geworteld in waarden die als leidraad dienen voor elke handeling. Met dit in gedachten heeft het bedrijf een aantal instrumenten ingevoerd die haar toewijding aan verantwoordelijk bestuur en een toonbeeld van professioneel gedrag weerspiegelen.

Atenor's **Corporate Governance and Sustainability Charter** definieert duidelijk de bestuursstructuur en de respectievelijke rollen in het bestuur van het bedrijf. Het bevat ook de belangrijkste beleidlijnen inzake governance. Dit charter, dat beschikbaar is op onze website onder '**Onderneming**', demonstreert de implementatie in het opzetten van controle- en evenwichtsorganen om transparantie en integriteit binnen ons bedrijf te garanderen.

De **Dealing Code** van Atenor beschrijft de gedragsnormen die verwacht worden van het management en andere werknemers, evenals van leden van het bestuursorgaan. Om een cultuur van verantwoordelijkheid te bevorderen, heeft het bedrijf ook een kanaal geïntroduceerd voor het melden van onregelmatigheden, het '**klokkenuidingsysteem**', waarmee iedereen ongepast gedrag kan melden.

Atenor besteedt bijzondere aandacht aan de bescherming van persoonlijke gegevens. In dit verband heeft het bedrijf een **Privacybeleid** en een bijbehorend charter "**GDPR-richtlijnen**" opgesteld. Dit beleid, dat beschikbaar is op onze website onder '**wettelijke informatie**', informeert externe belanghebbenden over de manier waarop Atenor hun persoonlijke gegevens verzamelt, verwerkt en gebruikt, en preciseert hun rechten op het vlak van

hun privéleven. De werknemers het bedrijf kunnen het privacybeleid raadplegen over de bescherming van hun persoonlijke gegevens.

Het bedrijf heeft ook een Information **Systems Security Policy (ISSP)** en een bijbehorend **IT Guidelines Charter** opgesteld. Het IT-beleid en de IT-richtlijnen beschrijven de maatregelen die moeten worden genomen om onze informatiesystemen te beschermen tegen cyberbedreigingen en om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gegevens te garanderen, en geven gedetailleerde instructies aan werknemers over de beste praktijken voor de beveiliging van informatie en systemen die worden gebruikt bij het dagelijks bestuur.

Alle documenten met betrekking tot de gedragsregels van het bedrijf zijn gemakkelijk toegankelijk op het intranet onder '**Mijn Bedrijf**', zodat onze praktijken volledig transparant zijn. Atenor streeft ernaar om ethiek en verantwoordelijkheid tot fundamentele waarden te maken binnen haar activiteiten, praktijken en management, om zo een gezonde en respectvolle werkomgeving voor iedereen te garanderen.

<sup>(1)</sup> Uitvoerend Comité / Managers Business Units.





Highline & Soap House, België

#### GOV-2

### Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming

#### DP 24-25-26

Atenor zet zich in om duurzaamheidskwesities te integreren in de besluitvormingsprocessen van het bestuursorgaan. In dit verband verstrekt het bedrijf regelmatig relevante informatie over duurzaamheidsinitiatieven, -prestaties en -doelstellingen:

- **Regelmatige rapportage:** de teams voor Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) stellen gedetailleerde rapporten op (ook wel Managementrapporten genoemd) die ten minste vier keer per jaar worden gepresenteerd aan het bestuursorgaan. Deze rapporten bevatten gegevens over de voortgang met betrekking tot duurzaamheidsdoelstellingen, geïdentificeerde milieu- en sociale kwesties en risicoanalyses en kansen. Daarnaast kan ook een rapport van een derde partij worden toegevoegd om

een externe beoordeling te geven van de aanwezige duurzaamheids- en MVO-initiatieven, waardoor de transparantie en geloofwaardigheid van de verstrekte informatie wordt vergroot.

- **Strategische vergaderingen:** agendapunten over duurzaamheid worden opgenomen in statutaire en/of ad-hocvergaderingen van bestuursorganen. Deze agendapunten omvatten discussies over lopende duurzaamheidsinitiatieven, de impact van deze initiatieven op de financiële prestaties en de afstemming op de algemene missie van het bedrijf.
- **Opvolging van sleutelindicatoren:** Er zijn prestatie-indicatoren (KPI's) met betrekking tot duurzaamheid ingevoerd, met name op basis van het referentiekader van het ESG-beheersysteem van Atenor. Deze KPI's stellen het bestuursorgaan in staat om de effectiviteit van de uitgevoerde strategie te beoordelen en, indien nodig, acties aan te passen op basis van de bekomen resultaten.

- **Bewustmaking en training:** De leden van het bestuursorgaan hebben de mogelijkheid om op individuele basis een beroep te doen op onafhankelijke professionele adviseurs of om de aanwezigheid van erkende externe deskundigen op vergaderingen aan te vragen. Dit bevordert een bedrijfscultuur die gericht is op duurzaamheid en zorgt ervoor dat het bestuursorgaan rekening houdt met duurzaamheidskwesities en goed geïnformeerd blijft.
- **Dialoog en feedback:** een open dialoog aanmoedigen tussen het bestuursorgaan en externe belanghebbenden, met name investeerders, klanten, niet-gouvernementele organisaties, enz. De ontvangen feedback, met name via de persoon die verantwoordelijk is voor Investor Relations en wiens contactgegevens op onze website staan, wordt geïntegreerd in de strategische discussies over duurzaamheid, waardoor het mogelijk wordt om de informatiestromen die aan het bestuursorgaan worden doorgegeven voortdurend te verbeteren.

De doelstellingen, impacts, risico's en kansen van elk ontwikkelingsproject worden elke twee maanden gecontroleerd door de Operationele Comités<sup>(1)</sup>. De duurzaamheidsdoelstellingen worden gecontroleerd door externe beoordelaars en er wordt regelmatig over gerapporteerd.

In 2024 heeft het bestuursorgaan geen grote incidenten behandeld. Risico's en kansen worden voortdurend opgevolgd, zoals hierboven beschreven. Het bedrijf werkt ook aan nieuwe risicomatrices om deze elementen te structureren.

Door al deze informatiepraktijken te integreren, toont Atenor haar inzet om duurzaamheidskwesities als een strategische prioriteit te behandelen en zo bij te dragen aan duurzame ontwikkeling op lange termijn.

<sup>(1)</sup> Het Operationeel Comité is een managementgroep bestaande uit de projectmanager, de national directeur, de ontwikkelingsdirecteur, de business controller, de ESG-manager en de juridisch medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het ontwikkelingsproject.





GOV-3

## Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

DP 27-28-29

Atenor verbindt zich ertoe de resultaten van haar duurzaamheidsinitiatieven en -prestaties te integreren in haar **bezoldigingsverslag**, dat deel uitmaakt van de Corporate Governance Statement. Dit verslag voldoet aan het **bezoldigingsbeleid** van Atenor, dat beschikbaar is op onze website onder '**Onderneming**' en ten minste elke vier jaar wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering op voorstel van de Raad van Bestuur en op basis van de aanbevelingen van het Benoemings- en bezoldigingscomité.

Dit beleid is gericht op het bevorderen van een bedrijfscultuur die gebaseerd is op milieu- en sociale verantwoordelijkheid. In dit opzicht zet het bedrijf zich in verschillende belangrijke acties te blijven implementeren:

- **Prestatiebeoordeling:** De rigoureuze en systematische analyse van duurzaamheidsindicatoren, zoals koolstofuitstoot, verantwoord gebruik van hulpbronnen en het welzijn van werknemers. Deze indicatoren helpen om de vooruitgang te meten en gebieden te identificeren die voor verbetering vatbaar zijn.
- **Afstemming van prestatiedoelstellingen:** De integratie van duurzaamheidsdoelstellingen in de prestatie-evaluatiecriteria van teams en het bestuursorgaan. Dit kan het definiëren van specifieke duurzaamheids-KPI's inhouden, zodat duurzaamheidsprestaties direct gekoppeld zijn aan financiële en niet-financiële stimulansen.
- **Beloning en erkenning:** De ontwikkeling van beloningsprogramma's die belangrijke prestaties op het gebied van duurzaamheid viert. Dit kan bonussen, promoties of andere vormen van erkenning omvatten voor werknemers die individueel en/of collectief

blijk geven van uitzonderlijke inzet voor duurzame praktijken.

- **Voortdurende verbetering en feedback:** De implementatie van feedbackmechanismen om de effectiviteit van de beloningssystemen te evalueren en aanpassingen op basis van de bekomen resultaten. Er wordt rekening gehouden met de feedback van de teams, het bestuursorgaan en de belanghebbenden om de beloningssystemen van Atenor aan te passen en te verbeteren en zo het streven naar duurzaamheid te versterken.
- **Bewustwording en training:** De evaluatie van deelname aan trainingssessies en bewustwordingsworkshops om duurzaamheid volledig te integreren in de bedrijfscultuur. Het doel van deze initiatieven is om werknemers te motiveren om actief bij te dragen aan deze gedeelde doelstellingen, door hen uit te rusten met de kennis en vaardigheden die ze nodig hebben om de hedendaagse duurzaamheidsuitdagingen het hoofd te bieden.

Het Vergoedingsbeleid (Sectie V) stelt ook dat het Benoemings- en Vergoedingscomité een aantal kwalitatieve criteria gebruikt om de algemene prestaties van de leden van het Uitvoerend Comité te beoordelen, zoals:

- "Bijdrage aan de uitvoering van het duurzaamheidsbeleid: het duurzaamheidsbeleid is goedgekeurd door de Raad van Bestuur en is onderverdeeld in 4 gebieden, die elk 5 uitdagingen omvatten. Het beleid van de Groep en het dagelijkse management moeten worden geleid door deze prioriteiten en uitdagingen.
- Het verbeteren van de kwaliteit (vaardigheden, dynamiek, communicatie) van de teams onder onze verantwoordelijkheid en de manier waarop ze worden aangestuurd: de succesvolle internationalisering van

activiteiten vereist dat waarden en vaardigheden worden gecontroleerd en doorgegeven aan actief beheerde teams op lokaal niveau.

- Bijdrage aan ArchiLab: ArchiLab is een van de gekozen invalshoeken van differentiatie en een plek voor het uitwisselen van ideeën en het analyseren van trends. Het is een plek waar een beroep wordt gedaan op meer maanachtige, minder Martiaanse kwaliteiten.
- Bijdragen aan interne communicatie: de controle en ontwikkeling van de Groep steunen op een grote behoefte aan interne communicatie, zowel formeel als informeel, schriftelijk en mondeling, en in meerdere richtingen.
- De jaarlijkse bijdrage aan de opbouw van het bedrijfsimago: een van de langetermijndoelstellingen is het bedrijfsimago, zowel voor elke lokale vestiging als op internationaal niveau, te beschouwen als een vector voor groei, waardoor het mogelijk wordt om projecten, talent, investeerders en kapitaal aan te trekken".

Door al deze elementen te integreren in de beloningsystemen toont Atenor haar engagement om synergie te creëren tussen economische prestaties en milieu- en sociale doelstellingen, en moedigt het de betrokkenheid van elk team en het bestuursorgaan aan bij een duurzame en verantwoordelijke transformatie. Er is ook een strategische herziening van de beloningssystemen bezig.



**GOV-4****Due-diligenceverklaring****DP 30-31-32-33**

Atenor streeft naar transparantie in haar beleggings- en beheerspraktijken. De due diligence-aanpak van Atenor is gebaseerd op een grondige beoordeling van de ESG-kwesties die verband houden met beleggingen. In dit opzicht volgt het bedrijf de implementatie van verschillende belangrijke acties op:

- **Integratie due diligence:** De integratie van due diligence in het bestuur, de strategie en het bedrijfsmodel van Atenor. Deze integratie stemt financiële doelstellingen af op ESG-verplichtingen en zorgt ervoor dat elke beslissing die wordt genomen, is gebaseerd op een strenge risicobeoordeling.
- **Samenwerking met belanghebbenden:** De actieve betrokkenheid van Atenor met relevante belanghebbenden, waaronder portfoliobedrijven, om geïdentificeerde ESG-risico's en acties om deze te beperken en te bespreken. Dit kan inhouden dat in elke fase van due diligence met alle belanghebbenden wordt samengewerkt, met als doel ervoor te zorgen dat belanghebbenden de waarden van het bedrijf delen en op één lijn zitten met de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf. Er wordt een cultuur van transparantie en integriteit bevorderd, waarbij ervoor wordt gezorgd dat leveranciers zich houden aan de Atenor Gedragscode voor leveranciers, beschikbaar op onze website onder 'Onderneming'. Deze wederzijdse betrokkenheid is essentieel voor het opbouwen van duurzame en verantwoorde relaties, waardoor de positieve invloed op de maatschappij en het milieu wordt versterkt.
- **Identificatie en beoordeling van negatieve impacts:** De integratie van ESG-criteria in het besluitvormingsproces voor beleggingen. Dit omvat de analyse van potentiële milieu- en sociale risico's. Atenor maakt gebruik van erkende instrumenten en benchmarks (bijv. COSO) om deze risico's te beoordelen en hun impact te bepalen op de duurzaamheid op lange

**ESSENTIËLE ELEMENTEN VAN DUE DILIGENCE****SECTIES IN HET DUURZAAMHEIDSVERSLAG**

<b>a) Due diligence integreren in bestuur, strategie en bedrijfsmodel</b>	ESRS 2 GOV-2
	ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3-E1 ESRS 2 SBM-3-S1 ESRS 2 SBM-3-S4
	ESRS 2 SBM-3-G1
<b>b) In alle stadia van due diligence samenwerken met relevante belanghebbenden</b>	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1
	ESRS 2 MDR-P: E1-2
	ESRS 2 MDR-P: S1-1 S4-1
	G1-1
	S1-2 S4-2
<b>c) Negatieve impacts identificeren en beoordelen</b>	ESRS 2 IRO-1
	ESRS 2 SBM-3-E1
	ESRS 2 SBM-3-S1 ESRS 2 SBM-3-S4
	ESRS 2 SBM-3-G1
<b>d) Maatregelen nemen om deze negatieve impacts te verhelpen</b>	E1-1
	G1-1 G1-3
	ESRS 2 MDR-A: E1-3
	ESRS 2 MDR-A: S1-4 S4-4
	ESRS 2 MDR-T: E1-4
	ESRS 2 MDR-T: S1-5 S4-5
<b>e) De effectiviteit van deze inspanningen bewaken en erover communiceren</b>	ESRS 2 MDR-M: G1-4 G1-5
	ESRS 2 MDR-M: E1-5 E1-6
	ESRS 2 MDR-M: S1-9 S1-10 S1-11 S1-13 S1-15 S1-16 S1-17

termijn van haar investeringen en identificeert en beoordeelt de potentiële negatieve gevolgen van haar investeringen.

- **Corrigerende maatregelen voor negatieve invloeden:** de integratie van passende acties om vastgestelde negatieve invloeden snel te verhelpen. Atenor zet zich in om de impact van haar investeringen op mens en milieu te minimaliseren door proactieve beslissingen te nemen en passende oplossingen te implementeren.
- **Monitoring en rapportage:** De integratie van mechanismen om de ESG-prestaties van de beleggingen van het bedrijf te beoordelen. Het duurzaamheidsverslag van Atenor geeft gedetailleerde informatie over haar due diligence-initiatieven, de resultaten van ESG-evaluaties en de acties die zijn ondernomen om de duurzaamheid te verbeteren van de bedrijven waarin het bedrijf investeert. Atenor zet zich ook in om de effectiviteit van haar inspanningen te monitoren en de voortgang te communiceren.

Atenor is zich ervan bewust dat het ESG-landschap snel evolueert en zet zich in om zijn haar diligence-processen voortdurend te verbeteren. Dit kan inhouden dat beoordelingscriteria regelmatig worden bijgewerkt, dat het bewustzijn wordt vergroot en werknemers worden getraind in ESG best practices, en dat er rekening wordt gehouden met feedback van belanghebbenden.

In de tabel hiernaast wordt in kaart gebracht hoe Atenor de essentiële elementen van due diligence voor mens en/of milieu toepast en in welke paragrafen deze worden gepresenteerd in dit duurzaamheidsverslag.

Door al deze elementen op te nemen in haar due diligence-verklaring laat Atenor zien dat het zich inzet om waarde op lange termijn te genereren voor belanghebbenden en de samenleving als geheel.



GOV-5

### Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage

DP 34-35-36

Atenor verbindt zich ertoe om minstens één keer per jaar de implementatie door het Uitvoerend Comité van haar kader voor interne controle en risicobeheer (ook bekend als het "Blue Book") te evalueren, rekening houdend met onder andere de evaluatie door het Auditcomité en de vereisten van de duurzaamheidsnormen. Het Auditcomité rapporteert aan de Raad van Bestuur om een goed toezicht op en transparantie van het proces te garanderen. In dit opzicht zet het bedrijf zich in om een aantal belangrijke acties te blijven implementeren:

- **Risico-identificatie:** regelmatige beoordeling van duurzaamheidsrisico's, waaronder risico's die verband houden met klimaatverandering, milieuregelgeving, grondstoffenbeheer en de verwachtingen van be-

langhebbenden. Dit kan SWOT-analyses (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) omvatten om de meest kritieke kwesties te identificeren, voornamelijk en in volgorde gebaseerd op twee assen: (i) de waarschijnlijkheid van optreden en (ii) de ernst van de gevolgen als het risico zich voordoet.

- **Ontwikkeling van beleid en procedures:** Het opstellen van een duidelijk en actueel duurzaamheidsbeleid met richtlijnen voor het verzamelen, analyseren en publiceren van ESG-gegevens. Deze praktijk zorgt ervoor dat de openbaar gemaakte informatie accuraat en relevant is en voldoet aan de normen, en dat er strategieën zijn om de risico's te beperken die met name worden genoemd in sectie ESRS 2 - IRO van dit Duurzaamheidsverslag.
- **Bewustwording en training:** Organiseren van trainingssessies om medewerkers bewust te maken van

duurzaamheidskwesties en het belang van ESG-gegevens. Dit houdt in dat de tools worden aangereikt die nodig zijn om duurzaamheidsrisico's te identificeren en effectief te beheren in het dagelijks bestuur.

- **Monitoring en evaluatie:** De implementatie van rigoureuze monitoringmechanismen om de effectiviteit van interne controles regelmatig te evalueren. Dit kan interne of externe audits en duurzaamheidsinitiatieven omvatten.
- **Communicatie en transparantie:** De verplichting om transparant te zijn over de duurzaamheidspraktijken en risicobeheersresultaten van het bedrijf. Dit wordt weerspiegeld in de jaarlijkse publicatie van het duurzaamheidsrapport waarin het bedrijf haar duurzaamheidsprestaties, uitdagingen en vooruitgang bekendmaakt.

- **Betrokkenheid bij belanghebbenden:** Samenwerking met belanghebbenden om ervoor te zorgen dat er in het risicomanagement rekening wordt gehouden met hun zorgen. Er kunnen bijeenkomsten worden georganiseerd om feedback te verzamelen over duurzaamheidspraktijken.
- **Aanpassing en voortdurende verbetering:** De voortdurende inzet om het risicobeheer van het bedrijf te verbeteren. Dit omvat het aanpassen van de strategie in lijn met ontwikkelingen in regelgeving, belanghebbenden en innovaties op het gebied van duurzaamheid.

Door al deze praktijken te integreren in het risicobeheer, toont Atenor haar inzet om duurzaamheidskwesties als prioriteit te behandelen in haar monitoringsystemen en zo bij te dragen aan duurzame ontwikkeling op lange termijn.

### Implementatie

## BELANGRIJKSTE ACTIES



Risico's identificeren



Ontwikkeling van beleid en procedures



Bewustmaking en training



Monitoring en beoordeling



Communicatie en transparantie



Betrokkenheid van belanghebbenden



Aanpassing en continue verbetering



ESRS 2

## Strategie

SBM-1

### Strategie, businessmodel en waardeketen

Atenor ontwikkelt stedelijke projecten voor gemengd gebruik (gebouwen, woningen, openbare voorzieningen, winkels, enz.) die voldoen aan de hoogste normen op het gebied van milieu, welzijn en comfort.

### Zorg voor een evenwicht tussen middelen en behoeften.

Onze projecten bieden een harmonieus evenwicht tussen het gebruik van de hulpbronnen van de planeet en de behoeften van haar bewoners. In de vastgoedsector zien we een kans om een belangrijke bijdrage te leveren aan de overgang naar een duurzamere toekomst. Met 34 projecten in ontwikkeling, met een totaaloppervlakte van meer dan 1.100.000 m<sup>2</sup> en ontworpen om enkele duizenden mensen te huisvesten, kan Atenor het verschil maken.

Atenor, een speler in de vastgoedsector, hanteert een geïntegreerde strategie om duurzaamheidskwesties in haar hele bedrijfsmodel en waardeketen aan te pakken. Deze aanpak maakt het mogelijk om de blootstelling aan duurzaamheidsgerelateerde invloeden, risico's en kansen en hun oorsprong te identificeren en te begrijpen.

### De evenwichtsstrategie van Atenor

De elementen van de strategie van Atenor die betrekking hebben op duurzaamheid zijn:

- **Milieubronnen en menselijke activiteiten:** Bij het ontwerp van onze gebouwen geven we prioriteit aan het welzijn van de toekomstige bewoners. Ruimtes worden ontworpen om hun levenskwaliteit te verbeteren en een gevoel van welzijn te bevorderen.
- **Zero-carbon stad en klimaatactie:** Als antwoord op de dringende uitdaging van de klimaatverandering beheert Atenor rigoureus de koolstofvoetafdruk van haar ontwikkelingen. We streven naar de hoogste milieuprestaties door rekening te houden met de volledige levenscyclus van onze gebouwen, van de winning van grondstoffen tot de transformatie of ontmanteling ervan.
- **Energie-efficiëntie:** Het belang van energie-efficiënte gebouwen gaat verder dan alleen het terugdringen van het verbruik. Het gaat om het creëren van comfortabele en gezonde leef- en werkomgevingen, terwijl het energieverbruik op de lange termijn afneemt.
- **Stedelijkheid en mobiliteit:** Atenor positioneert haarn ontwikkelingen strategisch in stedelijke gebieden met een gemakkelijke aansluiting op het openbaar vervoer. In overeenstemming met de doelstelling van de Europese Unie om de nettotoename van de oppervlakte bezet land tegen 2050 een halt toe te roepen, behoudt deze aanpak de biodiversiteit en vermindert ze de afhankelijkheid van privévoertuigen, waardoor de stedelijke mobiliteit verbetert en tegelijkertijd de koolstofuitstoot daalt.





## DP 39

### Doel

De ontwikkelingsprojecten van Atenor voldoen aan de volgende criteria:

- De ontwikkelingsprojecten zijn afgestemd op de doelstellingen van de Europese Green Deal en voldoen aan de criteria van de Taxonomie van de Europese Unie;
- De ontwikkelingsprojecten van Atenor zijn gericht op het bereiken van de Zero Carbon Emission standaard zoals gedefinieerd in de herziene Energie Performance of Buildings Regulations die in april 2024 van kracht werden;
- De kantoorprojecten voldoen aan de behoeften van de professionele markt door ten minste Breeam "Excellent"- en Well "Gold"-certificering te behalen;
- De koolstofvoetafdruk van de projectbouw wordt beheerst;
- Waar mogelijk streven projecten ernaar energie te leveren zonder fossiele brandstoffen;
- De gebouwen zijn strategisch gelegen in een stedelijk gebied, dicht bij het openbaar vervoer;
- Hun ontwerp is het resultaat van een participatieve dialoog.

Bovendien wil Atenor een ethische en solidaire werkomgeving bevorderen door concrete acties te ondernemen voor het welzijn van haar werknemers en lokale gemeenschappen. De belangrijkste sociale doelstellingen zijn:

- **Diversiteit en inclusie:** gelijke kansen en representativiteit binnen het bedrijf versterken.
- **Welzijn en arbeidsomstandigheden:** Kwaliteit verbeteren van het leven van werknemers door middel

van initiatieven op gezondheid, veiligheid en work-life-balance .

- **Lokale betrokkenheid en sociale verantwoordelijkheid:** stedelijke projecten promoten die een positieve impact hebben op gemeenschappen (betaalbare huisvesting, toegankelijkheid, zachte mobiliteit).

Deze engagementen maken deel uit van de algemene ESG-strategie van Atenor en worden gecontroleerd aan de hand van sociale prestatie-indicatoren.

## DP 40

### Informatie over de belangrijkste elementen van de strategie

#### DP 40a

#### Beschrijving van producten en diensten, markten en klantengroepen

1. **Belangrijkste producten en diensten:** Atenor ontwikkelt stedelijke projecten voor gemengd gebruik (kantoren, woningen, openbare voorzieningen, winkels, enz.) die voldoen aan de strengste milieunormen en het welzijn van de bewoners bevorderen. Het bedrijf beheert momenteel 34 ontwikkelingsprojecten, goed voor meer dan 1 00.000 m<sup>2</sup>.
2. **Markten en klantengroepen:** Atenor is actief in openbare en particuliere markten. Belangrijke klanten zijn onder andere de Europese Commissie (Realex Conference Centre), particulieren (UP-site Bucharest, Lake 11), bedrijven (Lakeside, @Expo, Bakerstreet), banken (WellBe) en overheden (Twist).
3. **Geografische spreiding van het personeel:** Een uitsplitsing van het personeelsbestand en de geografische spreiding ervan is te vinden in de rubriek 'ESRS S1 - Bedrijfsbezetting' op pagina 81 van dit verslag. Atenor beschikt over lokale teams in de 10 Europese landen waar het actief is, wat een hoog expertiseniveau garandeert.

4. **Verboden producten en diensten:** Atenor is niet actief in de sectoren fossiele brandstoffen, chemicaliën, wapens of tabak.

## DP 40b

### Opsplitsing van inkomsten per ESRS-sector

Atenor publiceert geen specifieke segmentinformatie onder IFRS 8, maar is niet actief in een controversiële sector die gerelateerd is aan fossiele brandstoffen of andere niet-duurzame industrieën. Aangezien de gesegmenteerde ESRSs in ontwikkeling zijn, splitst Atenor haar totale inkomsten niet uit naar belangrijke sectoren.

## DP 40e

### Duurzaamheidsdoelstellingen

Atenor wil de overgang maken naar een duurzame toekomst door strenge milieucriteria op te nemen in al haar projecten, met projecten die zijn afgestemd op de criteria van de Europese Taxonomie, certificeringen zoals Breeam en Well en een rigoureuus beheer van koolstofemissies.

Om haar doelstellingen te bereiken, past Atenor de volgende principes toe op al haar projecten:

- **Locatiekeuze:** Atenor identificeert de mogelijkheden van de grond in strategische gebieden, rekening houdend met de behoeften van de markt, de beperkingen en milieucriteria.
- **Projectontwikkeling:** Atenor ontwerpt en bouwt vastgoedprojecten van hoge kwaliteit, afgestemd op de verwachtingen van de eindgebruikers en de eisen van de investeerders. Atenor doet een beroep op haar technische, juridische en financiële expertise en op haar netwerk van lokale partners.
- **Productmarketing:** Atenor garandeert het promoten en verkopen van haar vastgoedproducten, met het oog op geografische en sectorale diversificatie. Het

biedt op maat gemaakte oplossingen aan huurders, kopers en exploitanten op basis van hun specifieke behoeften.

- **Portefeuillebeheer:** Atenor optimaliseert het rendement van haar vastgoedactiva door de operationele en financiële prestaties van haar projecten nauwgezet op te volgen. Atenor streeft naar een evenwicht tussen risico's en kansen, rekening houdend met markttrends en economische omstandigheden.

## DP 40f

### Producten en markten beoordelen op duurzaamheidsdoelstellingen

De projecten van Atenor voldoen aan de criteria van de Europese Green Deal en aan de doelstellingen van de Europese Taxonomie. Het bedrijf richt zich op het creëren van ruimtes die voldoen aan de huidige behoeften en tegelijkertijd anticiperen op toekomstige verwachtingen op het gebied van duurzaamheid.

<b>Geografische Zone</b>	→	<b>Europese stedelijke centra</b>
<b>Burgers</b>	→	<b>Ontwikkeling van hoogwaardige projecten voor gemengd gebruik</b>
<b>Betrokken gemeenschappen</b>	→	<b>Verbetering van buurten en leefruimtes</b>
<b>Financiële sector</b>	→	<b>« Groene » financiële inkomsten</b>
<b>Bouwberoepen</b>	→	<b>Werk voor architecten, ontwerpKantoren, aannemers, enz.</b>



#### DP 40g

### Uitdagingen en oplossingen voor de toekomst

Belangrijke uitdagingen zijn onder andere de aanpassing aan strengere milieuvorschriften, de stijgende kosten en de beschikbaarheid van materialen en het anticiperen op de behoefte aan flexibiliteit en duurzaamheid in gebouwen. Oplossingen zijn onder andere een adaptief ontwerp en een overgang naar energie zonder fossiele brandstoffen.

#### DP 42

### Beschrijving van het bedrijfsmodel en de waardeketen

#### DP 42a

### Hulpbronnen en hun verwerving

Atenor zet een breed scala aan middelen in om de kwaliteit en duurzaamheid van haar vastgoedprojecten te garanderen:

- **Financiële middelen:** Atenor vertrouwt op bankfinanciering, institutionele beleggers en eigen middelen om haar projecten te ontwikkelen. Deze middelen worden toegewezen aan gerichte investeringen die voldoen aan duurzaamheids- en rentabiliteitscriteria.
- **Menselijke expertise:** De multidisciplinaire teams van Atenor bestaan uit architecten, ingenieurs, juristen, stedenbouwkundigen en financiële experts. Ze werken nauw samen met lokale partners om een grondige kennis van specifieke markten te garanderen.
- **Samenwerking met belanghebbenden:** Vanaf de grondverwervingsfase werkt Atenor samen met banken, advocatenkantoren, verzekeringsmaatschappijen en architecten om strategische kansen te identificeren in gebieden met een sterk ontwikkelingspotentieel.
- **Selectiecriteria:** Locaties worden geselecteerd op basis van strenge criteria, waaronder een analyse van milieuduurzaamheid, wettelijke beperkingen en marktbehoeften. Alleen stedelijke locaties komen in aanmerking, met een voorkeur voor renovatieprojecten.

#### DP 42b

### Behaalde resultaten

Atenor genereert met haar projecten tastbare voordelen voor haar betrokken partijen:

- **Voor klanten:** De projecten bieden woon- en werkruimtes van hoge kwaliteit, ontworpen om het welzijn te verbeteren en te voldoen aan de strengste milieunormen. De gebouwen zijn bijvoorbeeld Breeam- en Well-gecertificeerd, wat een lage koolstofvoetafdruk en optimaal comfort voor de bewoners garandeert.
- **Voor investeerders:** de projecten van Atenor genereren rendement op de investering dankzij rigoureuze kostenbeheer, taxatie van onroerend goed en aanpassing aan de lokale marktvraag. Bovendien worden ze door hun afstemming op de criteria van de Europese Taxonomie gepositioneerd als 'Dark Green' financiële producten (artikel 9 van de Sustainable Finance Disclosure Regulation - SFDR), waardoor ze nog aantrekkelijker worden voor investeerders die zich zorgen maken over duurzaamheid.
- **Voor de samenleving:** De projecten dragen bij aan de overgang naar duurzame steden, door groene ruimten te integreren, de toegang tot openbaar vervoer te verbeteren en het energieverbruik op de lange termijn te verminderen en zelfs de Zero Carbon Emission-norm te bereiken. Atenor draagt ook bij aan het behoud van de biodiversiteit door de voorkeur te geven aan stedelijke gebieden en het kunstmatig bewerken van de bodem te beperken.

#### DP 42c

### Belangrijkste kenmerken van de waardeketen Stroomopwaarts en Stroomafwaarts

#### Positionering Atenor

Atenor bekleedt een strategische positie in de waardeketen van de vastgoedsector en combineert innovatie, duurzaamheid en langetermijnvisie.

De belangrijkste kenmerken van de Stroomopwaarts waardeketen van Atenor zijn:

- **Aankoop van terreinen:** Atenor past een strikte methodologie toe om grond in strategische gebieden te identificeren en te verwerven. In deze belangrijke fase wordt vanaf het begin samengewerkt met banken, advocaten, verzekeraars en soms architecten. In deze fase wordt een analyse uitgevoerd van de fysieke risico's die samenhangen met klimaatverandering.
- **Ontwerp en ontwikkeling:** De multidisciplinaire teams van Atenor ontwerpen projecten met de beste praktijken op het gebied van energie-efficiëntie, duurzaamheid architectonische innovatie. Er wordt voortdurend overlegd met lokale autoriteiten en gemeenschappen om de sociale aanvaardbaarheid en naleving van de regelgeving te garanderen.

De belangrijkste kenmerken van de Stroomafwaarts waardeketen van Atenor zijn:

- **Bouw:** Atenor werkt met betrouwbare bouwbedrijven die over de juiste certificeringen beschikken om ervoor te zorgen dat deadlines worden behaald, materialen van de hoogste kwaliteit zijn en veiligheid gegarandeerd is.
- **Marketing en vermogensbeheer:** Atenor optimaliseert de bezetting van haar gebouwen door marketingstrategieën die zijn afgestemd op de specifieke

behoefte van kopers, huurders en investeerders.

- **Gebouwenbeheer:** Atenor biedt geïntegreerd technisch beheer aan om de duurzaamheid van gebouwen op lange termijn te garanderen, hun energieverbruik te verminderen en te anticiperen op veranderingen in de duurzaamheidswetgeving.

Daarnaast houdt Atenor al in de ontwerpfase rekening met het einde van de levensduur van gebouwen, waarbij herbruikbare materialen en flexibele ruimtes die kunnen worden getransformeerd of herbestemd prioriteit krijgen. Deze aanpak maakt deel uit van een circulaire economie die gericht is op het minimaliseren van bouwafval en het optimaal benutten van hulpbronnen.

### Spelers in de sector

De belangrijkste spelers van Atenor zijn:

- **Leveranciers:** Architecten, studiekantoren, leveranciers van ecologisch verantwoorde materialen en bouwbedrijven.
- **Klanten:** Publieke en particuliere investeerders, bedrijven, Europese instellingen, particulieren en lokale overheden.
- **Distributiekanaal:** Rechtstreekse samenwerking met huurders en investeerders, maar ook via makelaars en lokale netwerken.
- **Relaties met eindgebruikers:** Gebruikers van gebouwen genieten van optimaal comfort, een gezonde omgeving en de nabijheid van stedelijke voorzieningen.



## De waardeketen van de activiteiten van Atenor

Atenor, dat gekend staat voor haar uitmuntendheid en innovatie in de vastgoedsector, hanteert een geïntegreerde strategie die de volledige waardeketen van haar activiteiten omvat. Onze aanpak, die nauwgezetheid en een langetermijnvisie combineert, strekt zich uit van de zorgvuldige selectie van locaties tot het einde van de levensduur van gebouwen:



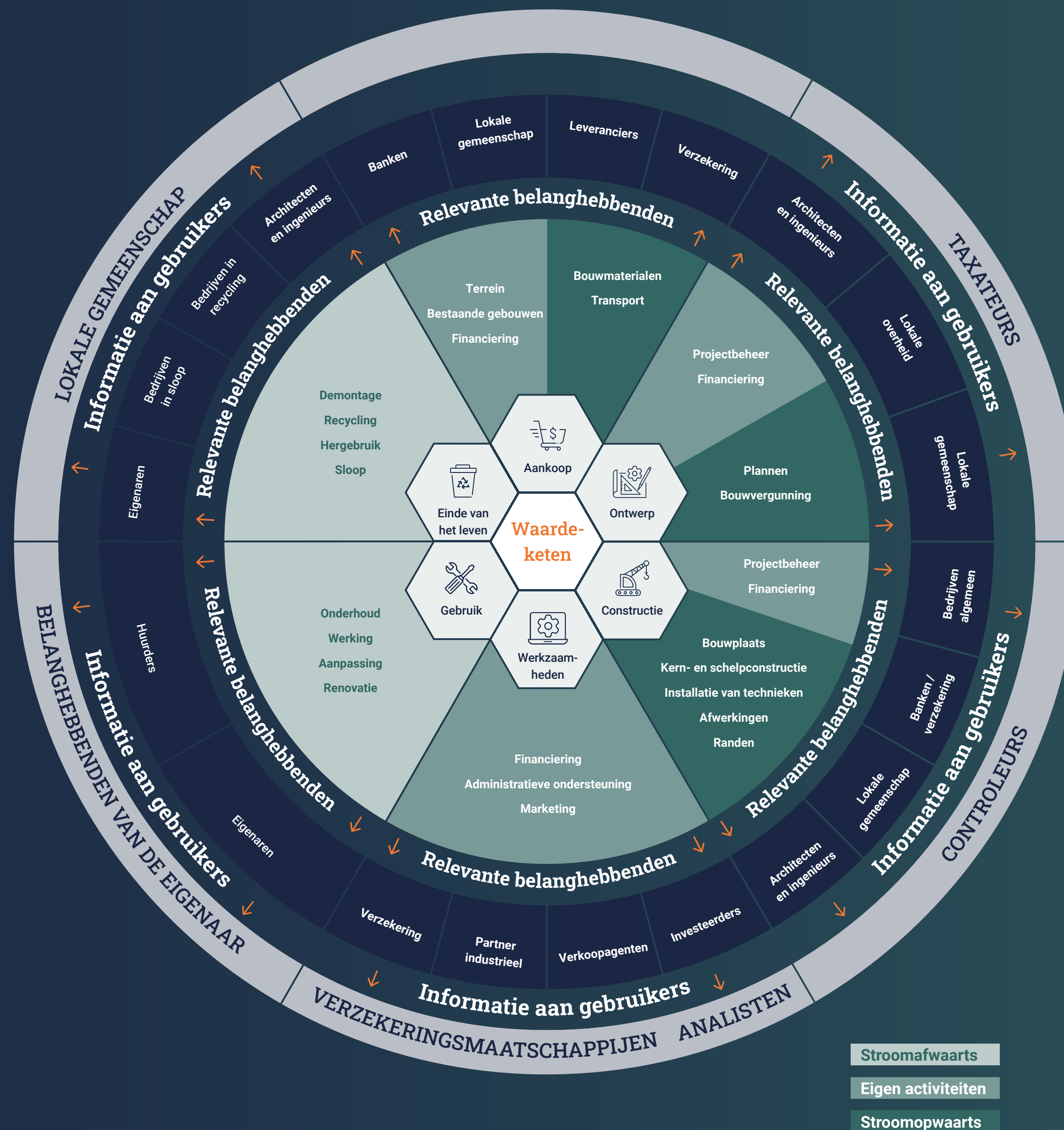
**Acquisitie:** Ons proces begint met een gerichte identificatie van locaties, waarbij we strenge criteria toepassen op het gebied van marktanalyse, ontwikkelingspotentieel en ecologische duurzaamheid. Deze fundamentele fase wordt uitgevoerd in samenwerking met een aantal belanghebbenden, waaronder banken, advocaten, verzekeringsmaatschappijen en soms zelfs architecten.



**Ontwerp en ontwikkeling:** Na de selectie werken onze multidisciplinaire teams samen om ruimtes te ontwerpen die voldoen aan de veranderende behoeften van onze klanten. Ze integreren de beste praktijken op het gebied van energie-efficiëntie en architecturale innovatie. Elk project is een kans om de grenzen van creativiteit en functionaliteit te verleggen. In dit stadium schakelen de Atenor-teams architecten, ingenieurs en advocaten in. Onze medewerkers voeren ook een voortdurende dialoog met de lokale autoriteiten en gemeenschappen.



**Bouw:** De bouwfase wordt beheerd met bijzondere aandacht voor de kwaliteit van materialen, het behalen van deadlines en veiligheid. Door nauw samen te werken met betrouwbare partners zorgen we ervoor dat elk gebouw een voorbeeld van duurzaamheid en prestatie is. Dit omvat nauwe samenwerking met bouwbedrijven naast de ontwerpteam.



**Eigen activiteiten:** De financiering wordt beheerd vanaf de projectontwikkeling tot aan de verkoop. We implementeren passende marketing- en verkoopstrategieën om de bezettingsgraad en de waarde van ons vastgoed te maximaliseren. Onze aanpak stelt ons in staat om effectief in te spelen op de specifieke behoeften van elke huurder, waarbij we vaak rechtstreeks met hen of via agenten en investeerders werken.



**Beheer van gebouwen:** Het engagement van Atenor gaat verder wanneer de gebouwen in gebruik zijn. Het beheer van de gebouwen wordt gekenmerkt door een dienstverlening die het comfort van de bewoners en de toekomst van de ruimte op lange termijn garandeert. Om hun waarde op lange termijn te garanderen, beschikken de meeste gebouwen over een geïntegreerd technisch managementsysteem. We ontwikkelen ook specifieke partnerschappen om te anticiperen op wetgeving op het gebied van herstructurering en energiebesparing.



**Einde levensduur van gebouwen** Bij Atenor denken we na over de duurzaamheid van onze gebouwen tot aan het einde van hun levensduur. We ontwerpen onze projecten met een visie op flexibiliteit, anticiperend op behoeften toekomstige transformatie, herbestemming of conversie en ontmanteling. Deze aanpak maakt het niet alleen mogelijk om ruimtes aan te passen aan veranderingen in gebruik, maar ook om de impact op het milieu aan het einde van de cyclus te minimaliseren.

In elke fase van de waardeketen toont Atenor haar streven naar uitmuntendheid, innovatie en duurzaamheid. Door ons te richten op kwaliteit en bewonerstevredenheid versterken we onze marktpositie en dragen we bij aan de ontwikkeling van welvarende en duurzame steden.



**SBM-2****Belangen en opvattingen van stakeholders**

De uitdagingen op het gebied van duurzaamheid zijn talrijk en het is belangrijk om ze vanuit verschillende invalshoeken te bekijken. Daarom heeft Atenor besloten een aantal raadplegingen te houden om, met de hulp van de belangrijkste spelers en belanghebbenden in de sector, zowel algemene prioriteiten voor de groep als specifieke aspecten voor elk van haar projecten vast te stellen.

De integratie van de standpunten van belanghebbenden is een essentieel element. Atenor erkent de diversiteit van haar belanghebbenden, die allemaal een rol spelen bij het vormgeven van de strategieën, praktijken en beslissingen van het bedrijf.

Atenor onderhoudt een voortdurende dialoog met belanghebbenden in de vastgoed- en financiële sector, overheidsinstanties, stedelijke actoren, verenigingen, leveranciers, herstellwerkplaatsen, toekomstige huurders, toekomstige onderhoudsbedrijven en potentiële kopers of investeerders. Atenor doet dit om op de hoogte te blijven van trends in sociale verandering, maar ook in de markt, architectuur en technologische innovatie.

**DP 43****Rekening houden met de belangen en opvattingen van stakeholders**

Atenor publiceert informatie over de manier waarop de belangen en opvattingen van stakeholders zijn geïntegreerd in de strategie en het bedrijfsmodel.

**DP 44****Doel**

Dit gedeelte wil laten zien hoe overleg en samenwerking met belanghebbenden de strategie en het bedrijfsmodel van Atenor beïnvloeden en bijdragen aan een beter begrip van en meer verantwoordelijkheid voor duurzaamheidskwesties.

**ESR****PROCES****DP 45a****Beschrijving van samenwerking met belanghebbende partijen**

1. **Belangrijkste belanghebbenden:** Naast de directe werknemers zijn de belangrijkste belanghebbenden die Atenor heeft geïdentificeerd:

Betrokken partijen	Waarom we hen betrekken	Hoe we hen betrekken	Gecreëerde waarde
<b>Studiebureaus</b> Advocaten Architecten en ingenieurs	Technische en juridische expertise Innovatie en projectontwerp	Regelmatige bijeenkomsten en workshops Samenwerking rond projectspecificaties	Innovatieve projecten die voldoen aan standaarden Verminderde juridische en technische risico's
<b>Klanten en bewoners</b> Huurders Eigenaar	Klanttevredenheid en -loyaliteit Continue verbetering van diensten	Tevredenheidsonderzoeken Directe communicatie en open kanalen	Kwaliteit werkomgeving Verhoogde huurwaarde en tevredenheid
<b>Bouwsector</b> Leveranciers Algemene aannemers Industriële partners Sloop- en recyclagebedrijven	Bouwkwaliteit en -veiligheid Efficiëntie in projectbeheer	Werfvergaderingen en kwaliteitsaudits Strategische partnerschappen en gedetailleerde contracten	Projecten tijdig en binnen budget opgeleverd Vermindering van ongevallen en verbetering van kwaliteit
<b>Financiële sector</b> Banken Investeerders Makelaars	Financiële stabiliteit en transparantie Vertrouwen van investeerders	Regelmatige financiële rapporten Presentaties en bijeenkomsten met investeerders	Toegang tot financiering tegen gunstige voorwaarden Groei in aandeelhouderswaarde
<b>Overheid</b> Lokale autoriteiten Lokale gemeenschappen	Naleving van regelgeving Duurzame ontwikkeling en sociale verantwoordelijkheid	Overleg en vergunningsaanvragen Deelname aan lokale initiatieven	Door de overheid goedgekeurde en ondersteunde projecten Positieve bijdrage aan de lokale gemeenschap
<b>Medewerkers</b>	Betrokkenheid en motivatie van het team Eigen expertise en innovatie	Regelmatige training en beoordeling Teamevenementen en interne communicatiekanalen	Verbeterde productiviteit en werktevredenheid Projecten uitgevoerd met meer kwaliteit en creativiteit



2. **Wijze van samenwerking:** Atenor voert een voortdurende dialoog met deze belanghebbenden door middel van kwalitatieve en kwantitatieve raadplegingen, samenwerkingsbijeenkomsten en online formulieren. Daarnaast werden na de stakeholderraadplegingen die eind 2023 zijn uitgevoerd, tot augustus 2024 verdere specifieke raadplegingen en peervergelijkingen uitgevoerd.

3. **Organisatie van samenwerking:** In 2023 en 2024 werden verschillende initiatieven georganiseerd:

- **Interne raadpleging (6 november - 6 december 2023):** Via een online formulier konden werknemers hun mening geven over de impacts, risico's en kansen op het gebied van duurzaamheid. 76 medewerkers namen deel.

- **Externe betrokkenheid (november - december 2023):** verschillende vergaderingen gehouden, waaronder een rondetafelgesprek met 9 externe stakeholders (op 9 november), gevolgd door een Teams-vergadering met 4 Belgische stakeholders (op 22 november) en een slotvergadering met 9 internationale stakeholders (op 4 december). Deze vergaderingen boden de gelegenheid om de geïdentificeerde impacts en kansen grondig te bespreken.

- **Onlineformulier voor externe belanghebbenden (1 december 2023):** er werden 41 reacties ontvangen, waardoor de opiniebasis kon worden verbreed.

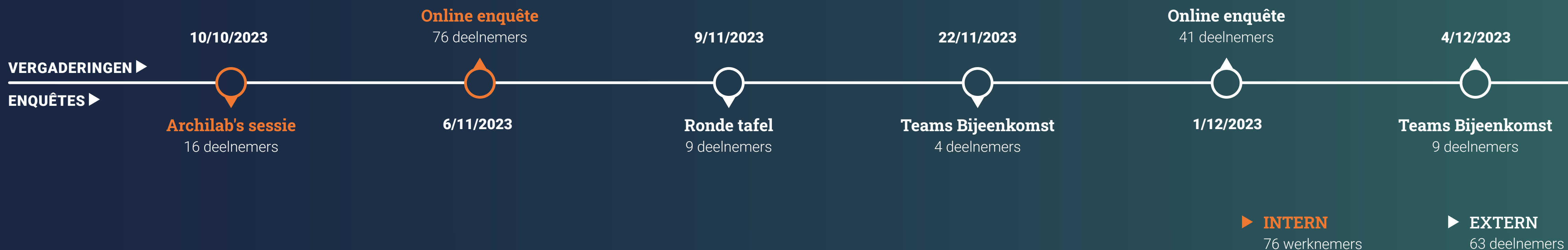
- **Specifieke participatieve raadplegingen:** Afhankelijk van de lopende projecten werden in 2024 specifieke raadplegingen gehouden met potentiële klanten, bedrijven voor hergebruik van materialen en bedrijven die gespecialiseerd zijn in circulariteit.

4. **Revisie van de dubbele materialiteitsanalyse:** Uitgevoerd tussen juni en september 2024, hielp deze revisie om de strategische prioriteiten te bevestigen, de waardeketen te verfijnen en de impacts, risico's en kansen te beoordelen als leidraad voor het transitieplan van Atenor.

5. **Resultaten en beschouwing:** De feedback verkregen tijdens de raadplegingen maakte het mogelijk om:

- Een prioriteitenschaal te bepalen voor acties, impacts, risico's en kansen.
- De duurzaamheidsdoelstellingen te verfijnen.
- De drempelwaarden voor de analyse van dubbele materialiteit te definiëren.
- Deze elementen werden gevalideerd door de Raad van Bestuur op 26 januari 2024. Een herziene versie van de resultaten werd op 27 februari 2025 voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

## Overleg met BELANGHEBBENDEN





#### DP 45b

### De belangen en standpunten van betrokkenen begrijpen

Atenor erkent dat belanghebbenden verschillende perspectieven hebben die de strategie en het bedrijfsmodel van het bedrijf beïnvloeden. De raadplegingen lieten toe om:

- Verwachtingen op het gebied van duurzaamheid te identificeren, zoals het verminderen van de koolstofvoetafdruk en het toepassen van praktijken in de circulaire economie.
- Analyseren van kansen en risico's die samenhangen met veranderingen in regelgeving, technologische innovaties en maatschappelijke trends.

Deze punten zijn opgenomen in de due diligence- en materialiteitsbeoordelingsprocessen.

#### DP 45c

### Veranderingen in strategie en/of bedrijfsmodel

1. **Aangebrachte of geplande wijzigingen:** Naar aanleiding van het overleg heeft Atenor haar waardeketen aangepast om meer rekening te houden met duurzaamheidspraktijken, met name in:
  - Locatieselectie op basis van milieucriteria.
  - De integratie van herbruikbare materialen in het projectontwerp.
  - Lokale gemeenschappen en autoriteiten eerder betrekken bij het ontwikkelingsproces.
  - Het belang van de ontwikkeling van betaalbare woningen in steden waar Atenor actief is.
1. **Aanvullende maatregelen en tijdschema:** Atenor heeft reeds of plant om:
  - De partnerschappen met spelers in de circulaire economie te versterken tot eind 2024.
  - Het netwerk van raadplegingen uit te breiden in 2025.
2. **Waarschijnlijkheid van veranderingen in de relaties met belanghebbenden:** Deze maatregelen moeten het vertrouwen van belanghebbenden consolideren, de kwaliteit van interacties verbeteren en de positie van Atenor als duurzame speler in de vastgoedsector versterken.



Kyklos, Luxemburg

#### DP 45d

### Informatie voor bestuursorganen

De resultaten van de raadplegingen werden bij verschillende gelegenheden gepresenteerd:

- **Archilab-sessies (10 oktober en 28 november 2023):** Discussies over de geïdentificeerde impacts, risico's en kansen
- **Raad van Bestuur (26 januari 2024):** Validatie van de bijgewerkte drempelwaarden voor de waardeketen en de dubbele materialiteitsanalyse.
- **Raad van Bestuur (2025):** Presentatie van de materiële onderwerpen en hun evolutie voor het opstellen van dit verslag.

Deze uitwisselingen zorgen ervoor dat de bestuursorganen van Atenor volledig op de hoogte zijn van de verwachtingen en belangen van de betrokkenen, zodat beslissingen kunnen worden genomen in overeenstemming met de duurzaamheidsuitdagingen.



**SBM-3**

**Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel**

# Impacts - Milieu

## CO<sub>2</sub>-UITSTOOT VERMINDEREN - BEDRIJF

De emissies zijn voornamelijk afkomstig van de Atenor-kantoren (5.647 m<sup>2</sup>) en de verplaatsingen van werknemers (111 personen). In vergelijking met projectontwikkelingen (meer dan 1.100.000 m<sup>2</sup> voor 53.500 mensen) is de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de activiteiten van Atenor relatief laag.

## VERMINDERING VAN CO<sub>2</sub>-EMISSIONS - PROJECTEN

De bouw en renovatie van gebouwen (ongeveer 1.100.000 m<sup>2</sup> gepland) omvat de volledige levenscyclus van een gebouw: productie van materialen, transport, bouwplaats, gebruik en einde van de levensduur (ontmanteling of sloop). Hoewel bouw en/of renovatie koolstof uitstoten, is het belangrijk om te bedenken dat deze activiteit ook toelaat om gebouwen met een zeer lage (of zelfs geen) koolstofuitstoot te creëren.

## ENERGIEBEHEER OPTIMALISEREN

Gebouwen hebben energie nodig voor hun bouw en werking. Door het energiebeheer te optimaliseren, is het mogelijk om het verbruik van deze hulpbron te verminderen en dus ook de uitstoot die hieruit kan voortvloeien.

## AANPASSEN AAN KLIMAATVERANDERING

De onzekerheden in het klimaat (extreme temperaturen, hevige regenval, harde wind) beïnvloeden de manier waarop bestaande gebouwen functioneren. Door veerkrachtige projecten te ontwikkelen die anticiperen op deze veranderingen, kunnen we gebouwen creëren die beter bestand zijn tegen de huidige en toekomstige klimaatverandering.

## BESCHERMING VAN LAND EN BIODIVERSITEIT

Land en bodem worden aangetast of onproductief gemaakt door de bezetting van gebouwen

## BEHEER VAN AQUATISCHE HULPBRONNEN

Projecten verbruiken gedistribueerd water tijdens hun hele levenscyclus, of het nu voor bouwplaatsen is of voor het gebruik van gebouwen door bewoners.

## BOUWMATERIALEN

Bouw en renovatie verbruiken grote hoeveelheden materialen. Atenor gebruikt verschillende grondstoffen, zowel direct als indirect.

## AFVAL VERMINDEREN

Bouw- en renovatieactiviteiten genereren aanzienlijke hoeveelheden vast afval. Slechts een deel van dit afval kan worden gerecycled of hergebruikt.

	Positie op de waardeketen	Tijds-horizon			ESRS-subthema
		Stroomopwaarts Interne operaties	Stroomafwaarts Korte termijn	Middellange termijn Lange termijn	
<b>Werkelijke negatieve impact</b>		●	●	●	E1 Mitigatie van klimaatverandering
<b>Werkelijke positieve impact</b>	●	●	●	●	E1 Mitigatie van klimaatverandering
<b>Werkelijke positieve impact</b>	●	●	●	●	E1 Energie
<b>Werkelijke positieve impact</b>	●	●	●	●	E1 Adaptatie aan klimaatverandering
<b>Werkelijke negatieve impact</b>		●	●	●	E4 Invloedfactoren op biodiversiteit
<b>Werkelijke negatieve impact</b>			●	●	E3 Waterverbruik en -beheer
<b>Werkelijke negatieve impact</b>	●	●	●	●	E5 Hulpmiddelenbeheer
<b>Werkelijke negatieve impact</b>	●	●	●	●	E5 Afval



# Impacts - Sociaal

## WELZIJN VAN PERSONEEL

Atenor heeft een directe invloed op het welzijn van werknemers door de keuze van werkplekken, de balans tussen werk en privé, het beheer van gezondheid en veiligheid op het werk, voortdurende evaluatie en het aanbieden van opleidingsmogelijkheden.

## WELZIJN VAN BEWONERS

De manier waarop Atenor haar gebouwen ontwerpt, zal een impact hebben op de gezondheid, de veiligheid en het algemene welzijn van de toekomstige bewoners.

## MOBILITEIT VAN BEWONERS

Atenor beïnvloedt de mobiliteit door de strategische ligging van haar vastgoedprojecten (dicht bij het openbaar vervoer) en door zachte mobiliteitsinfrastructuren te integreren in het ontwerp van de gebouwen.

## ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN DE WAARDEKETEN

Atenor heeft indirect invloed op veel werknemers in de bouwsector. Hoewel de impact indirect is, kan Atenor opleggen dat bepaalde bedrijven sociale minimumnormen naleven.

## DIVERSITEIT EN INCLUSIE VAN WERKNEMERS

Atenor heeft invloed op diversiteit en inclusie via haar wervings- en partnerselectiepraktijken.

## STEDELIJKE COHESIE EN BETAALBARE HUISVESTING

Atenor heeft een impact op de stedelijke gemeenschap door een mix van functies in haar ontwikkelingsprojecten op te nemen (kantoren, woningen, winkels, ateliers, enz.), evenals een sociale mix (betaalbare woningen, sociale woningen, co-living, gezinswoningen, enz.)

## LAWAAI

De bouwactiviteiten van Atenor genereren lawaai en verkeer in en rond het projectgebied. Een nieuwe ontwikkeling kan ook de stedelijke dichtheid verhogen en verkeer genereren door nieuwe bewoners.

	Positie op de waardeketen	Tijds-horizon	ESRS-Subthema			
	Stroomopwaarts Interne operaties	Stroomafwaarts	Korte termijn	Moyen term	Lange termijn	
<b>Werkelijke positieve impact</b>	●		●	●	●	S1 Arbeidsomstandigheden (eigen personeel)
<b>Werkelijke positieve impact</b>		●	●	●	●	S4 Sociale inclusie van consumenten/eindgebruikers
<b>Werkelijke positieve impact</b>		●	●	●	●	S4 Sociale inclusie van consumenten/eindgebruikers
<b>Werkelijke positieve impact</b>	●		●	●	●	S2 Arbeidsomstandigheden van werknemers in de waardeketen
<b>Werkelijke positieve impact</b>		●	●	●	●	S1 Gelijke behandeling (eigen personeel)
<b>Werkelijke positieve impact</b>		●	●	●	●	S4 Sociale inclusie van consumenten/eindgebruikers
<b>Werkelijke negatieve impact</b>		●	●	●	●	S3 Impacts op lokale gemeenschappen



# Impacts - Governance

## BEDRIJFSETHIEK

Atenor moet ervoor zorgen dat haar praktijken voldoen aan de toepasselijke wettelijke en ethische normen. Atenor is actief in Europa, waaronder regio's waar politieke en commerciële omstandigheden kunnen leiden tot corruptie, omkoping en concurrentievervalsend gedrag.

## DUE DILIGENCE IN DE WAARDEKETEN

De impact wordt vaak veroorzaakt door inkooppraktijken, de keuze van verantwoordelijke leveranciers, duurzame producten en ethische onderaannemers en zakenpartners. Atenor behoudt zich het recht van due diligence voor via haar gedragscode voor leveranciers.

## COMMUNICATIE EN TRANSPARANTIE

Atenor moet transparant zijn naar haar investeerders en belanghebbenden. De communicatie en transparantie van Atenor wordt ook verwacht door haar belanghebbenden (huurders, kopers, banken, lokale overheden, enz.).

## CYBERBEVEILIGING EN GEGEVENSBESCHERMING

Atenor verzamelt gegevens over werknemers en leveranciers. De processen en documentatie het bedrijf zijn voornamelijk gedigitaliseerd en worden gehost op virtuele servers (cloud).

Positie op de waardeketen

Tijds-horizon

ESRS-subthema

Stroomopwaarts  
Interne operaties  
Stroomafwaarts  
Korte termijn  
Middellange termijn  
Lange termijn

Potentieel negatieve impact

Potentieel positieve impact

Potentieel positieve impact

Potentieel negatieve impact

G1 Ethiek en bedrijfscultuur

G1 Beheer van relaties met leveranciers

G1 Ethiek en bedrijfscultuur

Andere arbeidsrechten





# Risico's - Milieu

## CO<sub>2</sub> EMISSIES IN VERBAND MET DE WERKING VAN ATENOR

**Prijzen van energie en koolstofkredieten:** De prijzen van energie en koolstofkredieten zouden kunnen stijgen.

**Impacts van klimaatverandering:** De impacts van klimaatverandering of extreme natuurlijke omstandigheden kunnen de faciliteiten en activiteiten van Atenor, de klantenmarkt en de verzekeringsprijzen beïnvloeden.

## CO<sub>2</sub> EMISSIES ONTWIKKELINGSPROJECTEN

**Koolstofquota:** In 2023 zal de Europese SEQE-richtlijn ook betrekking hebben op CO<sub>2</sub>-emissies van verbranding in gebouwen. Met ingang van 2027 zou deze regelgeving de exploitatiekosten van gebouwen kunnen verhogen. De ontwikkelingsprojecten van Atenor zijn echter gericht op het minimaliseren of zelfs elimineren van koolstofemissies. Kopers of huurders zouden hier dus geen impacts van ondervinden.

**Koolstofkrediet:** De prijs van koolstofkrediet zou kunnen stijgen

**Emissies in gebouwen:** Klimaatverandering kan leiden tot chronische of acute temperatuurschommelingen, waardoor de operationele emissies van een gebouw kunnen toenemen. De projecten van Atenor, die anticiperen op de meest ongunstige klimaatscenario's, zijn er op gericht om het comfort te optimaliseren en tegelijkertijd de operationele uitstoot te minimaliseren.

## ENERGIEBEHEER

**Impact van energieprijzen:** Stijgende energieprijzen zouden een impact kunnen hebben op de exploitatiekosten van gebouwen. Gezien het lage energieverbruik van de projecten van Atenor zou de impact op de exploitatiekosten minimaal zijn.

**Nieuwe wetgeving:** Nieuwe wetgeving met betrekking tot de energieprestatie van gebouwen (beperking van huurindexering, etc.) kan leiden tot hogere bouwkosten als gevolg van efficiëntere technologieën.

## AANPASSINGEN AAN KLIMAATVERANDERING

**Financiële verliezen door onvoorziene weersomstandigheden:** Deze risico's worden geanalyseerd en beheerd als onderdeel van de doelstelling van de Europese Fiscaliteit om zich aan te passen aan klimaatverandering.

**Risico's van onvoldoende rendement:** Op technologische investeringen en voldoende marktvraag om de duurzaamheidsprestaties van gebouwen te verbeteren.

**Risico's van het niet hebben van de juiste technieken:** Nieuwe weersomstandigheden: lagere restwaarde, hogere bedrijfskosten, hogere verzekeringspremies.

## BODEMGEBRUIK EN BIODIVERSITEIT

**Impact op biodiversiteit:** Bouwen op ongerept terrein kan de biodiversiteit verminderen. Om dit risico tot een minimum te beperken, concentreert Atenor haar ontwikkelingen in stedelijke, bebouwde of braakliggende sites.

**Landgebruik:** Veranderingen in de wetgeving hebben de neiging om de landvoetafdruk te verkleinen. Atenor houdt rekening met deze veranderingen bij het selecteren van locaties voor toekomstige ontwikkelingen.

**Impact Kosten in verband met kwetsbare locaties:** Ontwikkeling in ecologisch kwetsbare gebieden kan leiden tot extra uitgaven.

	Positie op de waardeketen	Tijds-horizon	ESRS-subthema		
			Stroomopwaarts Interne operaties	Stroomafwaarts Korte termijn	Middellange termijn Lange termijn
<b>Potentiële impact</b>	●		●	●	
<b>Reële impact</b>	●		●	●	
					E1 Mitigatie van klimaatverandering
<b>Potentiële impact</b>	●	●	●	●	
<b>Reële impact</b>	●	●	●	●	●
					E1 Mitigatie van klimaatverandering
<b>Potentiële impact</b>		●	●	●	●
<b>Reële impact</b>	●	●	●	●	●
					E1 Energie
<b>Potentiële impact</b>			●	●	●
<b>Reële impact</b>	●	●	●	●	●
					E1 Adaptatie aan klimaatverandering
<b>Reële impact</b>	●	●		●	
<b>Potentiële impact</b>		●	●	●	●
<b>Reële impact</b>	●		●	●	●
					E4 Directe factoren in het verlies van biodiversiteit



# Risico's - Milieu

## WATERBEHEER

**Kosten en levering:** Stijgende tarieven voor drinkwater en bevoorradingsproblemen in regio's met watertekorten verergeren de waterschaarste.

**Concurrentie om water:** Concurrentie om waterbronnen tussen industriële activiteiten en de behoeften van lokale gemeenschappen, landbouw of andere sectoren kan leiden tot conflicten en gebruiksbependingen, vooral op bouwterreinen.

**Bouwkosten:** Een stijging van de waterprijs kan invloed hebben op de kosten van bouwmaterialen zoals cement en stofverwijdering, vooral bij sloopwerkzaamheden.

**Waterzuiveringsinstallatie:** Waterzuiveringsvereisten op locatie kunnen installatiekosten verhogen.

## BOUWMATERIALEN

**Gebruik van inefficiënte/lage kwaliteit materialen:** Kan leiden tot hoge vervangingskosten als de levensduur te kort is.

**Schaarste van bepaalde materialen:** Kan de prijs verhogen.

**Moeilijke aanvoer:** In sommige regio's.

## AFVAL

**Kosten voor afvalbeheer:** Afvalproductie is duur als het niet goed wordt beheerd.

**Stijging van de prijs voor de verwijdering van gevaarlijk afval:** Door overheden (als stimulans om het gebruik te verminderen).

**Sloop vermijden:** Hogere kosten bouwafval.

**Sloop- en terreinbeheerkosten:** Gekoppeld aan sorteerverplichtingen op en buiten de site.

## LUCHTVERVUILING

**Nieuwe regelgeving:** Zorgwekkende of vervuilende stoffen vereisen mogelijk diepgaand onderzoek, wat leidt tot hogere ontwerpkosten.

**Strengere normen:** Voor gecontroleerde ventilatiesystemen in gebouwen kan dit een impact hebben op de grootte en de kosten van technische installaties.

Positie op de waardeketen

Tijds-horizon

ESRS-subthema

Stroomopwaarts  
Interne operaties  
Stroomafwaarts  
Korte termijn  
Middellange termijn  
Lange termijn

	Stroomopwaarts	Interne operaties	Stroomafwaarts	Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn	ESRS-subthema
Potentiële impact	●	●	●	●	●	●	E3 Waterverbruik en -beheer
Potentiële impact	●	●	●	●	●	●	
Potentiële impact		●	●	●	●	●	
Reële impact		●	●	●	●	●	
Potentiële impact	●	●	●	●	●	●	E5 Beheer van grondstoffen
Potentiële impact	●	●	●	●	●	●	
Reële impact	●	●	●	●	●	●	
Potentiële impact	●		●	●	●	●	E5 Afval
Potentiële impact	●		●	●	●	●	
Reële impact	●		●	●	●	●	
Reële impact	●		●	●	●	●	
Reële impact	●	●	●	●	●	●	E2 Luchtvervuiling



# Risico's - Sociaal

## WELZIJN VAN PERSONEEL

**Stress en burn-out:** Een hoog stressniveau bij werknemers kan leiden tot burn-out en ongevallen, absentieisme en een lagere retentie.

**Arbeidsomstandigheden:** Repetitieve taken en slechte ergonomie kunnen leiden tot spier- en skeletaandoeningen en verwondingen op de werkplek, met gezondheidskosten, rechtszaken en werkonderbreking tot gevolg.

## WELZIJN VAN BEWONERS

**Reputatierisico's:** Hoge stressniveaus bij bewoners kunnen leiden tot klachten en de reputatie van het bedrijf aantasten.

**Marketingproblemen:** Slechte binnenluchtkwaliteit en leefomstandigheden kunnen het moeilijk maken om gebouwen op de markt te brengen.

## MOBILITEIT VAN DE INZITTENDEN

**Niet voldoen aan de verwachtingen van de klant:** Gebrek aan interesse en marketingproblemen.

**Verminderde restwaarde:** Slechte toegankelijkheid kan de waarde van gebouwen verminderen.

## ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN DE WAARDEKETEN

**Negatieve opinies en reputatie:** Het is mogelijk dat een van de leveranciers/partners van Atenor de arbeidsrechten in zijn bedrijf niet respecteert, wat kan leiden tot een reputatierisico.

**Verstoringen van de toeleveringsketen:** Inadequate due diligence kan Atenor aansprakelijk maken voor de niet-naleving door het partnerbedrijf en de voortzetting van niet-conforme praktijken aanmoedigen

## DIVERSITEIT EN INCLUSIE VAN WERKNEMERS

**Naleving van regelgeving:** Een gebrek aan diversiteit zorgt op lange termijn voor problemen door niet-naleving van EU-regelgeving.

**Culturele of sociale factoren:** Een zeer heterogene culturele mix kan leiden tot slecht gedrag tussen werknemers.

## STEDELIJKE COHESIE EN BETAALBARE HUISVESTING

**Naleving van regelgeving:** Een gebrek aan diversiteit zorgt op de lange termijn voor problemen door niet-naleving van EU-regelgeving.

**Culturele of sociale factoren:** Een zeer heterogene culturele mix kan leiden tot slecht gedrag tussen werknemers.

## LAWAAI

**Klachten van omwonenden:** Klachten van omwonenden over het geluid van de locatie kunnen leiden tot gespannen relaties.

**Regelgevende normen:** Veranderingen in regelgevende normen voor geluid vereisen dat Atenor meer investeert in akoestische technologieën en studies, wat de bouw- en ontwerpkosten mogelijk verhoogt.

Positie op de waardeketen

Tijds-horizon

ESRS-subthema

Stroomopwaarts  
Interne operaties  
Stroomafwaarts  
Korte termijn  
Middellange termijn  
Lange termijn

Potentiële impact

Potentiële impact

Potentiële impact

Potentiële impact

Potentiële impact

Reële impact

Potentiële impact

Potentiële impact

Potentiële impact

Potentiële impact

Reële impact

Reële impact

Potentiële impact

Potentiële impact

S1 Arbeidsomstandigheden (eigen personeelsbestand)

S4 Persoonlijke veiligheid van consumenten/eindgebruikers

S4 Sociale inclusie van consumenten/eindgebruikers

S2 Arbeidsomstandigheden voorwerknemers in de waardeketen

S1 Gelijke behandeling (eigen personeel)

S4 Sociale inclusie van consumenten/eindgebruikers

S3 Invloed op lokale gemeenschappen



# Risico's - Governance

## BEDRIJFSETHIEK

**Naleving van regelgeving:** Niet-naleving van wettelijke en ethische normen kan leiden tot boetes en rechtszaken.

**Verlies van reputatie:** Tegenstrijdige waarden in verschillende landen kunnen leiden tot niet-geharmoniseerde gedragscodes op senior managementniveau en tussen leveranciers.

## DUE DILIGENCE IN DE WAARDEKETEN

**Verstoringen van de toeleveringsketen:** Inadequate due diligence kan Atenor aansprakelijk maken voor de niet-naleving door het partnerbedrijf en de voortzetting van niet-conforme praktijken aanmoedigen.

## COMMUNICATIE EN TRANSPARANTIE

**Verlies van vertrouwen van belanghebbenden:** Verlies van vertrouwen bij belanghebbenden kan leiden tot problemen bij de toegang tot financiering.

**Negatieve meningen en reputatie:** Het verlies van reputatie in het geval van een schandaal kan de relaties met investeerders en klanten beïnvloeden.

## CYBERBEVEILIGING EN GEGEVENSBESCHERMING

**Onvermogen om te werken:** Atenor kan het slachtoffer worden van een cyberaanval met netwerk- en systeemschade tot gevolg, waardoor de werking van kritieke fysieke of digitale infrastructuur langdurig wordt verstoord.

**Naleving van regelgeving:** Cyberbeveiligingsincidenten kunnen leiden tot aanzienlijke kosten, waaronder herstelkosten, bedrijfsonderbreking, juridische en wettelijke boetes, meldingen van gegevensschendingen en mogelijke rechtszaken.

	Positie op de waardeketen		Tijds-horizon			ESRS-subthema	
	Stroomopwaarts	Interne operaties	Stroomafwaarts	Korte termijn	Middellange termijn		Lange termijn
Potentiële impact		●			●	●	G1 Ethiek en bedrijfscultuur
Potentiële impact		●		●	●	●	G1 Ethiek en bedrijfscultuur
Potentiële impact	●	●		●	●	●	G1 Beheer van relaties met leveranciers
Potentiële impact		●			●	●	G1 Ethiek en bedrijfscultuur
Potentiële impact		●		●	●	●	G1 Ethiek en bedrijfscultuur
Potentiële impact		●			●		Specifieke entiteit
Potentiële impact		●		●	●	●	Specifieke entiteit



# Kansen - Milieu

## CO<sub>2</sub> EMISSIES IN VERBAND MET DE WERKING VAN ATENOR

**Aanpassing aan klimaatrisico's:** Door rekening te houden met klimaatgerelateerde risico's kan Atenor anticiperen op deze risico's door het verwerven van nieuwe locaties.

**Verbeterd merkimago:** In de hele waardeketen en bij belanghebbenden kan het nieuwe klanten aantrekken.

**Erkenning van de producten van Atenor:** Als 'duurzaam', wat een impact heeft op de toegang tot financiering.

## CO<sub>2</sub> EMISSIES VASTGOEDPROJECTEN

**Lagere operationele emissies:** Energie-efficiënte gebouwen verlagen de kosten in verband met energieverbruik en dus ook de emissies in verband met de exploitatie van het gebouw. De potentiële kosten in verband met koolstofquota voor gebouwen (SEQE 2) zullen voor de projecten van Atenor beperkt zijn, omdat ze streven naar een lage of geen koolstofuitstoot. Atenor kan zich onderscheiden in de bestaande vastgoedmarkt en huurders en kopers aantrekken die zich zorgen maken over hun impact op het milieu, evenals investeerders die op zoek zijn naar duurzame investeringen.

**Lager energieverbruik:** Een lager energieverbruik verlaagt de koolstofvoetafdruk in de hele waardeketen.

**Concurrentiekans:** Door energie-efficiënte gebouwen met een lage koolstofvoetafdruk te ontwikkelen, onderscheidt Atenor zich van de massa en trekt het zowel gebruikers aan die zich zorgen maken over hun impact op het milieu als investeerders die op zoek zijn naar duurzame investeringen.

**Financiering en stimulansen:** De energieprestaties van de gebouwen van Atenor kunnen de toegang tot groene financiering en subsidies vergemakkelijken, waardoor het concurrentievoordeel op de markt wordt versterkt.

## ENERGIEBEHEER

**Verbeterde energieprestaties** Het optimaliseren van de energie-efficiëntie levert op de lange termijn aanzienlijke besparingen op en biedt een concurrentievoordeel door een « green premium »-label bij de financiële evaluatie van Atenor-gebouwen.

**Gebruik van groene en hernieuwbare energie:** De lage energieconsumptie van Atenor-gebouwen moedigt de integratie van groene energieoplossingen aan, terwijl de impact op de bouwkosten beperkt blijft.

**Waarde toevoegen aan veerkracht:** Groeiende marktinteresse in gebouwen die zelfvoorzienend en dus veerkrachtig zijn op het gebied van energievoorziening kan hun waarde verhogen.

**Hogere waarde gekoppeld aan EPB:** De energieprestaties van gebouwen zijn direct gekoppeld aan hun marktwaarde, waardoor de gebouwen van Atenor aantrekkelijker worden in een markt die zich bewust is van milieukwesties.

**Zeldzaamheid en waarde van gebouwen met een hoge EPB:** Gebouwen met uitstekende energieprestaties zijn steeds gegender, waardoor ze een hogere waarde krijgen door hun zeldzaamheid.

## AANPASSINGEN AAN KLIMAATVERANDERING

**Veerkrachtige gebouwen ontwerpen:** Geoptimaliseerd voor klimaatveranderingsscenario's is een pluspunt bij verkoop of verhuur.

**Nieuwe partnerschappen:** Met opkomende technologiebedrijven, met name op het gebied van bewaking en comfort in Atenor-gebouwen.

**Verbeterde woningontwerpen:** Voor fysieke veerkracht; rampenplannen; en het maximaliseren van de energie- en water efficiëntie van woningen die op de lange termijn de extra kosten die ermee gepaard gaan kunnen verminderen.

	Positie op de waardeketen		Tijds-horizon			ESRS-subthema
	Stroomopwaarts	Interne operaties	Stroomafwaarts	Korte termijn	Middellange termijn	
Potentiële impact	●		●	●		E1 Mitigatie van klimaatverandering
Potentiële impact	●		●	●		
Reële impact	●	●	●	●		
Reële impact			●	●	●	E1 Mitigatie van klimaatverandering
Reële impact	●	●	●	●	●	
Reële impact		●	●	●	●	
Potentiële impact	●	●	●	●	●	E1 Energie
Reële impact	●	●	●	●	●	
Werkelijke negatieve impact	●	●	●	●	●	
Werkelijke negatieve impact	●	●	●	●	●	E1 Adaptatie aan klimaatverandering
Werkelijke negatieve impact	●	●	●	●	●	
Reële impact	●	●	●	●	●	



# Kansen - Milieu

## LANDGEBRUIK EN BIODIVERSITEIT

**Herstel van terreinen:** Het herstellen van braakliggende terreinen draagt bij aan het herstel van de bodem en de biodiversiteit. In haar stadsvernieuwingsprojecten rehabiliteert en saneert Atenor braakliggende terreinen.

**Optimalisatie van ruimte:** Verstandig bodembeheer helpt bij het creëren van hoogwaardige stedelijke omgevingen en voorkomt stadsuitbreiding.

**impact Concurrentievoordeel:** De expertise van Atenor in bodemrenovatie en -sanering is een belangrijk voordeel op de markt.

## WATERBEHEER

**Lagere exploitatiekosten:** Door regenwateropvangoplossingen te integreren en technologieën te gebruiken die ontworpen zijn om het waterverbruik te verminderen (low-flow systemen, lek-detectie, enz.), kan Atenor duurzamere en kosteneffectievere projecten ontwikkelen.

**Innovaties in watergebruik:** Het gebruik van technieken zoals het opvangen van regenwater voor sanitaire doeleinden kan de afhankelijkheid van drinkwater verminderen en kosten besparen.

**impact Minder impact op het milieu:** Optimalisering van waterverbruik draagt bij aan een lagere ecologische impact.

**Infiltratie van regenwater:** Systemen om regenwater vast te houden (stormbekkens) en infiltratiesystemen, die meestal worden gebruikt in Atenor-projecten, helpen het risico op overstromingen te beperken.

## BOUWMATERIALEN

**Gerecycleerde materialen:** Mogelijkheid om gerecycleerde materialen te gebruiken, wat de koolstofuitstoot vermindert.

**Lokale herkomst:** Lokale herkomst verlaagt de transportkosten en verbetert de traceerbaarheid.

**impact Verbeterde levenscyclus:** Verbetering van de levenscyclus leidt tot kostenbesparingen.

## AFVAL

**Terugwinning van afval** kan nieuwe bronnen van inkomsten genereren, de uitstoot van CO<sub>2</sub> verminderen en de kosten van storten verlagen. Atenor zou een concurrentievoordeel kunnen hebben dankzij haar expertise in het hergebruik van bestaande structuren en ingrijpende renovaties.

**Circulaire processen:** Het imago van bedrijf verbeteren.

**Samenwerking met lokale gemeenschappen:** In behoefte om bepaalde soorten afval terug te winnen.

**Belangstelling van toekomstige bewoners:** Verhoogde interesse van toekomstige bewoners in gebouwen die zijn uitgerust met een optimale infrastructuur voor afvalbeheer.

## LUCHTVERVUILING

**Kwaliteit van de binnenlucht:** De kwaliteit van de binnenlucht in de gebouwen van Atenor en hun certificering kunnen hun waarde verhogen.

**Groeiende vraag:** De groeiende vraag naar gebouwen die een betere luchtkwaliteit en gezonde leefomstandigheden garanderen, biedt Atenor een aanzienlijk concurrentievoordeel.

	Positie op de waardeketen		Tijds-horizon			ESRS-subthema
	Stroomopwaarts	Interne operaties	Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn	
<b>Reële impact</b>	●	●	●	●		E4 Directe verliesfactoren biodiversiteit
<b>Potentiële impact</b>	●	●	●	●		
<b>Reële impact</b>	●	●	●	●	●	
<b>Potentiële impact</b>	●	●		●	●	E3 Waterverbruik en -beheer
<b>Potentiële impact</b>	●	●		●	●	
<b>Potentiële impact</b>	●	●		●	●	
<b>Reële impact</b>		●	●	●	●	
<b>Potentiële impact</b>	●	●	●	●	●	E5 Hulpmiddelenbeheer
<b>Potentiële impact</b>	●	●	●	●	●	
<b>Reële impact</b>	●	●	●	●	●	
<b>Potentiële impact</b>		●	●	●	●	E5 Afval
<b>Potentiële impact</b>		●	●	●	●	
<b>Reële impact</b>	●	●	●	●	●	
<b>Reële impact</b>		●	●	●	●	
<b>Reële impact</b>			●	●	●	E2 Luchtvervuiling
<b>Reële impact</b>		●	●	●	●	



# Kansen - Sociaal

## WELZIJN VAN PERSONEEL

**Veilige werkomgeving:** Een veilige werkomgeving verbetert het behoud van werknemers.

**Bijtscholing:** Algehele stressvermindering verbetert de retentie en trekt talent aan.

**Concurrentievoordeel:** De mogelijkheid om klanten te laten zien dat Atenor zorg draagt voor haar werknemers (bijvoorbeeld met due diligence uitgevoerd door een gecertificeerde derde partij) kan een troef zijn

## WELZIJN VAN BEWONERS

**Tevredenheid van de bewoners:** Een hoge bewonerstevredenheid kan een concurrentievoordeel opleveren.

**impact Merkreputatie:** Een goede binnenluchtkwaliteit en gezonde leefomstandigheden kunnen de merkreputatie verbeteren.

## MOBILITEIT VAN DE INZITTENDEN

**Concurrentievoordeel:** Door locaties met goede verbindingen voor openbaar vervoer te selecteren, profiteren de projecten van Atenor van een voordelige en concurrerende positionering.

## ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN DE WAARDEKETEN

**Merkreputatie:** Verantwoorde bedrijfspraktijken verbeteren de reputatie.

**Kwaliteit van het werk:** Goede arbeidsomstandigheden verbeteren de kwaliteit van het werk.

## DIVERSITEIT EN INCLUSIE VAN WERKNEMERS

**Het vermogen om zich aan te passen aan de verwachtingen van belanghebbenden:** Het betrekken van werknemers op alle niveaus kan de reputatie van de Groep versterken.

**impact Retentie:** Een grotere diversiteit kan de productiviteit verhogen en de kapitaalkosten verlagen.

## STEDELIJKE COHESIE EN BETAALBARE HUISVESTING

**Veerkracht van de markt:** Kans om innovatie te stimuleren en pioniersvoordelen te creëren.

**Publiek-private samenwerking:** Ontwikkeling van partnerschappen om sociale huisvesting te creëren.

## LAWAAI

**Stillere elektrische machines:** Op bouwterreinen verbetert het gebruik van stillere elektrische machines de perceptie van omwonenden en minimaliseert het de geluidsoverlast.

**Optimaal geluidsbeheer:** Optimaal geluidsbeheer van technische installaties voorkomt klachten en verhoogt de tevredenheid van de bewoners.

**Geluidsisolatie:** De kwaliteit van de geluidsisolatie in Atenor-gebouwen, een belangrijke factor in stedelijke omgevingen, helpt de waarde ervan te verhogen.

Positie op de waardeketen

Tijds-horizon

ESRS-subthema

Stroomopwaarts  
Interne operaties  
Stroomafwaarts  
Korte termijn  
Middellange termijn  
Lange termijn

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Potentiële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Potentiële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

S1 Arbeidsomstandigheden (eigen personeel)

S4 Persoonlijke veiligheid van consumenten/eindgebruikers

S4 Sociale inclusie van consumenten/eindgebruikers

S2 Arbeidsomstandigheden van werknemers in de waardeketen

S1 Gelijke behandeling (eigen personeel)

S4 Sociale inclusie van consumenten/eindgebruikers

S3 Impacts op lokale gemeenschappen



# Kansen - Governance

## BEDRIJFSETHIEK

**Merkreputatie:** Een merkreputatie ontwikkelen op basis van een strikte ethische gedragscode en een consistent waardenkader.

**Geloofwaardigheid:** Geloofwaardigheid creëren door beoordeling door derden van goed gedrag ten opzichte van de Atenor Group, werknemers en leveranciers.

## DUE DILIGENCE IN DE WAARDEKETEN

**Merkreputatie:** Verantwoorde bedrijfspraktijken verbeteren de reputatie.

## COMMUNICATIE EN TRANSPARANTIE

**Toegang tot nieuw kapitaal:** Transparantie en ethiek kunnen de toegang tot nieuw kapitaal en financiering verbeteren.

**Merkreputatie:** Het opbouwen van een solide reputatie verbetert het behoud van werknemers en leveranciers.

## CYBERBEVEILIGING EN GEGEVENSBESCHERMING

**Merkreputatie:** Het opbouwen van een solide reputatie verbetert het behoud van werknemers en leveranciers.

**Concurrentievoordeel:** Een solide cyberbeveiligingsstrategie kan nieuwe klanten en partners aantrekken.

Positie op de waardeketen

Tijds-horizon

ESRS-subthema

Stroomopwaarts  
Interne operaties  
Stroomafwaarts  
Korte termijn  
Middellange termijn  
Lange termijn

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Reële impact

Potentiële impact

G1 Ethiek en bedrijfscultuur

G1 Beheer van relaties met leveranciers

G1 Ethiek en bedrijfscultuur

Specifieke entiteit





## De zes doelstellingen van de **EUROPESE TAXONOMIE**



### 1. Mitigatie van klimaatverandering



### 2. Adaptatie aan klimaatverandering



### 3. Duurzaam gebruik en bescherming water en mariene hulpbronnen



### 4. Transitie naar een circulaire economie



### 5. Preventie en bestrijding van verontreiniging



### 6. Bescherming en herstel van de biodiversiteit en de ecosystemen

Atenor heeft besloten vanaf 2021 de veeleisende technische criteria van de Taxonomie-verordening toe te passen op al haar vastgoedontwikkelingsprojecten. Deze beslissing omvat de overname van de technische selectiecriteria van de Taxonomie van de Europese Unie en de naleving van de minimale sociale garanties zoals bepaald in de gedelegeerde handeling voor klimaatdoelstellingen van de Taxonomie (juni 2021). Deze beslissing onderstreept niet alleen de grote betrokkenheid van Atenor bij verantwoord milieubeheer, maar plaatst het bedrijf ook in de voorhoede van duurzame ontwikkelingspraktijken in de vastgoedsector.

Door zich aan te sluiten bij de Europese Taxonomie zet Atenor zich in om een significante bijdrage te leveren aan een van de zes vastgestelde milieudoelstellingen, waarbij ervoor wordt gezorgd dat geen van de andere doelstellingen wordt geschaad. Deze benadering wordt versterkt door het naleven van de fundamentele principes van sociale rechten.

De doelstellingen van de Europese Taxonomie bestrijken een breed en ambitieus spectrum: de beperking van en adaptatie aan klimaatverandering, de bevordering van het duurzame gebruik van waterbronnen, de overgang naar een circulaire economie, het voorkomen van vervuiling en de bescherming van de biodiversiteit. Deze criteria, opgesteld door de Europese autoriteiten, sluiten perfect aan bij missie van Atenor om koolstofneutraal te zijn, in navolging van de Europese Green Deal.

In 2024 voldeed 99,62% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor aan de technische criteria gedefinieerd door de Europese Taxonomie. Deze criteria worden in elke fase van de projectontwikkeling streng gecontroleerd door daartoe bevoegde derden. Deze ambitie onderstreept het engagement van de onderneming om haar milieubeheerpraktijken te versterken. Deze

strategische richting getuigt niet alleen van het engagement van Atenor op het gebied van duurzaamheid, maar kwalificeert mogelijk ook haar

In april 2024 werd een nieuwe Europese richtlijn gepubliceerd over de energieprestaties van gebouwen. Hierin wordt onder andere aanbevolen dat alle projecten waarvoor een bouwvergunning vereist is:

- **Tegen 2025:** Een koolstofbeoordeling (LCA) uitvoeren, wat al het geval is voor de projecten van Atenor.
- **Tegen 2030:** Volledige eliminatie van fossiele brandstoffen bereiken (te onderscheiden van Bijna Energie Nul Gebouw), wat al het geval is voor 46,26% van Atenor's projecten. Voor de projecten in ontwikkeling streeft Atenor naar Zero Koolstofuitstoot vanaf 2028.

Deze strategie is met name relevant in een vastgoedmarkt die voortdurend in beweging is, waar de risico's en kansen in verband met veranderingen in de regelgeving en de groeiende verwachtingen van klanten op het gebied van duurzaamheid alomtegenwoordig zijn. Vastgoedprojecten zijn uit de aard der zaak meerjarig en vereisen voortdurende anticipatie op en aanpassing aan trends in regelgeving en behoeften van klanten.

Door te anticiperen op deze ontwikkelingen en zich proactief aan te passen aan de strengste duurzaamheidsnormen, is Atenor strategisch gepositioneerd om de huidige en toekomstige uitdagingen van de sector aan te gaan en tegelijkertijd opkomende marktkansen te benutten. Deze aanpak toont een diepgaand begrip van de impact van de risico's en kansen in de vastgoedmarkt en bevestigt de consistentie van de strategie van Atenor met de eisen van duurzame en verantwoorde ontwikkeling.

#### DP 46

#### Presentatie van belangrijke impacts, risico's en kansen

Atenor heeft de belangrijkste impacts, risico's en kansen geïdentificeerd aan de hand van zijn duurzaamheidsbeoordeling. Deze zijn geconcentreerd in:

- **Koolstofuitstoot van haar projecten** - Haar eigen activiteiten
- **De waardeketen stroomopwaarts** (bouw, levering van materialen en grondstoffenbeheer)
- **De waardeketen stroomafwaarts** (gebruik van gebouwen door bewoners, energiebeheer, afval en sociale gevolgen).

De ESG-thema's die aan bod komen, staan in de tabellen hierboven.

#### DP 47

#### Doelstelling en koppeling met strategie en bedrijfsmodel

De geïdentificeerde invloeden, risico's en kansen hebben een directe invloed op de strategie en het bedrijfsmodel van Atenor doordat ze richtinggevend zijn:

- Toewijzing van middelen: investeringen in duurzame technologieën en praktijken.
- Projectontwerp: duurzaamheidscriteria integreren om milieu- en sociale impacts te optimaliseren.
- Partnerschappen: samenwerken met lokale belanghebbenden om de veerkracht te verbeteren en negatieve gevolgen te verminderen.



## IMPACT

## CONCENTRATIE

### CO<sub>2</sub> EMISSIEREDUCTIE (E1 BEPERKING KLIMAATVERANDERING)

**Bedrijf:** lage emissies van kantoren en reizen (5.647 m<sup>2</sup>, 111 werknemers).

**Projecten:** aanzienlijke bouwgerelateerde emissies (1.100.000 m<sup>2</sup>), gecompenseerd door gebouwen met een lage koolstofvoetafdruk.

**Stroomopwaarts:** transport en productie van materialen.

**Stroomafwaarts:** levenscyclus van gebouwen.

### ENERGIEBEHEER OPTIMALISEREN (E1 ENERGIE)

Het energieverbruik van gebouwen tijdens de bouw en het gebruik verminderen en de bijbehorende emissies beperken

**Interne operaties:** office Energie management.

**Stroomafwaarts:** building operation.

### E1 ADAPTATIE AAN KLIMAATVERANDERING

Ontwikkeling van gebouwen die bestand zijn tegen extreme temperaturen, regenval en harde wind, waardoor toekomstige klimaatrisico's worden beperkt.

Stroomafwaarts (projecten).

### BESCHERMING VAN LAND EN BIODIVERSITEIT (E4 FACTOREN MET DIRECTE GEVOLGEN DIE BIODIVERSITEITSVERLIES VEROORZAKEN)

Stedelijk bodembeheer en landwinning om het kunstmatig gebruik van land te verminderen.

Stroomopwaarts (locatieselectie) en stroomafwaarts (projecten).

### BEHEER VAN WATERBRONNEN (E3 WATERAFVOER)

Waterverbruik voor bouwplaatsen en bewoonde gebouwen

Stroomafwaarts (gebruik).

### BOUWMATERIALEN (E5 INSTROOM VAN MIDDELEN)

Aanzienlijk materiaalverbruik de bouw.

Stroomopwaarts (levering) en stroomafwaarts (bouw).

### AFVALVERMINDERING (E5-AFVAL)

Aanzienlijke productie van vast afval, met beperkte recycling.

Stroomafwaarts (bouwplaatsen en afvalbeheer).

### LUCHTVERVUILING (E2 VERONTREINIGING)

Binnenvervuiling (VOC's) en buitenvervuiling (com-bustie).

Stroomafwaarts (gebouwbezetting).

## DP 48b

### Huidige en verwachte impacts op het bedrijfsmodel en reacties

De geïdentificeerde impacts beïnvloeden de strategie van Atenor:

- **Vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot:** aannemen van koolstofarme bouwnormen en ontwikkelen van gebouwen met een zeer lage uitstoot.
- **Energieoptimalisatie:** efficiënte energiesystemen integreren in projecten, waardoor de bedrijfskosten voor gebruikers dalen.
- **Biodiversiteit beschermen:** prioriteit geven aan reeds bebouwde stedelijke gebieden om de ecologische impact te minimaliseren.

Atenor is van plan te investeren in technologieën en samenwerkingsverbanden die circulaire economie bevorderen (recyclen van materialen, hergebruik) en de integratie van belanghebbenden te verbreden om haar projecten aan te passen aan lokale behoeften. Sociale en bestuursaspecten worden ook voortdurend gecontroleerd.

## DP 48c

### Significante impacts invloed op de bevolking en het milieu

#### Bevolking:

- Het creëren van huisvesting in de projecten.
- Welzijn van werknemers en bewoners door duurzame en inclusieve projecten.
- Verminderen van overlast voor stedelijke gemeenschappen (lawaai, vervuiling).

#### Milieu:

- CO<sub>2</sub>-uitstoot en afval verminderen door bronnen te optimaliseren.
- Bijdrage aan bodemherstel en klimaatbestendigheid van gebouwen.

#### Oorsprong:

Deze invloeden zijn geworteld in het bedrijfsmodel van Atenor, dat zich richt op duurzame ontwikkeling en verantwoord beheer van hulpbronnen.

## Tijdshorizon:

- **Korte termijn:** Onmiddellijke inspanningen om de uitstoot van lopende projecten te verminderen.
- **Middellange termijn:** Inzet van innovatieve oplossingen om materialen en hulpbronnen te optimaliseren.
- **Lange termijn:** Weerbaarheid van gebouwen tegen klimaatimpacts.

## DP 48d-e

### Huidige en verwachte financiële impact

#### Huidige:

- Kosten in verband met de integratie van duurzame materialen en technologieën.
- Lagere energiekosten voor eindgebruikers.

#### Gepland:

- **Middellange termijn:** meer investeringen in de circulaire economie, met financieel rendement dankzij de groeiende vraag naar duurzame gebouwen.
- **Lange termijn:** verbetering van de economische veerkracht door de impact van klimaatverandering op onroerend goed te verminderen.

## DP 48f

### Veerkracht van strategie en bedrijfsmodel

Atenor heeft blijk gegeven van een sterke veerkracht dankzij:

- ESG-praktijken te integreren in alle aspecten van de waardeketen.
- Samen te werken met belanghebbenden om te anticiperen op risico's en kansen.
- De geografische en sectorale diversificatie van haar projecten.



ESRS 2

## Impact-, risico- en kansenmanagement

### Procedure voor het beoordelen van significantie

IRO-1

### Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Sinds de publicatie van de richtlijn over duurzaamheidsrapportage voor bedrijven (CSRD) is de bedrijfspraktijk op het gebied van duurzame ontwikkeling geëvolueerd in de richting van een tweeledig perspectief. Enerzijds worden bedrijven opgeroepen om hun strategie en hun verslagen af te stemmen op kwesties die als het belangrijkste worden beschouwd vanuit het oogpunt van hun impact op het milieu en de maatschappij. Aan de andere kant moeten bedrijven rekening houden met de invloed van klimaat-, milieu- en sociale veranderingen op hun financiële prestaties, rekening houdend met de bijbehorende risico's en kansen.

Het identificeren van deze invloeden, risico's en kansen kan niet geïsoleerd worden gedaan. Door samen te werken met haar belanghebbenden en materiedeskundigen heeft het dubbele materialiteitsbeoordelingsproces dat in dit verslag wordt beschreven Atenor in staat gesteld om belangrijke thema's met een hoge mate van precisie te identificeren. Deze thema's omvatten de belangrijkste milieu-, sociale en bestuurlijke (ESG) impacts van de organisatie, evenals de belangrijkste risico's en kansen voor Atenor die voortvloeien uit duurzaamheidskwesties. Om dit proces uit te voeren, heeft Atenor een beroep gedaan op een consultant op dit gebied (Cap Conseil).

### Principe van

## DUBBELE MATERIALITEIT



Een tweede belangrijke stap bij het opstellen van een CSRD-conform duurzaamheidsverslag was het identificeren van de toepasbare gegevenspunten. Aangezien de ESRS-standaarden ontworpen zijn om sectoroverschrijdend te zijn, bleken sommige gegevenspunten irrelevant of onbelangrijk voor het bedrijf.

Voor Atenor, dat zal worden opgenomen in de tweede golf van de CSRD maar al een jaarlijks duurzaamheidsverslag publiceert, werd een gap-analyse uitgevoerd op de rapportage voor het boekjaar 2024. Deze oefening hielp om ontbrekende of onvolledige informatie te identificeren en zo de overgang naar de CSRD-vereisten te stimuleren. Deze aanpak zorgde voor een soepele integratie door voort te bouwen op bestaande rapportagepraktijken.

Daarnaast zijn de procedures voor gegevensverzameling (inclusief dochterondernemingen) en interne controleprocessen voor duurzaamheidsinformatie (inclusief taxonomie) herzien om de kwaliteit en betrouwbaarheid van de gerapporteerde informatie te verbeteren.



## Samenvatting

# ESG-THEMA'S

In deze tabel staan de hoofdthema's van de belangrijkste onderwerpen die in dit rapport zijn uitgewerkt.

De waardeketen in kaart brengen



Definitie van impacts, risico's en kansen



Overleg met belanghebbenden



Voorgestelde materialiteitsdrempel

## MILIEU

- CO2-uitstoot - Bedrijf
- CO2-uitstoot - Projecten
- Aanpassingen aan klimaatverandering
- Energiegebruik optimaliseren
- Bodemgebruik en biodiversiteit
- Waterbeheer
- Bouwmaterialen
- Afval
- Luchtvervuiling

## SOCIAAL

- Welzijn van werknemers
- Welzijn van bewoners
- Mobiliteit van de inzittenden
- Arbeidsomstandigheden in de waardeketen
- Diversiteit en inclusie van werknemers
- Stedelijke cohesie en betaalbare huisvesting
- Geluid

## GOVERNANCE

- Bedrijfsethiek
- Due diligence op de waardeketen
- Communicatie en transparantie
- Cyberbeveiliging en vertrouwelijkheid van gegevens

### DP 51

Atenor heeft een rigoureuus proces ingevoerd om de significante impacts, risico's en kansen van zijn activiteiten en waardeketen te identificeren en te beoordelen. Dit proces voldoet aan de Europese ESRS-normen en is gebaseerd op erkende raamwerken zoals het Global Reporting Initiative (GRI 2021) en de Sustainable Accounting Standards Board (SASB).

### DP 52

#### Doel van de procedure

Dit proces is gericht op het identificeren van de belangrijke effecten van Atenor op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur (ESG), evenals de risico's en kansen met financiële gevolgen voor het bedrijf. De tweeledige aanpak maakt het mogelijk de zorgen van interne en externe belanghebbenden te integreren om de strategie van het bedrijf af te stemmen op duurzaamheidskwesties.

### DP 53a

#### Gebuurde methoden en aannames

Atenor heeft samengewerkt met een extern adviesbureau (Cap Conseil) om de beoordeling van dubbele materialiteit te structureren. Deze aanpak omvat:

- Een sectoranalyse op basis van GRI- en SASB-aanbevelingen.

- Overleg met interne belanghebbenden (werknemers, management) en externe belanghebbenden (investeerders, lokale gemeenschappen, industriële partners).
- Het gebruik van kwantitatieve drempelwaarden om impacts en risico's te prioriteren op basis van hun waarschijnlijkheid en ernst.

### DP 53b

#### Overzicht van de procedure

1. **Identificatie van gebieden met een hoog risico:** Projecten en activiteiten in kwetsbare geografische gebieden (dichtbevolkte stedelijke gebieden, regio's met waterbeperkingen) hebben prioriteit gekregen in de analyse.
2. **Analyse van de verantwoordelijkheden van Atenor:** Directe gevolgen (bouw, exploitatie van het gebouw) en indirecte gevolgen (leveranciersbeheer, waardeketen) werden beoordeeld.
3. **Raadpleging van belanghebbenden:** Belanghebbenden, waaronder lokale gemeenschappen en overheidsinstanties, werden geraadpleegd via rondetafelgesprekken, enquêtes en interviews om hun belangrijkste zorgen te identificeren.

4. **Classificatie van impacts naar waarschijnlijkheid en ernst:** Negatieve impacts (bv. CO2-uitstoot, luchtvervuiling) werden gerangschikt volgens hun ernst en frequentie. Positieve impacts (bv. sanering van braakliggende terreinen, energieoptimalisatie) werden ingedeeld volgens hun omvang en potentiële impact.

### DP 53c

#### Overzicht van financiële risico's en kansen

1. **Verband tussen incidenten en afhankelijkheden:** De geïdentificeerde financiële risico's, zoals schommelingen in koolstofkrediet- of energieprijzen, zijn direct gekoppeld aan de afhankelijkheid van Atenor van natuurlijke hulpbronnen en milieuregelgeving.
2. **Beoordeling van de waarschijnlijkheid en omvang van de impacts:** elk risico (bijv. hogere bouwkosten door nieuwe normen) is beoordeeld om te anticiperen op de financiële gevolgen.
3. **Prioriteren van duurzaamheidsrisico's:** Atenor geeft hoge prioriteit aan duurzaamheidsrisico's met behulp van specifieke beoordelingsinstrumenten (klimaatscenario-modellen, gevoeligheidsanalyses).



#### DP 53d

### Besluitvorming en interne controle

De resultaten van de materialiteitsbeoordeling worden gevalideerd door de Raad van Bestuur en meegenomen in strategische beslissingen, met name voor nieuwe vastgoedprojecten.

#### DP 53e

### Integratie in het algehele risicomanagementproces

Geïdentificeerde risico's worden geïntegreerd in het wereldwijde risicobeheersysteem van Atenor, waardoor een voortdurende evaluatie en aanpassing van strategieën bij veranderende omstandigheden mogelijk is.

#### DP 53f

### Beheer van kansen

Kansen (bijv. groene financiering, technologische innovatie) worden geïntegreerd in het algehele strategische managementproces om het rendement op investeringen te optimaliseren.

#### DP 53g

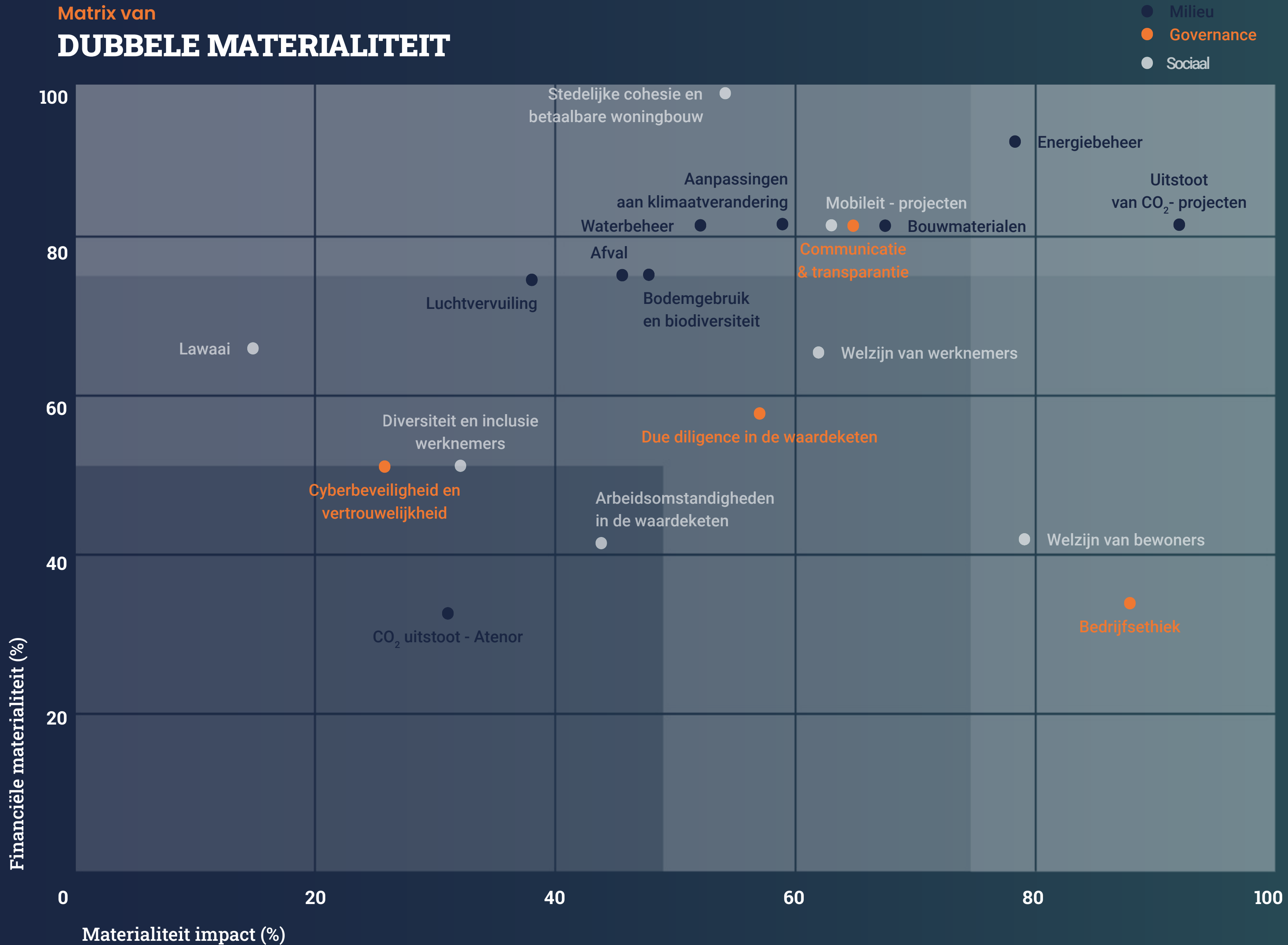
### Gebruikte gegevens en aannames

- **Bronnen:** Gegevens van interne en externe raadplegingen, sectoranalyses en internationale benchmarks.
- **Bereik:** de eigen waardeketen en activiteiten van Atenor in België en internationaal.





## Matrix van DUBBELE MATERIALITEIT



### DP 53h

#### Recente wijzigingen in de procedure:

De materialiteitsbeoordelingsprocedure werd in 2023 aangepast om de nieuwe vereisten van de CSRD op te nemen. De geplande jaarlijkse beoordeling werd uitgevoerd in 2024 door de prioriteiten aan te passen aan de ontwikkelingen in de regelgeving en de verwachtingen van belanghebbenden.

Na een herziening van dubbele materialiteitsanalyse en raadpleging van benchmarks, zijn er drie items toegevoegd in 2024:

- Arbeidsomstandigheden in de waardeketen, met name voor bouwbedrijven;
- Het belang van materiële hulpbronnen.
- Diversiteit en inclusie binnen Atenor.

De materialiteitsdrempel is vastgesteld op 75%.

Op basis van de dubbele materialiteitsoefening zijn de materiële onderwerpen: energiebeheer, projectgerelateerde CO<sub>2</sub>-emissies, luchtvervuiling, afval, bodemgebruik en biodiversiteit, waterbeheer, adaptatie aan klimaatverandering, bouwmaterialen, welzijn van bewoners, mobiliteit van bewoners, stedelijke cohesie en betaalbare huisvestingbedrijfsethiek, ethisch handelen, communicatie en transparantie.

Arbeidsomstandigheden in de waardeketen, diversiteit en inclusie van werknemers, CO<sub>2</sub>-uitstoot gerelateerd aan de werking van het bedrijf, lawaai, welzijn van werknemers en due diligence in de waardeketen zijn onderwerpen waarvan is geconcludeerd dat ze niet van materieel belang zijn, maar die desondanks in dit verslag worden beschreven om volledige informatie te kunnen presenteren.



**IRO-2**

## Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming

**DP 54**

Atenor heeft voldaan aan de publicatievereisten met betrekking tot de materiële thema's die hierboven zijn geïdentificeerd. Andere, niet-materiële thema's zijn niettemin opgenomen in dit verslag omwille van de algemene consistentie van de publicatie. Ten slotte worden ook een aantal metrieken en gegevenspunten die specifiek zijn voor de sector tentoongesteld. Deze elementen zorgen voor een uitgebreide rapportering over de activiteiten van het bedrijf.

**DP 55**

Na beoordeling van hun materialiteit worden de kwesties die in deze verklaring zijn weggelaten als niet-materieel beschouwd. Ze zullen echter jaarlijks worden gecontroleerd om eventuele wijzigingen in hun materialiteit vast te stellen.

**DP 56**

In de bijlage is een inhoudsopgave opgenomen met de paginanummers en paragrafen die bij elke publicatievereiste horen.

**DP 58**

Niet-prioritaire thema's (bijv. cyberbeveiliging, vanwege geïdentificeerde lage risico's) worden kort toegelicht met een rechtvaardiging op basis van de resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse.

**DP 59**

Informatie die als materieel wordt beschouwd, wordt gedefinieerd aan de hand van drempelwaarden op basis van criteria voor ecologische, sociale en economische impact, zoals voorgeschreven door ESRS 1.





## Beleid en ondernomen acties

### MDR-P

#### Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's

### DP 63

#### Algemene context

Atenor past de minimumvereisten van de richtlijn toe door duidelijke informatie te publiceren over haar duurzaamheidsbeleid. Dit beleid is erop gericht kwesties aan te pakken die als materieel zijn aangemerkt, effecten te voorkomen of te beperken, risico's te beheren en kansen te grijpen die verband houden met ESG-kwesties.

### DP 64

#### Beleidsdoelstellingen

Het doel van het duurzaamheidsbeleid van Atenor is het definiëren van een coherente en gestructureerde benadering van:

- De feitelijke en potentiële gevolgen van activiteiten voorkomen en beperken.
- De geïdentificeerde risico's in de waardeketen beheren.
- Kansen grijpen voor innovatie en samenwerking gekoppeld aan duurzaamheidsdoelstellingen.

### DP 65a

#### Beschrijving van de belangrijkste elementen van het beleid

Het duurzaamheidsbeleid van Atenor is gegroepeerd in een centraal document getiteld "**ESG Management System**", dat de interne routekaart van het bedrijf over deze onderwerpen vormt. Dit document:

- Stelt **algemene doelstellingen** vast, waaronder het verminderen van de milieu-impact van projecten, het verbeteren van sociale praktijken en het bevorderen van ethisch bestuur.
- Omvat de geïdentificeerde impacts, risico's en kansen op het gebied van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG).
- Omvat een **controleprocedure** om de implementatie van het beleid te volgen en de effectiviteit ervan te evalueren.

### DP 65b

#### Beleidskader

Het beleidskader voor duurzaamheid van Atenor is als volgt gedefinieerd:

- **Gedekte activiteiten:** Alle vastgoedprojecten ontwikkeld door Atenor, inclusief ontwerp, bouw en exploitatie.
- Eigen bedrijfsvoering en personeelsbeleid.
- **Waardeketen:** Het beleid is van toepassing op de toeleveranciers (materiaalkeuze, leveranciers) en op de afnemers (gebruik en beheer van gebouwen).
- **Geografisch bereik:** Alle landen waar Atenor actief is, met specifieke aanpassingen aan de lokale regelgeving.
- **Belanghebbenden:** Lokale gemeenschappen, overheden, investeerders, eindklanten en industriële partners, ...

### DP 65c

#### Verantwoordelijk hiërarchisch niveau

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleid ligt op het hoogste niveau van de organisatie:

- De **Raad van Bestuur**, die de belangrijkste strategische oriëntaties op het gebied van duurzaamheid goedkeurt.
- Het **Uitvoerend Comité**, dat uitvoering van het beleid.
- Het **Archilab**, dat strategische en operationele veranderingen voorstelt aan de bestuursorganen
- De **ESG-manager**, die operationele acties coördineert en ervoor zorgt dat deze zijn afgestemd op de strategische doelstellingen.

### DP 65d

#### Verwijzingen naar normen of initiatieven van derden

Het beleid van Atenor wordt ondersteund door een aantal externe kaders en initiatieven, waaronder:

- Europese standaarden voor duurzaamheidsverslaglegging (**ESRS**).
- De doelstellingen die zijn gedefinieerd door het **Global Reporting Initiative (GRI)** en de **Sustainable Accounting Standards Board (SASB)**.

Duurzaamheidsverplichtingen opgelegd door de Europese Taxonomie en de CSRD-richtlijn.

### DP 65e

#### Rekening houden met de belangen van betrokkenen

Doorheen het ontwikkelen van dit beleid heeft Atenor rekening gehouden met de verwachtingen van haar belangrijkste belanghebbenden:

- **Externe raadplegingen:** Dialogen met lokale gemeenschappen, investeerders en autoriteiten om hun prioriteiten op te nemen.
- **Interne samenwerking:** Workshops waarbij werknemers en managementteams betrokken zijn om interne en externe doelstellingen op elkaar af te stemmen.

### DP 65f

#### Toegankelijkheid van beleid

Het duurzaamheidsbeleid van Atenor wordt op de volgende manieren beschikbaar gesteld aan geïnteresseerde partijen:

- Publicatie in het Corporate Governance and Sustainability Charter, op verzoek beschikbaar voor betrokken partijen.
- Verspreiding onder werknemers via interne informatiesessies en online documenten.
- Delen met belangrijke partners en belanghebbenden die betrokken zijn voor de implementatie van het project.

### MDR-A

#### Maatregelen en middelen wat betreft materiële duurzaamheidsthema's

Acties en middelen met betrekking tot belangrijke duurzaamheidskwesties worden gedetailleerd beschreven in de specifieke thema's van de volgende hoofdstukken.



ESRS 2

# Maatstaven en doelen: overzicht

MDP-M

## Maatstaven met betrekking tot materiële duurzaamheidskwesities

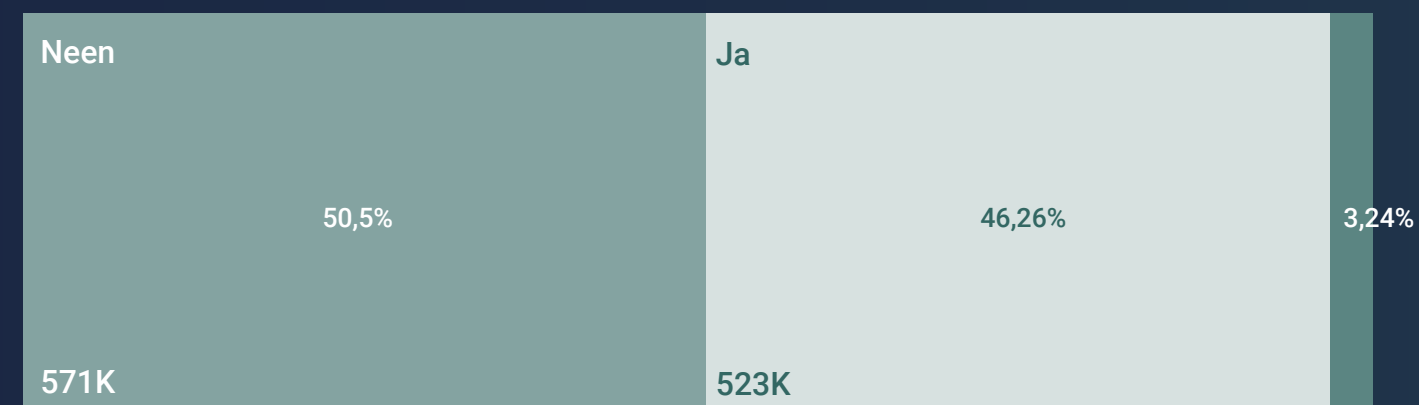
Voor de gedefinieerde technische criteria bepaalt de berekeningsmethodologie het deel van de bruto vloeroppervlakte van het vastgoedproject dat voldoet aan het technische criterium, uitsluitend rekening houdend met het aandeel van Atenor op 31.12.2024. Voor elke fase van de vastgoedontwikkeling wordt een project beschouwd als "Conform" wanneer de studies zijn voltooid, "In validatie" wanneer ze worden onderzocht, en "Niet-conform" wanneer niet aan het technische criterium kan worden voldaan. De conformiteit wordt gevalideerd door onafhankelijke derde partijen.

Details over de criteria en de controlestappen worden gepubliceerd op de website van Atenor, in het document "ESG Management System".



### Uitstoot verminderen

Volledige eliminatie van fossiele brandstoffen (m²)

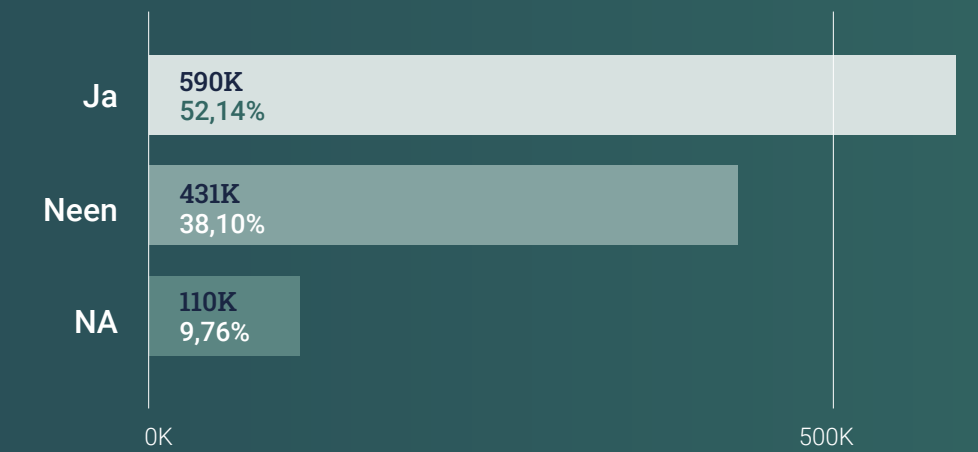


### Circulariteit en renovatie stimuleren

LCA\*: behoud van bestaande infrastructuur (m²)



Het project bevat hergebruikte materialen (m²)

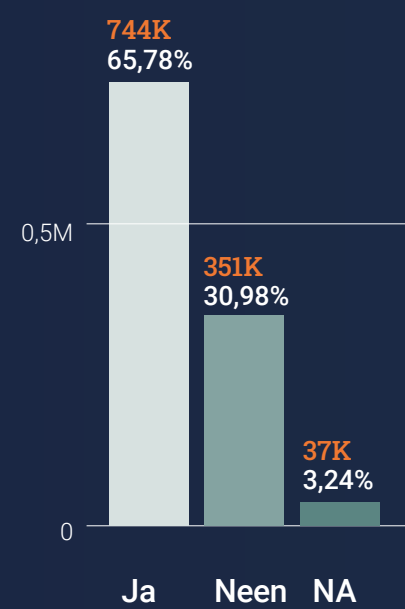


\*LCA: life cycle analysis

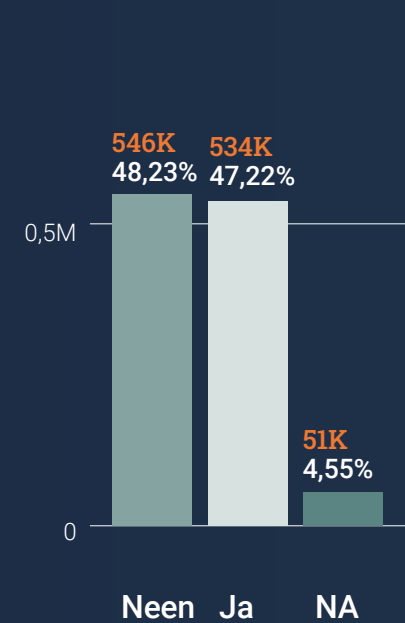


### Hernieuwbare energie gebruiken

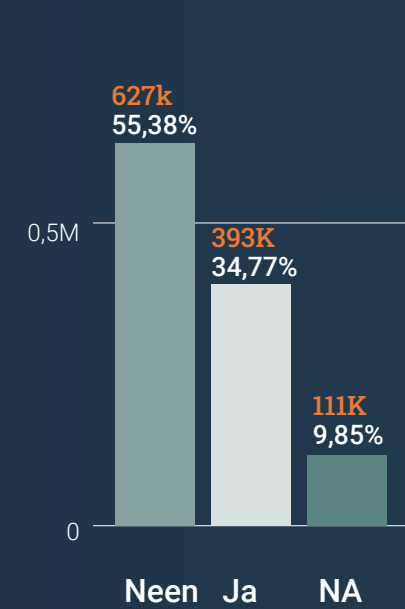
Warmtepomp (m²)



Geothermische energie (m²)

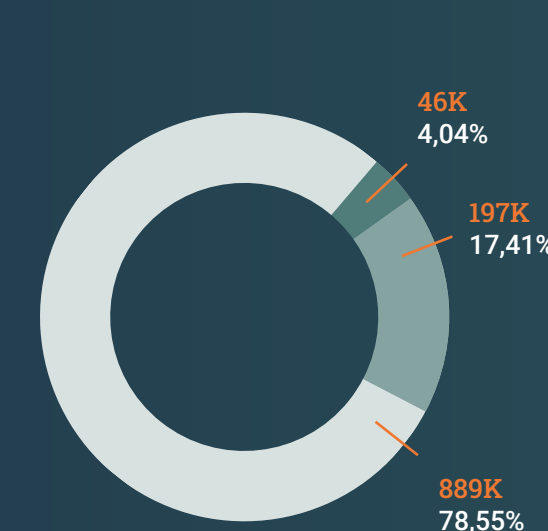


Stadsverwarmingsnet (m²)

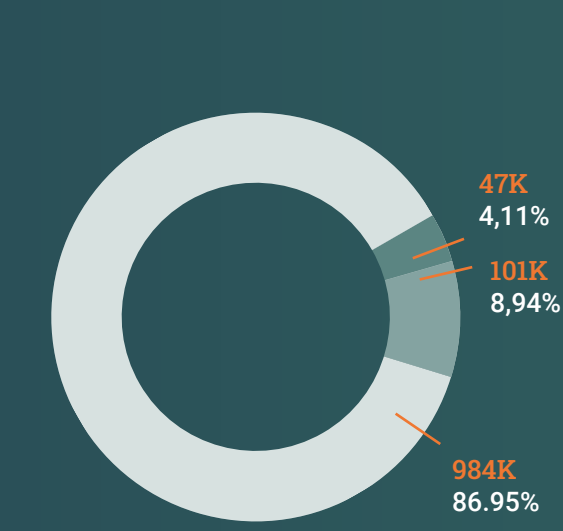


### Ondersteuning van zachte mobiliteit

Opladen elektrische voertuigen (m²)

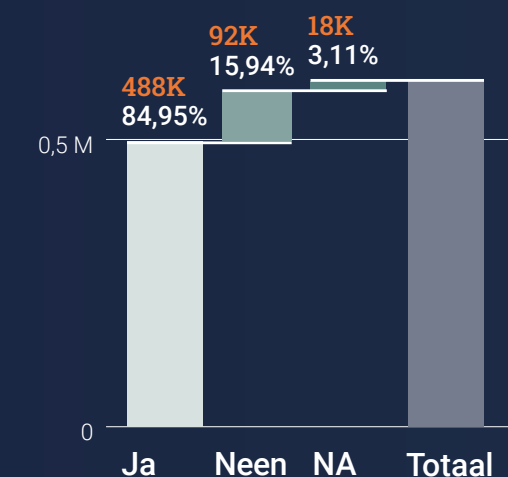


Fietsenstalling (m²)

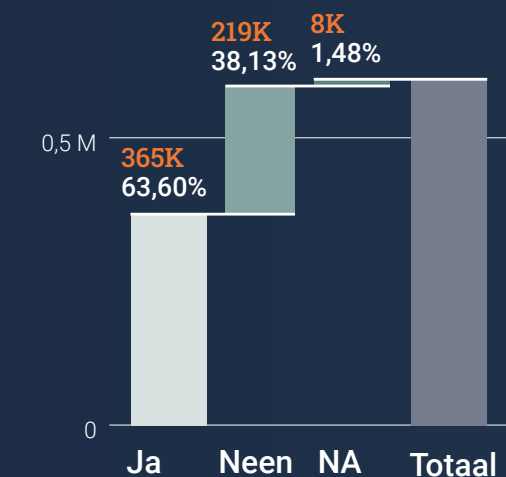


- Ja
- Neen
- NA

Opvang regenwater (m²)\*

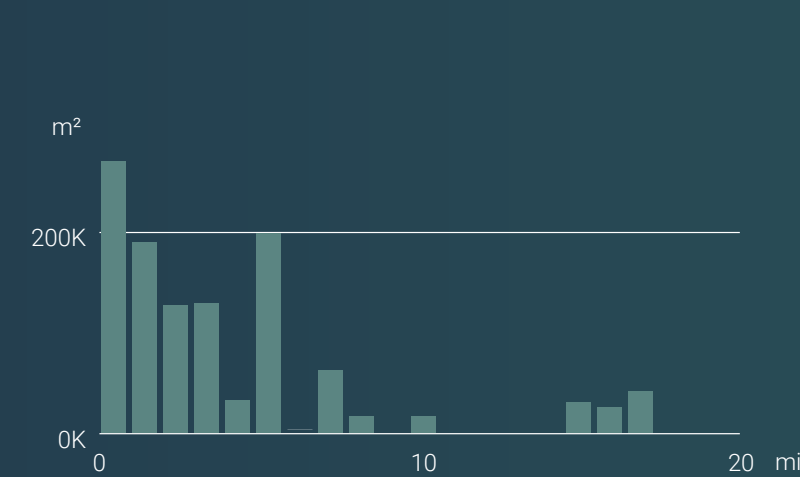


Herontwikkeling van vervuilde locaties (m²)\*



\*Grondoppervlakte

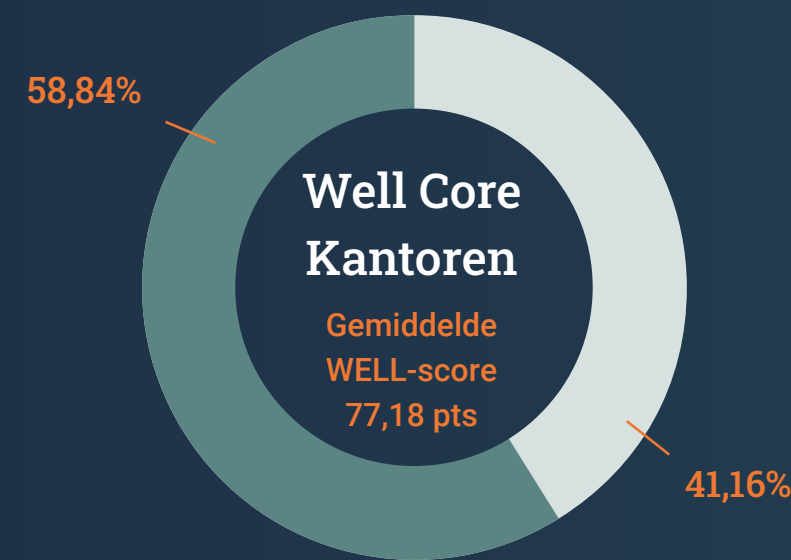
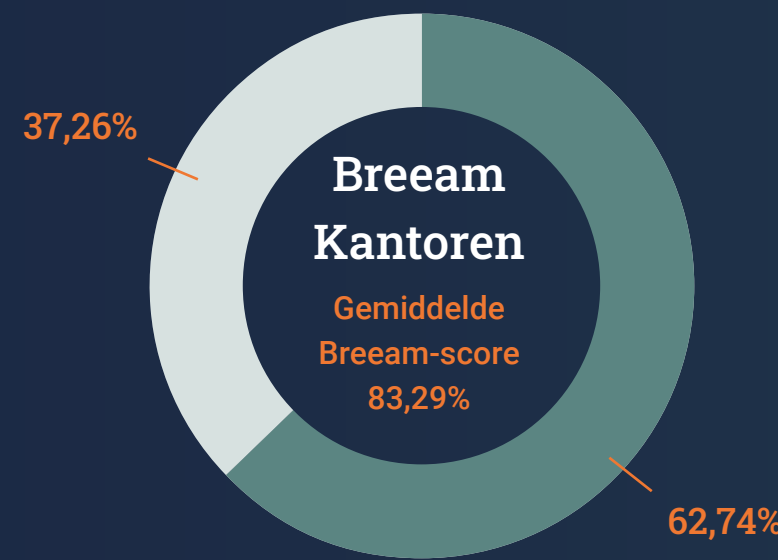
Looptijd naar openbaar vervoer (min, m²)



Afstand tot openbaar vervoer (m, m²)





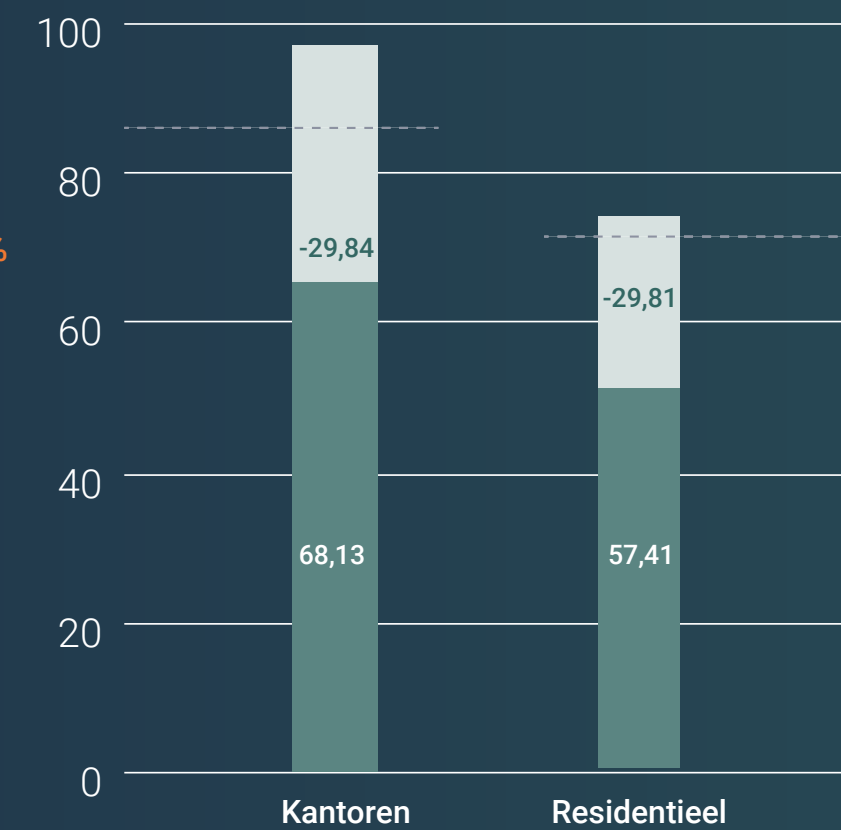


Status	Bruto oppervlakte Atenor (m <sup>2</sup> )
Conform en validatie in uitvoering	1.127.286
Niet-conform	4.250
<b>TOTAAL</b>	<b>1.131.536</b>

Breeam-niveau	Bruto oppervlakte Atenor (m <sup>2</sup> )
Outstanding (≥ 85%)	235.319
Excellent (≥ 70%)	139.736
<b>TOTAAL</b>	<b>375.055</b>

Well-niveau	Bruto oppervlakte Atenor (m <sup>2</sup> )
Gold (60 pts)	138.603
Platinum (80 pts)	198.115
<b>TOTAAL</b>	<b>336.718</b>

### Energie kWh/m<sup>2</sup>a



--- -10% Maximale wettelijke energievraag  
**Maximaal NZEB-niveau**

Type	Gemiddelde projectprestatie (kWh/m <sup>2</sup> a)	NZEB-Gemiddelde (kWh/m <sup>2</sup> a)	Gemiddelde verschil (%)
Kantoren	68,13	97,10	-29,84
Residentieel	57,41	79,58	-29,81

#### MDR-T

### Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen

De overgangsstrategie van Atenor, die in 2021 is vastgesteld, wordt gemeten aan de hand van 15 duidelijke doelstellingen, verdeeld over milieu-, sociale en bestuurskwesties.

Als het om het milieu gaat, staat klimaatverandering bij iedereen op de voorgrond. Momenteel is de vastgoedsector verantwoordelijk voor ongeveer 30% van de uitstoot van broeikasgassen in Europa. Dit is voornamelijk te wijten aan feit dat gebouwen verouderd en slecht geïsoleerd zijn, waardoor grote hoeveelheden energie nodig zijn voor verwarming, airconditioning en ventilatie. Deze

energie wordt vaak geproduceerd door vervuilende systemen die schadelijke broeikasgassen uitstoten die het klimaat en de mensen aantasten.

De activiteiten van Atenor, gericht op vastgoedontwikkeling spelen een cruciale rol bij het terugdringen van koolstofemissies en het beperken van klimaatverandering. De primaire missie van Atenor is het verwerven van verouderde gebouwen of stedelijke grond om deze te renoveren en/of om te vormen tot zeer energie-efficiënte en milieuvriendelijke gebouwen.

De aanzienlijke milieu-impact van Atenor is daarom gekoppeld aan haar kernactiviteiten. De eigen BKG-uitstoot van het bedrijf (Scope 1, 2 en 3) heeft betrekking op slechts 5.647 m<sup>2</sup> kantoorruimte verspreid over Europa en 111

mensen in dienst. Ze zijn dus verwaarloosbaar in vergelijking met de 34 projecten die worden ontwikkeld op een oppervlakte van meer dan 1.100.000 m<sup>2</sup>.

Als gevolg hiervan zijn de inspanningen van Atenor gericht op ambitieuze ontwikkelingsdoelstellingen om een substantiële bijdrage te leveren aan stedelijke transitie en maatschappelijke veerkracht.

Bovendien streeft Atenor ernaar om vanaf 2019 voor al haar kantoorontwikkelingen ten minste het Breeam 'Excellent'- en Well 'Gold'-certificaat te behalen.

De projecten van Atenor onderscheiden zich door hun zeer hoge energieprestaties. De gebouwen die Atenor bouwt zijn zeer energie-efficiënt, dankzij goede isolatie en een bewuste benadering van hun impact.



### Deze aanpak biedt een aantal voordelen:

- Het terugdringen van de vraag naar energie vermindert direct de uitstoot die gepaard gaat met energieproductie.
- Door ter plekke energie te produceren uit hernieuwbare bronnen kunnen we streven naar totale neutraliteit wat betreft CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Daarnaast worden de milieudoelstellingen van Atenor's projecten gedefinieerd aan de hand van een aantal prestatie-indicatoren (KPI's):

#### • De uitstoot van broeikasgassen verminderen:

- **Doelstelling voor 2030:** Ervoor zorgen dat 100% van de projecten gebouwen zijn zonder verbranding van fossiele brandstoffen, waarbij alleen hernieuwbare energie wordt gebruikt voor verwarming, koeling, ventilatie en verlichting. Momenteel voldoet 46,26% van de projecten aan dit criterium.

#### • Energieverbruik:

- **Doelstelling voor 2024:** Voor al onze projecten de energieconsumptie met ten minste 10% verlagen ten opzichte van de energieneutrale norm. Momenteel voldoet 99,62% van onze projecten aan deze doelstelling.

#### • Gebruik van hernieuwbare energie:

- **Doelstelling voor 2025:** Duurzame energieproductie op locatie integreren in alle projecten.

Hoewel er geen specifieke criteria zijn voor waterverbruik, is het belangrijk op te merken dat het afstemmen van projecten op de criteria van de Europese Taxonomie inhoudt dat specifieke watergerelateerde criteria moeten worden nageleefd. Dit houdt niet alleen in dat het gebruik van water op bouwplaatsen moet worden ge-



UP-site Bucharest, Roemenië

controleerd, maar ook om waterbesparende apparaten (kranen, douches, spoelen, enz.) te installeren in gebouwen die door Atenor worden gebouwd:

#### • **Waterverbruik:** Volgens de criteria van de Europese Taxonomie:

- **Doelstelling 100% 2024:** Op dit moment voldoet 99,62% van de projecten van Atenor aan de criteria voor duurzaam gebruik en bescherming van hydrologische en mariene hulpbronnen zoals vastgelegd in de Europese Taxonomie.

Wat andere milieuaspecten betreft, speelt materiaalbeheer een sleutelrol in de vastgoedsector. Om de directe impact van deze overgang tot een minimum te beperken, geeft Atenor voorrang aan renovatie en past het een strikt afvalbeheer toe op haar bouwerven:

#### • **Afvalbeheer:** circulariteit en renovatie bevorderen:

- **Sinds 2024:** Atenor zet zich in om de levenscyclus van al haar projecten te optimaliseren, rekening houdend met de emissies die inherent zijn aan de bouw en transformatie van gebouwen, van de winning van materialen tot het einde van hun levensduur (levenscyclusanalyse van gebouwen).
- **Tegen 2025:** Atenor wil ten minste 70% van haar bouwafval voor alle projecten recyclen of hergebruiken.

De projecten van Atenor zijn strategisch gelegen in steden, dicht bij het openbaar vervoer en helpen zo stedelijke wildgroei te voorkomen..



# MILIEU





ESRS E1



## Klimaat- verandering

Sinds 2019 implementeert Atenor een overgangsplan en een ontwikkelingsbeleid die actief bijdragen aan het beperken van de klimaatverandering, met het ambitieuze doel om de opwarming van de aarde te beperken tot +1,5°C. Deze aanpak, gericht op positieve en duurzame oplossingen, weerspiegelt een sterk engagement om een van de grootste uitdagingen van onze tijd aan te pakken en tegelijkertijd de weg te effenen naar een duurzamere toekomst voor iedereen. Alle elementen met betrekking tot het beheer van risico's, gevolgen en kansen worden beschreven in sectie ESRS 2 - IRO.



City Dox, België

ESRS E1

## Governance

GOV-3

### Integratie van duurzaamheidsprestaties in stimuleringsmechanismen

DP 13

Tijdens de twee jaarlijkse beoordelingen van elke werknemer en van het management worden de criteria toegepast die zijn gedefinieerd in punt GOV 3 (prestatiebeoordeling en afstemming van de prestatiedoelstellingen) worden gebruikt om de individuele en collectieve prestaties op het gebied van klimaatverandering en de uitvoering van het ESG-beleid van Atenor te beoordelen. De mate waarin rekening wordt gehouden met deze aspecten varieert afhankelijk van de functie en invloed van elke werknemer, met een gemiddelde van 12,5% voor functieoverschrijdende rollen.



ESRS E1

## Strategie

EI-1

### Transitieplan voor klimaatmitigatie

DP 14

Sinds 2019 heeft Atenor een transitieplan ingevoerd om de klimaatverandering te beperken. Door te kiezen voor het behalen van ten minste Breeam 'Excellent' en Well 'Gold' voor al haar kantoorontwikkelingen en vanaf 2021 haar projecten in ontwikkeling in overeenstemming te brengen met de technische criteria van de Europese Taxonomie (met name activiteiten 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen), is Atenor sterk betrokken bij de energietransitie van ste- den om de Europese doelstellingen te behalen.

De uitstoot van broeikasgassen is onlosmakelijk ver- bonden met de energieprestaties van projecten. Hoe ef- ficiënter een project, hoe minder energie het nodig zal hebben en hoe minder broeikasgasemissies het zal pro- duceren. Een verschuiving van het gebouwenbestand naar energie-efficiëntere gebouwen is daarom in over- eenstemming met de limiet van 1,5°C voor de opwar- ming van de aarde die is vastgelegd in de overeenkom- sten van Parijs.

Sinds 2022 heeft Atenor zich tot doel gesteld om de technische criteria van de Taxonomie systematisch toe te passen op haar vastgoedontwikkelingsprojecten. In 2024 voldeed 99,62% van de totale oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen aan deze eisen, die in elke fase van het ontwikkelingsproces streng worden gecontro- leerd door onafhankelijke experts.

Bovendien zet Atenor zich in om de milieukwaliteit van haar tertiaire ontwikkelingen te garanderen door te vertrouwen op erkende internationale certificeringen zoals Breeam (prestaties van gebouwen) en Well (veiligheid en welzijn van de bewoners), evenals specifieke lokale certificeringen zoals HQE, DGNB, Nabers, enz.

Naast deze domeinen heeft Atenor ook een 'groen financieringskader' opgezet dat gericht is op het aantrekken van specifieke financiering voor groene activa en vast- goedprojecten die bijdragen aan haar duurzaamheidsstrategie. De kaders voor de twee groene obligaties, die respectievelijk in 2021 en 2022 worden gelanceerd, omvatten strenge koolstofemissiecriteria voor de gefinancierde projecten. Deze referentiekaders zijn gecontroleerd en gevalideerd door een gekwalificeerde exter- ne belanghebbende (ISS-ESG). Sinds de uitgifte van deze twee Green Obligaties zijn er ook rapporten opgesteld en de referentiedocumenten zijn beschikbaar op de website van Atenor.

#### Klimaattransitieplan (samenvatting)

##### 1. Klimaatneutraliteitsdoelstelling op lange termijn (2050)

- **Strategisch engagement:** Atenor streeft naar klimaatneutraliteit tegen 2050, in lijn met de temperatuurdoelstelling van het Akkoord van Parijs (+1,5°C).
- **Wereldwijde visie:** De onderneming integreert deze doelstelling in al haar projecten, of het nu gaat om de bouw, renovatie of het beheer van gebouwen.
- **Sectorale bijdrage:** Als projectontwikkelaar is Atenor zich ervan bewust dat de bouwsector verantwoordelijk is voor een aanzienlijk deel van de uit- stoot van broeikasgassen (38%, waarvan 28% afkomstig is van bestaande gebouwen die mogelijk gerenoveerd kunnen worden).

##### 2. Geleidelijke vermindering van de uitstoot van broeikasgassen

- a. Projecten in ontwikkeling

#### Energieprestaties van projecten in ontwikkeling:

- Doelstelling van ten minste 10% verbetering ten opzichte van lokale NZEB-normen (Near Zero Energy Building).
- Integratie van hernieuwbare energiebronnen om aan alle energiebehoeften te voldoen.
- Beoordeling van emissies gedurende de levenscyclus van gebouwen via levenscyclusanalyses (LCA).

#### Vermindering van opgenomen koolstof:

- Progressieve doelen in lijn met Europese benchmarks
  - Strategieën voor hergebruik van materialen en het gebruik van koolstofarme materialen.
- b. Interne operaties
    - Overgang naar 100% groene stroom voor kantoren tegen 2030.
    - 42% reductie van de eigen emissies het bedrijf (baseline 2020).
    - Bewustmaking van werknemers en invoering van beleid voor duurzame mobiliteit (elektrische voertuigen, telewerken).

##### 3. Afstemming op 1,5°C-klimaatscenario's

#### Gebruikte methode:

- Scenario's met geen of een beperkte overschrijding van +1,5°C (in overeen- stemming met het IPCC).
- Opnemen van acute en chronische klimaatgevolgen in projectbeoordelingen.

#### Analyse van het weerstandsvermogen:

- Risicobeoordeling van klimaatverandering voor elk project (wind, brand, overstroming, temperatuur).
- Plannen voor aanpassing aan klimaatprojecties voor 2030, 2040 en 2050..



## Onderscheid maken tussen de eigen uitstoot van het bedrijf en die van haar projecten

Met meer dan acht miljard mensen op aarde, waarvan meer dan de helft in steden woont, is de rol van gebouwen in de uitstoot van broeikasgassen cruciaal. In feite is 38% van deze uitstoot toe te schrijven aan gebouwen, waarvan 28% afkomstig is van bestaande gebouwen. Deze gebouwen, die vaak verouderd zijn, zijn bijzonder energie-intensief op het gebied van verwarming, koeling, ventilatie en verlichting.

Als ontwikkelaar van stedelijk vastgoed bevindt Atenor zich in een ideale positie om een belangrijke bijdrage te leveren aan het beperken van de klimaatverandering, met als doel de wereldwijde temperatuurstijging onder de +1,5°C te houden. Door zich te richten op de ontwikkeling van energie-efficiënte projecten speelt Atenor een sleutelrol in de overgang naar duurzamere steden. Deze initiatieven beperken zich niet tot het verminderen van het energieverbruik, maar omvatten de hele levenscyclus van gebouwen, van constructie tot ontmanteling, met inbegrip van hun technieken en materialen. Deze holistische benadering zorgt ervoor dat elke fase van de levenscyclus van een gebouw wordt geoptimaliseerd om de ecologische voetafdruk ervan te minimaliseren en duurzame woon- en werkplekken te bieden voor iedereen.

Rekening houden met emissies gedurende de hele levenscyclus van projecten is essentieel voor een effectieve strategie voor duurzame ontwikkeling. Het toont dat de inzet van Atenor om verantwoorde vastgoedoplossingen aan te bieden niet alleen voldoet aan de huidige behoeften van steden, maar helpt ook de klimaatverandering te beperken.

Wat Atenor betreft, moet een onderscheid worden gemaakt tussen de emissies die verband houden met de werking van het bedrijf zelf en de huidige of toekomstige emissies die gerelateerd zijn aan de projecten die het bedrijf ontwikkelt. Het is belangrijk om de verschillende categorieën van broeikasgasemissies en hun relatieve impact te verduidelijken:

### • Emissies in verband met bedrijf Atenor:

- Deze uitstoot is voornamelijk te wijten aan de dagelijkse werking van het bedrijf, inclusief werkplekken, dienstverplaatsingen en bevoorradings. Deze emissies worden jaarlijks verantwoord.
- Door de schaal en de aard van de activiteiten zijn deze emissies relatief laag in vergelijking met de emissies van projecten in ontwikkeling. De totale oppervlakte van de kantoren die rechtstreeks door Atenor worden gebruikt, bedraagt 5.647 m<sup>2</sup>, wat een zeer klein aandeel is in vergelijking met de oppervlakte van de projecten in ontwikkeling.

### • Emissies van Atenor-projecten in ontwikkeling:

- Projecten in ontwikkeling omvatten de bouw, renovatie en het gebruik van gebouwen. Deze emissies worden berekend over de bouwperiode en geschat voor een levensduur van 50 jaar.
- Gezien de omvang van de vastgoedprojecten van Atenor zijn deze emissies kwantitatief veel gewichtiger. De ontwikkelingsprojecten van Atenor beslaan ongeveer 1.100.000 m<sup>2</sup>, wat een aanzienlijk deel van de totale emissies van het bedrijf vertegenwoordigt.
- De koolstofvoetafdruk van projecten omvat zowel intrinsieke emissies (gekoppeld aan bouw- en renovatiewerkzaamheden) als operationele emissies (gekoppeld aan het toekomstige gebruik van bestaande gebouwen, inclusief verwarming, ventilatie, enz.)

Onderscheid maken tussen deze twee categorieën emissies is essentieel om de algehele impact van Atenor op klimaatverandering te begrijpen. Terwijl de emissies die verband houden met bedrijf zelf relatief klein zijn, vertegenwoordigen projecten in ontwikkeling een significante impact op het beperken van klimaatverandering. Dit verklaart het belang van de inspanningen van Atenor om de uitstoot van haar ontwikkelingsprojecten te verminderen, met name door het gebruik van duurzame bouwpraktijken en innovaties op het gebied van energie-efficiëntie.

Bovendien bevestigen dubbele materialiteitsanalyse en de raadpleging van de interne en externe belanghebbenden van Atenor in 2023 dat de grootste materiële impact van het bedrijf voor de beperking van de klimaatverandering in haar ontwikkelingsprojecten ligt.

## DP 15

### Inzicht in de vroegere, huidige en toekomstige inperkingsinspanningen van Atenor

#### • Gebeurtenissen in het verleden:

- Vanaf 2019, implementatie van een overgangsplan gebaseerd op het behalen van Breeam "Excellent" en Well "Gold" certificering.
- Geleidelijke aanpassing van projecten aan de Europese taxonomiecriteria vanaf 2021.
- Vermindering van interne emissies (scopes 1 en 2) door meer gebruik van groene elektriciteit en initiatieven voor duurzame mobiliteit (bijv. elektrische voertuigen).

#### • Huidige:

- Schone emissies met 37% verminderd tussen 2020 en 2024.
- Systematische integratie van levenscyclusanalyse (LCA) om opgenomen en operationele koolstof te verminderen.
- De vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoen aan de technische criteria die zijn vastgelegd in de Europese taxonomieregels. Deze criteria worden in elke fase van de projectontwikkeling streng gecontroleerd door bevoegde derden. "Atenor heeft besloten de technische criteria die zijn vastgelegd in de Taxonomie-verordeningen toe te passen op al haar vastgoedontwikkelingsprojecten."

#### • Toekomst:

- Invoering van circulaire bouwpraktijken, met ambitieuze doelen om de ingebedde koolstof te verminderen tot 2030.
- Versnelde verwezenlijking van klimaatdoelen, gericht op een afstemming die 10 jaar voorloopt op SBTi-benchmarks.



#### DP 16a

### BKG-reductiedoelstellingen (Scopes 1, 2 en 3) en verenigbaarheid met Overeenkomst van Parijs

#### • Scope 1 en 2:

- 42% reductie in schone emissies in 2030 ten opzichte van 2020, gevalideerd door het Science Based Targets initiatief (SBTi).
- Volledige overgang naar groene stroom en geleidelijke vervanging van wagenparkvoertuigen door elektrische modellen.

#### • Scope 3:

- Aanzienlijke vermindering van emissies in verband met vastgoedprojecten (bouw en gebruik van gebouwen) door energieoptimalisatie en het gebruik van koolstofarme materialen.

#### • Verenigbaarheid met Overeenkomst van Parijs:

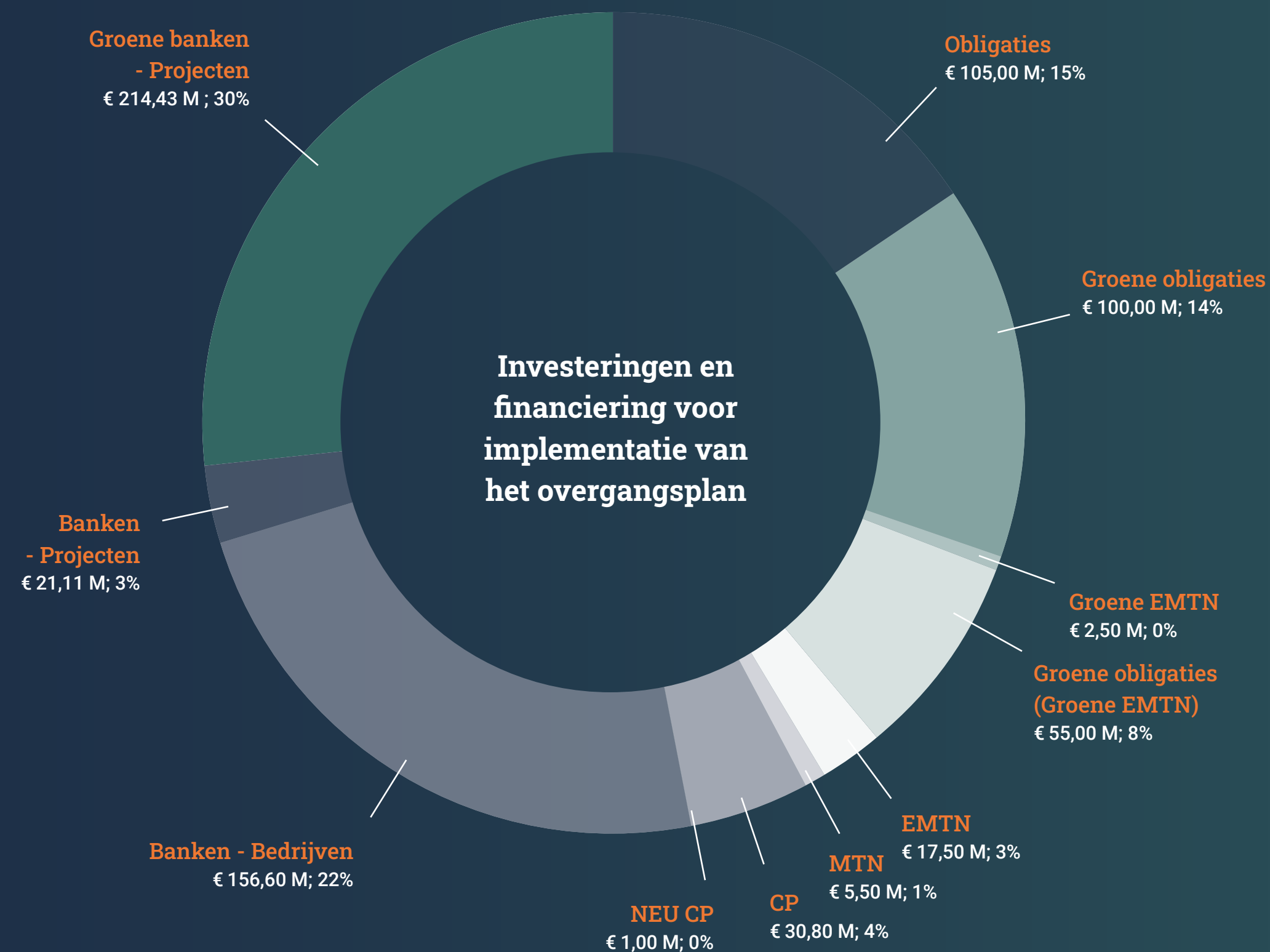
- Het vastgestelde reductietraject is afgestemd op een opwarmingsscenario van 1,5°C, in lijn met de SBTi-benchmarks en de doelstellingen van de Europese Green Deal.

#### DP 16b

### Acties ter ondersteuning van reductiedoelstellingen

#### • Projecten:

- Vermindering van het energieverbruik van het gebouw met minstens 10% vergeleken met NZEB-normen.
- Gebruik hernieuwbare energie om van de behoeften van gebouwen te dekken tegen 2030.
- Opgenomen koolstof verminderen door de keuze van duurzame materialen en het gebruik van circulaire bouwtechnieken.



50% van de financiering op de kapitaalmarkt is groen

91% van de projectfinanciering heeft een "groen" label

52% van de totale geconsolideerde schuld is groen

#### • Interne operaties:

- Acties om werknemers bewuster te maken van duurzaamheid.
- Dienstverplaatsingen optimaliseren en meer telewerken.

#### DP 16c

### Investerings en financiering op 31 december 2024 om het overgangsplan uit te voeren

#### • Groene obligaties (22% van de financiering):

- Uitgifte van twee Green Obligaties (2021, 2022), gevalideerd door ISS-ESG, voor de financiering van projecten die voldoen aan duurzaamheidscriteria.
- Strikte toewijzing van fondsen aan groene activa en vastgoedprojecten die voldoen aan de technische criteria die zijn gedefinieerd door de Europese belastingwetgeving.
- 50% van het marktfinancieringskapitaal is onderworpen aan duurzaamheidscriteria.

#### • Green Loan (30% van financiering):

- Projectspecifieke financiering die duurzaamheidscriteria respecteert, in het bijzonder de Europese Taxonomie.
- 91% van de projecten wordt gefinancierd door financiële instellingen.

#### • Toegewijde middelen:

- Meer investeringen in koolstofarme technologieën en innovatieve oplossingen om de energieprestaties van gebouwen te optimaliseren.
- Toewijzing van fondsen voor onderzoek en ontwikkeling van duurzame bouwmethoden.





#### DP 16d

##### Potentieel vastgelegde emissies

- De gebouwen die Atenor ontwikkelt voldoen aan de NZEB-normen (Nearly Zero Energy Building), waardoor de operationele emissies al in de ontwerpfasen tot een zeer laag niveau worden beperkt.
- De huidige projecten omvatten mechanismen om de uitstoot tijdens de hele levenscyclus te verminderen, met name door isolatie- en ventilatiesystemen te optimaliseren en koolstofarme materialen te gebruiken.

#### DP 16e

##### Plan om activiteiten af te stemmen op de Europese Taxonomie

- **Technische criteria:**
  - Volledige naleving van de doelstellingen "beperking van de klimaatverandering" en "aanpassing aan de klimaatverandering".
  - Toepassing van de "do no harm" criteria voor de andere doelstellingen.
  - Beoordeling en publicatie van energieprestaties en emissies voor elk project.

##### • Doelstellingen:

- 100% van de projecten in ontwikkeling voldoet aan de Taxonomie tegen 2025.
- Systematische integratie van klimaatrisicoanalyses in elk project, in overeenstemming met de vereisen van de Taxonomie.

De monitoring en de nauwkeurige controle zijn beschreven in het document "ESG Management System", beschikbaar op de website ([atenor.eu](http://atenor.eu)) en werd op 5 december 2024 goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

#### DP 16f

##### Indicatie van de afwezigheid van CAPEX in verband met kolen, olie en gas

- Atenor investeert niet in steenkool-, olie- of gasactiviteiten.
- Alle CAPEX-investeringen zijn gericht op projecten die voldoen aan de duurzaamheidscriteria van de Europese Taxonomie en de doelstellingen van het Akkoord van Parijs.

Atenor houdt zich aan de Overeenkomst van Parijs en de bijbehorende benchmarks omdat het bedrijf duurzaamheid in haar strategie heeft geïntegreerd en actief werkt aan het verminderen van haar koolstofuitstoot en de uitstoot die is gekoppeld aan ontwikkelingsprojecten.

Deze inspanningen maken integraal deel uit van het transitieplan van Atenor, dat zelf is afgestemd op de doelstellingen van de Europese Green Deal en de criteria van de EU-Taxonomie. Dit plan, dat is goedgekeurd door de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Comité en de Operationele Comités, zorgt ervoor dat alle projecten in ontwikkeling voldoen aan strenge milieunormen. Om transparantie en verantwoording te garanderen, wordt de uitvoering ervan regelmatig geanalyseerd en gerapporteerd aan de hand van belangrijke prestatie-indicatoren.

Er is een validatieproces in drie fasen om de hoge kwaliteit van de gegevens te garanderen:

- bijwerken en indienen van gegevens door de projectmanager,
- validatie door de directeur Ontwikkeling voor het Operationeel Comité,
- definitieve validatie door het Management Comité,
- goedkeuring door de Raad van Bestuur

Voor meer details over de doelstellingen, de praktische uitvoering en het monitoren van de resultaten heeft Atenor een referentiedocument gepubliceerd, "ESG Management System", dat is afgestemd op de ISO14001:2015-norm. Dit is op 5 december 2024 goedgekeurd door de Raad van Bestuur.



### SBM-3

## Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

### DP 18

## Identificatie van belangrijke risico's van klimaatverandering

### Fysische risico's geïdentificeerd:

- **Acute risico's:** overstromingen, branden, stormen en harde wind die bodem of gebouwen kunnen aantasten.
- **Chronische risico's:** Stijgende gemiddelde temperaturen, aanhoudende hittegolven en een stijgende zeespiegel, die een impact hebben op thermisch comfort, energieverbruik en de restwaarde van gebouwen.

### Overgangsrisico's geïdentificeerd:

- **Regelgeving:**
  - Vaststelling van koolstofquota voor gebouwen via het ETS (emissiehandelssysteem) vanaf 2027.
  - Aanscherping van de energienormen, wat leidt tot extra nalevingskosten.
- **Technologisch:**
  - De noodzaak koolstofarme bouwtechnologieën en energie-innovaties te integreren om concurrentieel te blijven.
- **Markt en reputatie:**
  - Risico van verminderde vraag naar gebouwen die niet voldoen aan milieunormen.
  - Toegenomen gevoeligheid van investeerders en huurders voor de klimaatprestaties van vastgoed.



Square 42, Luxemburg

### DP 19

## Weerbaarheid van strategie en bedrijfsmodel tegen klimaatverandering

### DP 19a

## Reikwijdte van de veerkrachtaanalyse

De veerkrachtaanalyse van Atenor omvat:

1. **Vastgoedprojecten in ontwikkeling (1,2 miljoen m<sup>2</sup>):** Beoordeling van hun energieprestaties, klimaatkwetsbaarheid en naleving van de Europese Taxonomie.
2. **Operationele activiteiten:** Analyse van onze eigen emissies (scope 1 en 2) en van de klimaatimpact van waardeketen (scope 3).
3. **Economische kansen:** Veerkracht van investeringen in duurzame projecten die het concurrentievermogen stimuleren en voldoen aan de verwachtingen op het gebied van regelgeving en de markt.

### DP 19b

## Methodologie en tijdschema voor de veerkrachtaanalyse

- **Gebruikte methode:**
  - Analyse van klimaatscenario's op basis van IPCC-prognoses voor 2030, 2040 en 2050.
  - Overweging van scenario's bij +1,5°C, +2°C en verder, met beperkte of geen overschrijding.
  - Identificatie van de impact op activa en activiteiten, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen fysische risico's en overgangsrisico's.
- **Tijdschema voor de analyse:**
  - Sinds 2021 worden de analyses uitgevoerd volgens de criteria van de Europese Taxonomie, in samenwerking met een externe beoordelaar.
  - Jaarlijkse update gepland als onderdeel van de ESG-rapporten om de effectiviteit van de genomen maatregelen te beoordelen en de strategie zo nodig aan te passen.



#### DP 19c

### Resultaten van de veerkrachtanalyse

- **Resultaten voor fysieke risico's:**
  - De projecten van Atenor bevinden zich niet in acute risicogebieden. Chronische risico's (hittegolven, regen, enz.) zijn het onderwerp van een gedetailleerde beoordeling van de klimatologische kwetsbaarheden en de technologische oplossingen.
  - Er zijn specifieke aanpassingsmaatregelen opgenomen, zoals het verbeteren van de drainage-infrastructuur of het gebruik van veerkrachtige materialen.
- **Resultaten voor overgangsrisico's:**
  - Atenor is goed gepositioneerd om te voldoen aan de wettelijke vereisten dankzij de vroege naleving van de Europese Taxonomie-criteria en Green Deal-doelstellingen.
  - De huidige strategie, die zich richt op gebouwen met hoge energieprestaties en lage koolstofemissies, minimaliseert de overgangsrisico's die gepaard gaan met koolstofquota of wijzigingen in de normen.
- **Geïdentificeerde kansen:**
  - De groeiende vraag naar duurzame gebouwen versterkt het concurrentievoordeel van Atenor.
  - ESG-conforme projecten trekken investeerders en huurders aan die zich zorgen maken over hun impact op het milieu.



Lakeside, Polen

#### ESRS E1

### Impact-, risico- en kansenmanagement

In 2023 voerde Atenor een uitgebreide analyse uit van de impacts, risico's en kansen van haar bedrijfssector. Het zal niemand verbazen dat uit overleg met externe belanghebbenden is gebleken dat de belangrijkste gevolgen de volgende zijn:

- Emissies in verband met Atenor-projecten,
- Energiebeheer in projecten.

#### IRO-1

### Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren

Alle elementen van het proces voor het identificeren en beoordelen van de gevolgen van risico's en kansen worden beschreven in hoofdstuk ESRS 2 - IRO.

#### DP 20

Het proces voor het identificeren en beoordelen van IRO's met betrekking tot klimaatverandering is identiek aan het proces dat wordt gevolgd voor alle IRO's die worden beschreven in het IRO 1-hoofdstuk van ESRS 2. Voor projecten wordt de risicobeoordeling uitgevoerd

in overeenstemming met de technische criteria van de Europese Taxonomie - Bijlage A: Adaptatie aan klimaatverandering.

#### DP 21

Gezien de conclusies met betrekking tot de veerkracht van de strategie en het bedrijfsmodel van de Groep, hebben we onze beoordeling van risico's en kansen niet gebaseerd op verschillende scenario's, maar op een methodologie die gemeenschappelijk is voor de hele lijst van IRO's die in ESRS 2 DP 57 IRO 1 wordt gepresenteerd.





EI-2

## Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

### Beleid met betrekking tot broeikasgasemissies en energiebeheer van projecten

DP 22

Wat de projecten in ontwikkeling betreft, houdt het beleid van Atenor in dat elk project moet voldoen aan de technische criteria met betrekking "beperking van de klimaatverandering" en "Aanpassen aan klimaatverandering" in overeenstemming met de EU-Taxonomie.

Op het gebied van de beperking van de klimaatverandering omvatten deze criteria:

- Hoge energieprestaties, waardoor gedurende de hele levensduur van het gebouw minder primaire energie wordt verbruikt en de uitstoot van broeikasgassen (BKG) wordt verminderd.
- Een analyse van het aardopwarmingsvermogen van het project, rekening houdend met de volledige levenscyclus van het gebouw. Dit komt bovenop het eigen beleid van Atenor om de koolstofimpact van het project te beperken (zie E1-4).
- Een inspectie van het gebouw na de bouw met thermografie en een bloerdoortest.



Wat de aanpassing aan de klimaatverandering betreft, wordt elke site en elk project onderworpen aan een strenge beoordeling van klimaatgerelateerde risico's en kwetsbaarheid. Acute of chronische fysieke risico's (overstromingen, wind, ) worden beoordeeld voor elk project, net als de technieken om ze te beheersen.

Met betrekking tot het comfort van gebouwen wordt de beoordeling uitgevoerd op basis van state-of-the-art klimaatprojecties met de hoogst beschikbare resolutie, volgens de bestaande reeks toekomstscenario's, waaronder op zijn minst scenario's voor klimaatprojecties over 10 tot 30 jaar.

### Beleid met betrekking tot de eigen BKG-uitstoot van Atenor

Het beleid van Atenor inzake schone emissies wil haar doelstellingen bereiken (zie E1-4) door het mobiliteitsbeleid voor haar werknemers aan te passen en door een aantal directe acties uit te voeren om het bewustzijn te verhogen en het gebruik van groene energie en de verantwoorde levering van kantoorapparatuur aan te moedigen.

DP 23

#### Beleidsdoelstellingen

Het geïmplementeerde beleid is gericht op:

- Acute (overstromingen, stormen) en chronische (stijgende temperaturen, droogte) klimaatrisico's identificeren, beoordelen en beheren.
- Negatieve milieueffecten corrigeren door ontwerp-, materiaal- en energiekeuzes.
- De veerkracht en duurzaamheid van projecten waarborgen door levenscyclusanalyses (LCA's) en klimaatprojecties op te nemen.

Dit beleid ondersteunt het engagement van Atenor om haar activiteiten in overeenstemming te brengen met de doelstellingen van het Akkoord van Parijs (+1,5°C).

DP 24

#### Informatie over geïmplementeerd beleid

Het beleid van Atenor omvat:

##### 1. Mitigatie van de klimaatverandering:

- Vermindering van operationele en opgenomen emissies door projecten die zijn afgestemd op de NZEB-normen.

- Innovatieve technologieën gebruiken om de energieprestaties van gebouwen te verbeteren.

##### 2. Adaptatie aan klimaatverandering:

- Systematische beoordeling van klimatologische kwetsbaarheid voor elke locatie.
- Aanpassingsplannen om gebouwen beter bestand te maken tegen fysieke risico's.

##### 3. Interne operaties:

- Overgang naar duurzame interne praktijken: groene mobiliteit, hernieuwbare energie en verantwoord beheer van hulpbronnen.

DP 25

#### Gebieden waarop het aangenomen beleid betrekking heeft

DP 25a

##### Beperking van klimaatverandering

- Koolstofuitstoot verminderen door hoge energieprestaties en een geoptimaliseerd gebouwontwerp.
- Levenscyclusanalyses om de koolstofimpact van elke fase van het project te beoordelen en te beperken.

DP 25b

##### Aanpassen aan klimaatverandering

- Klimaatprojecties voor de middellange en lange termijn (10-30 jaar) opnemen in de projectplanning.
- Fysieke risico's beoordelen (bijv. overstromingen, wind) en veerkrachtige oplossingen bewerkstelligen.

DP 25c

#### Energie-efficiëntie

De lokale NZEB-normen met minstens 10% overschrijden.

Optimalisering van energiesystemen om het verbruik van primaire energie te verminderen.

DP 25d

#### Inzet van hernieuwbare energiebronnen

- Integratie van hernieuwbare energiebronnen in elk project, met als doel om tegen 2030 in 100% van de energiebehoeften van gebouwen te voorzien.
- Ontwikkeling van koolstofneutrale projecten met hernieuwbare installaties ter plaatse.

DP 25e

#### Andere

- **Duurzame financiering:** Gebruik van Green Bonds en Green Loans om projecten te financieren die voldoen aan duurzaamheidscriteria.
- **Zachte mobiliteit:** Status van projecten in stedelijke gebieden. Projecten met elektrische oplaadpunten en een betere aansluiting op het openbaar vervoer.
- **Interne bewustmaking:** Programma's om werknemers aan te moedigen duurzame praktijken binnen het bedrijf toe te passen.



### EI-3

## Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering

### Maatregelen en middelen wat betreft het beheer van broeikasgasemissies en energie uit projecten

#### DP 26

Op operationeel niveau is het de missie van Archilab om de milieu-, economische en sociale prestaties van de projectportefeuille te verbeteren. Archilab vormt de ESG-werkgroep die verantwoordelijk is voor het opstellen en opvolgen van het duurzaamheidsbeleid. Archilab ondersteunt en initieert beslissingen en acties, evenals de implementatie ervan op bedrijfs- of projectniveau.

#### DP 27

De belangrijkste hefboomen voor het koolstofarm maken van gebouwen zijn onder andere de energieprestaties van gebouwen, het gebruik van hernieuwbare energiebronnen voor gebouwen en de beoordeling van ingebedde koolstof en operationele koolstof, met name levenscyclusanalyse (LCA). Daarnaast de DNSH-criteria (Do No Significant Harm) van de Europese taxonomie waaronder aspecten als water, circulaire economie (afvalbeheer), vervuiling en biodiversiteit vallen.

Atenor is in staat om haar activiteiten uit te voeren dankzij een efficiënt beheer en een gepast gebruik van middelen. Ondanks de recente economische uitdagingen houdt Atenor vast aan haar strategie om waarde toe te voegen aan haar projecten door te investeren in efficiëntere, innovatievere projecten die minder koolstof bevatten, bijvoorbeeld door hergebruik van materialen. Op deze manier verhoogt het bedrijf de aantrekkelijkheid en waarde van haar gebouwen.

### Acties en middelen met betrekking tot het beheer van de eigen BKG-uitstoot van Atenor

Voor koolstofemissies die specifiek zijn voor de activiteiten van Atenor laat het reductietraject dat is afgestemd op het Science Based Targets (SBTi)-initiatief een reductie zien van 21% in 2022 (127 tCO<sub>2</sub>e) en 29% in 2023 (115 tCO<sub>2</sub>e) ten opzichte van onze baseline in 2020 (160 tCO<sub>2</sub>e). Het doel is een reductie van 50% in 2030.

De ondernomen acties variëren van de overstap naar elektrische mobiliteit tot het isoleren van de kantoren van Atenor. Ze worden ook gedetailleerd beschreven in het hoofdstuk Sleutelindicatoren gekoppeld aan de Europese Taxonomie.

#### DP 28

### Voldoen aan ESRS 2 MDR-A principes

De acties en middelen van Atenor voldoen aan de volgende principes:

- **Duidelijkheid:** Beschrijving van specifieke acties en meetbare impacts (bijv. emissiereductie, energie-efficiëntie).
- **Financiële link:** toewijzing van middelen (CapEx, OpEx) direct gekoppeld aan de jaarrekening en belangrijkste prestatie-indicatoren.
- **Transparantie:** Publicatie van de geboekte vooruitgang in jaarverslagen en aanpassing aan de normen van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178.

#### DP 29

Details van de significante monetaire bedragen van CapEx en OpEx die nodig zijn om de ondernomen of geplande acties uit te voeren, evenals het verband met de jaarrekening, worden uiteengezet in het hoofdstuk over kernindicatoren in de Taxonomie.

#### DP 29a

### Acties om klimaatverandering tegen te gaan door decarbonisatie

- **Genomen maatregelen:**
  - Operationele emissies verminderen door energie-efficiënte gebouwen.
  - Op de natuur gebaseerde oplossingen aannemen, zoals het integreren van groene ruimten om stedelijke hitte-eilanden te verminderen.

- **Geplande acties:**

- Ontwikkeling van technologieën om ingebed koolstof te verminderen.
- Overgang naar hernieuwbare energiebronnen tegen 2025.

#### DP 29b

### Resultaten van acties ter beperking van de klimaatverandering

- **Bereikte reducties:**

- 21% reductie in schone emissies in 2022 (127 tCO<sub>2</sub>e) en 29% in 2023 (115 tCO<sub>2</sub>e) vergeleken met 2020 (160 tCO<sub>2</sub>e). - 37%
- (100 tCO<sub>2</sub>e) in 2024
- Reductie van 6.664 ton CO<sub>2</sub>eq/jaar dankzij projecten in ontwikkeling.

- **Verwachte verlagingen:**

- Doelstelling van 42% reductie in Scope 1- en Scope 2-emissies in 2030.
- Aanzienlijke vermindering van projectemissies door gebouwen die voldoen aan de Europese taxonomie.

#### DP 29c

### Koppeling met financiële middelen

- **CAPEX en OPEX:**

- Toewijzing van fondsen voor Green Bonds en Green Loans zoals gedetailleerd in de jaarrekening.
- Essentiële prestatie-indicatoren met betrekking tot energieverbruik en emissiereducties, in overeenstemming met de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178.

- **Plan CAPEX:**

- Investerings om opgenomen koolstof te verminderen, traject vastgelegd tot 2050.
- Budget toegewezen aan innovatieve technologieën voor energieoptimalisatie.



ESRS E1

## Maatstaven en doelen

E1-4

### Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

DP 30

#### Publicatie van de klimaatdoelstellingen van Atenor

Atenor heeft specifieke klimaatdoelstellingen gedefinieerd om haar beleid voor de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering te ondersteunen en tegelijkertijd haar belangrijke impacts, risico's en kansen te beheren.

DP 31

#### Doel van de publicatie

De doelen laten toe om:

1. Het aangenomen beleid ondersteunen om te voldoen aan internationale klimaatvereisten, in het bijzonder de Overeenkomst van Parijs (+1,5°C).
2. Concrete acties uit te voeren in lijn met de strategische doelstellingen van Atenor voor de mitigatie en aanpassing.
3. Zorg te dragen voor proactief beheer van de fysieke risico's en overgangsriscico's in verband met klimaatverandering.



Highline, België

DP 32

### Informatie over het monitoren van de effectiviteit van beleid en acties

Atenor publiceert targets die compatibel zijn met de ESRS 2 MDR-T vereisten:

- Regelmatige voortgangscntrole.
- Meetbare indicatoren om de effectiviteit van acties te beoordelen.
- Transparante publicatie van resultaten in jaarverslagen.

Het "ESG Management System"-document beschrijft de monitoring en de procedures die zijn geïmplementeerd om er in het bijzonder voor te zorgen dat de effectiviteit van beleid en acties wordt gemonitord.



## Doelstellingen voor projectontwikkeling

Atenor benadert de reductiedoelstellingen niet alleen door te voldoen aan de Europese Taxonomie en door doelen te stellen op het gebied van Levenscyclusanalyse (LCA), maar ook door voor elk project de specifieke innovaties te beoordelen die kunnen worden geïmplementeerd. Deze aanpak benadrukt de gedeelde ervaring van het bedrijf en de specifieke aanpak van het projectteam, waardoor een uniek project ontstaat met volledige inachtneming van de doelstellingen van Atenor. Dit toont aan dat Atenor ernaar streeft om voorop te lopen in de vastgoedsector, met projecten die niet alleen voldoen aan de gestelde doelen, maar deze vaak zelfs overtreffen.

Daarnaast is de strategie van Atenor gericht op het minimaliseren van de ecologische voetafdruk door duurzame bouwmethoden te gebruiken en creatieve oplossingen te integreren in elke fase van het project. Het hergebruik van materialen en de integratie van hernieuwbare energiebronnen maken het bijvoorbeeld mogelijk de energie-efficiëntie van gebouwen te optimaliseren en zo hun

koolstofvoetafdruk te verkleinen (opname en energieverbruik). Deze proactieve en innovatieve aanpak is essentieel als we willen voldoen aan de verwachtingen van belanghebbenden en wettelijke vereisten.

Onze baseline is geïnspireerd op het wettelijk kader van verschillende Europese landen, zoals Frankrijk (RE2020) en Denemarken. Deze duurzaamheidsstrategie is ontwikkeld in samenwerking met een externe beoordelaar, die de doelstellingen van SBTi (doelstellingen afgestemd op de ambities van de Overeenkomst van Parijs, CREEM en 'Fit for 55') en de Taxonomie (EU Green Deal) heeft geanalyseerd. De duurzaamheidsdoelstellingen van Atenor zijn ook vergeleken met interne projectvoorbeelden en met de vastgoedsector. Dankzij deze analyse volgt Atenor de doelstellingen voor het beperken van de ingebedde koolstof in gebouwen, die in lijn zijn met het 1,5°-traject van de SBTi.

### Operationele koolstof

Dankzij de strategie om de energiebehoeften te optimaliseren en hernieuwbare energiebronnen te integreren, zal de voltooiing van deze projecten uiteinde-

lijk resulteren in een jaarlijkse vermindering van ongeveer 6.664 ton CO<sub>2</sub>eq per jaar in vergelijking met conventionele bouw.

De berekeningshypothese houden rekening met de prestaties van de ontwikkelingsprojecten van Atenor in vergelijking met de norm die werd opgelegd op het moment van de planningsaanvraag, of met het gemeten verbruik van bestaande gebouwen die worden gerenoveerd.

Deze berekening is gebaseerd op de wetgeving voor de energieprestatie van gebouwen die van kracht is op het moment dat de bouwvergunning wordt aangevraagd. De waarden worden bevestigd het verkrijgen van een energieprestatiecertificaat (EPB) bij de oplevering van het gebouw. De berekening is gebaseerd op het CRREM-rooster met omrekeningsfactoren voor energie naar koolstof voor elektriciteit in Europa, per land. Nulprojecten voor de verbranding van fossiele brandstoffen zijn ontworpen om uitsluitend te worden aangedreven door hernieuwbare energie. Hun energiebalans wordt daarom in zijn geheel meegenomen in de koolstofreductieberekening.

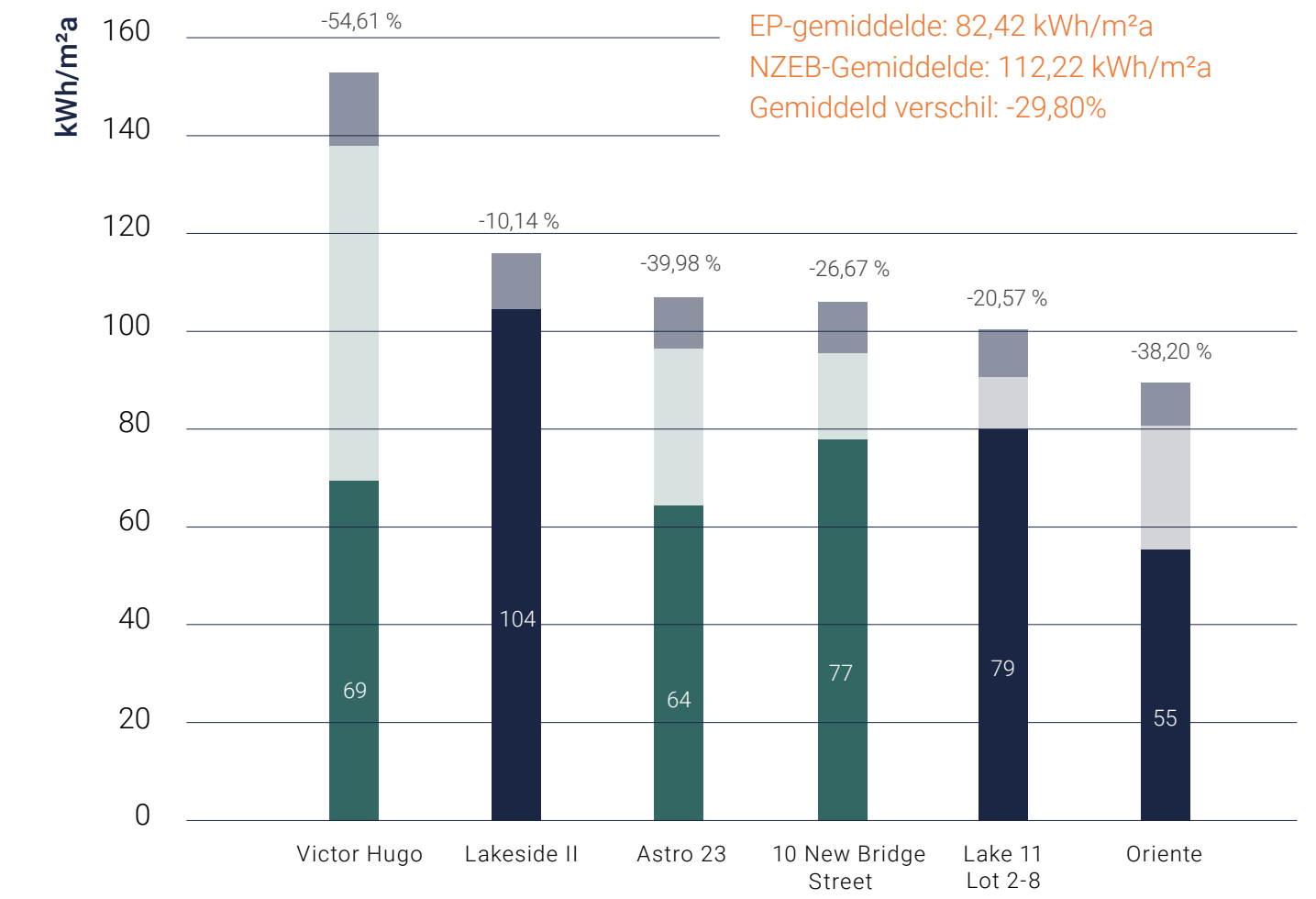
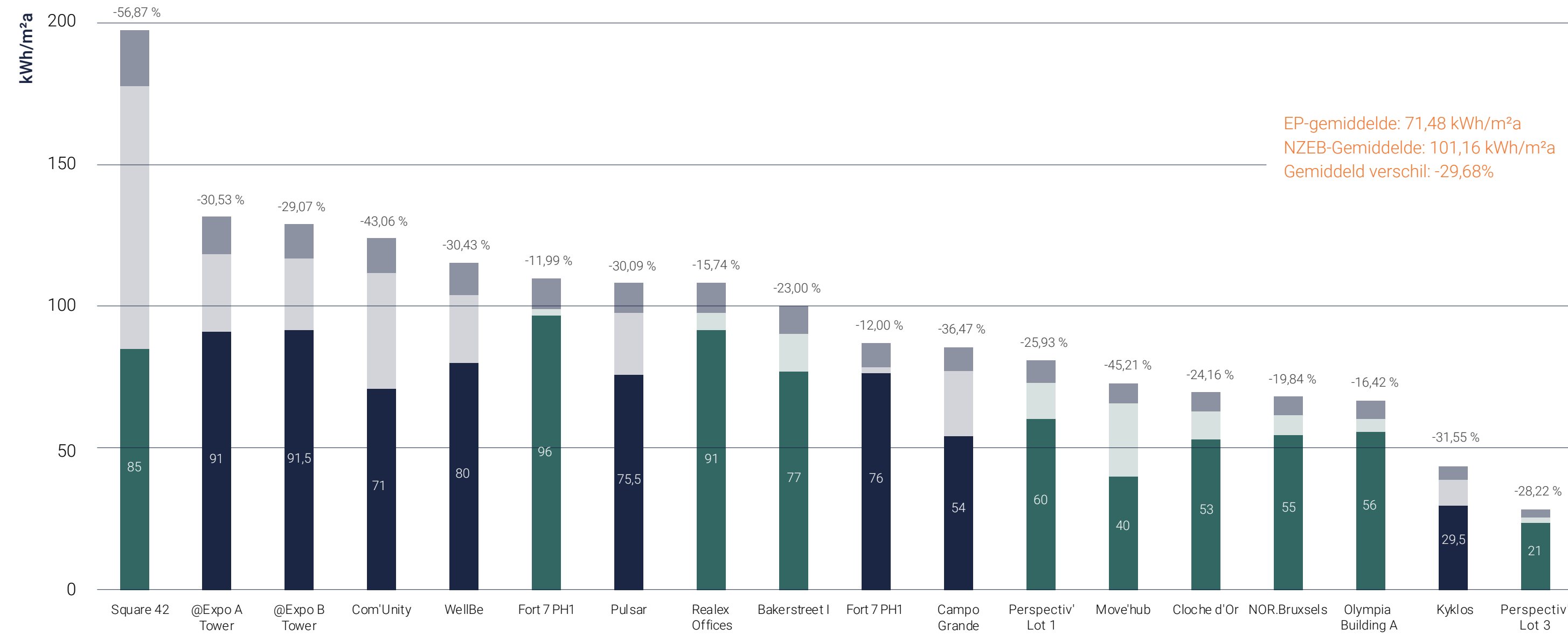




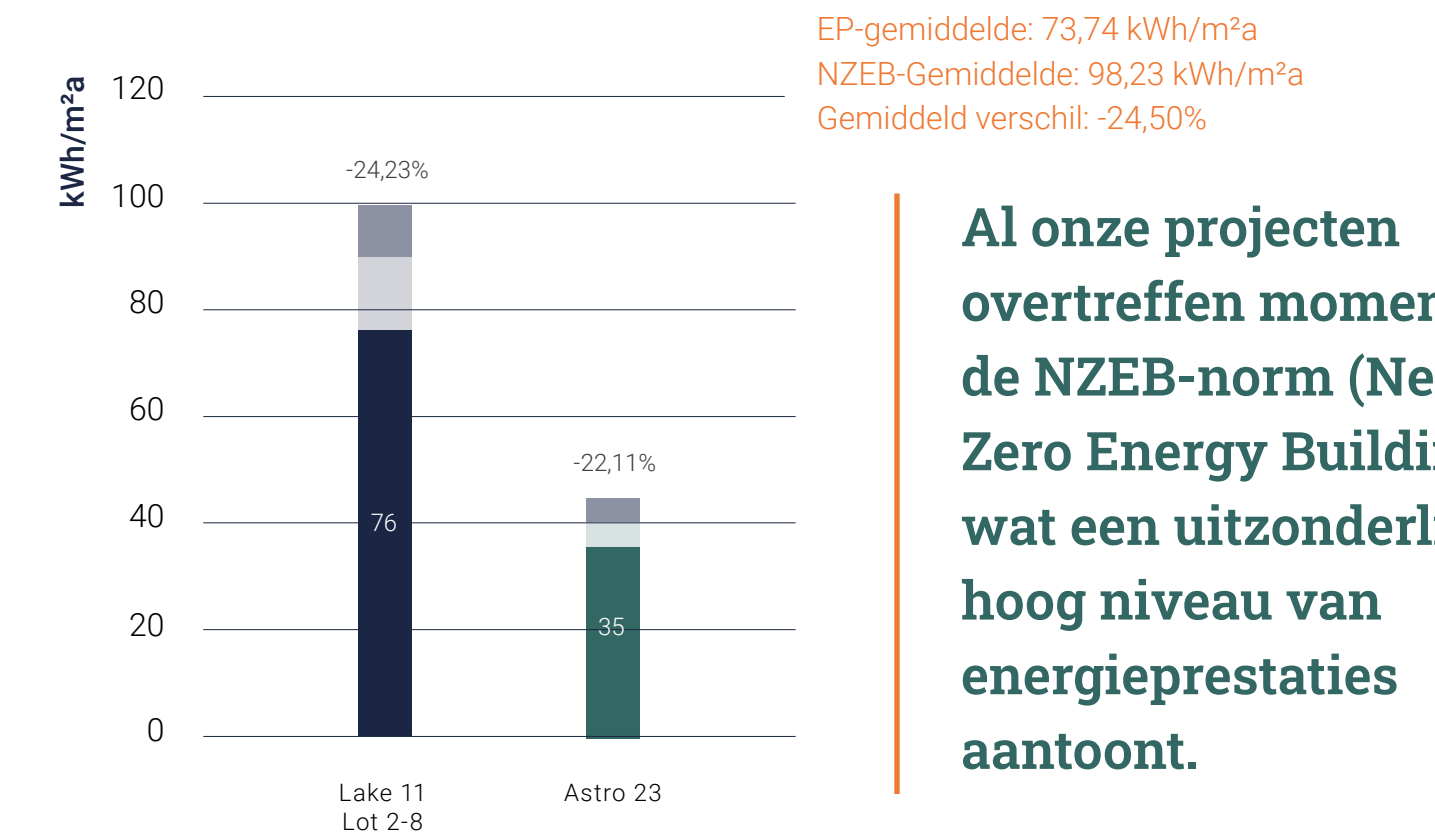
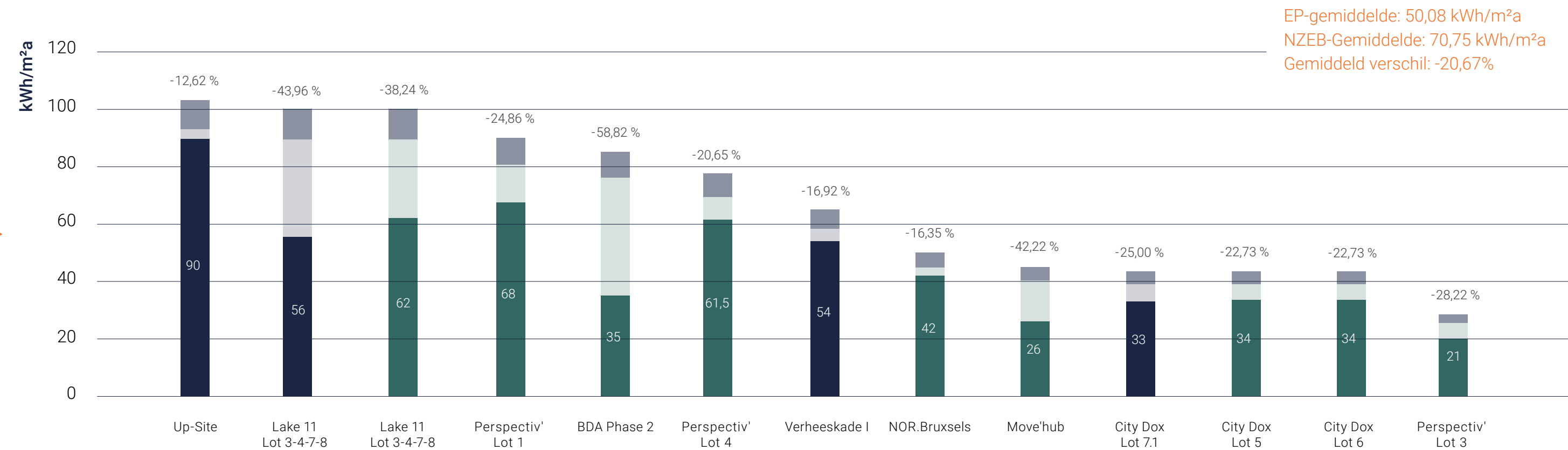
### Nieuwbouw ▼

### Uitgebreide renovatie ▼

Kantoor ▶



Residentieel ▶



**Al onze projecten overtreffen momenteel de NZEB-norm (Net Zero Energy Building), wat een uitzonderlijk hoog niveau van energieprestaties aantoont.**



## Geïntegreerde koolstof

Opgenomen koolstof voor gebouwen verwijst naar de hoeveelheid kooldioxide-equivalent (CO<sub>2</sub>eq) die wordt uitgestoten gedurende de levenscyclus van bouwmaterialen, van hun winning, productie en transport tot hun gebruik op de bouwplaats. Dit omvat ook emissies die gepaard gaan met de productie en levering van bouwmaterialen, evenals de bouw zelf.

Het is een belangrijke factor in de bouwsector, omdat hiermee rekening kan worden gehouden met de totale milieu-impact van een gebouw, naast de operationele emissies (die verband houden met gebruik van het gebouw, zoals verwarming, airconditioning en verlichting). Er wordt steeds meer rekening mee gehouden bij inspanningen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, met als doel de opwarming van de aarde te beperken.

Vermindering van de koolstof die is opgenomen in gebouwen kan op verschillende manieren worden bereikt, zoals de keuze van materialen met een lage koolstof-

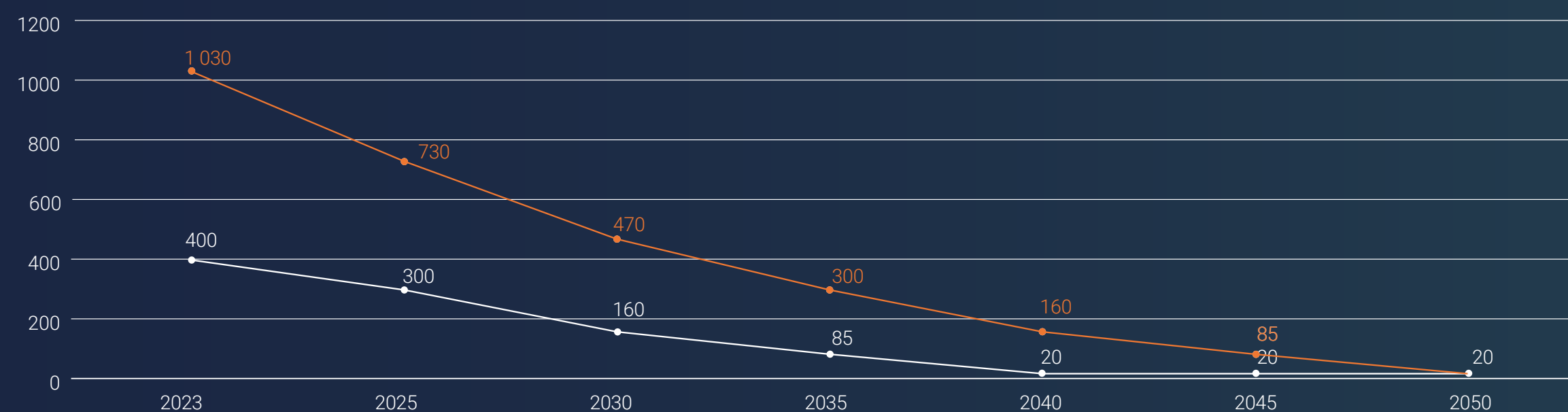
voetafdruk, het gebruik van gerecyclede, recycleerbare of van bio-materialen, een efficiënt ontwerp dat het gebruik van materialen minimaliseert en de optimalisatie van bouwprocessen om afval en de energie-efficiëntie van materialen te verminderen.

De analyse van geïncorporeerde koolstof is complex omdat het rekening houdt met een aantal factoren en varieert aanzienlijk afhankelijk van het type materiaal, de methode van constructie en de afstanden die nodig zijn om materialen te vervoeren. Ondanks deze uitdagingen is het rekening houden met geïntegreerde koolstof essentieel om de doelstellingen van duurzaamheid te bereiken en de uitstoot van broeikasgassen in de bouwsector te verminderen.

De maximale hoeveelheid koolstof die kan worden opgenomen in de projecten van Atenor die in ontwikkeling zijn, neemt af naargelang het jaar waarin de aanvraag is ingediend.

## Traject van Koolstofreductie

[kgCO<sub>2</sub>eq/m<sup>2</sup> BVO]

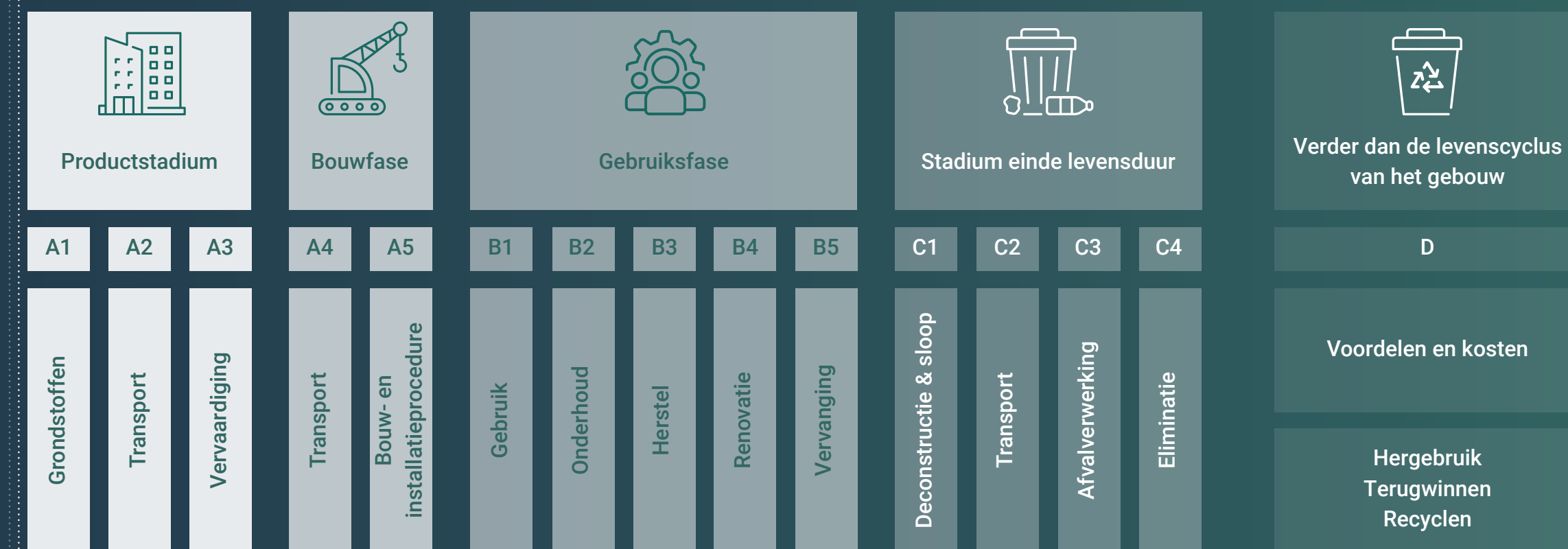


## Informatie over

# DE LEVENSCYCLUS VAN GEBOUWEN

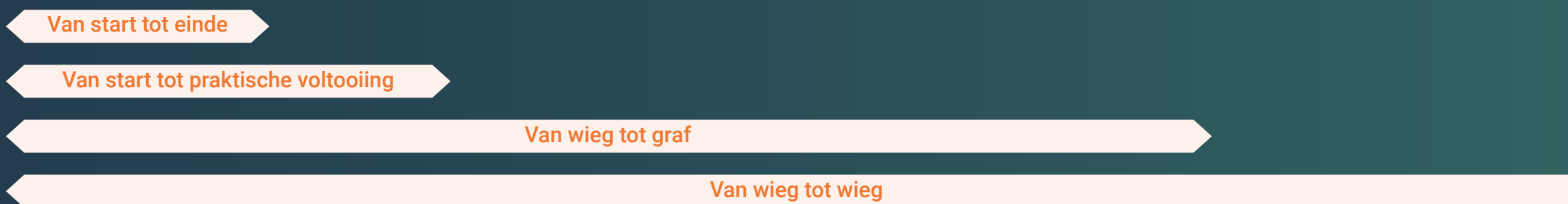
Koolstof tijdens levenscyclus

Intrinsieke koolstof



Operationele koolstof

B6	Operationele energie
B7	Operationeel water



— Limiet  
— Doel

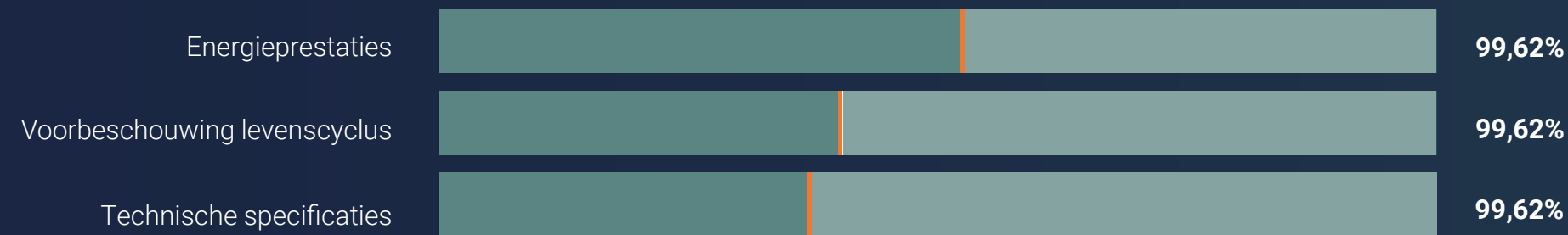


**Doelstellingen voor broeikasgasreductie**  
Doelstellingen projectontwikkeling

ESG-strategie	Prestatie-indicatoren	Doel	Doeljaar	Resultaat 2023	Resultaat 2024
<b>*In overeenstemming met de Europese Taxonomie</b>	Mitigatie van klimaatverandering	100%	2024	84%	<b>99,62%</b>
<b>1. MILIEUBIJDRAGE</b>					
<b>1.1 Uitstoot verminderen</b>	*% van de projecten waarvan het energieverbruik ten minste 10% lager is dan de norm voor bijna-energieneutraal bouwen OF voor een renovatie die 30% minder energie verbruikt dan de bestaande situatie.	100%	2024	92%	<b>99,62%</b>
	% van projecten met gebouwen zonder verbranding van fossiele brandstoffen in dagelijks gebruik	100%	2030	69%	<b>46,26%</b>
<b>1.2 Hernieuwbare energie gebruiken</b>	projecten voor de productie van hernieuwbare energie:	100%	2025	70%	
	% Warmtepomp				<b>65,78%</b>
	% Geothermische energie				<b>47,22%</b>
	Oppervlakte van zonnepanelen				<b>14,18K m²</b>
<b>1.3 Circulariteit en renovatie stimuleren</b>	% van projecten die levenscyclusanalyse optimaliseren	100%	2024	100%	<b>99,62%</b>
<b>1.4 Ondersteuning van zachte mobiliteit</b>	% van projecten aangesloten op openbaar vervoer	100%	2023	100%	<b>100%</b>
	% van projecten met oplaadpunten voor elektrische voertuigen	100%	2025	74%	<b>78,55%</b>
	% van projecten inclusief fietsenstalling	100%	2025		<b>86,95%</b>
<b>1.5 Innovatie</b>	% van projecten in lijn met criteria voor adaptatie aan klimaatverandering	100%	2024	100%	<b>99,62%</b>

\*99,62% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoet aan de technische criteria die zijn vastgelegd in de Europese taxonomieregels. Deze criteria worden in elke fase van de projectontwikkeling streng gecontroleerd door bevoegde derden.

**Mitigatie van klimaatverandering**



**Mitigatie van klimaatverandering - Implementation**



**Adaptatie aan klimaatverandering**

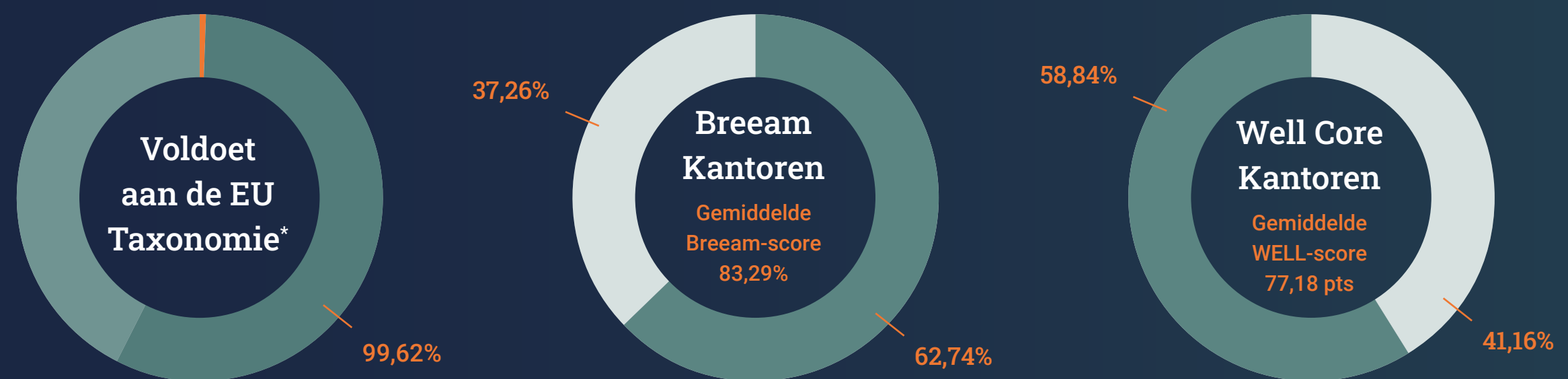


Het technische criterium voor de beperking van klimaatverandering omvat: het ontwerpen van gebouwen met hoge energieprestaties, met een primair energieverbruik (PED) dat ten minste 10% lager ligt dan de wettelijke vereisten (bijna energieneutraal gebouw); het controleren van de thermische dichtheid en de continuïteit van de isolatie tijdens de installatie; het berekenen van koolstofvoetafdruk over de hele levenscyclus. Het criterium van aanpassing aan klimaatverandering omvat het identificeren en beperken van de fysieke klimaatrisico's die van invloed zijn op het bouwproject, door middel van een kwetsbaarheidsanalyse en passende oplossingen, geïntegreerd vanaf de ontwerpfase en in overeenstemming met de beste praktijken.

Voor de gedefinieerde technische criteria bepaalt de berekeningsmethodologie het deel van de bruto vloeroppervlakte van het vastgoedproject dat voldoet aan het technische criterium, uitsluitend rekening houdend met het aandeel van Atenor op 31.12.2024. Voor elke fase van de vastgoedontwikkeling wordt een project beschouwd als "Compliant" wanneer de studies zijn voltooid, "Validation in progress" wanneer ze worden onderzocht, en "Non-compliant" wanneer niet aan het technische criterium kan worden voldaan. De conformiteit wordt gevalideerd door onafhankelijke derde partijen.

Details over de criteria en de controlestappen worden gepubliceerd op de website van Atenor, in het document "ESG Management System".

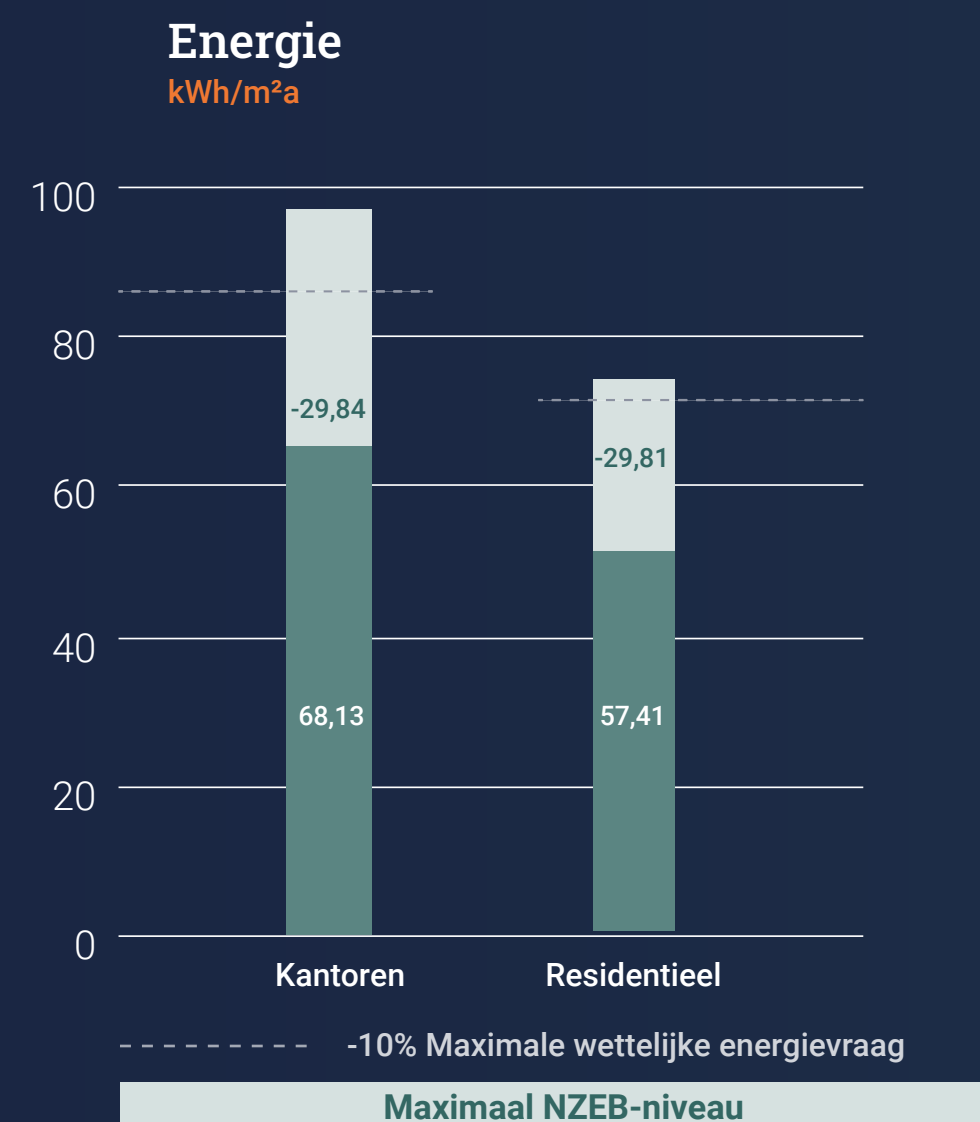




Status	Bruto oppervlakte Atenor (m <sup>2</sup> )
Conform en validatie in uitvoering	1.127.286
Niet-conform	4.250
<b>TOTAAL</b>	<b>1.131.536</b>

Breeam-niveau	Bruto oppervlakte Atenor (m <sup>2</sup> )
Outstanding (≥ 85%)	235.319
Excellent (≥ 70%)	139.736
<b>TOTAAL</b>	<b>375.055</b>

Well-niveau	Bruto oppervlakte Atenor (m <sup>2</sup> )
Gold (60 pts)	138.603
Platinum (80 pts)	198.115
<b>TOTAAL</b>	<b>336.718</b>



\*Europese taxonomie: de berekeningsmethode bepaalt het deel van de bruto oppervlakte van het vastgoedproject dat voldoet aan de technische criteria van de Europese taxonomieregels. Uitsluitend rekening houdend met het aandeel van Atenor op 31.12.2024. Voor elke fase van de vastgoedontwikkeling wordt een project beschouwd als "Conform" wanneer de studies zijn voltooid, "Validatie aan de gang" wanneer ze worden onderzocht, en "Niet Conform" wanneer niet aan de technische criteria kan worden voldaan. De conformiteit wordt gevalideerd door onafhankelijke derde partijen. Details over de criteria en de controlestappen worden gepubliceerd op de website van Atenor, in het document "ESG Management System".

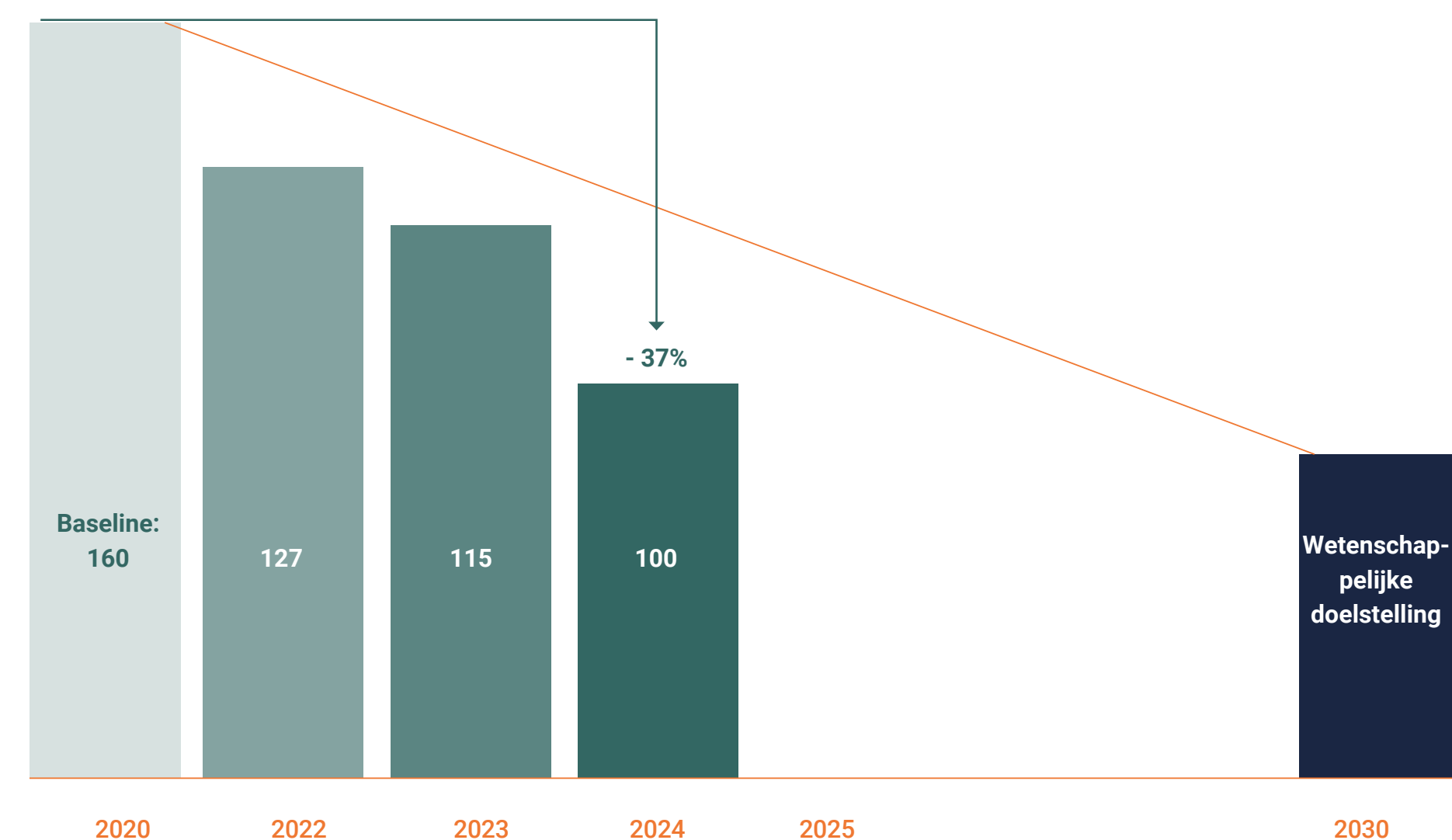
## Specifieke broeikasgasemissiedoelstellingen voor Atenor

Sinds de eerste "Corporate Carbon Footprint", opgesteld in 2020, heeft Atenor een plan opgesteld om de eigen uitstoot te verminderen, met als doel een vermindering van 42% in 2030 (ten opzichte van 2020).

Deze vermindering wordt ondersteund door verschillende acties:

- Overschakelen op 100% groene stroom,
- Het wagenpark omschakelen naar elektrische voertuigen,
- Verscheidene andere bijkomende maatregelen, zoals energieaudits, het beperken van verplaatsingen en het aanmoedigen van zachte mobiliteit.

Deze doelstelling, gevalideerd door het Science Based Target initiatief (SBTi), is in lijn met het beperken van de opwarming van de aarde tot +1,5°C. Sinds het opstellen van dit rapport zijn er een aantal maatregelen geïmplementeerd, waaronder de installatie van elektrische oplaadpunten op het hoofdkantoor van het bedrijf.





#### DP 34

### Aanvullende vereisten voor BKG-emissiereductie-doelstellingen

#### DP 34a

#### Publicatie in absolute termen en in intensiteit

- **Absolute waarden:** interne emissies (Scopes 1 en 2) verminderd met 42% tegen 2030, ten opzichte van het basisniveau van 2020 (160 tCO<sub>2</sub>e).
- **Intensiteitswaarden:** doel om de ingebedde koolstof te verminderen tot 470 gCO<sub>2</sub>eq/m<sup>2</sup> BVO in 2030.

#### DP 34b

#### Omvang van de gedekte broeikasgasemissies

- **Scope 1 en 2:** Reductie van 21% in 2022, 29% in 2023 en 37% in 2024.
- **Scope 3:** Vermindering door duurzame projecten waarbij koolstofarme materialen worden gebruikt en de energieprestaties worden geoptimaliseerd.
- **Consistentie:** De doelen hebben betrekking op alle emissies van de activiteiten en projecten van Atenor, zonder rekening te houden met koolstofcredits of kunstmatige verwijderingen.

#### DP 34c

#### Referentiejaar en doelbijstelling

- Referentiejaar: 2020 (160 tCO<sub>2</sub>e voor scopes 1 en 2).
- Vooruitgang: 29% reductie bereikt in 2023. 37% in 2024.
- Tussentijdse doelstellingen voor 2030, met een vijfjaarlijkse evaluatie vanaf die datum.

#### DP 34d

#### Doelstellingen voor 2030 en 2050

- **2030:** reductie van 42% in Scope 1- en Scope 2-emissies.
- **2050:** Koolstofneutraliteit voor alle activiteiten en projecten.

#### DP 34e

#### Wetenschappelijke basis voor doelen

- De doelen zijn afgestemd op de trajecten die zijn gevalideerd door de **SBTi** en zijn gebaseerd op de klimaatscenario's **van het IPCC**.
- Aannames waarmee rekening is gehouden:
  - Toegenomen toepassing van duurzame technologieën.
  - Ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, met name de Europese Taxonomie en Green Deal benchmarks.
  - Vermindering van de hoeveelheid opgenomen koolstof door innovatie en de efficiëntie van materialen.

#### DP 34f

#### Hefbomen voor het koolstofarm maken van de economie en bijdrage

Energie-efficiëntie: Optimalisatie van isolatie-, verwarmings-, ventilatie- en verlichtingstechnieken, met een aanzienlijke bijdrage aan de vermindering van operationele uitstoot.

- **Hernieuwbare energie:** 100% van de energiebehoefte van gebouwen wordt gedekt door hernieuwbare oplossingen.
- **Verminderd verbruik:** Gebruik van circulaire bouwpraktijken en koolstofarme materialen.
- **Innovatieve technologieën:** Integratie van digitale oplossingen om de energieprestaties van projecten te bewaken en te verbeteren..



Perspectiv', Luxemburg



**EI-5****Energieverbruik en energiemix****DP 35****Energieverbruik en energiemix van eigen activiteiten**

<b>Energieverbruik en energiemix</b>	<b>Vergelijkende data</b>	<b>Jaar N</b>
<b>Totaal verbruik fossiele brandstoffen (MWh)</b>	418 MWh	<b>2024</b>
<b>Verbruik uit nucleaire bronnen (MWh)</b>	21 MWh	<b>2024</b>
<b>Totaal verbruik hernieuwbare energie (MWh)</b>	95 MWh	<b>2024</b>
<b>Totaal energieverbruik in MWh (berekend als de som van regel 1 en 2)</b>	534 MWh	<b>2024</b>

Het is belangrijk om op te merken dat er sinds 2020 een aantal factoren zijn veranderd:

- scope 3 is niet opgenomen (overgangsmaatregel)
- het aantal werknemers is toegenomen

**DP 38**

De Atenor Group is niet actief in sectoren met een grote impact op het klimaat en hoeft daarom geen informatie te verstrekken over de energie-intensiteit (uitsplitsing van het totale verbruik energie geproduceerd uit fossiele brandstoffen en energieverbruik per nettoproduct).



Move'Hub, België

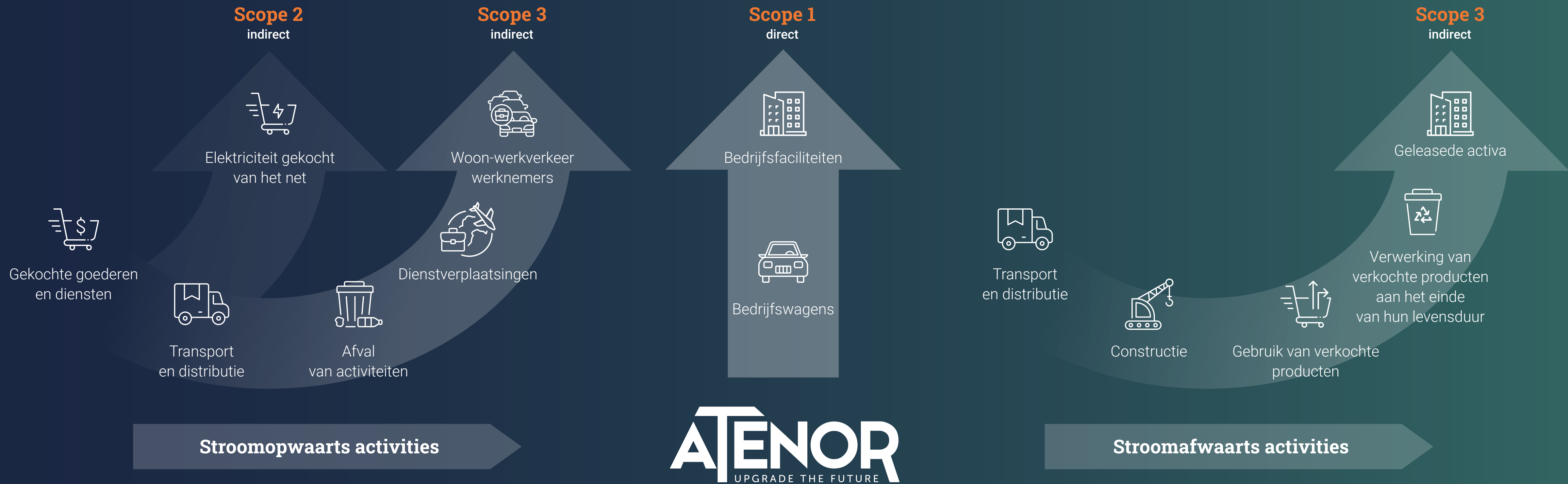
**EI-6****Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies**

Atenor doet een beroep op een externe beoordelaar om de koolstofvoetafdruk van het bedrijf te analyseren en te berekenen aan de hand van de juiste methodologie. De gegevens worden geverifieerd in samenwerking met de beoordelaar en de ESG-werkgroep. De gebruikte methodologieën omvatten het verzamelen van gedetailleerde gegevens over energieverbruik, dienstverplaatsingen, woon-werkverkeer van werknemers en andere relevante activiteiten. De waarden zijn aangepast aan elk land of genomen als Europees gemiddelde, voornamelijk van het Europees Milieuagentschap of ADEME's Base Carbone.

Belangrijke aannames zijn onder andere het gebruik van groene elektriciteit die wordt beschouwd als CO<sub>2</sub>e-nul, en schattingen op basis van gemiddelden waar geen gedetailleerde gegevens beschikbaar waren. Gezien de huidige veranderingen in de manier waarop Scope 3 in rekening wordt gebracht, geldt hiervoor een overgangsbepaling in 2024.

Deze methodologieën en aannames stellen Atenor in staat om haar broeikasgasemissies nauwkeurig te meten en te bewaken, zodat de gegevens betrouwbaar en representatief zijn voor de activiteiten van het bedrijf.





	Retrospectieve data				Mijlpalen en streefjaren			
	Referentie jaar	Vergelijkende data	N (2024)	% N / N-1	2025	2030	(2050)	Jaarlijkse doelstelling in% / (2050) Referentiejaar
<b>GHG-EMISSIES IN SCOPE 1</b>								
Bruto broeikasgasemissies voor scope 1 Emissies [teqCO <sub>2</sub> ]	2020	109	96	+4%	100	91	56	-1,63%
Percentage van Scope 1 broeikasgasemissies als gevolg van gereguleerde emissiehandelssystemen (%)	2020	0%	0%	0%				
<b>SCOPE 2 GHG-EMISSIES</b>								
Scope 2 bruto broeikasgasemissies op basis van locatie (teqCO <sub>2</sub> )	2020	50	4	-83%	46	42	26	-1,63%
Scope 2 bruto broeikasgasemissies op basis van locatie (teqCO <sub>2</sub> )	2020	N/A	4					
<b>TOTALE GHG-EMISSIES* EXCLUSIEF PERIMETER 3</b>								
Totale broeikasgasemissies (gebaseerd op locatie) (teqCO <sub>2</sub> )	2020	159	100	-13%	146	133	82	
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd) (teqCO <sub>2</sub> )	2020/2	N/A						





Square 42, Luxemburg

<b>Nettoresultaat gebruikt om BKG-intensiteit te berekenen</b>	321.294.782€
<b>Nettoresultaat (overig)</b>	321.294.782€
<b>Totaal nettoresultaat (jaarrekening)</b>	321.294.782€

**DP 50**

Bij Atenor zijn de scopes 1 en 2 enkel opgenomen voor bedrijven in de geconsolideerde boekhoudgroep.

**DP 53**

Intensiteit broeikasgasemissies (totale broeikasgasemissies per nettoproduct):  $100.494 \text{ t CO}_2\text{eq (scope 1\&2)} / 321.294.782 \text{ €} = \text{ca. } 3,13 \times 10^{-7} \text{ t CO}_2\text{eq €}$

**E1-7**

**Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits**

**DP 56a**

Atenor heeft geen plannen om broeikasgassen te absorberen of op te slaan.

**DP 56b**

Atenor heeft geen projecten ter beperking van de klimaatverandering buiten haar waardeketen gefinancierd door de aankoop van koolstofkredieten.

**E1-8**

**Interne koolstofbeprijzing**

**DP 62**

Interne koolstoftarieven zijn niet van toepassing op Atenor.



**0,00000003 t CO<sub>2</sub>eq / €**

**Intensiteit broeikasgasemissies**





ESRS E2

## Verontreiniging

De vastgoedprojecten van Atenor zijn gericht op het voorkomen van lucht- en watervervuiling. Deze praktijken omvatten het gebruik van schone technologieën om luchtmissies te verminderen en de toepassing van preventieve maatregelen om watervervuiling te voorkomen.

ESRS E2

### Impact-, risico- en kansenmanagement

IRO-1

#### Beschrijving van de processen om materiële verontreinigingsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren

Alle elementen met betrekking tot het beheer van risico's, gevolgen en kansen worden beschreven in hoofdstuk ESRS 2 - IRO.

DP 11a

#### Beoordeling van bedrijfslocaties en activiteiten om invloeden, risico's en kansen te identificeren

- **Gevolgde procedure:** Atenor voert een systematische beoordeling uit van locaties en economische activiteiten om potentiële vervuilinggerelateerde impacts en risico's te identificeren. Deze beoordeling omvat:
  - **Bouwplaatsen:** identificatie van de risico's op bodemverontreiniging, uitstoot van verontreinigende stoffen tijdens de werkzaamheden en mogelijke overlast (lawaaï, stof).
  - **Upstream waardeketens:** controleren of de materialen die worden gebruikt door bouwpartners voldoen aan de milieunormen, in het bijzonder de normen in **bijlage C van de Europese Taxonomie**.
  - **Downstream waardeketens:** beoordeling van de milieuprestaties van de geleverde gebouwen, met name hun impact op de binnenluchtkwaliteit en hun conformiteit met certificeringen zoals **Breem** en **Well**.

#### Gebruikte methoden en instrumenten:

- Gebruik van milieurisicokaarten op basis van lokale en Europese gegevens (bijv. gebieden met risico op vervuiling of verontreiniging).
- Analyse van bouwmaterialen en -processen met behulp van specifieke beoordelingsinstrumenten zoals:
  - Emissie-indicatoren voor vluchtige organische stoffen (VOS).
  - Bodemkwaliteitstesten voor mogelijk verontreinigde grond.
- Samenwerken met externe partners om milieuaudits en -garanties uit te voeren volgens de beste praktijken.

#### Belangrijkste aannames:

- Alle geselecteerde locaties voldoen aan strenge criteria om vervuiling van bodem, lucht en water te voorkomen.
- Bouwmaterialen met een lage milieu-impact genieten de voorkeur, waardoor de risico's stroomopwaarts worden verminderd.

DP 11b

#### Overleg met betrokkenen

#### Uitgevoerde raadplegingen:

- Atenor maakt gebruik van een raadplegingsproces met belanghebbenden, waaronder:
  - **Lokale gemeenschappen** in de omgeving van projecten, om de bezorgdheid over overlast (lawaaï, vervuiling, stof) in kaart te brengen.
  - **Lokale en regionale overheden** om ervoor te zorgen dat de projecten voldoen aan de vervuilingvoorschriften en om specifieke aanbevelingen te krijgen.
  - **ESG-experts** (externe beoordelaars) om ervoor te zorgen dat projecten voldoen aan duurzaamheidsnormen en best practices.

#### Gevolgde procedure:

##### 1. Projectplanningsfase:

- Organiseren van openbare bijeenkomsten of schriftelijke raadplegingen om feedback van lokale gemeenschappen te verzamelen over de mogelijke effecten van de projecten.
- Beoordeling van geïdentificeerde gevolgen en integratie van oplossingen in bouwplannen.

##### 2. Bouwfase:

- Voortdurende controle van milieu impacts (bijv. geluidsniveaus, stofemissies) en proactieve communicatie met belanghebbenden.

##### 3. Fase na de bouw:

- Monitoren van de prestaties van opgeleverde gebouwen, inclusief testen en audits van de binnenluchtkwaliteit om ervoor te zorgen dat de gemaakte afspraken worden nagekomen.

#### Resultaten raadpleging:

- Feedback van de gemeenschappen heeft geholpen bepaalde aspecten van de projecten te optimaliseren, zoals het verminderen van geluidsoverlast en het verbeteren van emissiecontrolesystemen.
- Interacties met belanghebbenden hebben het vertrouwen in Atenor versterkt door een sterke betrokkenheid bij duurzaamheid en milieukwaliteit aan te tonen.





Realex, België © assar architects

## E2-1 Beleid ten aanzien van verontreiniging

### Beleid voor het beheer van luchtkwaliteit en de bestrijding van vervuiling

Voor Atenor is luchtkwaliteit, vooral in stedelijke omgevingen, een prioriteit. Hoewel onze vastgoedontwikkelingsactiviteiten indirect gepaard gaan met het gebruik van verschillende materialen en technieken, blijft de directe impact van Atenor op de vervuiling beperkt. Dit komt omdat Atenor voornamelijk een dienstverlenend bedrijf is dat opereert vanuit kantoren. Uit een analyse van de waardeketen blijkt echter dat we een stroomopwaartse impact kunnen beheersen, met name wanneer we opdrachten plaatsen bij bouwbedrijven. Daarom werken we nauw samen met onze bouwpartners om optimale prestaties en naleving van kwaliteitsnormen op het gebied van vervuiling te garanderen.

Onze aanpak van vervuilingbeheer is afgestemd op het Europese en lokale overheidsbeleid. Bovendien streven al onze ontwikkelingen ernaar te voldoen aan de technische criteria van de Europese Taxonomie. Gedetailleerd

beleid en toezicht op de implementatie ervan zijn eenvoudig beschikbaar

in het "ESG Management System"-document. De doelstelling om vervuiling te voorkomen en te beheersen legt onder andere een strikt kader op om vervuiling tegen te gaan. Dit kader wordt opgezet in de ontwerpfase van een project en wordt streng gecontroleerd tijdens het hele bouwproces.

#### DP 14

De Europese Taxonomie hanteert de volgende criteria:

- Gebruik van onderdelen en constructiematerialen die voldoen aan Appendix C van de Europese Taxonomie.
- Selectie van materialen met lage emissies van formaldehyde en vluchtige organische stoffen die kankerverwekkend zijn.
- Beoordeling en sanering van mogelijk verontreinigde bouwlocaties.
- Vaststelling van maatregelen om lawaai, stof en

verontreinigende emissies tijdens de bouw en het onderhoud te beperken.

Daarnaast streven onze kantoorprojecten naar Bream Excellent (of hoger) en Well Gold (of beter) certificeringen, die specifieke criteria met betrekking tot luchtkwaliteit en vermindering van vervuiling omvatten. Deze certificeringen worden gemonitord en gecontroleerd door externe beoordelaars.

Bream-certificering analyseert de volgende criteria:

- Hea 02 - Luchtkwaliteit binnenshuis: herkennen en stimuleren van een gezond binnenmilieu door het specificeren en installeren van geschikte ventilatie, apparatuur en afwerkingen.
- Ene 04 - Koolstofarm ontwerp: Stimuleren van de toepassing van ontwerpmaatregelen die het energieverbruik van gebouwen en de bijbehorende koolstofemissies verminderen en de afhankelijkheid van actieve gebouwbeheersystemen tot een minimum beperken.
- Pol 02 - NOx-emissies: Bijdragen aan een verlaging van de NOx-emissieniveaus op nationaal niveau dank-

zij het gebruik van emissiearme warmtebronnen in gebouwen.

De Well-certificering analyseert de volgende criteria:

- A01 -Luchtkwaliteit: Het zorgen voor een basisniveau van binnenluchtkwaliteit dat bijdraagt aan de gezondheid en het welzijn van de gebruikers van het gebouw. Dit omvat laboratoriumtests van VOC's (formaldehyde (CAS 50-00-0): 50 µg/m<sup>3</sup> of minder) of continue monitoring van het totaal aan VOC's (totaal VOC's: 500 µg/m<sup>3</sup> of minder).

Bovendien voldoen de geselecteerde locaties aan strenge criteria om natuurlijke vervuiling te voorkomen. Het beleid van Atenor verbiedt het gebruik van schadelijke stoffen, waardoor de risico's worden beperkt. Tijdens de bouw worden vervuilingrisico's beheerst door samenwerking met de hoofdaannemer en de ESG-beoordelaar. Door te streven naar hoge certificeringsniveaus worden de risico's voor natuurlijke locaties en de luchtkwaliteit binnenshuis beperkt.





**DP 15**

**Het beleid van Atenor voor het beheer van vervuiling**

**DP 15a**

**Beperking van negatieve gevolgen van lucht- en watervervuiling**

**Beleid en ondernomen acties:**

- **Ontwerp- en bouwfase:**
  - Voldoet aan de technische criteria van de Europese Taxonomie, inclusief:
    - Gebruik van materialen met een lage uitstoot van formaldehyde en vluchtige organische stoffen (VOC's).
    - Minder lawaai, stof en vervuilende uitstoot tijdens de bouw.
  - Beoordeling en sanering van mogelijk verontreinigde locaties voorafgaand aan de bouw.
  - Nauwe samenwerking met aannemers om vervuilende emissies stroomopwaarts te beperken
- **Milieucertificeringen:**
  - De projecten streven naar Breeam- en Well-certificeringen, waarmee strenge criteria worden gegarandeerd voor:
    - Luchtkwaliteit binnenshuis (via tests op VOC's en formaldehyde).
    - Vermindering van de NOx-uitstoot door het gebruik van warmtebronnen met een lage uitstoot.
    - Lawaai en mogelijke vervuiling onder controle houden.
- **Milieuimpacts voorkomen:**
  - Het beleid van Atenor verbiedt het gebruik van schadelijke stoffen en is erop gericht vervuiling van de bodem en natuurlijke omgevingen te voorkomen.

**DP 15b**

**Vervanging en minimalisering van zorgwekkende stoffen**

**Specifieke verplichtingen:**

- Gebruik van onderdelen en materialen die voldoen aan Appendix C van de Europese Taxonomie, beperking van zorgwekkende stoffen.

- Prioriteit geven aan recyclebare en duurzame materialen, het gebruik van gevaarlijke stoffen in de waardeketen verminderen.
- Samenwerken met bouwpartners om:
  - Stoffen die zeer risicovol zijn te verwijderen.
  - Het gebruik van schadelijke stoffen voor niet-essentiële doeleinden voorkomen.

**Concrete voorbeelden:**

- Gebruik van verf, lijm en materialen met lage VOS- en formaldehyde-emissies (in overeenstemming met de eisen van Well en Breeam)
- Ontwikkeling van gebouwen die voldoen aan lokale en Europese milieunormen om de risico's van chemische producten te minimaliseren.

**DP 15c**

**Incidenten en noodgevallen vermijden**

**Preventieve maatregelen:**

- **Proactief beheer van milieurisico's:**
  - Preventiecriteria opnemen in de ontwerpfase.
  - Samenwerken met aannemers en ESG-beoordelaars om potentiële risico's te identificeren en te beperken.
- **Omgevingscontrolesystemen:**
  - Implementatie van maatregelen om emissies en overlast (lawaai, stof) tijdens de bouw en het onderhoud te controleren en te beperken.
  - Rampenplannen om incidenten met betrekking tot bodemverontreiniging of natuurlijke omgevingen te beheren, hoewel deze noodsituaties zeldzaam zouden zijn.
- **Reageren in noodgevallen:**
  - De betreffende locaties zijn uitgerust met moderne technieken en volgen lokale richtlijnen om de impact te minimaliseren.
  - Specifieke noodplannen voor een snel en effectief beheer van onvoorziene incidenten.



E2-2

## Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging

### Toepassing van maatregelen voor verontreinigingsbeheer

Ons actieplan ter voorkoming van vervuiling is gebaseerd op algemeen erkende criteria en normen, zoals die van de Europese Taxonomie, en ook op strenge certificeringen zoals Breeam of Well. Deze rigoureuze aanpak, die al in de ontwerpfase wordt toegepast, is gericht op:

#### • Vervuiling vermijden

- Als onderdeel van onze Breeam- en Well-certificeringen en de conformiteit van onze projecten met de Europese Taxonomie, streven we ernaar het gebruik van materialen en verbindingen die een negatieve invloed hebben op het milieu en de gezondheid geleidelijk te elimineren. Dit omvat bijvoorbeeld het verminderen van de uitstoot van vluchtige organische stoffen (VOC's) en formaldehyde in onze gebouwen, in overeenstemming met de normen van de Well-certificering.

#### • Vervuiling verminderen

- Door energie-efficiënte gebouwen te creëren, verminderen we de uitstoot die gepaard gaat met de energie die nodig is voor verwarming, verkoeling, ventilatie en verlichting. We geven ook de voorkeur aan het gebruik van hernieuwbare, niet-vervuilende energiebronnen in onze installaties, zoals fotovoltaïsche zonne-energie en geothermische energie. Deze keuze vermindert de potentiële vervuilende uitstoot tijdens het gebruik van het gebouw.
- Onze aanpak is er ook op gericht om vervuiling te verminderen door geleidelijk het gebruik van schadelijke materialen en verbindingen te eli-



Com'Unity, Frankrijk

mineren. Dit in lijn met onze inzet voor de Beste Beschikbare Technieken (BBT) en de criteria met betrekking tot het principe van "do no significant harm" onder de Europese Taxonomieverordening.

- Onze bouw- en renovatieprojecten voldoen aan de technische criteria van de Europese Taxonomie, waaronder de criteria met betrekking tot het principe van het niet veroorzaken van significante schade in termen van preventie en het beheersen van vervuiling. Deze criteria zijn ook opgenomen in onze certificeringen: vermindering van de NOx-uitstoot (Breeam Pol 02) en beheer van de luchtkwaliteit binnenshuis (Breeam Hea 02 en Well A01).
- **Herstel, regeneratie en transformatie van vervuilde ecosystemen**
  - We nemen maatregelen om de impact van onze activiteiten op lokale ecosystemen te minimaliseren. Dit omvat strategieën om lawaai (Breeam Pol 05), stof en de uitstoot van verontreinigende stoffen tijdens bouwwerkzaamheden te verminderen. Bovendien wordt bij nieuwbouw op een mogelijk verontreinigde locatie grondig gezocht naar verontreinigende stoffen om de sanering en het herstel van het ecosysteem te garanderen.

Deze acties vinden stroomopwaarts in de toeleveringsketen plaats en worden hoofdzakelijk gecontroleerd wanneer de bestellingen bij bouwbedrijven worden geplaatst en op de bouwplaats. Controles worden uitgevoerd door externe bedrijven.

Deze maatregelen weerspiegelen onze toewijding aan verantwoord milieubeheer, in overeenstemming met de Europese duurzaamheidsnormen, en onderstrepen onze toewijding aan het verminderen, vermijden en effectief beheersen van vervuiling in al onze projecten.



ESRS E2

## Maatstaven en doelen

E2-3

### Doelen wat betreft verontreiniging

Zoals hierboven vermeld, hebben we vrijwillig besloten dat de conformiteit van al onze projecten met de Europese Taxonomie tot onze doelstellingen behoort, met inbegrip van onderdelen die in contact kunnen komen met bewoners en de vermindering van de uitstoot van verontreinigende stoffen in de lucht tijdens bouw- of onderhoudswerkzaamheden. Dit beleid is verplicht voor alle Atenor-projecten in ontwikkeling.

DP 20

Met de introductie van dit beleid verwacht Atenor dat deze standaarden de norm zullen worden voor de vastgoedsector.

- 46,26% volledige eliminatie van fossiele brandstoffen in de projecten
- 99,62% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoet aan de technische criteria die zijn vastgelegd in de Europese taxonomieregels. Deze criteria worden streng in elke fase van de projectontwikkeling door bevoegde derden.
- 61,62% sanering van vervuilde locaties

DP 21

### Doelstelling

Het doel van deze doelstellingen is om het vervuiliingsbeleid van Atenor te ondersteunen en in te spelen op de risico's en kansen die samenhangen met:

- **De impact op het milieu verminderen:** De Groep zet zich in om prestaties te leveren die boven de norm liggen om lucht-, bodem- en watervervuiling te beperken.

- **Anticiperen op regelgeving:** Geavanceerde milieunormen tot standaard verheffen in de vastgoedsector.
- **Waardecreatie:** Projecten aantrekkelijker maken door certificering en optimale milieuprestaties.

DP 22

### Beschrijving van doelen

Doelen worden bewaakt met meetbare indicatoren, afgestemd op **ESRS 2 MDR-T**.

ESG-strategie	Prestatie-indicatoren	Doel	Doeljaar	Resultaat 2023	Resultaat 2024
*In overeenstemming met de Europese Taxonomie	Bestrijding van vervuiling Beoordeling van mogelijke vervuiling van de locatie	100%	2024	92%	99,62% 100%
<b>1. BIJDRAGE AAN HET MILIEU</b>					
<b>1.1. Uitstoot verminderen</b>	% projecten dat ten minste 10% minder energie gebruikt dan de bijna-nulenergienorm voor gebouwen of, in het geval van renovatie, dat minder energie gebruikt dan de bestaande situatie.				Zie E1-Klimaatverandering
	% projecten die werken als "nul fossiele" gebouwen				
<b>1.2. Hernieuwbare energie gebruiken</b>	% van projecten met hernieuwbare energieproductie				

\*99,62% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoet aan de technische criteria die zijn gedefinieerd door de Europese taxonomieregels. Deze criteria worden in elke fase van de projectontwikkeling streng gecontroleerd door bevoegde derden.

### Preventie van vervuiling



De technische criteria voor de preventie en controle van vervuiling omvatten het gebruik van materialen met een lage uitstoot van verontreinigende stoffen (formaldehyde 0,06 mg/m<sup>3</sup>, VOC's ≤0,001 mg/m<sup>3</sup>), de beoordeling van verontreinigende stoffen in het geval van bouw op een verontreinigde locatie en de implementatie van maatregelen om lawaai, stof en emissies tijdens de werkzaamheden te beperken.



#### DP 23

### Verband met preventie en vermindering

De doelstellingen van Atenor hebben betrekking op de volgende aspecten:

1. **Verontreinigende stoffen in de atmosfeer:** Vermindering van de uitstoot van verontreinigende stoffen door apparatuur met lage NOx-uitstoot te integreren, stof op bouwplaatsen te beperken en indirecte uitstoot te beheersen door materialen met een lage impact te gebruiken.
2. **Lozing in water:** Preventieve maatregelen om lozing van onbehandeld afvalwater te voorkomen en waternvervuiling op bouwplaatsen te beperken.
3. **Zorgwekkende stoffen:** Uitsluitend gebruik van materialen die voldoen bijlage C van de Taxonomie en uitsluiting van zeer zorgwekkende stoffen in gebouwen.

#### DP 25

### Verplichte of optionele doelen

De doelen van Atenor zijn onder andere:

- **Verplichte doelen:**
  - Doelen gekoppeld aan nationale regelgeving (bijv. bijna-energie neutraal bouwen).
- **Vrijwillige doelen:**
  - Voldoet aan de Europese Taxonomie (Europese wetgeving).
  - Extra ambities, zoals het streven naar bovengemiddelde milieuprestaties door Breeam 'Excellent' en Well 'Gold' certificering.
  - Ontwikkeling van emissievrije projecten tegen 2030.

#### E2-4

### Verontreiniging van lucht, water en bodem

#### DP 26

In het kader van haar eigen activiteiten stoot Atenor geen vervuilende stoffen of microplastics uit. Binnen de kantoren worden verschillende acties ondernomen om afval en het verbruik van plastic of papier te verminderen. Het verbruik wordt jaarlijks gecontroleerd.

#### E2-5

### Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen

#### DP 32

In het kader van de eigen activiteiten van Atenor worden zorgwekkende of zeer zorgwekkende stoffen vermeden. In de hele waardeketen volgen de ontwikkelingsprojecten van Atenor een rigoureuus proces voor de beoordeling, preventie en controle van vervuiling.





ESRS E3

## Water en mariene hulpbronnen

Waterbesparing is een uitdaging voor de komende jaren. De projecten van Atenor bevatten systematisch maatregelen voor waterbehoud en hergebruik. Daarnaast helpt de integratie van stormwaterbekkens en infiltratiezones in projecten om het risico op overstromingen in stedelijke gebieden te verminderen.

ESRS E3

### Impact-, risico- en kansenmanagement

IRO-1

#### Beschrijving van de processen om voor water en mariene hulpbronnen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Alle elementen met betrekking tot het beheer van risico's, gevolgen en kansen worden beschreven in hoofdstuk ESRS 2 - IRO.

E3-1

#### Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen

DP 9

#### Vastgesteld beleid om de impacts, risico's en kansen van water- en mariene hulpbronnen te beheren

Atenor heeft een milieubeleid geïmplementeerd om de impacts, risico's en kansen van water- en mariene hulpbronnen te beheren. Dit beleid is gebaseerd op twee belangrijke pijlers:

1. **Waterbeheer op bouwplaatsen:** de watervoetafdruk verkleinen door milieuvriendelijke praktijken.
2. **Waterverbruik tijdens de levensduur van het gebouw:** integratie van innovatieve oplossingen om het waterverbruik tijdens de levensduur van het gebouw te verminderen.

Deze maatregelen gelden voor alle ontwikkelingsprojecten van Atenor en voldoen aan de technische criteria van de **Europese Taxonomie**.

DP 10

#### Beleidsdoelstellingen

Het doel van dit beleid is om:

- **Watergerelateerde risico's te identificeren en beoordelen: In de ontwerpfase rekening houden met de invloed op waterkwaliteit en waterstress.**
- **Watervervuiling voorkomen en verminderen: Proactief beheer om het ecologisch potentieel van water te behouden of te verbeteren.**

DP 11

#### Beschrijving van beleid

Atenor heeft een aantal systemen ingevoerd, waaronder::

- **Waterrisicobeheerplan:** Ontwikkeling van een specifiek plan voor elk project in overleg met belanghebbenden.
- **Milieu-effectbeoordeling:** systematische opname van aquatische hulpbronnen in milieueffectbeoordelingen.
- **Efficiënte sanitaire installaties:** gebouwen uitrusten met waterbesparende apparatuur die voldoet aan de Europese Taxonomie-criteria.
- **Watervervuiling voorkomen:** al in de ontwerpfase maatregelen nemen, zoals bodemkwaliteitsanalyse en het vooraf saneren van locaties.

DP 12

#### Kwesties die door het beleid aangepakt worden

DP 12a

#### Waterbeheer

1. **Gebruik en levering:**
  - Toepassing van effectieve praktijken om het waterverbruik op bouwplaatsen en in operationele gebouwen te minimaliseren.
  - Controle en beheer van watergebruik door middel van certificeringen zoals Breeam (Wat 01 tot Wat 04 efficiënte sanitaire installaties).
2. **Waterbehandeling:**
  - Gebruik van apparatuur om de waterefficiëntie te verbeteren.
  - Preventie van lozingen van verontreinigende stoffen door strenge controles tijdens de bouw- en onderhoudsfases.

DP 12b

#### Product- en serviceontwerp:

- Innovatieve apparaten integreren om het waterverbruik in gebouwen te verminderen.
- Systematische certificering van projecten volgens veeleisende normen zoals Breeam.

DP 12c

#### Gebieden die gevaar lopen door water:

- Ontwikkeling van specifiek beleid voor gebieden met waterschaarste.
- Efficiënt gebruik van water stroomopwaarts en stroomafwaarts om het verbruik in kwetsbare gebieden te verminderen.

DP 14

#### Beleid voor oceanen en zeeën

Hoewel Atenor voornamelijk actief is in projecten op het land, is het voorkomen van indirecte impacts op mariene hulpbronnen een integraal onderdeel van de milieustrategie:

- Analyse en beheersing van risico's op waterverontreiniging.
- Vermindering van lozingen in waterlopen die mariene ecosystemen kunnen aantasten.

Dit beleid en de toepassing ervan worden beschreven in het "ESG Management System" van Atenor. Alle projecten worden meerdere keren per jaar gecontroleerd.



### E3-2

## Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen

### DP 15

#### Acties ten gunste van water- en mariene hulpbronnen en toegewezen hulpbronnen

Atenor zet zich actief in voor het duurzame beheer van water- en mariene hulpbronnen op basis van internationale normen zoals de Europese Taxonomie en strenge certificeringen (Breeam, Well of DGNB). Deze acties zijn gericht op het optimaliseren van de waterefficiëntie van haar projecten en het behoud van lokale ecosystemen.

In elke fase, van ontwerp tot exploitatie, worden middelen toegewezen om een effectieve implementatie van deze initiatieven te garanderen.



Au Fil des Grands Prés, België

### DP 16

#### Doelstelling van acties en toegewezen middelen

De uitgevoerde acties ondersteunen de doelstellingen van het beleid van Atenor inzake het beheer van water- en mariene hulpbronnen in het bijzonder:

- Waterverbruik verminderen.
- Preventie van waterrisico's.
- Regeneratie van aquatische ecosystemen.

Deze inspanningen versterken de duurzaamheid van de projecten en garanderen de veiligheid en het welzijn van de bewoners.

### DP 17

#### Beschrijving van acties en middelen

De belangrijkste acties zijn:

- **Ingebruikname van efficiënte sanitaire installaties:** Gebruik van technologieën die het waterverbruik in alle projecten aanzienlijk verminderen.
- **Terugwinning en hergebruik van water:** Installatie van reservoirs om regenwater op te vangen en te hergebruiken, waardoor een circulaire aanpak wordt bevorderd.
- **Bescherming en revitalisering van aquatische ecosystemen:** uitvoering van maatregelen om natuurlijke habitats te herstellen en de biodiversiteit te behouden.

### DP 18

#### Hiërarchie van beperkende maatregelen

De acties van Atenor zijn afgestemd op de hiërarchie van mitigerende maatregelen, namelijk:

- Vermijden:** Overmatig gebruik van waterbronnen beperken vanaf de ontwerpfase.
- Verminderen:** Technologieën en praktijken gebruiken om de waterefficiëntie te optimaliseren.
- Terugwinnen:** Installatie van systemen voor waterterugwinning en hergebruik.
- Herstel:** Initiatieven om lokale aquatische ecosystemen nieuw leven in te blazen.

### DP 19

#### Gebieden blootgesteld aan waterrisico's

Voor land dat gelegen is in gebieden met een risico op waterstress of een hoge waterstress, voert Atenor:

- **Diepgaande analyses van waterkwetsbaarheid:** deze studies zorgen ervoor dat projecten worden aangepast aan lokale uitdagingen en voldoen aan milieunormen.
- **Specifieke beheerplannen:** Ontwikkeling van passende strategieën om de gevolgen te verzachten en de watervoorraden veilig te stellen.



ESRS E3

## Maatstaven en doelen

E3-3

### Doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen

#### ESG-Strategie

#### Prestatie-indicatoren

#### Doel

#### Doeljaar

#### Resultaten 2023

#### Resultaten 2024

\*In overeenstemming met de Europese Taxonomie

Duurzaam beheer en bescherming van water en mariene hulpbronnen.

100%

2024

92%

99,62%

\*99,62% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoet aan de technische criteria die zijn gedefinieerd door de Europese taxonomieregels. Deze criteria worden in elke fase van de projectontwikkeling streng gecontroleerd door bevoegde derden.

## Water

Technische specificaties



Gebruik en bescherming



Specificatie van waterapparatuur



In validatie Niet-conform Conform

Het technische criterium van duurzaam waterbeheer omvat de installatie apparatuur met een laag verbruik en de naleving van normen voor het behoud van waterbronnen en het beheer van de impact van de bouwplaats om schade aan aquatische milieus te voorkomen.

Voor de gedefinieerde technische criteria bepaalt de berekeningsmethodologie het deel van de bruto vloeroppervlakte van het vastgoedproject dat voldoet aan het technische criterium, uitsluitend rekening houdend met het aandeel van Atenor op 31.12.2024. Voor elke fase van de vastgoedontwikkeling wordt een project beschouwd als "Conform" wanneer de studies zijn voltooid, "In validatie" wanneer ze worden onderzocht, en "Niet-conform" wanneer niet aan het technische criterium kan worden voldaan. De conformiteit wordt gevalideerd door onafhankelijke derde partijen. Details over de criteria en de controlestappen worden gepubliceerd op de website van Atenor, in het document "ESG Management System".

DP 20

#### Doelstellingen met betrekking tot water- en mariene hulpbronnen

Atenor heeft specifieke doelstellingen gedefinieerd om duurzaam waterbeheer te bevorderen en de risico's met betrekking tot water- en mariene hulpbronnen te verminderen. Deze doelstellingen omvatten:

- **Waterverbruik verminderen:**
  - Installeren van regenwatertanks of infiltratiezones in 100% van de projecten.
  - Gebouwen systematisch uitrusten met sanitair met een laag verbruik.
- **Verantwoord impact-, risico- en kansmanagement**
  - Waar nodig worden bodemsaneringswerkzaamheden uitgevoerd vóór de bouw start.

Deze doelstellingen voldoen aan de technische criteria van de Europese Taxonomie en milieucertificeringen zoals Breeam.

DP 21

#### Streefdoelen begrijpen en hoe ze zich verhouden tot het beleid voor hulpbronnenbeheer

De doelstellingen van Atenor ondersteunen het milieu-beleid voor water- en mariene hulpbronnen en zijn gericht op:

- De impacts, risico's en kansenvan de waterkwaliteit verbeteren.
- Het waterverbruik verminderen, vooral in gebieden met een hoge waterstress.

Deze initiatieven maken proactief beheer van milieu-uitdagingen mogelijk en versterken de duurzaamheid van projecten.

DP 22

#### Monitoren van de effectiviteit van beleid en acties bewaken aan de hand van doelen

- **De doelstellingen van Atenor omvatten met name:**
  - Belangrijkste indicatoren:
  - Percentage projecten die faciliteiten gebruiken

om regenwater op te vangen en hergebruiken.

- Percentage gebouwen uitgerust met afvalwater-behandelings- en recyclingsystemen.
- **Specifieke acties:**
  - Hydrologische bekkens beoordelen en deze gegevens integreren in aankoopbeslissingen.
  - Verbeteren van monitoringsystemen om lekken snel op te sporen en te repareren.

DP 23

#### De impacts, risico's en mogelijkheden van aquatische hulpbronnen beheren

##### a. Gebieden die blootgesteld zijn aan waterrisico's:

- Gebieden identificeren met een hoge waterstress voorafgaand aan elk project.
- Samen met belanghebbenden beheerplannen ontwikkelen.

##### b. Waterverbruik verminderen:

- Opvang van regenwater en integratie van techno-

logieën voor de behandeling van grijs water voor hergebruik.

DP 24

#### Ecologische drempels en specifieke toewijzingen

- **Definitie drempels:** Ecologische drempels voldoen aan de Europese taxonomienormen en houden rekening met lokale effecten op stroomgebieden.
- **Methodologie:** Milieubeoordelingen uitgevoerd met behulp van erkende modellen, gevalideerd door externe deskundigen.
- **Verantwoordelijkheid:** De ESG Task Force van Atenor houdt toezicht op de naleving van de ecologische drempels en rapporteert de voortgang aan de managementcomités.

DP 25

#### Aard van doelen

- De gestelde doelen zijn **vrijwillig**, maar voldoen aan de wettelijke vereisten van de Europese Taxonomie en Breeam-normen.



ESRS E4



## Biodiversiteit en ecosystemen

Door strategieën voor het behoud en de verbetering van de biodiversiteit in haar projecten op te nemen, wil Atenor ruimtes promoten die de natuurlijke omgeving respecteren en verbeteren. Deze aanpak draagt positief bij aan het ecologisch evenwicht van steden.

ESRS E4

### Strategie

E4-1

#### Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel

DP 11

#### Biodiversiteitsgerelateerde gevolgen, afhankelijkheden, risico's en kansen in de strategie en het bedrijfsmodel

De projecten van Atenor worden systematisch ontwikkeld in stedelijke gebieden, waarbij ongebreidelde stadsuitbreiding wordt vermeden en de impact op landbouwgrond, bossen en het milieu tot een minimum wordt beperkt.

Deze strategie is in lijn met het Europese beleid van **Zero Net Artificialisation** door prioriteit te geven aan aankopen in stedelijke gebieden en als onderdeel van renovaties.

DP 12

#### Deze aanpak moet ervoor zorgen dat de strategie van Atenor veerkrachtig is, door projecten af te stemmen op:

- De EU-biodiversiteitsstrategie 2030.
- Lokaal, nationaal en internationaal biodiversiteitsbeleid.

DP 13

#### Veerkracht van strategie en bedrijfsmodel

**a. Beoordeling van het weerstandsvermogen:** Atenor analyseert systematisch de milieueffecten en de mogelijkheden voor biodiversiteitsverbetering van elk project. Risicobeoordelingen omvatten:

- Systeemrisico's gekoppeld aan biodiversiteit.
- Fysieke risico's en overgangsrisico's.

**b. Reikwijdte van de analyse:** De analyse omvat alle projecten van Atenor, haar dochterondernemingen en de waardeketen stroomopwaarts en stroomafwaarts.

**c. Belangrijkste aannames:** De projecten voldoen aan de technische criteria van de Europese Taxonomie en helpen de koolstofuitstoot te verminderen en tegelijkertijd de biodiversiteit te beschermen.

**d. Tijdshorizon:** De analyses omvatten doelstellingen op korte, middellange en lange termijn.

**e. Resultaten van de analyse:** De projecten bevorderen de biodiversiteit door initiatieven zoals:

- Sanering van oude industrieterreinen.
- Bomen planten, bestuivers behouden en hitte-eilanden verminderen.

**f. Participatie van belanghebbenden:** Er wordt een participatieve dialoog gevoerd met lokale autoriteiten, verenigingen en gemeenschappen om de ecologische en sociale bijzonderheden van de locaties te integreren.

DP 15

#### Afstemming op het mondiale Kunming-Montreal-kader

De aanpak van Atenor is in lijn met de visie van het globale kader biodiversiteit Kunming-Montréal, gebaseerd op de volgende principes:

##### 1. Vermijden van negatieve gevolgen:

- Locaties worden zorgvuldig geselecteerd om elke impact op gevoelige gebieden te vermijden voordat ze worden verworven (landbouwgrond, bossen, beschermde gebieden).
- De projecten worden uitsluitend ontwikkeld **in stedelijke gebieden**, waarvan de meeste zich bevinden in Europese hoofdsteden.

##### 2. Acties ten gunste van de biodiversiteit:

- Elk project omvat specifieke maatregelen om het lokale ecosysteem te verbeteren:
  - Aangepaste plantensoorten aanleggen.
  - Creatie van ecologische corridors en introductie van bestuivers.
- Systematische saneringsplannen voor oude bedrijfsterreinen.

##### 3. Positieve impact:

Atenor streeft ernaar om haar projecten om te zetten in kansen om de biodiversiteit in steden te verbeteren door middel van acties die zijn afgestemd op elke specifieke omgeving.

Atenor is goed op weg om haar milieumodel af te stemmen op het wereldwijde Kunming-Montreal-kader. Het bedrijf anticipeert op milieueffecten vanaf de fase van de grondselectie en neemt proactieve maatregelen om een positieve impact op de biodiversiteit te garanderen.



**SBM-3****Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel**

Alle elementen met betrekking tot het beheer van risico's, gevolgen en kansen worden beschreven in hoofdstuk ESRS 2 - IRO.

**DP 16****Lijst van locaties en hun impact op de biodiversiteit**

- a. Belangrijke sites en activiteiten met een negatieve impact:** Atenor werkt voornamelijk op stedelijke sites, braakliggende terreinen en bestaande gebouwen. Op die manier beperkt het bedrijf haar negatieve impact op biodiversiteitgevoelige gebieden.
- b. Bodemaantasting en bodemafdekking:** De projecten omvatten maatregelen om deze risico's tot een minimum te beperken, met name door de sanering van oude industrieterreinen.
- c. Impact op bedreigde soorten:** Milieueffectbeoordelingen zorgen ervoor dat gevoelige habitats en beschermde soorten niet worden verstoord.



Victor Hugo, Frankrijk

**ESRS E4****Impact-, risico- en kansenmanagement**

Wat het bedrijfsmodel betreft, wordt voordat een locatie voor herontwikkeling of een gebouw voor renovatie wordt aangekocht, systematisch rekening gehouden met criteria voor de impact op de biodiversiteit. Bijgevolg worden locaties die zijn uitgesloten van biodiversiteitsdoelstellingen van de Europese Taxonomie, zoals landbouwgrond, beschermde gebieden of bossen, niet in aanmerking genomen.

Stedelijke gebieden, oude industrieterreinen en bestaande gebouwen worden met voorrang aangekocht. Potentiële gevolgen voor de biodiversiteit van de locatie en mogelijkheden tot verbetering worden tijdens de ontwerpfase bestudeerd. Waar nodig worden risicoanalyses uitgevoerd en de resultaten worden gebruikt om risico's te voorkomen of de biodiversiteit te bevorderen.

De meeste projecten van Atenor zijn, vanwege hun omvang, milieueffectrapportages, in overeenstemming met richtlijn 2011/92/EU. Deze studies, die over het algemeen worden uitgevoerd in coördinatie met de overheidsinstellingen, zijn bedoeld om ervoor te zorgen dat de projecten goed worden ingepast in hun omgeving.

Atenor streeft ernaar een positieve bijdrage te leveren aan de biodiversiteit, met name door de sanering van oude industrieterreinen en de verbetering van de biodiversiteit in steden. Projecten bevatten natuurlijke elementen zoals het planten van bomen en planten, het introduceren van bestuivers en het behoud van bestaande bomen. Deze maatregelen helpen om de behoefte aan koeling te verminderen en de levenskwaliteit van de bewoners te verbeteren.



#### IRO-1

### Beschrijving van processen om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Alle elementen met betrekking tot het beheer van risico's, gevolgen en kansen worden beschreven in hoofdstuk ESRS 2 - IRO.

#### DP 17

### Procedures voor identificatie en beoordeling

- a. **Impacts en risico's identificeren:** Elk project omvat een onderzoek naar de effecten op de biodiversiteit via milieueffectrapportages, aangevuld met de criteria van de Europese Taxonomie en certificeringen zoals Breeam.
- b. **Beoordeling van afhankelijkheden:** Ecosysteemdiensten worden beoordeeld, inclusief hun rol in lokaal klimaatbeheer.
- c. **Beoordeling van fysieke risico's en overgangsrisico's:** De projecten anticiperen op de gevolgen van klimaatverandering en stellen maatregelen voor om de veerkracht te versterken.
- d. **Systeemrisico's:** Er worden globale analyses uitgevoerd om langetermijnrisico's te minimaliseren.
- e. **Overleg met belanghebbenden:** Belanghebbende partijen, waaronder lokale gemeenschappen, worden bij alle fasen betrokken.

#### E4-2

### Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen

Het biodiversiteits- en ecosysteembeleid van Atenor voldoet aan de criteria van de Europese Taxonomie en is gericht op de bescherming en verbetering van de biodiversiteit in alle projecten. Ze evalueren systematisch de milieueffecten en houden rekening met biodiversiteitsrisico's en mogelijkheden voor behoud. Ze garanderen de traceerbaarheid van de gebruikte materialen en omvatten goed ecosysteembeheer. Daarnaast houden ze rekening met de sociale gevolgen van de impact op biodiversiteit en ecosystemen door lokale belanghebbenden erbij te betrekken.

Atenor heeft ook een biodiversiteitsbeschermingsbeleid geïmplementeerd voor haar operationele sites, waaronder de Nysdam-campus in Terhulpen, die in een uitgestrekt groen gebied ligt. Atenor heeft een strikt beleid om ontbossing te voorkomen. Als stadsontwikkelaar minimaliseert Atenor dit risico altijd bij de selectie van locaties (volgens de DNSH-criteria van de EU Taxonomie). Atenor zet zich in voor de ontwikkeling van projecten met milieucertificaten (Breeam, Europese Taxonomie,...) met een directe link naar biodiversiteit.

#### DP 20

### Vastgesteld beleid

Atenor hanteert een strikt beleid om biodiversiteit te integreren in al haar projecten:

- **Bescherming van kwetsbare gebieden:** naleving van de DNSH-criteria van de Europese Taxonomie.
- **Traceerbaarheid:** Gebruik van materialen die voldoen aan milieunormen.
- **Ecosysteembeheer:** integratie van groene zones en behoud van natuurlijke habitats.

#### DP 23

### Specifieke beleidsmaatregelen

- a. **Invoed op biodiversiteit:** Elk project omvat een milieu- en sociale effectbeoordeling.
- b. **Risico's en kansen:** Instandhoudingskansen worden gemaximaliseerd, vooral in stedelijke gebieden.
- c. **Sociale gevolgen:** Beleid houdt rekening met de zorgen van lokale gemeenschappen.

### d. Ecosystemen beheren om de biodiversiteit te behouden of te verbeteren

Atenor werkt samen met gespecialiseerde derden om de toestand van de biodiversiteit te monitoren en de winst of het verlies in haar projecten te beoordelen. Het beleid omvat:

- Groene ruimten creëren en beheren om de biodiversiteit in steden te verbeteren.
- De invoering van ecologische beheerplannen om de biodiversiteit van de sites te behouden of te herstellen.

### e. Sociale gevolgen van voorvallen gelinkt aan biodiversiteit en ecosystemen

Het beleid van Atenor richt zich op de sociale aspecten van milieueffecten door:

- **Lokale belanghebbenden te betrekken** bij participatief overleg om mogelijke gevolgen te identificeren en de behoeften van de gemeenschap te integreren.
- **Gezondere, aangename** stedelijke omgevingen helpen creëren, waardoor de kwaliteit van leven voor de lokale bevolking verbetert.
- **Oplossingen op maat** bieden om de impact op gemeenschappen te minimaliseren, zoals toegankelijke groene ruimten en waterbeheersystemen die plaatselijke overstromingen verminderen.



E4-3

## Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

DP 25

### Belangrijkste acties

Atenor neemt de volgende maatregelen:

- Selectie van locaties in overeenstemming met de technische criteria van de Europese Taxonomie om geen significante schade te veroorzaken aan de biodiversiteit en ecosystemen.
- Milieueffectbeoordelingen voor ontwikkelingsprojecten, met speciale aandacht voor biodiversiteit.
- Bodemsanering waar nodig. Sanering van oude industrieterreinen wordt aangemoedigd.
- De biodiversiteit verbeteren door bomen te planten, bestuivers te introduceren en groene ruimten te gebruiken.

Voor kantoorontwikkelingsprojecten legt de Breeam-certificering criteria op met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen. Dit geldt met name voor de volgende criteria:

- LE 01: Locatiekeuze. Het gebruik van voorheen bezette of vervuilde grond stimuleren, en het vermijden van voorheen ongestoord land.
- LE 02: Ecologische waarde van locatie en bescherming van ecologische kenmerken: De ontwikkeling aanmoedigen op land dat al een beperkte waarde heeft voor in het wild levende dieren en bestaande ecologische kenmerken beschermen tegen aanzienlijke schade tijdens het bouwrijp maken van de locatie en de voltooiing van de bouwwerkzaamheden.
- LE03: Het minimaliseren van de impact op ecologie van de bestaande locatie
- LE 04: De ecologie van de locatie verbeteren: Maatregelen stimuleren om de ecologische waarde van de locatie te verbeteren als gevolg van de ontwikkeling.
- LE 05: Lange termijn impact op biodiversiteit: De langetermijnpact van de ontwikkeling minimaliseren op de locatie en de biodiversiteit van de omgeving.



Square 42, Luxemburg

DP 28

## Toepassing van de hiërarchie van beperkende maatregelen

- Vermijden:** Prioriteit geven aan stedelijke acquisities en het terugdringen van wildgroei.
- Reductie:** Invoering van technologieën om de impact op ecosystemen te minimaliseren.
- Sanering:** Reinigen en herstellen van vervuilde grond.

De implementatie en monitoring van deze acties, evenals de kwaliteitscontrole van de gegevens, worden beschreven in het document "ESG Management System"



ESRS E4

## Maatstaven en doelen

E4-4

### Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

Atenor heeft ecologische drempels gedefinieerd op basis van de technische criteria van de Europese Taxonomie. De gebruikte methode omvat milieueffectbeoordelingen.

ESG-Strategie	Prestatie-indicatoren	Doel	Doeljaar	Resultaten 2023	Resultaten 2024
*In overeenstemming met de Europese Taxonomie	Bescherming en herstel van de biodiversiteit en de ecosystemen	100%	2024	92%	100%

\*100% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoet aan de technische criteria die zijn gedefinieerd door de Europese Taxonomie regelgeving. Deze criteria worden streng gecontroleerd in elke fase van de projectontwikkeling door bevoegde derden.

### Biodiversiteit



Het technische criterium voor de bescherming van biodiversiteit en ecosystemen omvat het uitsluiten van bouwwerkzaamheden op vruchtbare landbouwgrond, habitats van bedreigde soorten en bosgebieden. Het houdt ook in dat er een milieueffectbeoordeling (MEB) wordt uitgevoerd en dat de nodige beschermings- en herstelmaatregelen worden geïmplementeerd.

Voor de gedefinieerde technische criteria bepaalt de berekeningsmethodologie het deel van de bruto vloeroppervlakte van het vastgoedproject dat voldoet aan het technische criterium, uitsluitend rekening houdend met het aandeel van Atenor op 31.12.2024. Voor elke fase van de vastgoedontwikkeling wordt een project beschouwd als "Conform" wanneer de studies zijn voltooid, "In validatie" wanneer ze worden onderzocht, en "Niet-conform" wanneer niet aan het technische criterium kan worden voldaan. De conformiteit wordt gevalideerd door onafhankelijke derde partijen.

Details over de criteria en de controlestappen worden gepubliceerd op de website van Atenor, in het document "ESG Management System".

DP 32

### Informatie over doelen

#### a. Ecologische drempels en impactbeoordelingen

- Definitie van ecologische drempels:** Ecologische drempels worden gedefinieerd op basis van milieueffectbeoordelingen, met specifieke drempels die zijn aangepast aan elk project.
- Drempels bepalen die specifiek zijn voor de entiteit:** Drempels zijn specifiek voor elk project en worden bepaald op basis van lokale kenmerken en wettelijke vereisten, gebaseerd op certificeringen zoals Breeam.

- Verantwoordelijkheden binnen het bedrijf:** De verantwoordelijkheid voor het naleven van ecologische drempelwaarden wordt gedeeld door verschillende spelers

- **Atenor-projectteam** voor planning en controle.
- **Hoofdaannemer** voor uitvoering.
- **Architectenbureaus** voor het ontwerp.

#### b. Doelen afstemmen op kaders voor biodiversiteit

De doelstellingen van Atenor zijn gebaseerd op:

- Milieueffectrapportages uitgevoerd voor elk project.
- Relevant nationaal beleid en wetgeving..

#### c. Gevolgen en kansen:

De doelen zijn gericht op de invloeden en afhankelijkheden die zijn geïdentificeerd in de dubbele materialiteitsbeoordelingen, waarbij fysieke risico's en overgangsrisico's worden geïntegreerd, evenals kansen voor ecologische verbetering.

#### d. Geografisch bereik:

De doelstellingen gelden voor projecten in tien Europese landen, voornamelijk in stedelijke gebieden en hoofdsteden zoals Brussel, Parijs, Lissabon en Warschau.

#### e. Vergoedingen:

Atenor geeft de voorkeur aan het vermijden en minimaliseren van gevolgen voor de biodiversiteit. Waar compensatie nodig is, volgt het internationale normen om de effectiviteit ervan te garanderen.

#### f. Hiërarchie van beperkende maatregelen:

De doelen zijn gebaseerd op een progressieve benadering: vermijd, minimaliseer, herstel en, als laatste redmiddel, compenseer de gevolgen voor de biodiversiteit.

De doelstellingen van Atenor weerspiegelen een proactieve en geïntegreerde aanpak, afgestemd op internationale kaders, en streven ernaar de voordelen voor de biodiversiteit te maximaliseren en tegelijkertijd de negatieve gevolgen te minimaliseren.



E4-5

### Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

De impactmetingen van Atenor voldoen nu al aan de technische criteria van de Europese Taxonomie voor alle projecten in ontwikkeling, met betrekking tot de bescherming en het herstel van biodiversiteit en ecosystemen. In Belval in Luxemburg bijvoorbeeld transformeren onze projecten een voormalige industriële site. Atenor anticipeert via haar afdeling Archilab op de nieuwste innovaties om de natuur te verbeteren en een positieve bijdrage te leveren met actieve doelstellingen en statistieken. Daarom worden meer bruikbare en actieve statistieken voor hun ontwikkelingen bestudeerd in relatie tot veranderingen in bodemgebruik.



Olympia, Hongarije



ESRS E5



## Materiaalgebruik en circulaire economie

De renovatie en het hergebruik van materialen in onze projecten belichaamt onze inzet voor de circulaire economie, waarbij het gebouwde erfgoed wordt getransformeerd tot duurzame mogelijkheden voor de toekomst.

ESRS E5

### Impact-, risico- en kansenmanagement

IRO-1

#### Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

De kwesties die naar voren komen in de dubbele materialiteitsanalyse met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie zijn voornamelijk: de impact van bouwmaterialen en afvalbeheer. Alle elementen met betrekking tot het impact-, risico- en kansenmanagement worden beschreven in hoofdstuk ESRS 2 - IRO.

E5-1

#### Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie

DP 15

Het beleid van Atenor is resoluut gericht op renovatie en maximaal hergebruik van materialen in haar nieuwe projecten, als onderdeel van een circulaire economie. Bewust van het belang om hulpbronnen te besparen en de milieu-impact van de bouw te minimaliseren, heeft Atenor strategische partnerschappen opgezet, met name met Colliseum, om het hergebruik van materialen in haar eigen projecten te optimaliseren.

##### a. Uitsluiting van het gebruik van nieuwe grondstoffen en meer gebruik van secundaire (gerecyclede) grondstoffen

Atenor voert een beleid gericht op het maximaliseren van het hergebruik van materialen en beperken van het gebruik van nieuwe grondstoffen in haar nieuwe projecten, als onderdeel van een circulaire economie. Via strategische partnerschappen, zoals met Colliseum, optimaliseert het bedrijf het hergebruik van materialen binnen haar projecten. Bouw- en sloopprocessen zijn ontworpen om de afvalproductie te verminderen door middel van praktijken zoals selectieve deconstructie, sortering van materialen en het hergebruik van materialen. Deze aanpak stimuleert hergebruik en recycling van hoge kwaliteit en minimaliseert tegelijkertijd de impact op het milieu.

##### b. Duurzame bronnen en gebruik van hernieuwbare bronnen

Atenor zet zich in voor een verantwoorde bevoorrading met hernieuwbare en duurzame materialen, in het bijzonder door biogebaseerde materialen en FSC-gecertificeerd hout in haar projecten te integreren. Deze aanpak, die voldoet aan de criteria van de Europese Taxonomie en de Well- en Breeam-certificeringen, heeft als doel de ecologische voetafdruk van gebouwen te verkleinen en duurzaam beheer van natuurlijke hulpbronnen te bevorderen. Het ontwerp van de gebouwen houdt ook rekening met circulariteit en geeft prioriteit aan demonteerbare, aanpasbare en flexibele structuren om hergebruik en recycling van materialen te vergemakkelijken.

##### c. Renovatie aanmoedigen

Om het gebruik van hulpbronnen te verminderen, heeft Atenor een strategie aangenomen die gericht is op de renovatie van gebouwen. Deze aanpak verbetert en hergebruikt niet alleen bestaande structuren, maar draagt ook actief bij aan de transformatie en revitalisatie van stedelijke ruimten, waardoor een duurzamere en veerkrachtigere stad wordt bevorderd.

E5-2

#### Beleid en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie

DP 18

De acties van Atenor zijn gericht op het bereiken van de doelstellingen om de impact op het milieu te verminderen door een geoptimaliseerd beheer van hulpbronnen, terwijl tegelijkertijd de overgang naar een circulaire economie wordt bevorderd. Deze maatregelen omvatten een sterke inzet voor hergebruik, recycling en terugwinning van bouwmaterialen, met als doel ten minste 70% (in gewicht) van het niet-gevaarlijke afval op bouwplaatsen te verwerken.

DP 19

Deze acties zijn gebaseerd op een strenge controle van projecten met behulp van innovatieve tools zoals de "One-click LCA"-licentie, die de gebruikte materialen en hun hergebruikspotentieel meet en een circulariteitscore geeft. Technische criteria die verband houden met de circulaire economie worden al in de ontwerpfase geïntegreerd en omvatten het toezicht op certificeringen zoals Breeam.

Er wordt rekening gehouden met een aantal specifieke BREEAM-criteria:

- Mat 03: moedigt het gebruik van verantwoorde en traceerbare bouwmaterialen aan, waardoor een duurzamer beheer van hulpbronnen wordt bevorderd.
- Mat 05: richt zich op het circulair ontwerpen, het integreren van gerecyclede materialen en het optimaliseren van hun hergebruikspotentieel om de milieu-impact van gebouwen te minimaliseren.
- Wst 01: heeft betrekking op afvalbeheer tijdens de bouw- en exploitatiefase, met als doel de hoeveelheid afval die wordt gestort te verminderen en oplossingen voor terugwinning en recycling te bevorderen.

Door deze principes toe te passen, zorgt Atenor ervoor dat haar projecten voldoen aan de hoogste duurzaamheidsnormen en tegelijkertijd bijdragen aan ontwikkeling van een meer circulaire en veerkrachtige economie in de vastgoedsector.



DP 20

## Acties en middelen

### a. Efficiënter gebruik van technische en biologische materialen

Atenor beperkt het gebruik van nieuwe grondstoffen door de materialen die nodig zijn voor zijn projecten te optimaliseren en het gebruik van hergebruikte materialen aan te moedigen. Selectieve deconstructie en terugwinning van materialen zorgen voor een duurzaam beheer van hulpbronnen.

### b. Toenemend gebruik van secundaire grondstoffen

Dankzij strategische partnerschappen met lokale bedrijven zoals Colliseum, Natura Mater en Rotor hergebruikt en recyclet Atenor materialen van bouwplaatsen en stimuleert het de uitwisseling van materialen tussen haar projecten om externe aanvoer te beperken.

### c. Circulair ontwerp

In de projecten van Atenor worden al in de ontwerpfase circulaire principes toegepast, waardoor de duurzaamheid, flexibiliteit en aanpasbaarheid van de gebouwen worden gemaximaliseerd. Dit omvat ook het plannen van de ontmanteling en het hergebruik van materialen aan het einde van hun levensduur. Atenor heeft een "One-Click LCA"-licentie waarmee het gebruik van materialen al in de ontwerpfase kan worden gevolgd.

### d. Circulaire handelspraktijken

Atenor past circulaire modellen toe, zoals het delen van grondstoffen tussen projecten en het inzamelen voor hergebruik, en werkt samen met lokale bedrijven om de waarde van materialen binnen een circulair kader te behouden en te optimaliseren.



Bakerstreet I, Hongarije

### e. Afvalproductie voorkomen

Het projectmanagement van Atenor is gebaseerd op een "reduce, reuse, recycle"-benadering, gericht op het beperken van afval vanaf de ontwerpfase.

Voor de interne controle gebruikt Atenor een 'One-click LCA'-licentie. Deze licentie maakt het mogelijk om voor elk project de hoeveelheden gebruikte materialen en hun hergebruikspotentieel te controleren en de circulariteitscore van het project te berekenen. Voor elk project voert een externe beoordelaar een nauwkeurige codering uit van de hoeveelheden en soorten materialen tijdens de productie van het uitvoeringsdossier, op basis van de milieuproductverklaring voor de materialen. Deze codering maakt het mogelijk om een schatting te maken van de middelen die worden ingezet voor de bouw of renovatie, en van het potentieel voor flexibiliteit, aanpassing en hergebruik.

### f. Afvalbeheer optimaliseren

In overeenstemming met de afvalhiërarchie geeft Atenor prioriteit aan het recyclen en terugwinnen van materialen die niet opnieuw kunnen worden gebruikt, met name voor opvulwerkzaamheden. Afval wordt gecontroleerd en behandeld in overeenstemming met het Europese protocol voor bouw- en sloopafval, wat een verantwoord en efficiënt beheer garandeert.

Bovendien komt deze benadering tot uiting in de toezegging dat op haar locaties ten minste 70% (in gewicht) van het niet-gevaarlijke bouw- en sloopafval wordt klaargemaakt voor hergebruik, recycling of andere vormen van materiaal terugwinning.



ESRS E5

## Maatstaven en doelen

E5-3

### Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie

ESG-Strategie	Prestatie-indicatoren	Doel	Doeljaar	Resultaten 2023	Resultaten 2024
*In overeenstemming met de Europese Taxonomie	- Overgang naar een circulaire economie	100%	2024	92%	99,62%
<b>1. MILIEUBIJDRAGE</b>					
<b>1.3 Circulariteit en renovatie stimuleren</b>	% van projecten die levenscyclusanalyse optimaliseren			See E1_Klimaatverandering	
	% van projecten met hergebruikte materialen	100%	2030	21% + 62%	52,14%
	% van de projecten waar minstens 70% van het bouwafval gerecycleerd of hergebruikt wordt	100%	2025	34% + 52%	99,62%

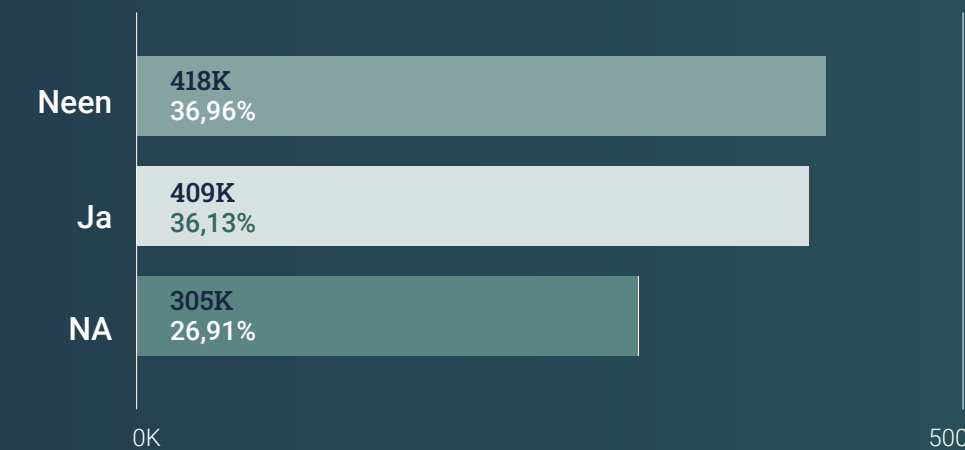
\*99,62% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoet aan de technische criteria die zijn gedefinieerd door de Europese taxonomieregels. Deze criteria worden in elke fase van de projectontwikkeling streng gecontroleerd door bevoegde derden.

## Circulaire economie

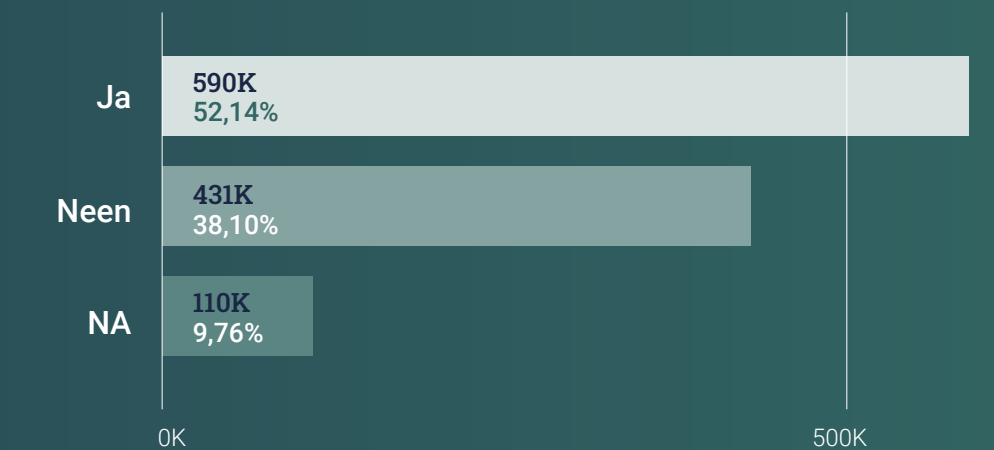


## Circulariteit en renovatie stimuleren

LCA\*: behoud van bestaande infrastructuur (m<sup>2</sup>)



Het project bevat hergebruikte materialen (m<sup>2</sup>)



\*LCA: levenscyclusanalyse

Het technische criterium van circulariteit omvat de terugwinning ten minste 70% van het bouw- en sloopafval, de beperking van de afvalproductie en het ontwerp van gebouwen die efficiënter gebruikmaken van hulpbronnen, aanpasbaar, flexibel en demonteerbaar zijn, zodat ze kunnen worden hergebruikt en gerecycled.

Voor de gedefinieerde technische criteria bepaalt de berekeningsmethodologie het deel van de bruto vloeroppervlakte van het vastgoedproject dat voldoet aan het technische criterium, uitsluitend rekening houdend met het aandeel van Atenor op 31.12.2024. Voor elke fase van de vastgoedontwikkeling wordt een project beschouwd als "Compliant" wanneer de studies zijn voltooid, "Validation in progress" wanneer ze worden onderzocht, en "Non-compliant" wanneer niet aan het technische criterium kan worden voldaan. De conformiteit wordt gevalideerd door onafhankelijke derde partijen.

Details over de criteria en de controlestappen worden gepubliceerd op de website van Atenor, in het document "ESG Management System".



**DP 24**

De informatie in kwestie geeft aan hoe de Atenor-doelstellingen zijn gekoppeld aan inkomende en uitgaande hulpbronnen, waaronder afval, producten en materialen:

**a. Circulariteit in productontwerp vergroten**

Atenor integreert circulaire ontwerpprincipes in haar projecten, waardoor de duurzaamheid, demontage, herstelbaarheid en recycleerbaarheid van materialen wordt gegarandeerd. In het Fleet House project, bijvoorbeeld, behoudt het bedrijf het grootste deel van de bestaande structuur en moedigt het hergebruik van materialen aan.

**b. Verhoging percentage circulair gebruik van materialen**

Een aanzienlijk percentage van de projecten van Atenor omvat hergebruikte materialen, met een ambitieus doel om tegen 2030 100% van de projecten met hergebruikte materialen te bereiken.

**c. Minimalisatie van primaire grondstoffen**

Atenor stimuleert hergebruik en recycling van materialen en vermindert daarmee de afhankelijkheid van nieuwe grondstoffen. Het bedrijf streeft ernaar om ten minste 70% van het bouw- en sloopafval te recyclen of te hergebruiken, in overeenstemming met de DNSH-criteria (Do No Significant Harm) van de Europese Taxonomie.

**d. Duurzame bronnen en gebruik van hernieuwbare bronnen**

Atenor integreert hernieuwbare bronnen in haar projecten, in overeenstemming met de normen van Well en Breeam. De aanpak omvat het gebruik van gecertificeerde (bijv. FSC-hout) en hernieuwbare materialen, waardoor een verantwoord gebruik van hulpbronnen wordt gestimuleerd.

**e. Afvalbeheer**

Het bedrijf gebruikt selectieve slooptechnieken om gevaarlijke stoffen te elimineren en hoogwaardig hergebruik en recycling te bevorderen. Afval wordt voorbereid voor de juiste verwerking in overeenstemming met de afvalhiërarchie.

**f. Andere kwesties met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen of de circulaire economie**

Atenor ontwerpt gebouwen die flexibel gebruik, aanpasbaarheid en hergebruik stimuleren.

**DP 27**

Voor de projecten van Atenor geeft het bedrijf aan dat haar doelstelling gericht is op de niveaus van de afvalhiërarchie, in het bijzonder op hergebruik, recycling en terugwinning van bouwmaterialen. Deze doelstelling gaat verder dan de wettelijke vereisten en is een vrijwillig initiatief van het bedrijf.

**E5-4****Materiaalinstromen****DP 30**

Hoewel Atenor niet direct grondstoffen verbruikt voor haar eigen activiteiten, sluit het contracten met bouwbedrijven die afhankelijk zijn van de beschikbaarheid van materiële middelen om het werk uit te voeren. Inkomende hulpbronnen kunnen daarom worden beschouwd als bouwmaterialen en componenten die beschikbaar zijn op de markt. De identificatie van risico's en kansen laat zien dat deze middelen moeten worden beoordeeld in de context van een markt die gevoelig is voor beïnvloeding door een verscheidenheid aan externe factoren. Dit was vooral duidelijk bij de gevolgen van het conflict in Oekraïne, dat de beschikbaarheid van bepaalde bouwmaterialen en -componenten op de markt beïnvloedde.

**DP 31**

Door de complexiteit van de middelen die nodig zijn om projecten te bouwen, is het onmogelijk om betrouwbare, geconsolideerde gegevens te verkrijgen voor al onze activiteiten. Het Archilab-team volgt de hergebruikte materialen echter van geval tot geval nauwkeurig op.

**E5-5****Materiaaluitstromen****DP 35**

Vanwege de aard van haar activiteiten bestaan de uitgaande middelen van Atenor uit hoogpresterende, milieuvriendelijke gebouwen. De bouw ervan vereist het gebruik van materialen en genereert een bepaalde hoeveelheid afval tijdens het transport en de installatie. Vanwege de diversiteit en complexiteit van de middelen die door bouwbedrijven worden gebruikt, is het echter moeilijk om deze gegevens nauwkeurig en exhaustief bij te houden in dit jaarverslag.

Strengere controle van bouwplaatsen en overdrachten zorgt er echter voor dat gecontracteerde bedrijven goede praktijken volgen. Wat afvalbeheer betreft, zorgt het contractuele kader dat aan aannemers wordt opgelegd, samen met de naleving van de Breeam-certificeringsvereisten, ervoor dat ten minste 70% van het geproduceerde afval wordt gesorteerd en gerecycled.

**DP 36**

Tot slot wordt de levensduur van gebouwen, die worden beschouwd als uitgaande hulpbronnen, over het algemeen geschat op 50 jaar, in overeenstemming met de modellen voor Life Cycle Cost (LCC) en Life Cycle Assessment (LCA). In de praktijk is de werkelijke gebruiksperiode vaak langer. De aandacht voor flexibiliteit en aanpasbaarheid vanaf de ontwerpfase helpt ook om de levensduur te verlengen, zodat ze op lange termijn aan veranderende behoeften en milieueisen kunnen voldoen.



# SOCIAAL





ESRS S1

## Eigen personeel

ESRS S1

### Strategie



Kyklos, Luxemburg

SBM-2

### Belangen en opvattingen van stakeholders

De belangen, standpunten en rechten van werknemers integreren in de strategie en het bedrijfsmodel.

Atenor integreert de perspectieven van haar werknemers en andere belanghebbenden in haar bedrijfsmodel en algemene strategie, met bijzondere aandacht voor:

- **Welzijn van werknemers:** Atenor implementeert maatregelen om stress en burn-out te verminderen door middel van initiatieven zoals verbeterde werkplekken, gezondheids- en veiligheidsprogramma's en voortdurende training. De preventie van risico's voor het bewegingsapparaat door middel van de juiste ergonomie en hoogwaardige apparatuur is een prioriteit.
- **Diversiteit en inclusie:** Wervings- en talentmanagementpraktijken voldoen aan de Europese diversiteitsregelgeving. Atenor bevordert ook een inclusieve werkomgeving om retentie en innovatie te maximaliseren.
- **Dialoog met medewerkers:** Atenor onderhoudt open communicatiekanalen met haar teams om hun mening te verzamelen, mogelijkheden tot verbetering te identificeren en hun betrokkenheid bij de overgang naar een duurzamer model te bevorderen.



### SBM-3

## Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Feitelijke en potentiële gevolgen voor het personeelsbestand en belanghebbenden

### DP 13a

#### Gevolgen voor werknemers:

- **Impact:**
  - Atenor heeft een directe invloed op het welzijn van haar werknemers door de keuze van werkplekken, het evenwicht tussen werk en privé, het beheer van gezondheid en veiligheid op het werk, voortdurende evaluatie en het aanbieden van opleidingsmogelijkheden.
  - Atenor heeft invloed op diversiteit en inclusie via haar wervings- en partnerselectiepraktijken

### DP 13b.

#### Significante risico's en kansen die voortkomen uit voorvallen en afhankelijkheden van personeelsbestand en bedrijfsstrategie en -model

- **Risico's:**
  - Hoge niveaus van stress, burn-out en verwondingen op de werkplek kunnen een negatieve invloed hebben op de productiviteit en leiden tot kosten in verband met ziekteverzuim en personeelsverloop.
  - Arbeidsomstandigheden: Repetitieve taken en slechte ergonomie kunnen leiden tot spier- en skeletaandoeningen en verwondingen op de werkplek, met gezondheidskosten, rechtszaken en werkonderbreking tot gevolg.
  - Een gebrek aan diversiteit of culturele spanningen tussen werknemers kan de teamcohesie ondermijnen.
  - Naleving van regelgeving: Een gebrek aan diversiteit zorgt op de lange termijn voor problemen door niet-naleving van EU-regelgeving.
  - Culturele of sociale factoren: Een zeer heterogene culturele mix kan leiden tot slecht gedrag tussen werknemers.
- **Kansen:**
  - De tevredenheid en loyaliteit van werknemers, wat een concurrentievoordeel kan worden bij het aantrekken van talent.
  - Voortdurende training: Algehele stressvermindering verbetert de re-



Realex, België © assar architects

tentie en trekt talent aan.

- Concurrentievoordeel: De mogelijkheid om klanten te laten zien dat Atenor zich goed gedraagt tegenover zijn werknemers (bijvoorbeeld met due diligence uitgevoerd door een gecertificeerde derde partij) kan een troef zijn.
- Diversiteit binnen onze teams versterkt ons innovatievermogen en onze organisatorische veerkracht.
- Het vermogen om zich aan te passen aan de verwachtingen van alle betrokken stakeholders: Het betrekken van werknemers alle niveaus kan de reputatie van de Groep versterken.
- Retentie: Een grotere diversiteit kan de productiviteit verhogen en de kapitaalkosten verlagen..

#### Verband tussen risico's/kansen en het bedrijfsmodel

Atenor past haar bedrijfsmodel aan om te reageren op geïdentificeerde risico's en te profiteren van kansen:

- **Geïntegreerde ESG-strategie:** de ESG-commitments van Atenor worden vertaald naar concrete praktijken, zoals due diligence bij leveranciers, de training van werknemers en het ontwerp van duurzame vastgoedprojecten.
- **Vermindering van de impact:** Initiatieven om stress bij werknemers te verminderen, ergonomie te verbeteren en eerlijke arbeidsomstandighe-

den te bevorderen in de hele waardeketen versterken de economische en sociale veerkracht van het bedrijf

#### Specifieke gevolgen voor projecten met betrekking tot ecologische transitie

Atenor identificeert kansen die verband houden met de ecologische transitie:

- **Kansen:** Banen scheppen in duurzame gebieden, innovatie in het ontwerp van gebouwen en publiek-private partnerschappen om betaalbare woningen te ontwikkelen.
- **Risico's:** Aanpassing van het personeelsbestand aan de nieuwe vaardigheden die nodig zijn voor milieuvriendelijke projecten, banenverlies in bepaalde traditionele segmenten.

#### Monitoren en beoordelen van effectiviteit van maatregelen

Atenor gebruikt ESG-indicatoren voor het meten van:

- Welzijn van werknemers (verzuimpercentage, tevredenheid).
- Betrokkenheid van bewoners (deelname aan duurzame initiatieven, feedback over de kwaliteit van het gebouw).

Naleving van sociale en milieunormen door leveranciers door regelmatige audits.





Olympia, Hongarije

**DP 14**

**Opname van het personeelsbestand in het toepassingsgebied van ESRS 2-informatie**

**a. Beschrijving van typen werknemers met een significante impact**

Atenor neemt in haar toepassingsgebied alleen directe werknemers op die aanzienlijk beïnvloed kunnen worden door de activiteiten van het bedrijf. Deze werknemers omvatten:

- **Interne werknemers:** Vaste, tijdelijke of parttime werknemers die direct betrokken zijn bij de strategische, operationele of administratieve activiteiten van Atenor.
- **Werknemers toegewezen aan specifieke projecten:** Degenen die betrokken zijn bij vastgoedontwikkelingsprojecten, inclusief ontwerp-, projectmanagement- of administratiefuncties.

**b. Significante negatieve gevolgen**

Als er significante negatieve gevolgen worden geïdentificeerd bij directe medewerkers, kunnen deze onder andere zijn:

- **Systemische gevolgen:** bijvoorbeeld ongeschikte werkomstandigheden in specifieke contexten of hoge stress in verband met complexe bouwprojecten.

- **Eenmalige gevolgen:** Bijvoorbeeld ongevallen op sites die rechtstreeks door Atenor worden beheerd.

**c. Significante positieve gevolgen**

**Atenor stimuleert ook positieve impacts op haar directe medewerkers, zoals:**

- **Professionele ontwikkeling en training:** mogelijkheden voor verdere training en ontwikkeling.
- **Arbidsomstandigheden verbeteren:** inclusief beleid, een flexibele werkomgeving en nieuwe technologieën implementeren om de werkdruk te verlichten.

**d. Risico's en kansen voor het bedrijf als gevolg van deze impact**

- **Risico's:** Verlies van belangrijke werknemers of het risico dat vaardigheden niet overeenkomen met de nieuwe vereisten van de sector.
- **Kansen:** talent aantrekken en behouden door een ecologisch transitiebeleid en te investeren in het welzijn .

**e. Impact van ecologische overgangsplannen**

**Plannen om over te stappen op koolstofneutrale activiteiten kunnen resulteren in:**

- **Negatief impact** reorganisatie van teams nodig, extra werkdruk.
- **Positieve impacts:** creëren van nieuwe functies die gespecialiseerd zijn in duurzaamheid, mogelijkheden voor omscholing en meer vaardigheden in beroepen die verband houden met de ecologische transitie.

**f. Risico op dwangarbeid of verplichte arbeid**

De eigen activiteiten van Atenor brengen geen significant risico op dwangarbeid of verplichte arbeid met zich mee:

1. Door het type van de activiteit (vastgoedontwikkeling) ;
2. of geografische gebieden, gelegen in regio's met een hoog niveau van sociale regulering.

**g. Risico op kinderarbeid**

De activiteiten van Atenor sluiten elk risico op kinderarbeid uit:

1. het type activiteit, ongeschikt voor minderjarigen;
2. of door strikt gereguleerde geografische gebieden.



## ESRS S1

# Impact-, risico- en kansenmanagement

## S1-1

### Beleid ten aanzien van eigen personeel

Bij Atenor zijn we ervan overtuigd dat elk individu het verdient om met waardigheid, respect en eerlijkheid te worden behandeld. Deze toewijding aan mensenrechten staat centraal in al onze zakelijke activiteiten en geeft vorm aan onze interacties met onze medewerkers, zakenpartners en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

We houden ons strikt aan de toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving met betrekking tot het respecteren van mensenrechten. We zetten ons volledig in voor het respecteren en ondersteunen van de principes die zijn vastgelegd in internationale mensenrechteninstrumenten, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties.

Atenor heeft een strikt wervingsbeleid dat diversiteit actief bevordert en alle vormen van discriminatie verbiedt. We zetten ons in voor gelijke kansen voor alle sollicitanten, ongeacht ras en etnische afkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicap, leeftijd, religie, politieke overtuiging, nationale afkomst of sociale herkomst, andere vormen van discriminatie die onder de regelgeving van de Europese Unie en nationale wetgeving vallen.

Als onderdeel hiervan zetten we ons in voor een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op alle niveaus van onze organisatie, waarbij we ervoor zorgen dat er op elk niveau van de hiërarchie een mix van minimaal 33% mannen en vrouwen is. We zijn ervan overtuigd dat dit genderevenwicht een pluraliteit aan perspectieven bevordert en onze uitwisselingen en beslissingen verrijkt.

## DP 17

### Vastgesteld beleid om significante gevolgen te beheersen

Atenor heeft beleidsregels opgesteld om belangrijke gevolgen voor haar werknemers te beheersen:

- **Welzijn op het werk:** Keuze van geschikte werkplekken, evenwicht tussen persoonlijk en professioneel leven en proactief beheer van gezondheid en veiligheid op het werk.
- **Voortdurende training:** Beoordeling van de behoeften aan vaardigheden en ontwikkelingsmogelijkheden om de motivatie en loyaliteit te stimuleren.
- **Diversiteit en inclusie:** Toepassing van eerlijke wervingspraktijken en doelstellingen voor genderdiversiteit (minimaal 33% op alle hiërarchische niveaus).

## DP 18

### Beleidsdoelstellingen en afstemming op internationale principes

Het beleid van Atenor is in overeenstemming met internationale normen, waaronder:

- De Leidende beginselen van de Verenigde Naties voor het bedrijfsleven en mensenrechten.
- De ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk.
- De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Ze streven naar:

- Negatieve gevolgen **identificeren en beperken**, zoals stress, burn-out of ergonomische risico's.
- Mogelijkheden bevorderen voor het verbeteren van vaardigheden, diversiteit en welzijn op het werk.

## DP 19

### Toepassingsgebied van het beleid

Het beleid van Atenor dekt al haar directe werknemers, met speciale aandacht voor:

- Ondervertegenwoordigde groepen, zoals vrouwen en jong talent, voor wie diversiteitsdoelen zijn ingebouwd in promoties en werving.
- Werknemers met specifieke risico's (gezondheid en veiligheid, ergonomie).

## DP 20

### Toezeggingen op het gebied van mensenrechten

Atenor verbindt zich ertoe om:

- a. Fundamentele arbeids- en mensenrechten te respecteren, met strikte naleving van lokale en internationale regelgeving.
- b. Proactief te interageren met werknemers door middel van tevredenheidsenquêtes, regelmatige dialoog en feedback over werkomstandigheden.
- c. Negatieve gevolgen aan te pakken door mechanismen zoals actieplannen om stress te verminderen en protocollen om ergonomie te verbeteren.

## DP 21

### Afstemming op internationale instrumenten

Het beleid is afgestemd op de UN Guiding Principles en ILO-normen, waardoor een werkomgeving wordt gegarandeerd waarin de mensenrechten en de verwachtingen van belanghebbenden worden gerespecteerd.

## DP 22

### Beleid tegen mensenhandel, dwangarbeid en kinderarbeid

Atenor sluit alle risico's uit die verband houden met mensenhandel, gedwongen of verplichte arbeid en kinderarbeid, dankzij:

- Strengere ethische wervingsprocessen.
- Due diligence op de praktijken van haar werknemers en partners.

## DP 23

### Beleid ter preventie van arbeidsongevallen

Atenor heeft een gestructureerd preventiesysteem geïmplementeerd om arbeidsongevallen te beperken, waaronder:

- Regelmatige veiligheids- en preventietraining.
- Interne en externe audits om risico's te identificeren en te corrigeren (branden enz.).
- Proactief incidentbeheer om een veilige werkomgeving te garanderen.





Cloche d'Or, Luxemburg

**DP 24**

**Specifiek beleid om discriminatie uit te bannen en diversiteit te bevorderen**

Ons beleid omvat:

- a. Inzet voor non-discriminatie (afkomst, geslacht, leeftijd, religie, enz.) en actieve bevordering van diversiteit en inclusie.
- b. Regelmatige analyse van diversiteitsindicatoren om ervoor te zorgen dat alle groepen vertegenwoordigd zijn.
- c. Strategische initiatieven zoals training in soft skills en diversiteitsbewustzijn.
- d. Bewaking van de voortgang ten opzichte van de diversiteitsdoelen, met transparante interne rapportage en corrigerende maatregelen waar nodig.

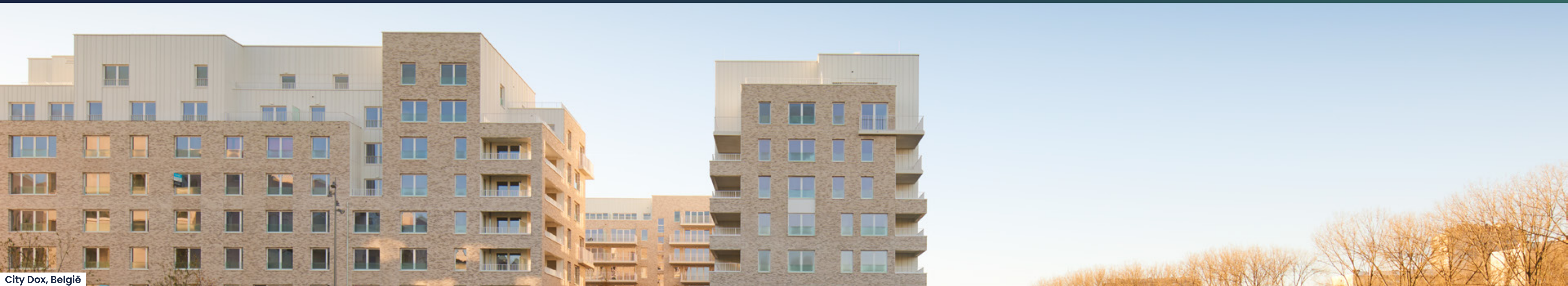
Beleed om discriminatie te voorkomen, verminderen en verhelpen en om diversiteit en inclusie in het algemeen te bevorderen.

- Een eerlijk en divers wervingsbeleid implementeren
  - Training en bewustwording van de afdeling Personeelszaken: Leden van het team Personeelszaken krijgen regelmatig training over diversiteit, inclusie en het bestrijden van onbewuste vooroordelen. Deze training helpt ervoor te zorgen dat elke kandidaat eerlijk en objectief wordt beoordeeld.
  - Analyse van de diversiteit van sollicitanten: Om ervoor te zorgen dat geen groep ondervertegenwoordigd is in een selectieproces, probeert het HR-team diversiteitsindicatoren te analyseren (bijv. percentage sollicitanten per geslacht, etnische afkomst, enz.)
  - Inclusieve functiebeschrijvingen: Functiebeschrijvingen worden zorg-

vuldig opgesteld om taal te vermijden die bepaalde sollicitanten zou kunnen discrimineren, door inclusieve en neutrale termen te gebruiken.

- Maatregelen voor genderevenwicht op elk niveau van de hiërarchie
  - Diversiteitsdoelstellingen geïntegreerd in het promotieproces: Bij beoordelingen en promoties wordt rekening gehouden met diversiteitscriteria om ervoor te zorgen dat vrouwen vertegenwoordigd zijn bij promoties naar managementfuncties.
  - Opvolging en communicatie van de vooruitgang: De voortgang op het gebied van en inclusie wordt regelmatig gecontroleerd en de resultaten worden intern gedeeld op het niveau van het Management Committee om transparantie te garanderen.





City Dox, België

## SI-2 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

### DP 25 Algemene procedures voor dialoog met het personeel

In overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen heeft Atenor geen personeelsvertegenwoordigers aangesteld, aangezien het bedrijf niet voldoet aan de vereiste criteria om een personeelsvertegenwoordiging op te richten.

Het bedrijf onderhoudt echter een voortdurende dialoog met haar werknemers over de huidige en potentiële impact op het personeelsbestand. Atenor onderhoudt een directe dialoog met zijn werknemers via:

- **Een preventieadviseur**, verantwoordelijk voor gezondheid en veiligheid op het werk.
- **De personeelsmanager**, de garantie voor open communicatie.
- Twee keer per jaar wordt de anonieme "Your Voice" enquête, uitgevoerd door een onafhankelijke derde

partij (Balencio), gebruikt om het welzijn en de betrokkenheid van het personeel te meten.

- Tijdens de tweewekelijkse vergaderingen van het Management Committee voor elk land worden personeelszaken besproken met de Country Directors.

### DP 26 Doel van due diligence-interacties

Deze uitwisselingen zijn erop gericht om de werkelijke en potentiële gevolgen voor werknemers te beheersen en hun perspectieven te integreren in belangrijke beslissingen om hun welzijn en betrokkenheid te verbeteren.

### DP 27 Rekening houden met de perspectieven van werknemers

- a. Interactie vindt rechtstreeks plaats met werknemers via tweewekelijkse vergaderingen van het Management Committee, persoonlijke ontmoetingen, regelmatige uitwisselingen en de 'Your Voice'-enquête.
- b. De vergaderingen vinden twee keer per week plaats en de enquête wordt twee keer per jaar gehouden. Dit biedt een essentiële mogelijkheid

om anonieme feedback te verzamelen, wat de objectiviteit en transparantie ten goede komt.

- c. De Human Resources Manager is verantwoordelijk voor het implementeren en analyseren van de resultaten, die hij of zij deelt met het Uitvoerend Comité om samen met de verschillende leden van het Uitvoerend Comité een collectief actieplan op te stellen. Het doel is om zo effectief mogelijk te reageren op vragen en verzoeken van werknemers.
- d. Atenor heeft geen algemene kaderovereenkomst ondertekend, maar garandeert vrije toegang tot deze participatieprocessen.
- e. De doeltreffendheid van interacties wordt gemeten via enquêteresultaten en feedback van werknemers, en verbeteringsplannen worden gecontroleerd.

### DP 28 Kwetsbare werknemers

Er wordt bijzondere aandacht besteed aan potentieel kwetsbare groepen, waarbij gebruik wordt gemaakt van de resultaten van de "Your Voice"-enquête en persoonlijke gesprekken met de betrokken partijen.

### DP 29 Geen formeel proces

In de afwezigheid van werknemersvertegenwoordigers geeft Atenor de voorkeur aan directe interactie, versterkt door anonieme peilingen, om tegemoet te komen aan de behoeften en hun tevredenheid te verbeteren.

Deze dialoog wordt vergemakkelijkt door een toegewijde persoon in de rol van "Preventieadviseur", verantwoordelijk voor gezondheid en veiligheid op het werk. De personeelsmanager van Atenor is ook betrokken bij deze uitwisselingen en helpt zo een open en transparant communicatieklimaat binnen het bedrijf te handhaven.

Deze aanpak stelt het management in staat om op de hoogte te blijven van de zorgen en behoeften van de werknemers, waardoor een coöperatieve en bevredigende werkomgeving binnen het bedrijf wordt bevorderd.

We blijven ons inzetten om de wettelijke normen te respecteren en stimuleren tegelijkertijd een organisatiecultuur die participatie en wederzijds luisteren waardeert. Onze prioriteit blijft de tevredenheid en het welzijn van onze medewerkers, die de sleutel vormen tot ons gezamenlijke succes.



SI-3

### Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

DP 30

#### Procedures voor het herstellen van negatieve gevolgen en communicatiekanalen

Atenor heeft twee hoofdkanalen opgezet voor haar werknemers om hun bezorgdheid te uiten:

- **Preventieadviseur:** Een persoon die zich gezondheid, veiligheid en welzijn toeigent en die directe en vertrouwelijke ondersteuning biedt bij problemen die door werknemers naar voren worden gebracht.
- **Verantwoordelijke Personeelszaken:** Een belangrijke gesprekspartner voor personeelszaken en een open communicatie.



Highline, België

DP 31

#### Doel van de kanalen en follow-up van kwesties die aan de orde zijn gesteld

Via deze kanalen kunnen werknemers op een transparante manier hun zorgen delen en bijdragen aan het proactief oplossen van problemen. De effectiviteit van deze systemen wordt vergroot door:

- Twee anonieme jaarlijkse enquêtes om feedback van werknemers te verzamelen.
- De resultaten worden gecontroleerd door het Management Comité, dat actieplannen opstelt om de geïdentificeerde problemen aan te pakken.

DP 32

#### Meer informatie over procedures

- a. Atenor zorgt ervoor dat zorgen snel en effectief worden behandeld door de verantwoordelijke partijen.
- b. De kanalen zijn intern en rechtstreeks toegankelijk voor alle werknemers.
- c. Deze procedures omvatten een klachtenafhandelingsmechanisme.
- d. Deze kanalen worden actief gecommuniceerd naar alle werknemers via interne media.
- e. De effectiviteit van de kanalen wordt gecontroleerd door regelmatige feedback en indicatoren uit de tweejaarlijkse enquête.

DP 33

#### Kennis van en vertrouwen in procedures

Atenor zorgt ervoor dat haar werknemers via regelmatige interne communicatie over deze structuren worden geïnformeerd. Er is een duidelijk engagement om gebruikers te beschermen tegen elke vorm van represailles.



#### SI-4

### Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen

#### DP 35

#### Maatregelen om significante gevolgen te verhelpen, risico's te beheren en kansen te grijpen

Initiatieven om het welzijn en de arbeidsomstandigheden te verbeteren.

Als onderdeel van ons streven om het welzijn en de veiligheid van onze werknemers te bevorderen, hebben we de belangrijkste risico's geïdentificeerd, zoals stress, burn-out en aandoeningen die verband houden met de werkomstandigheden. Er zijn een aantal acties ondernomen om deze risico's aan te pakken:

- **Ergonomische werkomstandigheden:** Onze faciliteiten voldoen aan de hoogste ergonomische normen, waaronder stoelen, gebouwen en de algemene omgeving. We bieden ook gratis drankjes aan om het de werknemers dagelijks comfortabeler te maken.
- **Training en persoonlijke ontwikkeling:** Er is een trainingscampagne voor soft skills gelanceerd, waarbij alle werknemers zich naar wens kunnen inschrijven. Tot nu toe zijn onder andere de volgende onderwerpen behandeld: change management, feedback en zelfvertrouwen.
- **Themadagen en welzijn:** We zijn ook begonnen met themaworkshops over welzijn, samenwerking, communicatie en change management. Deze dagen, geleid door een externe coach die gespecialiseerd is in persoonlijke ontwikkeling, zijn tot nu toe georganiseerd voor teams in België, Luxemburg en Hongarije. De andere zeven landen binnen ons werkterrein staan voor volgend jaar op het programma.

Deze initiatieven hebben als doel het welzijn van onze werknemers te verbeteren, een betere retentie te bevorderen en bij te dragen aan een gezonde en motiverende werkomgeving.

#### Inzet voor diversiteit en inclusie binnen onze organisatie

We erkennen dat diversiteit en inclusie essentiële hefboomen zijn voor het creëren van een innovatieve en rechtvaardige werkomgeving. Daarom

hebben we concrete initiatieven genomen om te zorgen voor een eerlijke vertegenwoordiging en actieve inclusie op elk niveau van de organisatie:

- **Eerlijk en divers wervingsbeleid:**
  - **Training en bewustwording voor de personeelsafdeling:** Het HR-team volgt regelmatig trainingen over diversiteit, inclusie en de strijd tegen onbewuste vooroordelen, zodat elke kandidaat eerlijk en objectief wordt beoordeeld.
  - **Diversiteitsanalyse van sollicitaties:** We analyseren diversiteitsindicatoren (bijv. geslacht, etnische afkomst) om ervoor te zorgen dat geen enkele groep ondervertegenwoordigd is in het selectieproces.
  - **Inclusieve functiebeschrijvingen:** Onze functiebeschrijvingen zijn zorgvuldig geschreven met inclusieve en neutrale taal om een breed scala aan talent aan te trekken.
- **Maatregelen genderevenwicht op alle hiërarchische niveaus:**
  - **Doelstellingen geïntegreerd in promotieprocessen:** We houden rekening met diversiteitscriteria bij beoordelingen en promoties om ervoor te zorgen dat vrouwen eerlijk vertegenwoordigd zijn, ook in managementfuncties.
  - **Vooruitgang controleren en communiceren:** Onze doelstelling om een gendermix van 33% te bereiken wordt regelmatig gecontroleerd en de resultaten worden gedeeld binnen het Management Committee om transparantie en betrokkenheid te garanderen.
  - **Bewustmaking van alle medewerkers:** We zijn van plan om gerichte trainingen op te zetten om medewerkers bewust te maken van het belang van diversiteit in al haar vormen.

Deze initiatieven weerspiegelen onze ambitie om een organisatie op te bouwen waar iedereen zich kan ontplooiën in een omgeving die inclusief en respectvol is en een rijkdom aan achtergronden en perspectieven vertegenwoordigt.

#### DP 36

#### Doel van de acties

De acties van Atenor zijn erop gericht een veilige en bevredigende werkomgeving te garanderen, de beroepsrisico's te minimaliseren, gelijke kansen te bieden en de ontwikkeling van vaardigheden aan te moedigen, in overeenstemming met de principes die zijn vastgelegd in het Corporate Governance en Sustainability Charter van Atenor.

#### DP 37

#### Actieplannen en hulpmiddelen

Atenor implementeert gestructureerde actieplannen en wijst specifieke middelen toe om de belangrijke impacts, risico's en kansen in verband met het personeelsbestand te beheren:

#### Actieplannen:

- **Ergonomische werkomstandigheden:** Voorzieningen die voldoen aan ergonomische normen, zoals aangepaste werkplekken, comfortabele stoelen en een gezonde werkomgeving.
- **Training en persoonlijke ontwikkeling:** Start van een trainingscampagne over soft skills (change management, feedback en zelfvertrouwen) voor alle werknemers.
- **Diversiteit en inclusie:** Voortdurende training voor HR-teams over diversiteit en onbewuste vooroordelen, inclusief opstellen van vacatures en regelmatige controle van gendermixindicatoren.
- **Welzijns- en themadagen:** organisatie van workshops over samenwerking, communicatie en welzijn, die al in verschillende landen worden gehouden en geleidelijk over het volledige Atenor-werkterrein worden verspreid.

#### Toegewezen middelen:

- Specifieke budgetten voor opleiding en welzijn.
- Externe coaches gespecialiseerd in persoonlijke ontwikkeling.
- HR-instrumenten om vooruitgang te meten en te controleren (tevredenheidsonderzoeken, diversiteitsindicatoren, enz.).



**DP 38****De aanzienlijke gevolgen voor het personeelsbestand beheren**

Acties om stress en burn-out op het werk te verminderen, evenals de risico's die gepaard gaan met een gebrek aan diversiteit op het werk.

**a. Acties om negatieve gevolgen te voorkomen of te beperken:**

- Stress en burn-out: Organisatie van workshops stressmanagement en trainingen in change management om de werkdruk te verlagen.
- Spier- en skeletaandoeningen: Ingebruikname van ergonomische apparatuur en bewustmaking van het belang van lichaamshouding op het werk.

**b. Maatregelen om reële significante impacts te verhelpen:**

- Toegang tot consulten met externe coaches als werknemers specifieke behoeften hebben.
- Voortdurende evaluatie en aanpassing van arbeidsomstandigheden op basis van feedback van werknemers.

**c. Initiatieven om positieve impacts te creëren:**

- Organisatie van workshops om welzijn, samenwerking en communicatie te bevorderen.
- De diversiteit van onze teams versterken door een actief inclusiebeleid.
- Professionele ontwikkeling door training in zachte vaardigheden, op vrijwillige basis.

**d. Monitoring en evaluatie van de doeltreffendheid:**

- Gebruik van interne onderzoeken, zoals "Your Voice" uitgevoerd door Balencio, om de tevredenheid van werknemers te meten en gebieden voor verbetering te identificeren.
- HR-prestatie-indicatoren bewaken (behoud van personeel, absentieïsme, vooruitgang van werknemers).
- Rapporteren aan het Management Committee over de geboekte vooruitgang, vooral met betrekking tot de doelstellingen voor genderdiversiteit.

**DP 39****Proces voor het bepalen van de noodzakelijke maatregelen**

Atenor gebruikt de volgende processen om de noodzakelijke maatregelen te bepalen:

- **Analyse van risico's en kansen:** Regelmatige beoordeling van arbeidsomstandigheden en behoeften van werknemers.
- **Feedback:** meningen verzamelen via tevredenheidsenquêtes en rechtstreeks overleg met teams.
- **Betrokkenheid van belanghebbenden:** Betrokkenheid van het hoofd Personeelszaken en managers bij het vaststellen van actieprioriteiten.

**DP 40****Beheer van belangrijke risico's en kansen****a. Maatregelen om significante risico's te beperken:**

- **Stress en burn-out:** het opzetten van preventieve programma's (workshops en training) en het verbeteren van de werkomstandigheden.
- **Diversiteitsgerelateerde risico's:** HR-teams trainen op gendervooroordelen en genderindicatoren monitoren.

**b. Maatregelen om grote kansen te grijpen:**

- **Voortdurende training:** De vaardigheden van werknemers versterken door middel van gerichte programma's over soft skills en leiderschap.
- **Inclusieve cultuur:** ontwikkeling van een werkomgeving die innovatie en samenwerking bevordert door middel van diversiteit.

**DP 41****Voorkomen van significante negatieve gevolgen**

Atenor zorgt ervoor dat haar praktijken de negatieve impacts niet verergeren, in het bijzonder door:

- **Interne managementpraktijken:** Een werkomgeving creëren waarin werknemers problemen veilig kunnen melden.
- **Spanningen tussen preventie en andere druk:** Prioriteit geven aan de behoeften van werknemers bij strategische beslissingen, zelfs als er operationele beperkingen zijn.

**DP 42****Monitoren van de doeltreffendheid van acties**

Atenor evalueert de doeltreffendheid van haar acties door meetbare doelstellingen te bepalen de verwezenlijking ervan te controleren, met name:

- Voor genderdiversiteit (33% genderdiversiteit op alle hiërarchische niveaus in het bedrijf).
- Indicatoren die verband houden met het welzijn en de tevredenheid van werknemers (resultaten van interne onderzoeken, vermindering van stress, retentiepercentages, vermindering van ziekteverzuim).

**DP 43****Middelen toegewezen aan het beheren van significante gevolgen**

Atenor wijst de volgende middelen toe:

- **Financiële middelen:** Speciale budgetten voor trainingsprogramma's, verbetering van werkplekken en initiatieven op het gebied van diversiteit.
- **Personeelsmiddelen:** Betrokkenheid van teams, het hoofd Personeelszaken, externe coaches en managers bij het implementeren en monitoren van initiatieven.
- **Materiële middelen:** Investering in ergonomische apparatuur en aangepaste infrastructuur om de werkomstandigheden te verbeteren.



## Maatstaven en doelen

### S1-5

**Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen**

ESG-Strategie	Prestatie-indicatoren	Doel	Doeljaar	Resultaat 2023	Resultaat 2024
Een bevredigende bedrijfscultuur behouden	% Maximaal verloop van vrijwillig vertrek	< 10%	jaarlijks	9%	4%
Doelstellingen gendermix	% gendermix op alle niveaus van de organisatie	33%	jaarlijks	-	60% van doelstelling is bereikt, aangezien de doelstelling van 33% gendermix op alle niveaus van de organisatie is bereikt op 3 van de 5 niveaus in het bedrijf, namelijk "Operationeel", "Management Committee" en "Raad van Bestuur"
Your Voice" enquête	Anonieme enquêtes uitgevoerd door een extern bedrijf	2 per jaar	jaarlijks	100%	100%

- **Doelen stellen:**
- Doelstellingen zoals diversiteit (33% gendermix op alle niveaus van organisatie) en welzijn worden samen met managers geformuleerd via participatieve workshops en intern overleg.
- **Prestatiebewaking:**
  - Sleutelindicatoren (gendermix, absentieïsme, tevredenheid) en interne enquêtes worden gebruikt om de vooruitgang te controleren.
  - De resultaten worden regelmatig gedeeld binnen het Management Committee en met de werknemers.
- **Overzicht van opleidingen:**
  - Prestatieanalyse om obstakels te identificeren.
  - Feedbackvergaderingen met werknemers om acties aan te passen.
  - Integratie van leren in jaarlijkse verbeterplannen.

Op deze manier zorgt Atenor ervoor dat haar doelstellingen worden afgestemd op de behoeften van de werknemers, dankzij een gezamenlijke aanpak en een nauwgezette opvolging.

### DP 44

**Doelstellingen voor het beheren van personeelsgerelateerde invloeden, risico's en mogelijkheden**

#### a. De negatieve impact op het personeelsbestand verminderen

Atenor zet zich in om de negatieve gevolgen voor haar werknemers te beperken door:

- Een **verlooppercentage** (vrijwillig vertrek) van minder dan **10%** door middel van welzijns- en loyaliteitsinitiatieven.
- Regelmatige controle van absentieïsme om problemen die verband houden met stress en werkomstandigheden op te sporen en te corrigeren.

#### b. Een positieve invloed op het personeelsbestand bevorderen

- **Doelstelling genderdiversiteit:** 33% genderdiversiteit bereiken op alle niveaus van de organisatie, ondersteund door bewustmakingsinitiatieven en eerlijke wervingspraktijken.
- **Medewerkerstevredenheid:** Organisatie van twee jaarlijkse tevredenheidsenquêtes (Your Voice) om betrokkenheid te meten en feedback te verzamelen.
- **eNPS (Employee Net Promoter Score):** Deze indicator twee keer per jaar meten om de algemene betrokkenheid van teams te beoordelen.

#### c. Beheer van belangrijke risico's en mogelijkheden voor het personeelsbestand

Atenor identificeert en benut kansen die verband houden met haar personeelsleden door:

- **Voortdurende training** in soft skills en leiderschap.
- **Verbeteren van werkplekken** om te zorgen voor een ergonomische, motiverende en stimulerende omgeving.

### DP 44

**Op resultaten gebaseerde doelstellingen gebruiken om vooruitgang te meten**

Atenor houdt de voortgang bij aan de hand van belangrijke indicatoren:

- Verloopcijfer, gendermix, ziekteverzuim, resultaten van tevredenheidsonderzoeken (Your Voice) en eNPS.
- De resultaten worden regelmatig geanalyseerd en gepresenteerd aan het **Management Committee**. De actieplannen worden vervolgens gedeeld met de werknemers om transparantie en voortdurende verbetering te garanderen.



**DP 46****Beschrijving van gedefinieerde doelstellingen**

De gedefinieerde doelstellingen omvatten:

- Het personeelsverloop (vrijwillig vertrek) onder de 10% houden.
- Doelstelling genderdiversiteit: 33% genderdiversiteit op alle niveaus van de organisatie.
- Voortdurende verbetering: Monitoren van verzuim, implementeren van eNPS en analyseren van feedback uit anonieme enquêtes.

**DP 47****Proces voor het stellen van doelen en het samenwerken met het personeel****a. Doelen stellen**

- Deze doelstellingen zijn vastgesteld door het Management Committee. De doelstellingen zijn samen met managers ontwikkeld door middel van:
- Participatieve workshops om strategische prioriteiten te bepalen.
- Intern overleg om doelstellingen en verwachtingen van werknemers op elkaar af te stemmen.

**b. Prestatiebewaking**

- De resultaten worden gecontroleerd aan de hand van de genoemde sleutelindicatoren.
- De prestaties worden besproken door het Management Committee en gecommuniceerd naar de teams.

**c. Cursussen**

- Prestatieanalyse om gebieden voor verbetering te identificeren.
- Integratie van lessen in jaarlijkse actieplannen, afgestemd op vastgestelde behoeften.

**S1-6****Kenmerken van de werknemers van de onderneming****DP 48-49****Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van werknemers**

De Atenor Group heeft een totaal personeelsbestand verspreid over een aantal landen.

**DP 50-57****Kwantitatieve informatie**

De onderstaande tabellen geven kwantitatieve informatie.

**a. Totaal aantal werknemers en uitsplitsing naar geslacht en land****b. Personeelsbestand per type contract****c. Personeelsverloop**

Om het personeelsverloop in 2024 te berekenen, hebben we de volgende methode toegepast:

- Optelling van het aantal werknemers dat het bedrijf in 2024 verlaat en het aantal nieuwe werknemers dat in 2024 wordt aangeworven.
- Deel dit totaal door 2 om een representatief gemiddelde van in- en uitdiensttredingen te krijgen.
- Delen van dit resultaat door het totaal aantal werknemers in het bedrijf op 31 december 2024.

Deze formule geeft een indicatie van het personeelsverloop over het jaar.

**Vrouwelijke werknemers op 31.12.2024****Mannelijke werknemers op 31.12.2024**

	Permanent	Tijdelijk	Niet-contractueel	Permanent	Tijdelijk	Niet-contractueel
<b>België</b>	13	-	-	6	-	-
<b>Luxemburg</b>	5	-	-	3	-	-
<b>Verenigd Koninkrijk</b>	1	-	-	1	-	-
<b>Polen</b>	3	-	-	1	-	-
<b>Hongarije</b>	9	-	-	4	-	-
<b>Roemenië</b>	3	-	-	1	-	-
<b>Frankrijk</b>	2	-	-	1	-	-
<b>Portugal</b>	2	-	-	3	-	-
<b>Duitsland</b>	0	-	-	1	-	-
<b>Totaal</b>	<b>38</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

**10**

**Totaal aantal werknemers dat het bedrijf verliet in 2024**

**15%**

**Personeelsverloop in 2024**



SI-7

### Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming

DP 53-54

#### Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van externe werknemers

Door de aard van ons bedrijf, dat zich richt op de ontwikkeling van vastgoedprojecten, zien we dat de teamstructuur grotendeels bestaat uit consultants die op projectbasis werken. Dit flexibele personeelsbestand stelt ons in staat om snel en effectief te reageren op de dynamische eisen van de vastgoedsector. We zijn er trots op te kunnen werken met getalenteerde professionals die actief bijdragen aan het succes van onze projecten.

DP 55

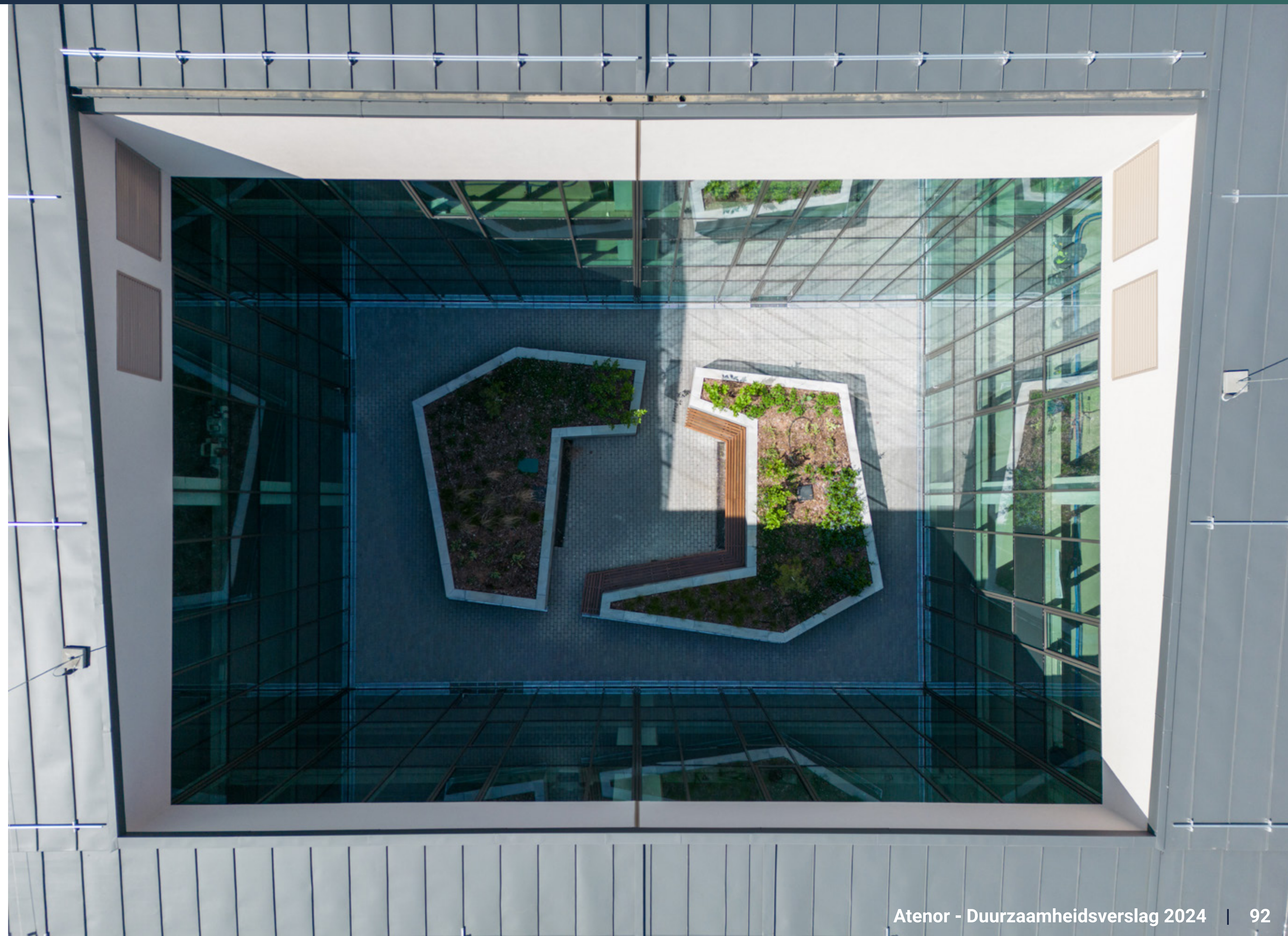
#### Kwantitatieve informatie

##### a. Extern personeel

#### Kenmerken van externe werknemers in het personeelsbestand van het bedrijf

Aantal niet-werknemers in het eigen personeelsbestand van het bedrijf	52
Waarvan zelfstandigen	52
Waarvan mensen geleverd door bedrijven die zich voornamelijk bezighouden met tewerkstelling	0

##### b-c. Gegevens verzameld in voltijdequivalenten (VTE) op 31 december 2024..





SI-8

### Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

DP 58-60

### Collectieve overeenkomsten en sociale dialoog

Vanwege haar omvang en organisatiestructuur heeft Atenor geen collectieve arbeidsovereenkomst voor werknemers. Atenor onderhoudt echter een open en directe dialoog met haar werknemers via haar interne kanalen.

SI-9

### Diversiteitsmaatstaven

DP 64-66

### Diversiteit van personeel en management

Ons HR-beleid moet ervoor zorgen dat elk lid van het Atenor-team zijn potentieel ten volle kan ontplooiën. We implementeren initiatieven om gelijke kansen, toegankelijkheid en aanpassingsvermogen binnen onze werkomgeving te bevorderen. We zetten ons in voor eerlijke werkomstandigheden en creëren een klimaat waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

			Vrouwen in personeels- bestand op 31.12.2024	Mannen in personeels- bestand 31.12.2024	Totaal
Operationeel	< 30 jaar	in #	7	5	12
		in%	58%	42%	
	> 30 - 50 jaar <	in #	18	9	27
		in%	67%	33%	
> 50 jaar	in #	2	1	3	
	in%	67%	33%		
	<b>Totaal</b>	<b>in #</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>42</b>
		<b>in%</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>	
Management	< 30 jaar	in #	0	2	2
		in%	0%	100%	
	> 30 - 50 jaar <	in #	9	19	28
		in%	32%	68%	
> 50 jaar	in #	5	9	14	
	in%	36%	64%		
	<b>Totaal</b>	<b>in #</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>44</b>
		<b>in%</b>	<b>32%</b>	<b>68%</b>	
Senior Management	< 30 jaar	in #	0	0	0
		in%	-	-	
	> 30 - 50 jaar <	in #	1	9	10
		in%	10%	90%	
> 50 jaar	in #	0	7	7	
	in%	0%	100%		
	<b>Totaal</b>	<b>in #</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
		<b>in%</b>	<b>6%</b>	<b>94%</b>	
Groep Management Comitee	< 30 jaar	in #	0	0	0
		in%	-	-	
	> 30 - 50 jaar <	in #	2	2	4
		in%	50%	50%	
> 50 jaar	in #	1	3	4	
	in%	25%	75%		
	<b>Totaal</b>	<b>in #</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
		<b>in%</b>	<b>38%</b>	<b>63%</b>	
	<b>Totaal</b>	<b>in #</b>	<b>45</b>	<b>66</b>	<b>111</b>
		<b>in%</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>	
Raad van Bestuur	< 30 jaar	in #			
		in%			
	> 30 - 50 jaar <	in #	1	1	2
		in%	50%	50%	
> 50 jaar	in #	2	5	7	
	in%	29%	71%		
	<b>Totaal</b>	<b>in #</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
		<b>in%</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	

### a. Uitsplitsing naar sekse op het niveau van hoger management:

#### Definitie van functieniveaus binnen het bedrijf

In dit jaarverslag hebben we de verschillende niveaus van bedrijfsfuncties gegroepeerd om de organisatiestructuur te verduidelijken. De functies zijn onderverdeeld in 4 hoofdcategorieën:

- **Operationeel**, met de niveaus Assistent en Adviseur, weerspiegelt rollen die gericht zijn op het ondersteunen en uitvoeren van dagelijkse activiteiten.
- **Management**, dat overeenkomt met het niveau Manager, vertegenwoordigt de functies die verantwoordelijk zijn voor de coördinatie van en het toezicht op teams of projecten.
- **Senior Management** omvat het Director-niveau, dat zich richt op strategisch toezicht en leiderschap op afdelings- of unitniveau.
- **Management Committee**, bestaande uit de leidinggevende functies en een aantal belangrijke strategische functies, direct betrokken bij de besluitvorming op het niveau van de Raad van Bestuur.

### b. Verdeling van werknemers naar leeftijdsgroep:

- **Onder de 30:** 13%.
- **30-50-jarigen:** 61%.
- **50-plussers:** 26%.



SI-10

### Leefbare lonen

DP 67-69

### Fatsoenlijke lonen

We zijn er trots op te kunnen zeggen dat bij Atenor het beheer van ons beloningsbeleid binnen de hele groep wordt gecoördineerd. Deze aanpak zorgt ervoor dat al onze werknemers en externe medewerkers een passende beloning ontvangen, in overeenstemming met de toepasselijke benchmarks in de sector. Ons streven naar gelijke beloning blijft de kern van onze praktijken en zorgt voor een eerlijke beloning voor iedereen die bijdraagt aan het voortdurende succes van ons bedrijf.

SI-11

### Sociale bescherming

DP 72-74

### Dekking sociale bescherming

Alle werknemers genieten sociale bescherming tegen inkomensverlies als gevolg van ingrijpende gebeurtenissen in het leven, zoals ziekte, werkloosheid, arbeidsongevallen en invaliditeit, ouderschapsverlof en pensionering.

SI-12

### Mensen met een beperking

DP 77-79

Vertegenwoordiging van mensen met een beperking.

We willen graag duidelijk maken dat ons personeels- en wervingsbeleid diversiteit in al haar vormen volledig omarmt.

We geloven dat diversiteit ons vermogen om te innoveren en te bloeien als bedrijf versterkt. Daarom zijn we vastbesloten om, hoewel we momenteel geen werknemers met een handicap hebben, een inclusieve omgeving te creëren waarin iedereen zich kan ontplooiën, wat zijn of haar specifieke behoeften ook zijn.

Ons HR-beleid moet ervoor zorgen dat elk lid van het Atenor-team zijn potentieel ten volle kan ontplooiën. We implementeren initiatieven om gelijke kansen, toegankelijkheid en aanpassingsvermogen binnen onze werkomgeving te bevorderen. We zetten ons sterk in voor eerlijke arbeidsomstandigheden en voor het creëren van een klimaat waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

- **Werknemers met een beperking:** 0%

SI-13

### Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

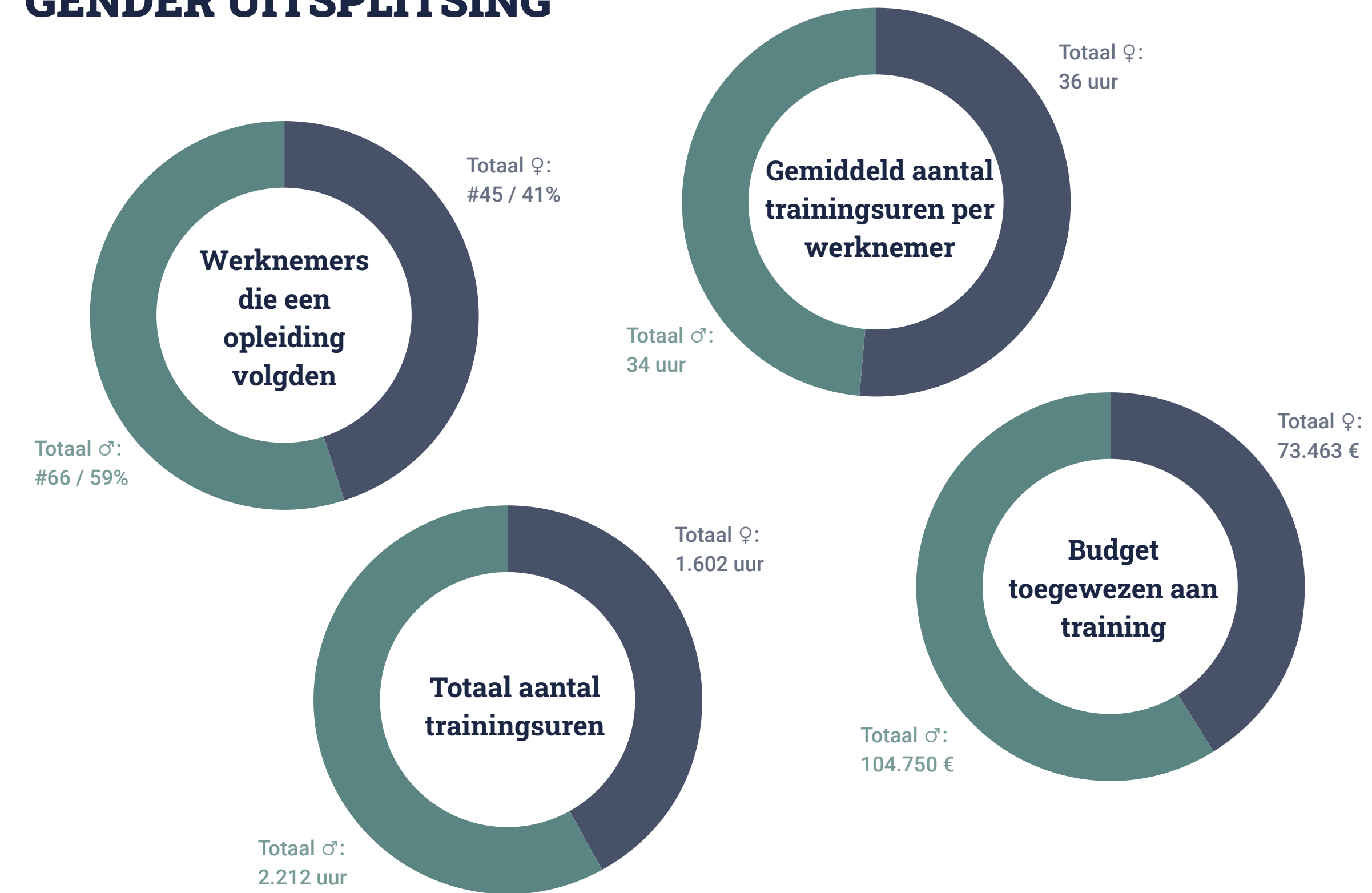
DP 81-83

### Training en beoordeling van vaardigheden

Atenor blijft zich inzetten voor de voortdurende ontwikkeling van haar medewerkers. Opleiding neemt een centrale plaats in binnen onze HR-strategie, een van de vier fundamentele pijlers om ons menselijk kapitaal te versterken.

- **Totaal aantal trainingsuren in 2024:** 3.814 uur.
- **Totaal budget:** € 178.213.
- **Functioneringsgesprekken:** 100% van de werknemers nam deel aan een functionerings- en loopbaanontwikkelingsgesprek.

## Statistieken gebaseerd op GENDER UITSPLITSING





SI-14

## Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven

DP 86-88

### Gezondheid en veiligheid op het werk

Percentage van de werknemers van het bedrijf dat onder een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem valt dat voldoet aan wettelijke vereisten en/of erkende normen of richtlijnen	100%
Aantal sterfgevallen onder eigen personeel als gevolg van werkgerelateerd letsel en werkgerelateerde gezondheidsproblemen	0
Aantal sterfgevallen door werkgerelateerd letsel of gezondheidsproblemen onder andere werknemers op bedrijfslocaties	0
Te registreren arbeidsongevallen bij het eigen personeel van het bedrijf	0
Percentage geregistreeerde arbeidsongevallen onder het eigen personeel van het bedrijf	0%
Aantal registreerbare gevallen van gezondheidsproblemen onder werknemers	0

SI-15

## Maatstaven voor werk-privébalans

DP 91-93

### Gezinsverlof

Alle werknemers hebben recht op verlof om gezinsredenen zoals bepaald in de lokale wetgeving.





SI-16

## Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)

DP 95-97

### Genderloonkloof en -verhoudingen

#### Analyse van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

De loonkloof tussen mannen en vrouwen vertegenwoordigt het gemiddelde verschil in loonniveau tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers, uitgedrukt als percentage het gemiddelde werknemersloon.

Uit onze laatste salarisbeoordeling blijkt dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen bij Atenor aanzienlijk is verkleind: deze is nu 19%, vergeleken met 28% vorig jaar. Deze positieve ontwikkeling weerspiegelt onze voortdurende inspanningen om gelijke beloning en een betere vertegenwoordiging van vrouwen op alle niveaus van de organisatie te bevorderen.

#### Inzet gelijke beloning

Hoewel deze vooruitgang aanzienlijk is, blijft de ondervertegenwoordiging van vrouwen in management- en directiefuncties een belangrijk punt waarop we vooruitgang moeten blijven boeken. Atenor verbindt zich ertoe haar inspanningen op te voeren om een eerlijkere toegang tot leidinggevende posities te garanderen en zo de loonkloof in de toekomst verder te verkleinen.

We zullen onze verloningsgegevens nauwgezet blijven analyseren en controleren, onze strategieën aanpassen en onze initiatieven versterken om een eerlijke en inclusieve werkomgeving voor al onze werknemers te garanderen.

Deze verkleining van de loonkloof tussen mannen en vrouwen bewijst dat we diversiteit en inclusie hoog in het vaandel dragen. We zijn ervan overtuigd dat een diversiteit aan talenten en perspectieven ons bedrijf verrijkt en bijdraagt aan duurzaam succes.

#### Initiatieven om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verkleinen

Om onze inspanningen om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verkleinen voort te zetten, zetten we onze bestaande initiatieven voort. Deze initiatieven omvatten bewustmakingsprogramma's gericht op het elimineren van genderstereotypen, trainingen over gelijke verloning, loonbeoordelingen om eerlijke verloning te garanderen en voortdurende inspanningen om diversiteit en inclusie op alle niveaus van het bedrijf te bevorderen.

#### Totale jaarlijkse verloningsratio

De totale jaarlijkse verloningsratio vergelijkt de jaarlijkse verloning van de bestbetaalde medewerker met de mediaan van de jaarlijkse verloning van alle medewerkers (exclusief de bestbetaalde medewerker).

Uit de berekening blijkt dat de totale jaarlijkse vergoedingsratio bij Atenor momenteel 2,51 is.

SI-17

## Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

DP 100-104

### Discriminatie en schendingen van mensenrechten

Atenor leeft de toepasselijke wetten op deze gebieden strikt na en beschouwt respect voor de mensenrechten als een fundamentele prioriteit, die onze waarden en toewijding aan verantwoordelijke bedrijfspraktijken weerspiegelt. De afwezigheid van financiële sancties getuigt van onze inzet en voortdurende inspanningen om aan de wettelijke en ethische normen te voldoen en deze te overtreffen, terwijl we verantwoordelijk gedrag en respect voor de mensenrechten binnen ons bedrijf handhaven.

#### Gerapporteerde gevallen van discriminatie

**Aantal geïdentificeerde gevallen van ernstige mensenrechtenschendingen, zoals dwangarbeid, mensenhandel, kinderarbeid, enz.**

**Bedrag aan boetes, straffen en compensatie voor schade als gevolg van schendingen van sociale factoren en mensenrechten**

0

0

€0,00



ESRS S2

## Werknemers in de waardeketen

ESRS S2

### Strategie

SBM-2

#### Belangen en opvattingen van stakeholders

DP 9

#### Belangen, standpunten en rechten van werknemers in de waardeketen

Atenor erkent dat werknemers in de toeleveringsketen, hoewel niet direct in dienst van het bedrijf, essentiële belanghebbenden zijn van wie de rechten en arbeidsomstandigheden moeten worden gerespecteerd. In deze context is onze Gedragscode voor Leveranciers ("GCL") een strategische hefboom om ervoor te zorgen dat onze sociale en milieuverplichtingen in de hele toeleveringsketen worden nageleefd.

Wij eisen van onze leveranciers, met name de hoofdaanemers met wie wij werken om onze gebouwen te bouwen, dat zij zich formeel verplichten tot het respecteren van de mensenrechten in overeenstemming met de UN Guiding Principles en de kernconventies van ILO. Deze verplichtingen zijn opgenomen in onze contracten en stimuleren een voortdurende dialoog om ervoor te zorgen dat deze principes vorm geven aan zakelijke relaties en onze strategische doelstellingen ondersteunen.



Verheeskade 1, Nederland

SBM-3

#### Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

DP 10

#### Reële en potentiële gevolgen voor werknemers in de waardeketen

##### a. Relatie tussen impact/gevolgen en strategie

De geïdentificeerde potentiële gevolgen, zoals het niet respecteren van mensenrechten of arbeidsomstandigheden in toeleveringsketens, zijn direct gekoppeld aan ons bedrijfsmodel dat is gebaseerd op verantwoordelijke partnerschappen. Deze kwesties beïnvloeden

onze strategie door middel van preventieve en corrigerende mechanismen die zijn ingebouwd in onze GCL. Bijvoorbeeld:

- We zorgen ervoor dat we clausules over respect voor mensenrechten en milieunormen opnemen in de contracten van onze leveranciers.
- We houden actief toezicht op de risico's in verband met mogelijke overtredingen, maken gebruik van beoordelingsinstrumenten en werken samen met belanghebbenden.

##### b. Strategische afhankelijkheden en kansen

De afhankelijkheid van Atenor van leveranciers betekent dat we extra waakzaam moeten zijn op kritieke aspecten zoals de gezondheid en veiligheid van werknemers en de strijd tegen discriminatie. Deze afhankelijkheid biedt ook kansen, met name door:

- Het stimuleren van verantwoorde aanbestedingspraktijken.
- Capaciteitsopbouw van werknemers door bewustmaking en training via onze partners.



## DP 11

### Aanvullende informatie over werknemers in de waardeketen

#### Beschrijving van de betrokken werknemers en de belangrijkste risico's

##### a. Soorten betrokken werknemers

De belangrijkste groepen werknemers die mogelijk worden getroffen, zijn onder andere:

- Werknemers van hoofdaannemers die aan onze bouwprojecten werken.
- Werknemers van toeleveranciers die betrokken zijn bij de productie van materialen of apparatuur voor onze gebouwen.
- Onderaannemers die werken in contexten waar er een verhoogd risico is voor fundamentele rechten (bijvoorbeeld in bepaalde geografische regio's).

Deze werknemers, hoewel indirect verbonden met Atenor, profiteren van de garanties die zijn opgenomen in onze GCL, die mensenrechten respecteert, gelijkheid bevordert en het voorkomen van misbruik vereist.

##### b. Geïdentificeerde gebieden en risico's

Atenor is voornamelijk actief in landen waar het wettelijke kader voldoende bescherming biedt tegen praktijken als kinderarbeid of dwangarbeid. Er is echter verhoogde waakzaamheid voor contexten met systemische risico's of eenmalige incidenten.



Verheeskade II, Nederland

##### c. Negatieve gevolgen en hun aard

- Systemische gevolgen: Het risico op dwangarbeid of onzekere arbeidsomstandigheden in bepaalde toeleveringsketens.
- Eenmalige gevolgen: Voorbeelden zijn bedrijfsongevallen of specifieke overtredingen die tijdens audits bij leveranciers aan het licht zijn gekomen.

##### d. Positieve impacts en kansen

Door verantwoorde praktijken te integreren, dragen we bij aan een rechtvaardige overgang naar duurzame activiteiten. Bijvoorbeeld:

- Verbetering van de arbeidsomstandigheden door projecten die voldoen aan duurzaamheidsnormen.
- Werkgelegenheid door onze projecten in specifieke regio's te ontwikkelen.

##### e. Belangrijkste risico's en kansen

De belangrijkste risico's met betrekking tot de gevolgen voor werknemers zijn onder andere:

- Reputatierisico's: Het niet respecteren van mensenrechten.
- Operationele risico's: Verstoringen door inbreuken in de toeleveringsketen.

Mogelijkheden zijn onder andere:

- Verbetering van de commerciële aantrekkingskracht door verantwoord handelen.
- De samenwerking versterken met partners die dezelfde waarden delen.



**DP 12****Identificatie van bijzonder kwetsbare groepen**

Atenor erkent dat bepaalde groepen, zoals migrantenwerknemers of werknemers die niet bij een vakbond zijn aangesloten, bijzonder kwetsbaar kunnen zijn. Onze mechanismen zijn gericht op verhoogde waakzaamheid om specifieke risico's voor deze groepen te identificeren en te beperken, met rigoureuze controle van de praktijken van leveranciers. Wanneer er specifieke risico's worden geïdentificeerd, kunnen we onze partner Sedex vragen een audit uit te voeren bij het betreffende bedrijf.

**ESRS S2****Impact-, risico- en kansenmanagement****S2-1****Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen****DP 14**

Atenor heeft beleidsregels aangenomen om de aanzienlijke gevolgen voor werknemers in haar waardeketen te beheersen en tegelijkertijd de bijbehorende risico's en kansen aan te pakken. Deze beleidslijnen omvatten:

- Een **gedragscode voor leveranciers (GCL)** gericht op het voorkomen en beperken van negatieve impacts op mensenrechten.
- Het bevorderen van eerlijke arbeidsomstandigheden die de grondrechten respecteren.
- Een verbintenis om sociale minimumgaranties te respecteren, in overeenstemming met de Europese Taxonomie.

**DP 15****Beleidsdoelstellingen**

Het doel van dit beleid is om ervoor te zorgen dat:

- Significante gevolgen voor werknemers in de waardeketen worden geïdentificeerd, beoordeeld en beheerd.
- Risico's zoals het niet respecteren van fundamentele rechten of dwangarbeid worden voorkomen.
- Kansen om duurzame werkpraktijken te promoten aangegrepen worden.

**DP 16****Inhoud gepubliceerde informatie**

Het beleid is van toepassing op alle werknemers in de waardeketen, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen, zoals werknemers die betrokken zijn in de bouwfasen van Atenor's projecten. De GCL bevat toe-

zeggingen met betrekking tot het respecteren van fundamentele rechten, het bestrijden van discriminatie en bevorderen van gelijke kansen.

**DP 17****Strategische verplichtingen en controlemechanismen**

Atenor gaat solide strategische verbintenissen aan om de mensenrechten en de rechten van werknemers te respecteren, waaronder:

- Afstemming op de UN Guiding Principles on Business and Human Rights.
- Het implementeren van controlemechanismen om ervoor te zorgen dat leveranciers deze verplichtingen nakomen, door middel van audits, incidentenrapportage en regelmatige beoordelingen.
- De GCL is zo ontworpen dat het op één lijn ligt met de UN Guiding Principles, de ILO-verklaring en de OESO-richtlijnen, waardoor een solide en internationaal erkend kader ontstaat.

De strategische verplichtingen van Atenor op het gebied van mensenrechten zijn gericht op:

- Respect voor arbeidsrechten, in het bijzonder door het verbieden van alle vormen van discriminatie, intimidatie of oneerlijke werkpraktijken.
- Proactieve interactie met leveranciers en onderaannemers om verantwoorde praktijken te bevorderen.
- Corrigerende maatregelen om vastgestelde overtredingen te verhelpen, inclusief rapportagemechanismen via waarschuwingskanalen ([compliance@atenor.eu](mailto:compliance@atenor.eu)).

**DP 18****Mensenhandel, dwangarbeid en kinderarbeid**

Atenor verbiedt, in haar GCL, uitdrukkelijk elke vorm van:

- Mensenhandel.
- Gedwongen of verplichte arbeid.
- Kinderarbeid.

De GCL legt ook eisen op aan leveranciers om ervoor te zorgen dat deze praktijken verboden zijn in hun eigen toeleveringsketen.

**DP 19****Afstemming op internationale standaarden en rapportages**

Het beleid van Atenor is afgestemd op internationaal erkende instrumenten, waaronder:

- De Guiding Principles van de Verenigde Naties voor bedrijfsleven en mensenrechten.
- De ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk.
- De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Atenor houdt actief toezicht op gevallen van non-conformiteit. Tot op heden zijn gevallen van non-conformiteit van de grondbeginselen gemeld in de upstream- of downstreamwaardeketen. Als dergelijke gevallen worden vastgesteld, zullen onmiddellijk corrigerende maatregelen worden genomen.



## S2-2

### Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts

#### DP 20

#### Interactieproces

Atenor heeft een raamwerk opgesteld voor interactie met haar leveranciers, gebaseerd op haar GCL, dat mechanismen bevat voor het identificeren en aanpakken van reële en potentiële impacts op werknemers in de waardeketen. Dit proces is gebaseerd op:

- Directe interactie met vertegenwoordigers van leveranciers om ervoor te zorgen dat hun praktijken de mensenrechten en sociale normen respecteren.
- Het aanbieden van een meldingskanaal ([compliance@atenor.eu](mailto:compliance@atenor.eu)) voor belanghebbenden, waaronder werknemers of hun vertegenwoordigers, om zorgen over potentieel negatieve gevolgen te melden.

#### DP 21

#### Doel van interacties

Deze interacties vormen een integraal onderdeel van ons due diligence-proces. Ze zijn gericht op:

- De significante reële en potentiële gevolgen voor werknemers identificeren.
- Ervoor zorgen dat in besluitvormingsprocessen rekening wordt gehouden met de standpunten van werknemers in de waardeketen of hun legitieme vertegenwoordigers.
- Passende maatregelen opstellen om deze impacts te voorkomen of te verhelpen.

#### DP 22

#### Rekening houden met de mening van werknemers

##### a. Directe interactie of via tussenpersonen:

Atenor heeft voornamelijk contact met algemene bedrijven en hun vertegenwoordigers om de standpunten van de werknemers te verzamelen.

##### b. Timing, type en frequentie van interacties:

- **Timing:** Interacties vinden plaats bij de ondertekening van contracten (verbintenis om te voldoen aan de GCL), tijdens de bouwfasen en tijdens ad-hoc audits.
- **Type:** Deze interacties omvatten follow-upvergaderingen, bedrijfsbezoeken en onafhankelijke audits door derden, waar nodig.
- **Frequentie:** Interactie is regelmatig gedurende de looptijd van de projecten en indien nodig bij gerapporteerde incidenten.

##### c. Operationele verantwoordelijkheid:

De verantwoordelijkheid voor deze interacties ligt bij de Compliance Officer van Atenor, in samenwerking met de afdeling Relaties met leveranciers.

##### d. Overeenkomsten met vakbondsorganisaties:

Atenor heeft wereldwijde kaderovereenkomsten met internationale vakbondsfederaties ondertekend. De GCL vereist echter respect voor het recht op collectieve onderhandelingen en fundamentele werknemersrechten.

##### e. Evaluatie van de doeltreffendheid:

Atenor evalueert de effectiviteit van haar interacties door middel van:

- Monitoren van incidenten die via het meldingskanaal worden gemeld.
- Waar nodig, periodieke audits om te controleren of de GCL-verplichtingen worden nagekomen.
- De verkregen resultaten, zoals de correctie van praktijken die niet aan de eisen voldoen of de verbetering van de arbeidsomstandigheden.

#### DP 23

#### Kwetsbare en gemarginaliseerde werknemers

Atenor besteedt bijzondere aandacht aan kwetsbare werknemers (migranten, vrouwen, jongeren, personen met een handicap, enz.).

Om hun mening te weten te komen, maakt zonodig gebruik van mechanismen zoals informatie, referenties of enquêtes die worden uitgevoerd door onafhankelijke derden (bijv. Sedex).





S2-3

## Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken

DP 25

### Bestaande procedures

In het kader van haar sociale beleid heeft Atenor haar GCL opgericht om toezicht te houden op de arbeidsomstandigheden in haar hele waardeketen. Omdat dit verder gaat dan de eigen activiteiten, heeft Atenor een beroep kunnen doen op een partner die gespecialiseerd is op dit gebied (Sedex). Deze samenwerking onderstreept het engagement van Atenor om de werkpraktijken in al haar activiteiten te verbeteren door de bijbehorende risico's en kansen te beheren.

Atenor hanteert een proactieve aanpak van risico's zoals het niet respecteren van de rechten werknemers door leveranciers of partners, inadequate due diligence en de uitdagingen die toekomstige Europese regelgeving met zich meebrengt. De samenwerking met Sedex stelt Atenor in staat om deze risico's beter te identificeren en te beheren, door de actoren nauwkeurig in kaart te brengen en door effectieve due diligence-systemen in te voeren.

De aanpak van Atenor, in samenwerking met Sedex, illustreert duidelijk hoe het bedrijf risico's effectief beheert en tegelijkertijd kansen benut om eerlijke en duurzame werkpraktijken in de hele waardeketen te bevorderen.



Square 42, Luxemburg

DP 26

### Formele middelen

Deze formele mechanismen laten toe:

- Directe feedback te geven over de behoeften van werknemers.
- Rigoureuze follow-up van geuite zorgen te doen.

DP 27

### Mechanismen

- a. Atenor neemt direct of via externe partners zoals Sedex corrigerende maatregelen.
- b. De kanalen omvatten audits door derden en een intern rapportagemechanisme.
- c. Atenor moedigt haar leveranciers aan om gelijkaardige mechanismen te implementeren.
- d. De follow-up wordt verzekerd door audits en enquêtes om de doeltreffendheid van de genomen maatregelen te garanderen.

DP 28

### Actieve en transparante communicatie:

- Leveranciers en hun werknemers ontvangen informatie over de Gedragscode voor Leveranciers (GCL), inclusief rapportagemechanismen, wanneer contracten worden ondertekend.
- Werknemers worden geïnformeerd over audits en follow-upmechanismen, inclusief het rapportagekanaal ([compliance@atenor.eu](mailto:compliance@atenor.eu)).



**S2-4****Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen****DP 30****Reacties en acties op belangrijke gevolgen werknemers in de waardeketen**

Atenor heeft concrete maatregelen genomen om de aanzienlijke gevolgen voor de werknemers in de waardeketen te beheersen. Deze acties zijn gericht op:

- **Reageren op geïdentificeerde negatieve gevolgen**, samenwerken met belanghebbenden en audits gebruiken om de omvang ervan te meten.
- **Kansen grijpen** om duurzame praktijken in de waardeketen te bevorderen.
- **De effectiviteit van de genomen maatregelen te bewaken en evalueren** en ervoor zorgen dat de resultaten in lijn zijn met de sociale en milieudoelstellingen van het bedrijf.

**DP 31****Doelstellingen van acties en initiatieven****Dubbele doelstelling van de acties:****a. Preventie, beperking en herstel van negatieve gevolgen:**

Om risico's te identificeren kan Atenor haar leverancierskeuze sturen door de database te raadplegen die door Sedex beschikbaar wordt gesteld. Atenor kan audits door derden laten uitvoeren (via Sedex). Tot op heden zijn er nog geen audits uitgevoerd. In geval van een overtreding worden onmiddellijk corrigerende maatregelen getroffen.

**b. Creëren van positieve impacts:**

Atenor stimuleert op actieve wijze duurzame en eerlijke praktijken in de hele waardeketen en verbetert zo de veiligheid van de werknemers en de arbeidsomstandigheden.



Roseville, Hongarije

**Aanpak om risico's en kansen te behandelen:**

Acties worden bepaald aan de hand van specifieke plannen, waaronder:

- Toewijzing van personeels- en financiële middelen.
- De definitie van indicatoren om de impact van initiatieven te meten, in lijn met ESRS 2 MDR-A.

**DP 32****Beschrijving van maatregelen om significante gevolgen aan te pakken****a. Acties om significante negatieve gevolgen te voorkomen of te beperken:**

- Uitvoering van controles op de criteria voor afstemming op sociale minimumgaranties voor elk project.
- Certificeringen door derden te verplichten om respect voor mensenrechten en sociale normen te valideren.

**b. Maatregelen om significante feitelijke impacts te verhelpen:**

- Specifieke audits uitvoeren naar aanleiding van meldingen of incidenten.
- Toepassing van contractuele of corrigerende sancties tegen leveranciers die zich niet aan de regels houden.

**c. Acties om positieve impacts te creëren:**

- Ontwikkeling van partnerschappen met organisaties zoals Sedex, om hoge normen voor kwetsbare werknemers te garanderen.

**d. Monitoring en evaluatie van doeltreffendheid van acties:**

- Analyse van de resultaten na elke audit of certificering.
- Periodieke beoordeling van arbeidsomstandigheden in projecten die voldoen aan de Europese Taxonomie.



**DP 33****Proces voor het identificeren van en reageren op negatieve gevolgen****a. De noodzakelijke en passende acties bepalen:**

- Identificatie van acties door het in kaart brengen van risico's in de waardeketen, in samenwerking met externe deskundigen.

**b. Interne praktijken en samenwerking met de waardeketen:**

- Praktijken versterken om specifieke clausules over respect voor mensenrechten op te nemen (GCL).

**c. Uitvoering van en toezicht op herstelprocedures:**

- Het monitoren van zaken met behulp van interne indicatoren.
- Beoordeling van de impact van de toegepaste maatregelen om hun effectiviteit op lange termijn te garanderen.

**DP 34****Beheer van belangrijke risico's en kansen****a. Maatregelen om significante risico's te beperken:**

- Atenor legt due diligence-toetsen op in haar contracten, zodat de grondrechten strikt worden nageleefd.
- Regelmatige controle en certificering worden gebruikt om risico's op te sporen en te minimaliseren.

**b. Maatregelen om grote kansen te grijpen:**

- Creëren van een samenwerkingsverband met leveranciers om de veiligheid van werknemers te verbeteren en innovatieve praktijken toe te passen.
- Projecten promoten die voldoen aan de Europese Taxonomie als voorbeeld van goede praktijken.



City Dox, België

**DP 35****Negatieve gevolgen voorkomen die worden verergerd door bedrijfspraktijken**

Atenor vermijdt het verergeren van negatieve impacts door:

- Een verantwoord aanbestedingsproces: Gebruik van leveranciers die voldoen aan sociale minimumnormen.
- Proactief omgaan met spanningen: Prioriteit geven aan werknemersrechten in het licht van commerciële of operationele beperkingen.

**DP 36****Problemen en ernstige incidenten melden**

Tot op heden zijn er geen ernstige mensenrechtenincidenten gemeld in de waardeketen van Atenor. Er zijn echter wel mechanismen aanwezig om dergelijke gevallen indien nodig snel op te sporen.

**DP 37****Doelen stellen en effectiviteit meten**

De acties van Atenor worden beoordeeld op basis van doelstellingen die zijn gedefinieerd in overeenstemming met ESRS 2 MDR-T. Deze doelstellingen omvatten:

- Het percentage projecten dat is gecertificeerd als projecten die voldoen aan sociale minimumgaranties doordat ze zijn afgestemd op de criteria voor sociale minimumgaranties van de Europese Taxonomie.

**DP 38****Toewijzing van middelen om significante gevolgen te beheeren**

Atenor zet speciale middelen in om grote incidenten te beheersen, waaronder:

- Strategische partnerschappen (Sedex) om de waardeketen te controleren.
- Een intern team om deze inspanningen te monitoren en te coördineren.



ESRS S2

## Maatstaven en doelen

S2-5

**Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen**

### ESG-Strategie

\* In overeenstemming met de Europese Taxonomie

### Prestatie-indicatoren

Minimale sociale garanties - GCL

Doel	Doeljaar	Resultaat 2023	Resultaat 2024
100%	2024	92%	99,62%

\*99,62% van de oppervlakte van de vastgoedontwikkelingen van Atenor voldoet aan de technische criteria die zijn vastgelegd in de Europese taxonomieregels. Deze criteria worden in elke fase van de projectontwikkeling streng gecontroleerd door bevoegde derden.





ESRS S3

## Getroffen gemeenschappen

ESRS S3

### Strategie

Wat de betrokken gemeenschappen betreft, onderstreept Atenor haar grote betrokkenheid bij de revitalisering van verwaarloosde of achtergestelde stedelijke gebieden. We zijn ervan overtuigd dat de herontwikkeling van deze gebieden nieuw leven kan inblazen en hele delen van de stad kan verfraaien. Onze aanpak is gebaseerd op een constante en constructieve dialoog met lokale gemeenschappen, omdat we ervan overtuigd zijn dat samenwerking en luisteren naar elkaar de sleutels zijn tot succesvolle en duurzame stedelijke ontwikkeling.

De stedelijke problemen waar we voor staan, verergerd door de huidige milieu- en economische uitdagingen, zijn kolossaal, vooral als het gaat om de dringende behoefte aan toegankelijke en duurzame huisvesting. Onze missie is in deze gebieden te investeren met een langetermijnvisie, door ruimtes te creëren die niet alleen voldoen aan de directe woonbehoeften, maar die ook ontworpen zijn om de kwaliteit van leven voor alle bewoners te verbeteren, met respect voor het milieu.

Om ervoor te zorgen dat onze projecten op een evenwichtige manier tegemoetkomen aan de behoeften van de gemeenschappen en de vereisten van duurzame ontwikkeling, voeren we diepgaande milieueffectstudies uit, vooral in samenwerking met overheidsinstanties. Deze studies stellen ons in staat om de potentiële impacts van onze projecten op het milieu en de lokale gemeenschappen vanaf de eerste planningsfasen te begrijpen en in aanmerking te nemen. Belanghebbenden worden nauw betrokken bij dit proces, zodat alle standpunten vertegenwoordigd zijn en in overweging worden genomen en dat projecten worden afgestemd op de vastgestelde behoeften en kansen.

Bij Atenor zijn we toegewijd aan het creëren van stedelijke ruimtes die een harmonieuze co-existentie bevorderen tussen economische ontwikkeling en respect voor het milieu, terwijl ze diep geworteld zijn in het sociale weefsel van de gemeenschappen waarmee we werken. Het is deze holistische en inclusieve benadering die elk van onze projecten begeleidt, met als uiteindelijk doel het regenereren en revitaliseren van stedelijke gebieden voor het welzijn van iedereen.

SBM-2

### Belangen en opvattingen van stakeholders

De belangen en opvattingen van stakeholders evenals de identificatie van significante impacts, risico's en kansen en de interactie met de strategie en het bedrijfsmodel, worden gedetailleerd beschreven in de hoofdstukken ESRS 2 SBM-2 en ESRS 2 SBM-3.



Bakerstreet I, Hongarije



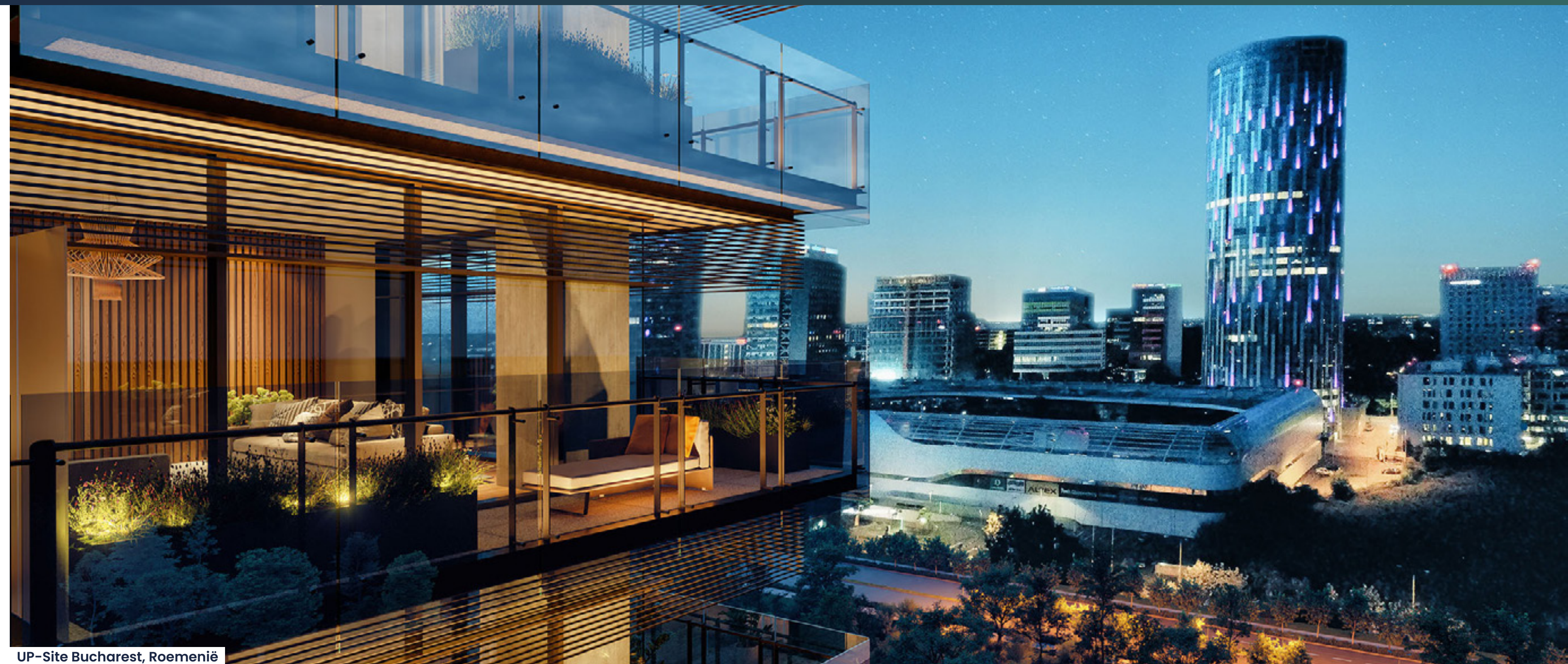
## ESRS S3

# Impact-, risico- en kansenmanagement

## S3-1

### Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen

De belangen en standpunten van de betrokken partijen, evenals de identificatie van belangrijke impacts risico's en kansen en de interactie met de strategie en het bedrijfsmodel worden gedetailleerd beschreven in de hoofdstukken ESRS 2 SBM-2 en ESRS 2 SBM-3. De belangrijkste impacts zijn: geluidshinder, en het beleid is meer algemeen gericht op de impact (geluidshinder, verkeer, hinder van werkzaamheden, enz.) van projecten op omwonenden.



UP-Site Bucharest, Roemenië

## DP 12

### Beschrijving van het beleid dat is aangenomen om significante gevolgen voor betrokken gemeenschappen te beheersen

#### Voortdurende dialoog met belanghebbenden

Atenor voert een beleid van permanente dialoog met lokale overheden, stedenbouwkundige diensten, bewoners, bedrijven, lokale verenigingen, lokale winkels en leveranciers, enz. Deze dialoog is bedoeld om de opmerkingen en zorgen van de betrokken gemeenschappen te verzamelen en deze te integreren in het planningsproces voor vastgoedprojecten.

### Beleid voor sociale gevolgen

Als onderdeel van haar duurzaamheidsstrategie, heeft Atenor een component 'Sociale impact'. Dit zorgt ervoor dat projecten harmonieus passen in het lokale sociale en culturele weefsel en bijdragen aan het welzijn van de lokale bevolking, waardoor de sociale duurzaamheid van wijken en steden wordt bevorderd.

## DP 13

### Preventie en herstel van significante gevolgen

Atenor erkent dat haar activiteiten, met name bouwwerkzaamheden, tijdelijke overlast kunnen veroorzaken, zoals lawaai en verkeer, die gevolgen kunnen hebben voor omwonenden.

Bovendien wijst Atenor, om een positieve impact te genereren, een budget van 10 cent/m<sup>2</sup> toe per ontwikkelingsproject, gewijd aan acties die rechtstreeks van invloed zijn op lokale gemeenschappen en die bijdragen aan preventie- en herstelinitiatieven. Deze acties kunnen eenmalig zijn, al dan niet gekoppeld aan de ontwikkeling een project.

## DP 16

### Corrigerende maatregelen en follow-up

De door Atenor getroffen corrigerende maatregelen omvatten:

- Steun voor gemeenschapsprojecten om buurten rustiger te maken, lokale gemeenschappen energie

te geven en essentiële diensten te verlenen aan achtergestelde bevolkingsgroepen.

- Projecten aanpassen op basis van reacties en verzoeken tijdens overleg met belanghebbenden en getroffen gemeenschappen.

## DP 18

### Vorm van beleid

Het beleid van Atenor ten aanzien van betrokken gemeenschappen vormt een integraal onderdeel van de duurzaamheidsstrategie. Deze documenten zijn openbaar toegankelijk, wat zorgt voor transparantie en afstemming op ESG-eisen.



**S3-2****Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts****DP 19****Algemene processen voor interactie met betrokken gemeenschappen**

Er wordt een constante dialoog onderhouden met belanghebbenden, met name via de wettelijke procedures voor openbare raadpleging en inspraak, zoals hieronder kort wordt beschreven, over projecten in ontwikkeling. Deze raadplegingsprocessen houden niet alleen rekening met de stedenbouwkundige gevolgen, maar ook met de ecologische en sociale gevolgen. Het doel is ervoor te zorgen dat het project perfect past in de buurt en beantwoordt aan de verwachtingen van de buurtbewoners, met wie een dialoog wordt aangegaan via de bestaande regelgevende instrumenten.

**Milieu- en sociale effectenstudies**

In overeenstemming met Richtlijn 2011/92/EU worden de meeste projecten van Atenor onderworpen aan milieueffectenstudies. Deze studies omvatten specifieke beoordelingen van de mogelijke impacts op lokale gemeenschappen, waaronder:

- Lawaai en verkeer tijdens en na de bouw.
- Preventieve maatregelen zoals:
  - Naleving van strikte werktijden.
  - Gebruik van elektrische machines met minder geluidsoverlast.
  - Optimaal beheer van technische installaties om geluidsoverlast te beperken.
  - Geluidsisolatie voor gebouwen in stedelijke omgevingen.

**DP 20****Interactiemethodes met betrokken gemeenschappen**

Interactie met gemeenschappen vindt plaats op verschillende belangrijke momenten in de ontwikkeling van het project:

- **Voordat we locaties verwerven:** Tijdens de due diligence-fase worden gesprekken gevoerd met de lokale autoriteiten om inzicht te krijgen in de visie en stedenbouwkundige plannen voor de overwogen locaties.
- **Ontwerpfase:** interactie met lokale gemeenschappen, vertegenwoordigers van de relevante autoriteiten (stedenbouw, mobiliteit, huisvesting, enz.) en lokale verenigingen, als deze actief zijn op de locatie.
- **Aanvraagprocedure voor bouwvergunningen:**
  - Openbare raadplegingen in overeenstemming met lokale regelgeving.
  - Mening en opmerkingen van de betrokken gemeenschappen (omwonenden, instellingen en belanghebbenden) worden verzameld via informatiebijeenkomsten en openbare onderzoeken, meestal gevolgd door een overlegcommissie.
  - De verzamelde meningen hebben een directe invloed op beslissingen of aanpassingen in het planningsproces.
- **Bouwfase:** Aanbrengen van informatie op de bouwplaats, inclusief contactgegevens voor het melden van eventuele problemen, met name geluidsgelateerd, tijdens de werkzaamheden.
- **Afronding van het project:** Organisatie inwijdingen voor lokale bewoners en belanghebbenden.

Meer specifiek vereisen de geldende voorschriften bij het aanvragen van een bouwvergunning de naleving van Speciale Regelen van Openbaarmaking (SRO's).

Deze maatregelen omvatten het openbaar onderzoek en/of het advies van het overlegcomité. Het doel is om de gemeenschappen die betrokken zijn bij een project te informeren door hen in staat te stellen opmerkingen te maken binnen een gereguleerd kader. Op deze manier voorziet het onderzoek de bevoegde autoriteiten van alle informatie en gegevens die ze nodig hebben om een geïnformeerde beslissing te nemen, met volledige kennis van zaken en rekening houdend met de mening van alle belanghebbenden.

Concreet betekent dit dat informatie over het project en het dossier van de bouwaanvraag gedurende een bepaalde periode door het publiek kan worden geraadpleegd. Om het publiek en de betrokken personen in staat te stellen te weten of er een aanvraag voor een stedenbouwkundige vergunning is ingediend, worden affiches opgehangen in de omgeving van de projectlocatie. Op deze manier kunnen verzoeken en/of opmerkingen worden gericht aan de relevante autoriteiten.

Vervolgens organiseert de overheid een consultatiebijeenkomst, in het openbaar of achter gesloten deuren, afhankelijk van de lokale wetgeving. Deze vergaderingen zijn een gelegenheid om rekening te houden met de meningen en opmerkingen die over de projecten worden geuit; de lokale overheid beslist of ze deze al dan niet opvolgt. Vervolgens bestudeert de overheid het dossier van de stedenbouwkundige vergunning, de ingediende klachten en/of opmerkingen en de door Atenor geformuleerde antwoorden. Met een advies (gunstig, voorwaardelijk gunstig of ongunstig) wordt het openbaar onderzoek afgesloten.

De bovengenoemde processen stellen de betrokken gemeenschappen in staat om hun mening, commentaar en opmerkingen over de projecten van Atenor kenbaar te maken binnen een gedefinieerd regelgevend kader, waardoor een constructieve dialoog tussen de verschillende belanghebbenden ontstaat en de ontwikkeling van de projecten in volledige transparantie wordt bevorderd.

**DP 21****Operationele verantwoordelijkheid en beoordeling van effectiviteit**

De operationele verantwoordelijkheid voor deze interacties ligt bij:

- **Projectmanagers/directeuren en ontwikkelingsdirecteuren:** coördinatie van interacties met belanghebbenden.
- **Chief Operating Officer:** Algeheel toezicht op processen en integratie van feedback vanuit de gemeenschap in de strategische planning.
- **Evaluatie van de doeltreffendheid:**
  - Deelname aan openbare bijeenkomsten en kwaliteit van feedback uit raadplegingen.
  - Corrigerende maatregelen die zijn genomen naar aanleiding van observaties van belanghebbenden.

Over het algemeen verloopt het proces als volgt: binnen een bepaalde periode na ontvangst van het volledige dossier van de planningsaanvraag organiseren de bevoegde autoriteiten een openbaar onderzoek. De doeltreffendheid van de publiciteits- en communicatiemaatregelen wordt geverifieerd door het bijwonen van informatievergaderingen en de reacties die tijdens openbare raadplegingen worden verstuurd. Deze worden beheerd door de autoriteiten en afhankelijk van de relevantie van de opmerkingen en analyses worden wijzigingen aangebracht aan het betreffende project.



#### DP 22

### Maatregelen voor kwetsbare of gemarginaliseerde gemeenschappen

Atenor onderneemt specifieke stappen om de perspectieven van kwetsbare of gemarginaliseerde groepen in aanmerking te nemen, met name tijdens openbare raadplegingen. De processen zijn ontworpen om gelijke toegang informatie te garanderen en de mogelijkheid om bij te dragen aan beslissingen die deze gemeenschappen aangaan.

#### S3-3

### Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken

#### DP 27a

### Algemene aanpak en procedures voor het verhelpen van negatieve gevolgen

Atenor heeft specifieke procedures ingesteld om geïdentificeerde negatieve impacts op betrokken gemeenschappen te verhelpen. Wanneer er significante gevolgen worden geïdentificeerd, past het bedrijf de volgende maatregelen toe:

- **Projectaanpassing:** Feedback van openbare raadplegingen en sociale effectbeoordelingen wordt verwerkt in het projectontwerp. Dit omvat aanpassingen om overlast te minimaliseren (lawaai, verkeer, intensiteit).
- **Negatieve gevolgen verhelpen:** Atenor werkt samen met lokale belanghebbenden om passende oplossingen te vinden, zoals beperkte rijtijden om de geluidsoverlast te verminderen of een verbeterde infrastructuur om de lokale mobiliteit te vergemakkelijken.
- **Evaluatie van de effectiviteit:** De onderneming evalueert regelmatig de effectiviteit van deze oplossingen door middel van uitwisselingen met belanghebbenden, tevredenheidsonderzoeken en audits na de implementatie.

#### DP 27b

### Specifieke kanalen om de zorgen van getroffen gemeenschappen te verzamelen

Er zijn verschillende kanalen waarlangs getroffen gemeenschappen hun zorgen kenbaar kunnen maken:

- **Openbare raadplegingen:** Deze sessies, die worden georganiseerd als onderdeel van vergunningsprocedures, geven lokale gemeenschappen de kans om hun mening te geven over de gevolgen van projecten, waaronder kwetsbare of gemarginaliseerde groepen.
- **Speciale contactpunten:** Lokale contactpersonen worden op de bouwplaatsen opgehangen, zodat omwonenden eventuele zorgen of incidenten met betrekking tot de projecten direct kunnen melden.

#### DP 27c

### Het gebruik van deze kanalen in zakelijke relaties aanmoedigen

Atenor werkt samen met haar partners en onderaannemers om ervoor te zorgen dat vergelijkbare kanalen beschikbaar zijn voor hun bedrijf. Dit omvat:

- **Contractuele vereisten:** Opname van clausules die partners verplichten om mechanismen op te zetten voor dialoog met lokale gemeenschappen.
- **Werken met verenigingen:** Atenor ondersteunt lokale initiatieven om hun specifieke problemen aan te pakken.

#### DP 27d

### Follow-up en controle van kwesties die aan de orde zijn gesteld

De onderneming controleert en volgt zorgen op via de volgende processen:

- **Gecentraliseerd monitoringsysteem:** Alle klachten en zorgen die worden ontvangen, worden geregistreerd en geanalyseerd om terugkerende trends of incidenten te identificeren.
- **Voortdurende dialoog:** de betrokken belanghebbenden worden betrokken bij evaluatie van de geïmplementeerde oplossingen en indien nodig worden aanpassingen doorgevoerd.

#### DP 28

### Vertrouwen van de gemeenschap in de kanalen

Atenor zorgt ervoor dat de betrokken gemeenschappen op de hoogte zijn van de bestaande kanalen en vertrouwen hebben in hun doeltreffendheid:

- **Proactieve communicatie:** Informatie over rapportagekanalen en -mechanismen wordt tijdens openbare raadplegingen verspreid, op projectsites geplaatst en via lokale partners gecommuniceerd.
- **Bescherming tegen vergelding:** Atenor hanteert een strikt beleid om mensen die zorgen melden te beschermen tegen het risico van represailles.

Deze maatregelen weerspiegelen de inzet van Atenor om stedelijke ontwikkeling te bevorderen die inclusief is, de sociale diversiteit respecteert en aandacht heeft voor de meest kwetsbare gemeenschappen. Op basis van de resultaten van het hierboven beschreven dialoogproces past Atenor het ontwerp van haar projecten aan om ervoor te zorgen dat deze tegemoetkomen aan de zorgen van de betrokken gemeenschappen.



**S3-4****Acteren op materiële impacts op getroffen gemeenschappen en benaderingen om wat betreft getroffen gemeenschappen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen****DP 30****Reacties op belangrijke gevolgen en beheer van risico's en kansen**

Atenor heeft concrete acties ondernomen om significante impacts op betrokken gemeenschappen te beheersen, negatieve impacts te voorkomen en te verzachten, en positieve kansen te maximaliseren. Deze acties omvatten:

- **Preventie en beperking van significante negatieve gevolgen:** Het uitvoeren van milieu- en sociaaleconomische effectstudies, openbare raadplegingen met lokale gemeenschappen en het aanpassen van projecten om overlast (lawaai, intensiteit, verkeer) tot een minimum te beperken.
- **Positieve impacts creëren:** Het ontwikkelen van betaalbare huisvesting, sociale infrastructuur en groene ruimten om de levenskwaliteit van de bewoners te verbeteren.
- **Risico- en kansenbeheer:** Rigoureuze controle van de impact door middel van belangrijke indicatoren, audits en een voortdurende dialoog met belanghebbenden.

**DP 31a****Acties om negatieve gevolgen te voorkomen, beperken en herstellen****a. Ondernomen acties om gevolgen te voorkomen en te beperken:**

- **Preventieve effectbeoordelingen:** sociaaleconomische en milieubeoordelingen worden uitgevoerd in de beginfase van projecten om te anticiperen op mogelijke effecten.
- **Raadplegingen van de gemeenschap:** Organiseren van openbare raadplegingen om kwetsbare groepen erbij te betrekken en projecten aan te passen op basis van hun feedback.
- **Duurzame planning:** Duurzaamheidsprincipes integreren om milieuoverlast te verminderen, toegankelijkheid te bevorderen en zachte mobiliteit aan te moedigen.

**b. Maatregelen om feitelijke impacts te verhelpen:**

- Samenwerken met lokale overheden en verenigingen om geschikte oplossingen te ontwikkelen.
- Herziening van de plannen om de geïdentificeerde negatieve effecten te verminderen, zoals het verminderen van geluidsoverlast door de openingstijden te beperken en stille apparatuur te installeren.
- Financiële steun voor specifieke behoeften.

**DP 31b****Creëren van significante positieve impacts****a. Initiatieven om positieve impacts te genereren:**

- **Betaalbare huisvesting:** integratie van gesubsidieerde en sociale huisvesting in projecten, zoals de wijk City Dox in Brussel (99 gesubsidieerde woningen en 171 sociale woningen, die bijna een derde van de woningen in het project vertegenwoordigen).

- **Sociale infrastructuur:** oprichting scholen, groene ruimten, openbare voorzieningen en recreatiegebieden in projecten om het sociale weefsel te versterken.
  - **Partnerschappen met de gemeenschap:** Steun voor filantropische organisaties en lokale initiatieven om armoede te bestrijden en de sociale cohesie te verbeteren (bijv. initiatieven voor Street Art).
  - **Stedelijke biodiversiteit:** Sanering en ontwikkeling van stedelijk braakland, integratie van groene ruimten en infrastructuur om de biodiversiteit te bevorderen.
- b. Monitoring en evaluatie van doeltreffendheid van acties:**
- **Voortdurende dialoog:** feedback verzamelen van gemeenschappen en belanghebbenden via enquêtes en participatieve workshops om acties waar nodig aan te passen.

**DP 33****Proces voor het beheer van negatieve gevolgen en kansen****a. De vereiste acties bepalen:**

- Analyse van de effecten die zijn geïdentificeerd in de milieu- en sociale beoordelingen.
- Overleg met belanghebbenden om de behoeften te prioriteren.

**b. Aanpak van negatieve gevolgen:**

- Snelle, gezamenlijke reactie met lokale autoriteiten in het geval van negatieve gevolgen.
- Integratie van sectorale acties, zoals de ontwikkeling van sociale huisvesting in partnerschap met openbare instellingen.

**c. Uitvoering van herstelprocedures:**

- Creëren van lokale contactpunten en proactieve com-

municatie om gemeenschappen in staat te stellen hun zorgen te uiten.

- Regelmatige beoordeling van de effectiviteit van corrigerende maatregelen.

**DP 34****Beheer van belangrijke risico's en kansen Maatregelen om risico's te beperken:**

- **Regelmatig overleg:** Dialoog met gemeenschappen om te anticiperen op mogelijke conflicten en de risico's van negatieve gevolgen te beperken.
- **Diversificatie van partners:** Verminderen van afhankelijkheid door samen te werken met verschillende belanghebbenden (verenigingen, lokale overheden, lokale bedrijven).

**Maatregelen om kansen te grijpen:**

- **Ontwikkeling van innovatieve projecten:** Integratie van duurzame innovatieprincipes via laboratoria zoals Archilab.
- **Steun voor de lokale economie:** samenwerken met lokale bedrijven om de economische impact van projecten te maximaliseren.
- **Controleperiode na voltooiing:** Bewonersfeedback monitoren voor een periode van 1 tot 2 jaar om diensten aan te passen en de bewonerservaring te verbeteren.



**DP 35****Maatregelen om significante negatieve gevolgen te vermijden of te beperken**

Atenor neemt proactieve maatregelen om negatieve impacts op lokale gemeenschappen en het milieu te voorkomen of te beperken door ESG-principes te integreren in de vroege stadia van haar projecten:

- **Verantwoorde planning en evaluatie:**
  - Het uitvoeren van een sociale en milieuanalyse voorafgaand aan landaankoop.
  - Integratie infrastructuur om duurzame mobiliteit te bevorderen en overlast te beperken.
- **Hulpbronnenbeheer en milieuimpacts:**
  - Gebruik van duurzame materialen en beperking van overmatige exploitatie van natuurlijke hulpbronnen.
  - Systematische impactstudies om emissies en andere negatieve impacts te minimaliseren.
- **Betrokkenheid bij de gemeenschap:**
  - Organisatie van openbare raadplegingen om de belangen van de gemeenschap in projecten op te nemen.
  - Ontwikkeling van projecten voor gemengd gebruik om sociale cohesie te bevorderen.
- **Spanningen tussen doelstellingen beheren:**
  - Een evenwichtige benadering hanteren tussen het voorkomen van impact en operationele druk door prioriteit te geven aan beslissingen die zijn afgestemd op ESG-criteria.



Victor Hugo, Frankrijk

**DP 38****Middelen toegewezen aan het beheer van belangrijke gevolgen**

Atenor wijst specifieke middelen toe om de gevolgen voor de betrokken gemeenschappen te beheersen:

- **Financiële middelen:** Een budget van 10 cent/m<sup>2</sup> per project wordt gereserveerd voor initiatieven met een positieve Sociale impact.
- **Personeelsmiddelen:** Projectteams en lokale belanghebbenden zijn betrokken bij het implementeren en monitoren van acties.
- **Materiële middelen:** Investeren in sociale infrastructuur en duurzame voorzieningen vanaf de ontwerpfase van het project.



ESRS S3

## Maatstaven en doelen

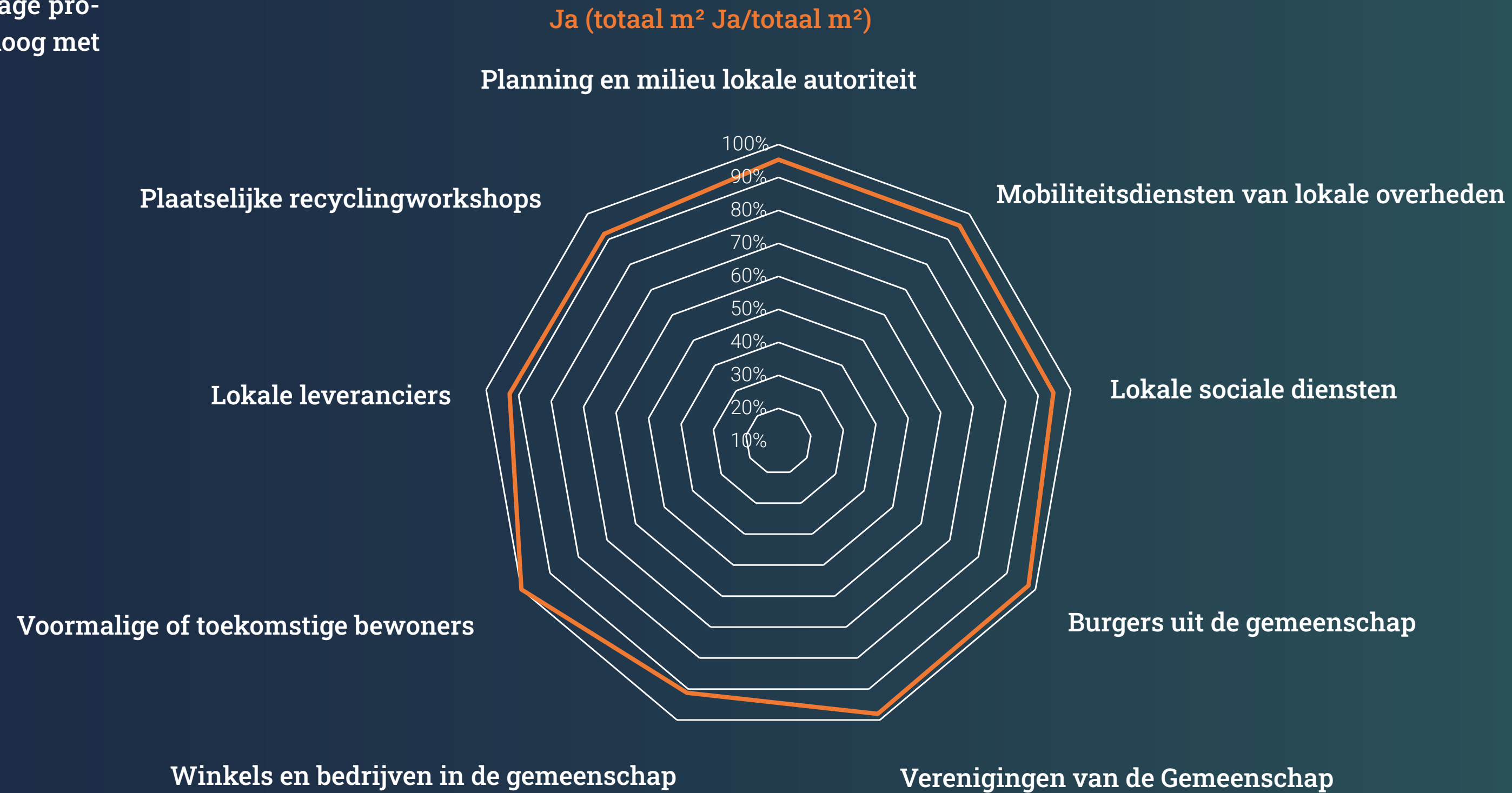
S3-5

Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

Beschrijving van betrokken belanghebbenden en gemeenschappen en percentage projecten waarbij een participatieve dialoog met hen is gestart

ESG-Strategie	Prestatie-indicatoren	Doel	Doeljaar	Resultaat 2023	Resultaat 2024
<b>3. SOCIALE IMPACT</b>					
3.3. Verbetering van de stedelijke omgeving	€/m <sup>2</sup> ontwikkeling gewijd aan de ondersteuning van lokale verenigingen	10 cent/m <sup>2</sup>	jaarlijks	€ 250.000	€ 2.000 / € 113.200
3.4. Ondersteuning van filantropische organisaties	€/m <sup>2</sup> ontwikkeling gewijd aan filantropische organisaties	10 cent/m <sup>2</sup>	jaarlijks	€ 122.435	€ 1.000 / € 113.200

De financiële beperkingen van 2024 hebben het onmogelijk gemaakt om de doelstellingen van het verbeteren van de stedelijke omgeving en het ondersteunen van filantropische organisaties te bereiken.





ESRS S4

## Consumenten en eindgebruikers

ESRS S4

### Strategie

SBM-2

### Belangen en opvattingen van stakeholders

De belangen en standpunten van de betrokken partijen, evenals de identificatie van belangrijke impacts, risico's en kansen en de interactie met de strategie en het bedrijfsmodel, worden in de volgende paragrafen beschreven: ESRS 2 SBM-2 en ESRS 2 SBM-3.



Au Fil des Grands Prés, België

SBM-3

### Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

#### a. Beschrijving van de betrokken soorten consumenten en/of eindgebruikers

- Diensten die waarschijnlijk een negatief impact zullen hebben:
  - De projecten van Atenor hebben geen directe invloed op privacyrechten of de vrijheid van meningsuiting.
- Behoeftte aan accurate en toegankelijke informatie:
  - Atenor communiceert duidelijk en transparant over haar projecten om ervoor te zorgen dat de eindgebruikers de kenmerken en het gebruik van de gebouwen begrijpen.
- Bijzonder kwetsbare groepen:
  - De projecten omvatten sociale huisvesting en

betaalbare woningen om tegemoet te komen aan de behoeften van gezinnen met een laag inkomen, die bijzonder gevoelig zijn voor de impact van gezondheid, huisvesting en toegang tot veilige ruimten.

#### c. Significante positieve gevolgen

- Gezondheid en welzijn van eindgebruikers:
  - Well-certificering voor werkplekken die gezondheid, comfort en tevredenheid bevorderen.
- Toegankelijkheid en sociale mix:
  - Integratie van sociale en betaalbare huisvesting voor de inclusie van kwetsbare bevolkingsgroepen en een sociale en functionele mix te bevorderen.
- Mobiliteit:
  - Strategische projectlocaties om de toegankelijkheid te verbeteren en de negatieve impacts van transport te beperken.

#### d. Belangrijke risico's en kansen

- Risico's:
  - Reputatie: Een gebrek aan gebruikerstevredenheid kan het imago van de onderneming schaden.
  - Verminderde koopkracht: Impact op de tarifiering van woonprojecten, met gevolgen voor de toegankelijkheid.
- Kansen:
  - Innovatie: duurzame en attractieve projecten creëren.
  - Publiek-private partnerschappen: samenwerken met overheden om huisvestingsoplossingen te ontwikkelen die zijn afgestemd op sociale behoeften.

Op deze manier integreert Atenor ESG-principes, waarbij negatieve impacts worden beperkt en de positieve impacts voor consumenten en eindgebruikers worden.



## ESRS S4

# Impact-, risico- en kansenmanagement

## S4-1

### Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers

## DP 14

#### Beschrijving van het aangenomen beleid

Atenor stelt het welzijn en de tevredenheid van de bewoners van haar gebouwen centraal in zijn vastgoedontwikkelingsbeleid. De volgende acties illustreren dit engagement:

- Well-certificering: Atenor zet zich in om haar kantoorgebouwen vooraf te certificeren volgens de Well-norm, die garandeert dat de ruimtes voldoen aan de hoogste normen op het gebied van gezondheid, comfort en welzijn.
- Tevredenheid van de bewoners: Het belangrijkste doel is kwaliteitsruimtes aan te bieden die de tevredenheid van de bewoners maximaliseren.
- Duurzame mobiliteit: de gebouwen van Atenor zijn strategisch gelegen om een gemakkelijke toegang tot het openbaar vervoer te bieden en omvatten infrastructuur die zachte mobiliteit aanmoedigt (fietspaden, oplaadpunten voor elektrische voertuigen).

## DP 15

#### Beleidsdoelstellingen

Het beleid van Atenor is gericht op:

- Ruimtes aanbieden die de gezondheid en het welzijn van eindgebruikers bevorderen.
- De risico's in verband met negatieve feedback of comfortproblemen voor de bewoner te verminderen.
- Duurzame mobiliteit en milieuvriendelijke praktijken



Lakeside, Polen

te bevorderen.

## DP 16

#### Inhoud gepubliceerde informatie

Atenor beschrijft de initiatieven die haar beleid ondersteunen, waaronder:

- Nadruk op het welzijn van de bewoners door middel van projecten die gecertificeerd zijn volgens internationale normen zoals Well.
- De integratie van duurzame mobiliteitsoplossingen, toegankelijk vervoer en de vermindering van stedelijke vervuiling.
- Het ontwerpen van gebouwen die de levenskwaliteit van de bewoners verbeteren (natuurlijk licht, luchtkwaliteit, minder geluidsoverlast).

## DP 17

#### Strategische verplichtingen

Atenor zet zich duidelijk in voor duurzaamheid en het welzijn van de bewoners:

- a. De rechten en het welzijn van consumenten respecteren:**
  - Gezonde omgevingen garanderen, aangepast aan de behoeften van de bewoners.
- b. Proactieve interactie met eindgebruikers:**
  - Verzamelen van feedback en beoordelen van de tevredenheid van gebruikers zodat projecten kunnen worden aangepast om aan de verwachtingen te voldoen.
- c. Corrigerende maatregelen bij negatieve feedback:**
  - Rapportagemechanismen en voortdurende beoordeling om problemen van eindgebruikers aan te pakken.

## DP 18

#### Specifieke beleidsmaatregelen

De door Atenor ontworpen gebouwen zijn bedoeld om:

- tedelijke cohesie te versterken, door de integratie van gemengd gebruik om sociale integratie aan te moedigen.
- Individueel welzijn te verbeteren, door het verminderen van stedelijke overlast en het maximaliseren van de omgevingskwaliteiten van ruimtes.

## DP 19

#### Voldoen aan internationale normen

Het beleid van Atenor voldoet aan erkende normen, waaronder:

- Well- en Breeam-certificeringsnormen om een bewonersvriendelijke omgeving te garanderen.
- Europese taxonomie
- ESG-principes om het welzijn van gebruikers te integreren in een duurzame aanpak.



**S4-2****Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts****DP 20****Interactieproces**

Atenor implementeert een proces van interactie met eindgebruikers, waaronder:

- Overleg vóór het project: de verwachtingen van lokale gemeenschappen en toekomstige bewoners verzamelen.
- Feedback na ingebruikname: enquêtes onder gebruikers om hun tevredenheid te meten en mogelijke verbeteringen te identificeren.

**DP 21****Interactiedoelen**

Deze interacties zijn gericht op:

- Identificeren van de specifieke behoeften van consumenten en eindgebruikers.
- Ervoor zorgen dat hun feedback vorm geeft aan beslissingen over het ontwerp en beheer van vastgoedprojecten.
- Meenemen van het standpunt van kwetsbare mensen in het ontwerp van het project.

**DP 22****Rekening houden met feedback van gebruikers****a. Wijze van interactie:**

- Voorlopige en eindinspecties met bewoners, of via derden, om objectieve feedback te garanderen.

**b. Frequentie:**

- Tijdens de voorlopige acceptatiefasen aan het einde van het project en tijdens de definitieve acceptatie een jaar later.

**c. Operationele verantwoordelijkheid:**

- De projectmanagers en -teams die toezicht hielden op de ontwerp- en bouwfasen.

**d. Overeenkomsten met belanghebbenden:**

- Atenor werkt samen met lokale partners en organisaties om uiteenlopende meningen te verzamelen.

**e. Evaluatie van de doeltreffendheid:**

- Definitieve aanvaarding na verwijdering van de opmerkingen van de bewoner.

**S4-3****Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken****DP 25****Beschrijving van procedures**

Atenor heeft de volgende procedures geïmplementeerd:

- **Mechanismen voor voorlopige oplevering:** eindgebruikers kunnen hun zorgen uiten bij de voorlopige oplevering van het gebouw.
- **Mechanisme voor definitieve oplevering:** de definitieve oplevering vindt één jaar na de voorlopige oplevering plaats.

**DP 27****Benaderingen om gevolgen te verhelpen****a. Beoordeling van negatieve gevolgen:**

- Analyse van feedback om noodzakelijke verbeteringen te prioriteren.

**b. Rapportagekanalen:**

- Voorlopig acceptatierapport met de bewoners.

**c. Interne en externe mechanismen:**

- Atenor moedigt haar partners en managers aan om tools te gebruiken om feedback van gebruikers te verzamelen.

**S4-4****Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen****DP 30****Uitgevoerde acties**

Atenor neemt maatregelen om de aanzienlijke gevolgen te beheersen:

- **Verbetering van duurzame mobiliteit:** integratie van oplaadstations, fietspaden en betere toegang tot openbaar vervoer.
- **Optimaliseren van het welzijn van bewoners:** Ontwerp van gebouwen met veel daglicht en een goede binnenluchtkwaliteit.
- **Promoten van stedelijke cohesie:** ontwikkeling van projecten voor gemengd gebruik die sociale integratie en de aantrekkelijkheid van buurten bevorderen.

**DP 32****Preventie en beperking van negatieve gevolgen**

- Atenor evalueert en integreert oplossingen om geluidsoverlast te beperken en de energie-efficiëntie van gebouwen te verbeteren.
- Certificeringen van derden garanderen een hoog niveau van naleving van welzijnsnormen.

**DP 33****Beoordelingsproces**

- Acties krijgen prioriteit op basis van feedback van gebruikers en auditresultaten.
- Samenwerking met lokale belanghebbenden maakt continue verbetering van projecten mogelijk.

**DP 34****Beheer van risico's en kansen**

- De risico's van slechte tevredenheid worden verminderd door post-projectaudits en tevredenheidsonderzoeken.
- Kansen worden gegrepen door strategische locaties en investeringen in innovatieve technologieën.



DP 35

### Voorkomen van negatieve gevolgen

Atenor past al in de ontwerpfase van het project verantwoorde praktijken toe, waardoor potentiële tekortkomingen worden vermeden.

DP 36

### Problemen melden

De ingevoerde mechanismen zorgen ervoor dat alle problemen met betrekking tot het welzijn van de bewoners snel worden gemeld, zodat een gepaste reactie verzekerd is.

DP 38

### Toewijzing van middelen

Er worden specifieke budgetten en speciale teams ingezet om deze acties te integreren en te monitoren, zodat hun effectiviteit en positieve impact gegarandeerd is.

ESRS S4

## Maatstaven en doelen

S4-5

Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

ESG-Strategie

Prestatie-indicatoren

Doel

Doeljaar

Resultaat 2023

Resultaat 2024

### 3. SOCIAAL IMPACT

3.2. Het welzijn van bewoners bevorderen

Een minimaal Well GOLD-niveau handhaven voor alle kantoorprojecten

Min Well GOLD

2025

NA

100%



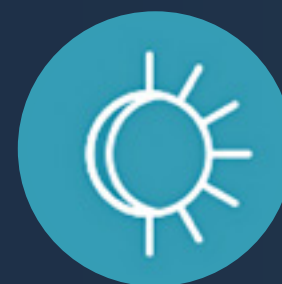
LUCHT



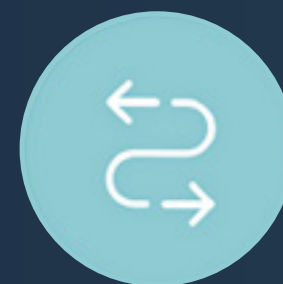
WATER



VOEDSEL



LICHT



FYSIEKE  
ACTIVITEIT



THERMISCH  
COMFORT



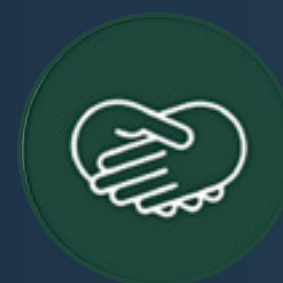
AKOESTISCH  
COMFORT



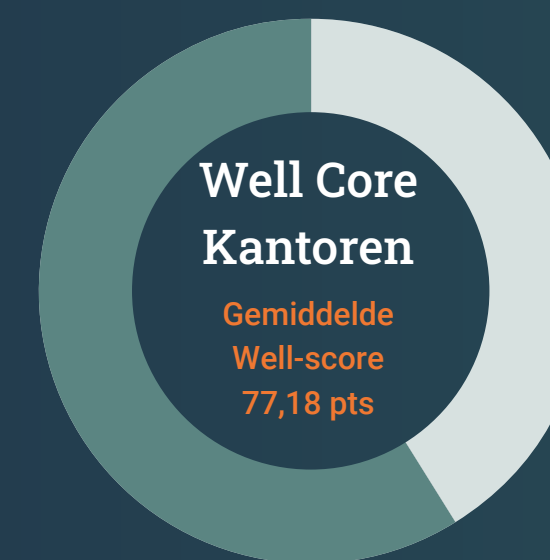
MATERIALEN



WELZIJN



GEMEENSCHAP



Well-Niveau	Bruto oppervlakte Atenor (m <sup>2</sup> )
Gold (60 pts)	138.603
Platinum (80 pts)	198.115
<b>TOTAAL</b>	<b>336.718</b>

De Well-norm is een toonaangevende certificering die de prestaties van gebouwen beoordeelt door zich te richten op tien hoofdcatgoriën die een directe invloed hebben op de gezondheid en het welzijn van bewoners: lucht, water, voedsel, licht, beweging, thermisch en akoestisch comfort, materialen, psychologische ondersteuning en gemeenschap. Door te voldoen aan deze criteria wil Atenor een werkomgeving creëren die de fysieke en mentale gezondheid ondersteunt, een evenwichtige voeding stimuleert, lichaamsbeweging bevordert en akoestisch, thermisch en visueel comfort biedt. Deze holistische benadering helpt productiviteit verhogen, het ziekteverzuim te verlagen en de levenskwaliteit te verbeteren.

In de context van Atenor vertegenwoordigt de Well-prekwalificatie van haar gebouwen een tastbare inzet voor het welzijn van de bewoners en een direct antwoord op de potentiële reputatierisico's en uitdagingen die gepaard gaan met de gezondheid en het comfort van werkruimten.



# GOVERNANCE





ESRS G1

## Zakelijk gedrag

Atenor zet zich in voor het handhaven van hoge normen op het gebied van bedrijfsethiek en transparantie, zoals uiteengezet in het Corporate Governance and Sustainability Charter en de Gedragscode voor Leveranciers. Dankzij een intern meldingskanaal, het "klokkenluiderssysteem", kunnen werknemers en andere belanghebbenden onregelmatigheden in alle vertrouwelijkheid melden, waardoor een cultuur van integriteit en ethiek wordt gewaarborgd. Daarnaast hanteert Atenor een nultolerantiebeleid ten aanzien van corruptie, ondersteund door voorlichtingsprogramma's om het bewustzijn onder werknemers te vergroten.



10 New Bridge Street, Verenigd Koninkrijk

ESRS G1

## Governance

GOV-1

### De rol van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

De Raad van Bestuur keurt het beleid inzake zakelijk gedrag goed en houdt toezicht op de uitvoering ervan door het Uitvoerend Comité. Het Auditcomité en de Compliance Officer spelen ook een belangrijke rol bij het monitoren en beheren van de risico's die aan deze praktijken verbonden zijn.

De leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Comité worden in het bijzonder gekozen op basis van hun bekwaamheid, integriteit en eerlijkheid, en hun ervaring, met inbegrip van bedrijfservaring.



## ESRS G1

# Impact-, risico- en kansenmanagement

## IRO-1

### Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Alle elementen met betrekking tot het beheer van risico's, gevolgen en kansen worden beschreven in hoofdstuk ESRS 2 - IRO.

## G1-1

### Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

## DP 7

#### Beleid inzake zakelijk gedrag en bevorderen van de bedrijfscultuur

Atenor vertrouwt in het bijzonder op haar Corporate Governance and Sustainability Charter en haar Gedragscode voor Leveranciers om hoge normen te stellen het gebied van ethiek, transparantie en verantwoord inkopen. Deze documenten, die beschikbaar zijn op onze website, tonen aan dat de onderneming zich inzet voor verantwoord en duurzaam bestuur.

## DP 8

#### Bedrijfrisico's identificeren en beheren

Atenor heeft mechanismen ingevoerd om risico's te identificeren, te beoordelen en te beheren, met name via een interne rapportageprocedure waarmee belanghebbenden ethische kwesties kunnen melden.

## DP 9

#### Bedrijfscultuur bevorderen en beoordelen

De bedrijfscultuur wordt versterkt door voortdurende training voor werknemers in professionele praktijken en duurzaamheidsdoelstellingen, waardoor ethische waarden breed worden uitgedragen.

## DP 10

#### Specifieke aspecten van zakelijk gedrag

Atenor heeft een intern klokkenluiderskanaal opgezet dat haar werknemers en andere belanghebbenden in staat stelt om onregelmatigheden in alle vertrouwelijkheid te melden. Dit 'klokkenluiderssysteem' zorgt ervoor dat de Compliance Officer de ontvangen meldingen veilig kan beoordelen. Klokkenluiders profiteren van een bescherming tegen represailles. Bovendien kan de Compliance Officer een beroep doen op interne of externe autoriteiten om hem te ondersteunen bij zijn snelle, onafhankelijke en objectieve beoordeling van de ontvangen meldingen. Tot slot zijn er voorlichtingsprogramma's opgezet om werknemers bewust te maken van ethische praktijken en zakelijk gedrag, met speciale aandacht voor risicofuncties, vooral die met beslissingsbevoegdheid.

Bovendien voldoet het anticorruptiebeleid van Atenor aan internationale normen, in het bijzonder de Conventie tegen corruptie van de Verenigde Naties, met een nul tolerantie voor onethisch gedrag.

## G1-2

### Beheer van relaties met leveranciers

## DP 12

#### Beheer van relaties met leveranciers

Atenor zet zich in voor het onderhouden van verantwoordelijke en transparante relaties met haar leveranciers, waarbij de principes van de **Gedragscode voor Leveranciers** worden toegepast.

## DP 13

#### Doel

Atenor streeft ernaar om **betalingssachterstanden tot een minimum te beperken**, vooral bij KMO's, en om **sociale en milieucriteria** te integreren in de selectie van leveranciers.

## DP 15

#### Informatie

Bovendien:

- Atenor stimuleert **verantwoordelijke praktijken** in de toeleveringsketen, waardoor de impact op het milieu en de maatschappij wordt verminderd.
- Sociale en milieucriteria omvatten de naleving van duurzaamheidsnormen, in lijn met de Europese Taxonomie.

## G1-3

### Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

## DP 16

#### Preventie- en detectiesystemen

Atenor hanteert een strikt beleid tegen corruptie en omkoping, zoals uiteengezet in het Corporate Governance and Sustainability Charter en de Gedragscode.

## DP 18

#### Procedures en communicatie

In dit opzicht:

- Preventie- en opsporingsprocedures** omvatten interne audits en regelmatige updates over ethiek.
- Onderzoeken worden uitgevoerd door de Compliance Officer, die onafhankelijk is van de betrokken managementketen en objectiviteit en vertrouwelijkheid garandeert.
- De resultaten van de onderzoeken worden gerapporteerd aan het bestuursorgaan, dat beslist over eventuele disciplinaire maatregelen.

## DP 21

#### Bewustmaking en training

Verder:

- De voorlichtingsprogramma's hebben betrekking op de risico's van corruptie en omkoping, met speciale aandacht voor functies met een hoog risico.
- Een hoog percentage kritieke functies is gedekt, waaronder leden van het bestuursorgaan.
- Deze voorlichtingsprogramma's zijn bedoeld om de integriteit te versterken en het bewustzijn van de verwachtingen op het gebied van verantwoord bestuur te vergroten, in aanvulling op de hierboven genoemde voortdurende training.

Atenor zet zich in voor ethisch en transparant bestuur, ondersteund door een robuust beleid en strenge controlemechanismen. Haar proactieve risicobeheer, relaties met leveranciers en anticorruptiepraktijken versterken haar positie als verantwoordelijk bedrijf in de vastgoedsector.



ESRS G1

## Maatstaven en doelen

G1-4

### Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

Aantal veroordelingen voor inbreuken op de anticorruptiewetgeving en de corruptiewetgeving: 0

Bedrag aan boetes voor inbreuken op de anticorruptiewetgeving en de corruptiewetgeving: 0 EUR





# Informatie bij de kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) voor de Europese taxonomie

## Inleiding

De Europese taxonomie is een classificatiesysteem dat toelaat om milieuduurzame activiteiten te identificeren, met name activiteiten die de klimaatverandering niet verergeren. In overeenstemming met de doelstellingen van de Europese Green Deal, gelanceerd in 2019, vormt de Europese taxonomie een sleutelonderdeel van de strategie van de Europese Unie om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken.

Om de robuustheid en wetenschappelijke onderbouwing van deze classificatie te garanderen, heeft de Europese Commissie een groep onafhankelijke deskundigen belast met het vaststellen van de technische screeningscriteria om de milieuprestaties van een bepaalde economische activiteit te beoordelen, zodat deze voldoende zijn om de klimaatneutraliteit tegen 2050 te bereiken. In juni 2020 hebben het Europees Parlement en de lidstaten de Verordening (EU) 2020/852 aangenomen, waarin technische screeningscriteria zijn vastgelegd voor verschillende economische activiteiten, waaronder de sector "Bouw en Vastgoed".

De Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 inzake klimaatdoelstellingen werd gepubliceerd op 9 december 2021 en is van toepassing sinds 1 januari 2022. Deze verordening betreft activiteiten die substantieel bijdragen aan de doelstellingen van mitigatie van klimaatverandering en adaptatie aan klimaatverandering in het kader van de EU-taxonomie. Daarnaast is de "Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486", gepubliceerd op 21 november 2023, van toepassing sinds 1 januari 2024. Deze verordening omvat activiteiten die substantieel bijdragen aan de vier overige milieudoelstellingen.

Economische activiteiten die onder het toepassingsgebied van de Verordening (EU) 2020/852 vallen, zogenaamde "economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie", worden beoordeeld op hun milieu-impact op basis van technische screeningscriteria gespecificeerd in de gedelegeerde verordeningen van de taxonomie. Om

als in overeenstemming met de taxonomie te worden beschouwd, moet een activiteit substantieel bijdragen aan ten minste één van de zes geïdentificeerde doelstellingen, zonder geen ernstige afbreuk te doen aan de andere vijf. Deze doelstellingen zijn:

- Mitigatie van klimaatverandering
- Adaptatie aan klimaatverandering
- Duurzaam gebruik en de bescherming van water- en mariene hulpbronnen
- Transitie naar een circulaire economie
- Preventie en bestrijding van verontreiniging
- Bescherming en het herstel van biodiversiteit en ecosystemen

De activiteit moet tegelijkertijd voldoen aan de "minimale sociale waarborgen" inzake mensenrechten en arbeidsrecht.

De Verordening (EU) 2020/852 vertegenwoordigt een cruciale stap voor de EU-doelstelling om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken. De vastgoedsector wordt als in aanmerking komend voor de taxonomie geïdentificeerd via de drie doelstellingen voor 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen: mitigatie van klimaatverandering, adaptatie aan klimaatverandering en transitie naar een circulaire economie. Dit onderstreept de belangrijke rol van de vastgoedsector, een vitaal onderdeel van de economie, om te evolueren naar een koolstofarme en klimaatbestendige toekomst.

Atenor heeft vrijwillig de rapportagevereisten van de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 ingevoerd krachtens artikel 8 van de Verordening (EU) 2020/852. Dit jaarverslag beschrijft de geschiktheid van Atenor voor de taxonomie, zijn conformiteit met de taxonomie evenals de berekening van de kritische prestatie-indicatoren (KPI's). Het is belangrijk op te merken dat dit

rapport op vrijwillige basis is opgesteld, aangezien Atenor niet onder het toepassingsgebied van de Richtlijn 2014/95/EU betreffende de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit (NFRD) valt.

Om deze aanpak te ondersteunen, heeft Atenor voor elk van zijn ontwikkelingsprojecten een beoordeling laten uitvoeren door een onafhankelijke derde. Deze beoordeling volgt de technische screeningscriteria van de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 inzake klimaatdoelstellingen en de aanvullende Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1214 met betrekking tot de eerste milieudoelstelling van artikel 9 van de Verordening (EU) 2020/852, namelijk "mitigatie van klimaatverandering". Voor het jaar 2024 heeft Atenor vrijwillig zijn methodologie en resultaten voorgelegd aan een onafhankelijke derde voor een beperkte assurance.

Atenor, actief in duurzame vastgoedontwikkeling, verwelkomt deze nieuwe verordening met enthousiasme. Sinds 2021 heeft Atenor zich ertoe verbonden de technische screeningscriteria van de taxonomie toe te passen op al zijn ontwikkelingsprojecten. Deze evolutie werd gefaciliteerd door een duurzaamheidsbeleid dat reeds rigoureuus werd toegepast binnen zijn projecten.





UP-site Bucharest, Roemenië

## Toepassing op de activiteiten van Atenor

Als vastgoedontwikkelaar vallen de belangrijkste economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie van Atenor, volgens de classificatie van de taxonomie voor omzet, in twee verschillende groepen:

- **7.1 Bouw van nieuwe gebouwen:** Atenor is actief in de ontwikkeling van residentiële en niet-residentiële projecten, bestemd voor latere verkoop.
- **7.2 Renovatie van bestaande gebouwen:** Atenor renoveert ook gebouwen die de drempels voor “ingrijpende renovatie” overschrijden, zoals gedefinieerd door lokale bouwvoorschriften.

Dit wordt bevestigd door de NACE-codes van Atenor: “Ontwikkeling van residentiële bouwprojecten” (Nacebel 41101) en “Ontwikkeling van niet-residentiële bouwprojecten” (Nacebel 41102).

Naast deze twee hoofdcategorieën omvat een andere nevenactiviteit van Atenor, uitzonderlijk voor het bedrijf, ook de classificatie van de taxonomie met betrekking tot uitgaven:

- **7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting:** Atenor heeft in 2024 maatregelen getroffen voor renovaties aan het bestaande Nysdam-gebouw, gericht op een betere energieprestatie.

De Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178, gepubliceerd op 6 juli 2021, vult de Verordening (EU) 2020/852 aan door het toepassingsgebied, de methodologie en de rapportagevereisten te specificeren voor bedrijven, zowel financieel als niet-financieel, met betrekking tot het aandeel economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie in hun bedrijfsactiviteiten, investeringen of kredietverlening. De inspanningen van Atenor om zijn geschiktheid vast te stellen en de kritische prestatie-indicatoren (KPI's) af te stemmen, zijn in overeenstemming met deze verordening.





## Aandeel van de economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie van Atenor

In de eerste fasen van de implementatie van de taxonomie zijn bedrijven verplicht om de activiteiten te identificeren die vallen onder de categorie “economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie”, in overeenstemming met de gedelegeerde verordeningen van de taxonomie. Om aan deze verplichting te voldoen, moeten drie kritische prestatie-indicatoren (KPI's) worden gepubliceerd, die het aandeel van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie aangeven in verhouding tot de omzet van het bedrijf, de kapitaaluitgaven (“CapEx”) en de operationele uitgaven (“OpEx”).

### Berekening van de geschiktheid

Overeenkomstig de genoemde Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 volgt de bepaling van de totale omzet, de totale CapEx en de totale OpEx de internationale standaarden voor financiële verslaglegging (IFRS) die worden toegepast op de activiteiten van Atenor en in overeenstemming met zijn jaarrekening. Alleen de volledig geconsolideerde bedrijven binnen het toepassingsgebied worden in aanmerking genomen, en de KPI's worden gerapporteerd op basis van de IFRS (bedrijven die proportioneel worden geconsolideerd, worden niet meegenomen).

### Omzet van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie

Om het aandeel van de omzet van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie te bepalen, werd een beoordeling uitgevoerd van de inkomstencategorieën, in overeenstemming met de kwalitatieve beschrijving van de activiteiten zoals beschreven in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 inzake klimaatdoelstellingen en de Gedelegeerde Verordening

(EU) 2023/2486. Onder de genoemde inkomstencategorieën werd een voorlopig onderzoek uitgevoerd naar alle entiteiten van Atenor op basis van de NACE-codes (zoals hierboven uitgelegd), evenals een analyse van de aard van de inkomsten. De resultaten tonen aan dat de inkomsten uit de ontwikkeling van projecten (inkomsten uit de 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen of de 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen) worden beschouwd als in aanmerking komend voor de taxonomie.

- De noemer (totale omzet) omvat de inkomsten uit projectontwikkelingen en de huurinkomsten.
- De teller (omzet van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie) omvat alle inkomsten die worden beschouwd als in aanmerking komend voor de taxonomie.

In 2023 werden, om meer informatie te verstrekken, de inkomsten uit projecten in joint ventures opgenomen in aanvullende informatie. Desalniettemin omvatten de cijfers die in dit rapport worden gepresenteerd geen projecten die in joint ventures zijn ontwikkeld. Om de consistentie tussen de rapportages te behouden, biedt Atenor ook aanvullende informatie voor de berekening van de inkomsten in 2024.

### CapEx van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie

Om het aandeel van de CapEx van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie van Atenor te bepalen, werd een beoordeling uitgevoerd van de investeringscategorieën in overeenstemming met de kwalitatieve definities van de activiteiten zoals beschreven in de Gedelegeerde Verordening (EU)

2021/2139 inzake klimaatdoelstellingen en de Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486. Het is belangrijk op te merken dat alleen de CapEx met betrekking tot vastgoedbeleggingen, materiële vaste activa en immateriële vaste activa worden beschouwd als in aanmerking komend voor de taxonomie.

- De noemer (totale CapEx) omvat de CapEx met betrekking tot vastgoedbeleggingen, materiële vaste activa en immateriële vaste activa.
- De teller (CapEx van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie) omvat de uitgaven met betrekking tot investeringen die verband houden met het toepassingsgebied van de taxonomie.

### OpEx van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie

De Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 vereist dat de OpEx die in de noemer worden gerapporteerd, beperkt blijven tot kosten met betrekking tot de renovatie, het onderhoud en de reparatie van gebouwen, korte-termijn leaseovereenkomsten, onderzoek en ontwikkeling, en alle overige OpEx-kosten. De OpEx van Atenor zijn geconsolideerd in categorieën die verschillen van die gedefinieerd binnen het toepassingsgebied van deze verordening. Daarom vereiste de berekening van de totale OpEx een bottom-up benadering die niet gebaseerd was op de geconsolideerde jaarrekening.

Op basis van de rekeningen van de dochterondernemingen en analytische uitsplitsingen heeft Atenor de OpEx van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie geïdentificeerd, waaronder twee



hoofdcategorieën zijn opgenomen: korte-termijn leaseovereenkomsten (volgens IFRS 16) en onderzoek en ontwikkeling (Archilab).

- De noemer (totale OpEx) omvat de directe niet-geactiveerde kosten die betrekking hebben op onderzoek en ontwikkeling, renovatie van gebouwen, korte-termijn leaseovereenkomsten, onderhoud en reparatie.
- De teller (OpEx van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie) omvat de uitgaven die in overeenstemming zijn met de taxonomie voor korte-termijn leaseovereenkomsten (IFRS 16), evenals uitgaven voor opleiding en onderzoek en ontwikkeling.



Lake II Home&Park, Hongarije

## Aandeel van de economische activiteiten in overeenstemming met de taxonomie van Atenor

De tweede fase van de toepassing van de taxonomie omvat de beoordeling en de publicatie van het percentage activiteiten die in overeenstemming met de taxonomie zijn. Drie kritische prestatie-indicatoren (KPI's) moeten hiervoor worden gepubliceerd: het percentage activiteiten die in overeenstemming met de taxonomie zijn in de omzet, de kapitaaluitgaven (CapEx) en de operationele uitgaven (OpEx) van het bedrijf. Het boekjaar 2022 was het eerste jaar waarin Atenor conformiteitscijfers heeft verstrekt.

Deze conformiteitscijfers voor de taxonomie zijn berekend volgens de modellen die zijn vastgelegd door de Europese Commissie. Deze berekeningen omvatten alle activiteiten van Atenor, inclusief die van zijn dochterondernemin-

gen en geassocieerde ondernemingen. De conformiteitscijfers voor de taxonomie zijn specifiek berekend op basis van de economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, zoals gedetailleerd beschreven in de vorige sectie "III. Aandeel van de economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie van Atenor". Er zijn twee consolidatiemethodologieën gebruikt: de volledig geconsolideerde activa volgens de IFRS-boekhoudnormen, zoals verplicht vereist, en, voor de aanvullende informatie, de activa die zijn verkocht via aandelentransacties of geconsolideerd via de equity-methode, inclusief entiteiten onder gezamenlijke controle. Deze aanpak beoogt de conformiteit te erkennen van de activa in de portefeuille van Atenor die niet worden opgenomen volgens de IFRS-methode van volledige consolidatie.

Om af te stemmen op de doelstellingen van de Europese Green Deal is het essentieel om te beoordelen of de ontwikkelingsprojecten van Atenor in overeenstemming met de taxonomie zijn. Deze projecten strekken zich vaak uit over meerdere jaren en omvatten verschillende verrichtingen en financiële transacties, waarvan sommige kunnen plaatsvinden vóór de voltooiing van de bouw en/of renovatie. Om deze complexiteit te beheersen, heeft Atenor een systeem opgezet voor het volgen van de conformiteit van zijn projecten. Dit systeem vergemakkelijkt de beoordeling van de conformiteit van projecten op cruciale ontwikkelingsstadia, alles ondersteund door verifieerbaar bewijs. Deze aanpak wordt versterkt door de FAQ van de Europese Commissie, gepubliceerd op 20 oktober 2023, die relevante verduidelijkingen bieden over de conformiteit van projecten.



## Proces voor controle van de conformiteit

Met betrekking tot de activiteiten 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen worden de projecten beheerd en gecontroleerd om de milieu- en sociale prestaties van het gebouw te bereiken door:

- De Project Manager (dagelijks) onder toezicht van de International Executive en de Executive Director.
- De Operationele Comités (vergaderingen ongeveer twee keer per maand).
- Het Executive Comité (vergaderingen om de twee weken).
- De ESG-werkgroep (verzamelt informatie minstens vijf keer per jaar).
- De Raad van Bestuur (ongeveer vijf keer per jaar geïnformeerd).

De projecten van Atenor worden alleen als “in overeenstemming met de taxonomie” beschouwd volgens de taxonomie van de Europese Unie als ze voldoen aan de technische screeningscriteria van de vier verschillende fasen zoals gespecificeerd in het ESG-beheersysteem (milieu, sociaal en governance) van Atenor. Deze fasen omvatten de verwerving, het ontwerp, de aanbesteding, en ten slotte de bouw en oplevering. Een belangrijk aspect van dit proces is de implementatie van een rigoureuus systeem waarbij aan het einde van elke fase een volledige controle wordt uitgevoerd.

Voor elk van de ontwikkelingsfasen (verwerving, ontwerp, aanbesteding, bouw en oplevering) wordt een specifieke set bewijzen verzameld om de conformiteit van het project met de technische screeningscriteria van de taxonomie aan te tonen. In de verwervingsfase wordt het project, ondanks naleving van verschillende criteria, nog niet geclassificeerd onder de conformiteitscategorieën. Op dit stadium is er namelijk onvoldoende informatie om de conformiteit van het project precies te beoordelen.

Tijdens de ontwerpfase (die leidt tot de indiening van de bouwvergunning) kan voldoende bewijs worden geleverd om te bepalen of het project in overeenstemming is met de technische screeningscriteria. Zodra het ontwerpteam een gedetailleerd en volledig project heeft uitgewerkt, kunnen simulaties worden uitgevoerd met betrekking tot energieverbruik, levenscyclusanalyse (LCA) en de beoordeling van klimaatrisico's. Deze studies bieden redelijke zekerheid dat het project, eenmaal gebouwd, in staat zal zijn om alle bewijzen te leveren die vereist zijn door de technische screeningscriteria van de taxonomie.

Het volledige kader voor de beoordeling van prestaties is gedetailleerd beschreven in het document van het ESG-beheersysteem van Atenor. Deze methodologie, beoordeeld door een onafhankelijke derde voor een evaluatie van de geschiktheid van de processen van Atenor, dient als een serieuze referentie om de conformiteit van de projecten van Atenor met de technische screeningscriteria te beoordelen, zoals weerspiegeld in de KPI's.

Voor alle ontwikkelingsprojecten van Atenor wordt de conformiteit met de technische screeningscriteria bevestigd door een beoordeling van een onafhankelijke derde. In de volgende fasen (aanbesteding, bouw, oplevering) worden de bewijzen zorgvuldig verzameld, gecontroleerd en gearhiveerd om een continue conformiteit te garanderen tot aan de uiteindelijke oplevering.

Met betrekking tot de activiteit 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting, die de installatie, het onderhoud en de reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting omvat, is het proces korter. Alle relevante gegevens en updates over de voortgang worden rechtstreeks gerapporteerd aan het Beheerscomité.

### Technische screeningscriteria

#### Substantiële bijdrage

Voor zijn ontwikkelingsactiviteiten, namelijk 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen, draagt Atenor substantieel bij aan het doel van mitigatie van klimaatverandering door middel van verschillende maatregelen, zoals:

- Het overtreffen van de NZEB-normen op het gebied van energie-efficiëntie: de projecten van Atenor voor 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen streven ernaar om de vereisten van bijna-energie neutrale gebouwen (NZEB) te overtreffen, door een primaire energievraag te bereiken die minstens 10% lager is dan de nationale drempels. Deze inspanning benadrukt de betrokkenheid van Atenor bij het verminderen van het energieverbruik van zijn projecten, wat direct bijdraagt aan de vermindering van broeikasgasemissies die worden veroorzaakt door energiegebruik in gebouwen.
- Strenge tests voor luchtdichtheid en thermische integriteit: Atenor heeft protocollen ingevoerd voor luchtdichtheid en thermische integriteit in zijn

nieuwe bouwprojecten. Deze praktijk zorgt ervoor dat elk project hoge normen voor energie-efficiëntie handhaaft, waardoor de operationele koolstofvoetafdruk aanzienlijk wordt verminderd door minimaal energieverlies bij verwarming en koeling.

- Beleid voor levenscyclusanalyse (LCA) en berekening van het aardopwarmingsvermogen (GWP): Voor de ontwikkelingsprojecten van Atenor wordt het GWP berekend in elke fase van de levenscyclus van het gebouw. Bovendien heeft Atenor ambitieuze doelstellingen vastgesteld om de koolstofvoetafdruk van het bouwproces en de gebruikte materialen te beperken (zie ESRS E1).
- Met betrekking tot 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen maken de ontwikkelingsprojecten een vermindering van de primaire energievraag (PEV) met minstens 30% mogelijk. De initiële primaire energievraag en de geschatte verbetering zijn gebaseerd op een gedetailleerde studie van het gebouw, een energie-audit uitgevoerd door een geaccrediteerde onafhankelijke deskundige of een andere transparante en passende methode, en gevalideerd door een energieprestatiecertificaat bij de opleveringsfase.

Deze technische screeningscriteria worden beoordeeld voor alle ontwikkelingsprojecten, in overeenstemming met de criteria voor substantiële bijdrage aan het doel van mitigatie van klimaatverandering. De vijf andere doelstellingen worden beoordeeld volgens de criteria voor “geen ernstige afbreuk doen aan”.

Voor het doel van adaptatie aan klimaatverandering wordt een grondige analyse van risico's en kwetsbaarheden uitgevoerd voor alle verwervingen en nieuwe ontwikkelingen van Atenor. Hoewel de activiteitensector van Atenor zich potentieel zou kunnen kwalificeren voor een substantiële bijdrage aan adaptatie aan klimaatverandering, is deze benadering niet gekozen omdat deze activiteiten niet als faciliterend worden beschouwd. Concreet voert Atenor beoordelingen van klimaatrisico's en kwetsbaarheden uit vóór de verwerving en ook gedurende de ontwerp- en bouwfasen, wat de veerkracht van het project garandeert, zelfs in de minst gunstige scenario's.

Het is belangrijk te overwegen dat de ontwikkelingsprojecten van Atenor een zeer lage energieafhankelijkheid hebben, wat ze inherent veerkrachtig maakt tegen klimaatrisico's zoals hittegolven en/of koudegolven en temperatuurva-



riabiliteit. De beoordelingen van risico's en kwetsbaarheden richten zich zowel op chronische als acute klimaatrisico's. Bijgevolg worden de projecten van Atenor beoordeeld tegen de criteria voor "geen ernstige afbreuk doen aan" in de context van adaptatie aan klimaatverandering.

De Europese Commissie heeft op 27 juni 2023 de Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486 ingevoerd. Deze verordening maakt deel uit van de Verordening (EU) 2020/852 en specificiert de technische screeningscriteria voor verschillende milieudoelstellingen, waaronder de transitie naar een circulaire economie voor de activiteiten 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen. Gezien de recente invoering van deze regelgeving, voorziet Atenor in de toekomst dit doel als een substantiële bijdrage te integreren. Er zijn echter aanvullende verduidelijkingen nodig over bepaalde aspecten, en daarom heeft Atenor in dit rapport een conservatieve benadering aangenomen door de vastgestelde criteria voor "geen ernstige afbreuk doen aan" te handhaven.

Deze criteria voor "geen ernstige afbreuk doen aan" omvatten het recyclen of hergebruiken van minimaal 70% van het bouwafval, evenals een beoordeling van de aanpasbaarheid en demonteerbaarheid van de gebouwen. Zo zijn de projecten van Atenor ontworpen om efficiënter te zijn qua hulpbronnen, aanpasbaar, flexibel en demonteerbaar om hergebruik en recycling mogelijk te maken.

Met betrekking tot de milieudoelstellingen (duurzaam gebruik en de bescherming van water- en mariene hulpbronnen, preventie en bestrijding van verontreiniging, bescherming en het herstel van biodiversiteit en ecosystemen) worden de criteria voor "geen ernstige afbreuk doen aan" dus behouden voor de activiteiten onder 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen. Zoals bij de andere doelstellingen wordt het bewijs van conformiteit verzameld tijdens de ontwikkeling van het project, en het project kan alleen als "in overeenstemming met de taxonomie" worden geclassificeerd als alle bewijzen zijn geleverd voor elke voltooide fase.

## Geen ernstige afbreuk doen aan

Aangezien de substantiële bijdrage van de projecten van Atenor gericht is op mitigatie van klimaatverandering, omvatten de criteria voor "geen ernstige afbreuk doen aan" voor de andere doelstellingen:

- **Adaptatie aan klimaatverandering:** De activiteiten moeten ervoor zorgen dat ze de adaptatie-inspanningen niet negatief beïnvloeden. Dit impliceert dat bij het ontwerp en de exploitatie van de activiteiten rekening wordt gehouden met de huidige en toekomstige klimatologische omstandigheden, dat veerkracht tegen klimaatrisico's wordt gewaarborgd, en dat de kwetsbaarheid van andere entiteiten of ecosystemen voor klimaatverandering niet wordt vergroot.
- **Duurzaam gebruik en de bescherming van water- en mariene hulpbronnen:** De activiteiten mogen geen ernstige afbreuk doen aan watervoorraden. Ze moeten duurzaam gebruik bevorderen dat de beschikbaarheid van water op lange termijn garandeert, zowel in kwantiteit als kwaliteit. De activiteiten mogen niet leiden tot verslechtering van waterlichamen of schade aan mariene ecosystemen.
- **Transitie naar een circulaire economie:** De activiteiten moeten de transitie naar een circulaire economie ondersteunen, waarbij de waarde van producten, materialen en hulpbronnen zo lang mogelijk in de economie wordt behouden. Dit houdt in dat afvalproductie wordt geminimaliseerd, recycling en hergebruik worden bevorderd, en dat bredere doelstellingen voor afvalpreventie en -recycling niet worden geschaad.
- **Preventie en bestrijding van verontreiniging:** De activiteiten mogen geen ernstige afbreuk doen aan door een significante toename van verontreiniging te veroorzaken. Dit omvat het voorkomen van de uitstoot van verontreinigende stoffen in lucht, water of bodem, en het beheren en behandelen van afval op een ecologisch verantwoorde manier. Er worden maatregelen genomen om geluid, stof en emissies van verontreinigende stoffen tijdens bouw- of onderhoudswerkzaamheden te verminderen. De activiteiten moeten voldoen aan de beste praktijken en normen voor emissie- en afvalbeheer.
- **Bescherming en het herstel van biodiversiteit en ecosystemen:** De activiteiten mogen geen ernstige afbreuk doen aan biodiversiteit. Ze moeten bijdragen aan de bescherming en het duurzame beheer van natuurlijke hulpbronnen en ecosystemen, en de vernietiging, versnippering en degradatie van habitats voorkomen. Dit omvat ook het vermijden van negatieve effecten op beschermde gebieden of gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde. Het is belangrijk op te merken dat dit criterium niet relevant is voor de activiteit 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen.

Voor de activiteit 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting, die betrekking heeft op de installatie, het onderhoud en de reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting, is het controleproces aangepast om een substantiële bijdrage aan het doel van mitigatie van klimaatverandering te benadrukken. Dit specifieke doel zorgt ervoor dat de installatie direct bijdraagt aan de vermindering van broeikasgasemissies.

Naast dit primaire doel is het doel van adaptatie aan klimaatverandering ook relevant in het kader van het principe "geen ernstige afbreuk doen aan". Hier toe moet de installatie voldoen aan de technische screeningscriteria zoals gedetailleerd in Bijlage A. Deze criteria garanderen dat, terwijl wordt bijgedragen aan mitigatie van klimaatverandering, de activiteit ook aansluit bij adaptatiestrategieën zonder andere milieudoelstellingen negatief te beïnvloeden.

Met betrekking tot de criteria voor "geen ernstige afbreuk doen aan" voor verontreiniging voldoen de componenten en bouwmaterialen aan de criteria zoals uiteengezet in Bijlage C. De andere criteria voor "geen ernstige afbreuk doen aan" (water, circulaire economie, biodiversiteit) zijn niet van toepassing op deze activiteit.

Alle activiteiten van Atenor voldoen aan de minimale sociale waarborgen, zoals hieronder beschreven, wat garandeert dat alle activiteiten hoge normen van sociale verantwoordelijkheid en ethisch gedrag handhaven.



## Minimale sociale waarborgen

Atenor erkent het belang van het naleven van internationale normen voor verantwoord bedrijfsgedrag. Bij het uitvoeren van zijn economische activiteiten verbindt het bedrijf zich ertoe de volgende elementen na te leven:

- a. Richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen: Atenor stemt zijn activiteiten af op de principes uiteengezet in de OESO-richtlijnen, waarbij verantwoord bedrijfsgedrag wordt bevorderd op gebieden zoals mensenrechten, ecologische duurzaamheid en corruptiepreventie.
- b. Leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten: Het bedrijf integreert de VN-leidende beginselen in zijn bedrijfspraktijken, met nadruk op de bescherming en het respecteren van mensenrechten in al zijn activiteiten en toeleveringsketens.
- c. Fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO): Atenor ondersteunt en respecteert de principes en rechten zoals vastgelegd in de acht fundamentele verdragen die zijn opgenomen in de IAO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk. Deze verdragen behandelen gebieden zoals vrijheid van vereniging, gedwongen arbeid, kinderarbeid en non-discriminatie op het werk.

De implementatie van een verantwoorde toeleveringsketen bij Atenor steunt op de ontwikkeling van sterke relaties met leveranciers die onze ESG-verbintenissen delen. We stellen duidelijke verwachtingen via onze Gedragscode voor Leveranciers, die principes omvat die zijn afgeleid van internationale normen, waaronder de Leidende Beginselen van de VN inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

De Gedragscode voor Leveranciers is openbaar beschikbaar op de website van Atenor.

Centraal in het initiatief van Atenor voor een verantwoorde toeleveringsketen staat een robuust due diligence-proces voor onze belangrijkste leveranciers. Dit proces wordt ondersteund door het gebruik van de Sedex-oplossing, een platform dat zich richt op het verbeteren van ethische en verantwoorde bedrijfspraktijken in wereldwijde toeleveringsketens. Het Sedex-platform stelt Atenor in staat om sociale en milieuprestaties te beoordelen, te monitoren en te beheren, en biedt transparantie en traceerbaarheid in onze toeleveringsketen.

## Mensenrechten

Met betrekking tot de minimale sociale waarborgen voor mensenrechten en due diligence op het gebied van arbeid legt Atenor een sterke nadruk op ethiek en respect voor mensenrechten, die worden beschouwd als kernwaarden binnen de Groep. Het bedrijf is vastberaden in zijn inzet om individuele rechten en arbeidsrechten te beschermen, zoals uiteengezet in de sectie over Mensenrechten en Arbeidsvoorwaarden. Atenor zorgt voor de gezondheid, veiligheid en het welzijn van zijn werknemers via gevestigde interne kaders.

Atenor opereert uitsluitend in landen die voldoen aan de vastgestelde normen voor mensenrechtenbescherming (meer specifiek, de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk), en de risicobeoordeling van de Groep heeft geen materiele risico's geïdentificeerd met betrekking tot mensenrechtenschendingen binnen zijn personeelsbestand. Als voorzorgsmaatregel bestaan er echter interne procedures om mensenrechtenschendingen en vrijheden van werknemers te anticiperen, te identificeren en te voorkomen. Deze procedures omvatten duidelijke regels tegen discriminatie, anti-pestpraktijken en anti-intimidatie, evenals een meldlijn voor alle werknemers. Atenor verzet zich actief tegen racisme, discriminatie en vooroordelen en streeft naar een inclusieve werkomgeving. Atenor is toegewijd aan het bevorderen van een gezonde werkomgeving waarin werknemers kunnen floreren.

Atenor geeft ook prioriteit aan de bescherming van mensenrechten in zijn waardeketen en pakt dit aan via een due diligence-proces dat duurzaamheidsrisico's identificeert, inclusief sociale en mensenrechtenrisico's. Bijvoorbeeld, grote aanbestedingen ondergaan een "Ken uw Partner"-screeningsproces. Atenor streeft ernaar om de waakzaamheid continu te versterken en procedures te consolideren om elk effect op mensenrechten in zijn toeleveringsketen te identificeren, te voorkomen, te beperken en te verhelpen.

Atenor heeft geen interacties gehad met een Nationaal Contactpunt van de OESO of een Bedrijfs- en Mensenrechtencontactpunt.

## Corruptie

Atenor heeft robuuste interne mechanismen geïmplementeerd om risico's met betrekking tot corruptie of omkoping te anticiperen, te monitoren en tegen te gaan. Deze mechanismen zijn beschreven in het Corporate Governance- en Duurzaamheidscharter van Atenor. Waar relevant, volgen werknemers trainingen om situaties met betrekking tot corruptie te identificeren en te onderscheiden, met een duidelijke communicatie van het nultolerantieprincipe van het bedrijf voor elke overtreding.

## Fiscaliteit

Het fiscale beleid van Atenor, zoals uiteengezet in de sectie "Fiscaal Beleid" van zijn Corporate Governance- en Duurzaamheidscharter, omvat systematische processen voor documentatie, rapportage en verificatie om nauwkeurige en wettelijke financiële praktijken te garanderen. Dit houdt een samenwerking in met fiscale professionals om op de hoogte te blijven van wijzigingen in de fiscale regelgeving en om naleving van wettelijke vereisten te waarborgen.

## Eerlijke concurrentie

De visie van Atenor op dit gebied is uiteengezet in de sectie "Beleid inzake eerlijke concurrentie" in het Corporate Governance- en Duurzaamheidscharter, en alle werknemers wordt gevraagd hier strikt aan te voldoen. Dit zorgt ervoor dat het bedrijf opereert op een manier die gezonde concurrentie op de markt bevordert.

Voor alle lopende juridische procedures of geschillen waarbij de Groep betrokken is, heeft Atenor een interne opvolgingsmethodologie ingesteld om relevante media en platforms te monitoren. Atenor is niet aangeklaagd of veroordeeld voor schendingen van mensenrechten, overtredingen met betrekking tot antitrustregelgeving of corruptie. Bovendien is Atenor nooit schuldig bevonden aan belastingontduiking in enig land waar het actief is.

Bovendien voldoet Atenor volledig aan de minimale sociale waarborgen, waarmee het zijn engagement voor ethische en verantwoorde bedrijfspraktijken herbevestigt.



## Aandeel van de conforme omzet

De door Atenor gepubliceerde cijfers voldoen strikt aan de technische screeningscriteria zoals vastgelegd in de relevante wetgeving. De in aanmerking genomen cijfers hebben betrekking op de operationele inkomsten zoals beschreven in de financiële sectie van dit rapport. De ontwikkelingsactiviteiten van Atenor, gerapporteerd onder de operationele inkomsten van de financiële sectie, zijn voor 100% in aanmerking komend voor de taxonomie onder de categorieën **7.1 Bouw van nieuwe gebouwen** en **7.2 Renovatie van bestaande gebouwen**. Dit deel omvat niet de huurinkomsten van gebouwen, aangezien deze niet in aanmerking komen voor de taxonomie. Het deel van de operationele inkomsten is afgeleid van de inkomsten die worden gegenereerd uit projecten die zijn gecategoriseerd als "in overeenstemming met de taxonomie", volgens de hierboven beschreven methodologie. Deze categorieën houden verband met projectontwikkeling, de kernactiviteit van Atenor, en de berekening heeft dus direct betrekking op de controle van conformiteit tijdens de waardecreatiecyclus.

Deze rigoureuze aanpak zorgt ervoor dat de omzet die voor publicatie in aanmerking komt, strikt in overeenstemming is met de taxonomie, in overeenstemming met de relevante boekhoudnormen en wettelijke vereisten, en weerspiegelt de betrokkenheid van Atenor bij transparantie en naleving van de hoogste normen voor financiële rapportage met betrekking tot zijn duurzame activiteiten.

### Methodie voor boekhoudkundige verwerking

Atenor voert complexe vastgoedtransacties uit waarbij de resultaten worden erkend volgens enerzijds de contractuele verplichtingen en anderzijds de mate van voltooiing. De principes voor omzetverantwoording zijn van toepassing op transacties die worden gekwalificeerd als "verkoop van activa" (IFRS 15) en "verkoop van deelnemingen" (IFRS 10), evenals voor de



Kyklos, Luxemburg

verkoop van gebouwen die volledig zijn voltooid, nog gebouwd moeten worden of in de toekomst voltooid zullen worden.

In het licht van IFRS 15 (Opbrengsten uit contracten met klanten) worden deze boekhoudkundige principes toegepast voor de erkenning van inkomsten op basis van voortgang, rekening houdend met de bijzonderheden van de activiteit van een vastgoedontwikkelaar, of voor verkoopcontracten met erkenning van inkomsten op het moment van de effectieve overdracht van risico's en voordelen van eigendom aan de koper.

De inkomsten worden erkend volgens de methode van het voltooiingspercentage of "op een specifiek moment" afhankelijk van de prestatieverplichtingen in overeenstemming met IFRS 15, voor zover ze als definitief verworven kunnen worden beschouwd, na aftrek van alle redelijkerwijs te voorzien kosten die verband houden met de verplichtingen die Atenor jegens de koper heeft aangenomen, in het bijzonder met betrekking tot de bouw en verhuur van het gebouw.

Overeenkomstig IFRS 15 § 35 is de erkenning volgens de methode van het voltooiingspercentage gebaseerd op de creatie of verbetering van een goed waarop de koper controle krijgt naarmate het wordt gecreëerd of verbeterd.

De verkoop van voltooide gebouwen wordt geregistreerd op een specifiek moment, dat overeenkomt met de datum van ondertekening van de verkoopovereenkomst. De verkoop van gebouwen in aanbouw wordt erkend op basis van het voltooiingspercentage.

De investeringen die worden geconsolideerd via de equity-methode betreffen ondernemingen die onder gezamenlijke controle vallen in overeenstemming met IFRS 11 (Samenwerkingsverbanden) en IAS 28 (Belangen in geassocieerde ondernemingen en joint ventures).

De inkomsten uit joint ventures worden erkend volgens de equity-methode. Volgens deze methode worden inkomsten geregistreerd op basis van het aandeel van de Groep in de niet-uitgekeerde winst of het verlies.



## Contextuele informatie

Terwijl de EU-verordening betreffende de omzet die in overeenstemming is met de taxonomie strikt beperkt is tot inkomsten die worden erkend in overeenstemming met IAS 1.82(a), heeft Atenor verschillende inkomstenstromen die worden erkend volgens IFRS-regelgeving:

- Overdrachten van activa worden erkend volgens IFRS 15.
- Overdrachten van aandelen worden erkend volgens IFRS 10.
- Investerings via de equity-methode worden erkend volgens IFRS 11.

Aangezien de inkomsten die worden erkend volgens IFRS 10 en IFRS 11 buiten het verplichte toepassingsgebied vallen, publiceert Atenor aanvullende informatie die alle inkomstenstromen omvat die zijn erkend in de geconsolideerde rekeningen van de Groep.

## Definitie van teller en noemer

De teller omvat de inkomsten uit ontwikkelingsactiviteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie.

De noemer is het geconsolideerde totaal van de operationele inkomsten van de Groep, inclusief de inkomsten uit ontwikkeling en exclusief de huurinkomsten (die niet in aanmerking komen voor de taxonomie), zoals gerapporteerd in de geconsolideerde resultatenrekening en gedefinieerd in artikel 2, punt (5), van Richtlijn 2013/34/EU. Het is belangrijk op te merken dat de omzet de inkomsten moet omvatten die zijn erkend in overeenstemming met de Internationale Accounting Standard (IAS) 1, paragraaf 82(a), zoals vastgesteld door Verordening (EG) nr. 1126/2008 van de Commissie.

## Aanvullende informatie

Zoals eerder uiteengezet, om een completer en genuanceerder inzicht te bieden in de activiteiten van Atenor, integreert deze aanvullende KPI voor de omzet extra elementen. Hoewel niet verplicht, onthult de KPI aspecten van de activiteiten in partnerschappen en inkomsten uit aandelentransacties. Deze soorten inkomsten, die niet zijn opgenomen in de voorgaande verplichte KPI, worden geïntroduceerd om diepere inzichten te bieden in de bedrijfsactiviteiten van Atenor.

De teller omvat:

- De inkomsten uit ontwikkelingsactiviteiten gegenereerd door de overdracht van activa, de overdracht van aandelen en inkomsten van entiteiten onder gezamenlijke controle, erkend via de equity-methode, die in overeenstemming zijn met de taxonomie.
- Voor de overdracht van aandelen wordt de in aanmerking genomen inkomst de overeengekomen netto waarde van het actief, op basis waarvan de prijs van de aandelen van de onderneming is vastgesteld in de aandelenaankoopovereenkomst.
- Voor inkomsten gegenereerd via de equity-methode wordt de in de toelichting op de geconsolideerde rekeningen gerapporteerde inkomst erkend. Het erkende inkomstenbedrag is het aandeel van de Groep in de investering.

De noemer omvat:

- Alle inkomsten uit ontwikkelingsactiviteiten gegenereerd door de overdracht van activa en de overdracht van aandelen.
- Voor de overdracht van aandelen wordt de in aanmerking genomen inkomst de overeengekomen netto waarde van het actief, op basis waarvan de prijs van de aandelen van de onderneming is vastgesteld in de aandelenaankoopovereenkomst.
- Voor inkomsten gegenereerd via de equity-methode wordt de in de toelichting op de geconsolideerde rekeningen gerapporteerde inkomst erkend. Het erkende inkomstenbedrag is het aandeel van de Groep in de investering.



Square 42, Luxemburg



## Aandeel van de conforme CapEx

De KPI voor kapitaaluitgaven (CapEx) wordt gedefinieerd als het aandeel van de kapitaaluitgaven die in overeenstemming zijn met de taxonomie in de teller, onderverdeeld in drie categorieën (a - c) zoals gedefinieerd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178, gedeeld door de totale kapitaaluitgaven (in de noemer). De drie classificaties van CapEx zijn als volgt:

- **Type A:** Gerelateerd aan activa of processen die verband houden met economische activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie (waarbij de omzet conform is).
- **Type B:** Onderdeel van een plan om economische activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie uit te breiden of om economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie in overeenstemming te brengen met de taxonomie onder de voorwaarden gespecificeerd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 (waarbij de omzet in aanmerking komt maar niet conform is).
- **Type C:** Gerelateerd aan de aankoop van output van economische activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie en aan individuele maatregelen die de doelactiviteiten in staat stellen koolstofarm te worden of bijdragen aan reducties van broeikasgasemissies, op voorwaarde dat dergelijke maatregelen binnen 18 maanden worden uitgevoerd en operationeel zijn (waarbij de omzet noch in aanmerking komt noch conform is).

Voor het jaar 2024 heeft Atenor voornamelijk het aandeel van de CapEx die in overeenstemming is met de taxonomie geïdentificeerd in categorie B. De in aanmerking genomen CapEx betreft de activiteit 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting.

## Methode voor boekhoudkundige verwerking

Een materieel vast actief wordt opgenomen in de rekeningen als het waarschijnlijk is dat de Groep er toekomstige economische voordelen uit zal halen en als de kosten van dit actief betrouwbaar kunnen worden gemeten.

Materiële vaste activa zijn onderworpen aan de toepassing van de bepalingen betreffende de waardevermindering van activa (IAS 36) en de gebruiksduur van belangrijke onderdelen van de activa (IAS 16). Terreinen, installaties en machines die worden aangehouden voor gebruik in de productie van goederen en diensten, of voor administratieve doeleinden, worden aanvankelijk gewaardeerd tegen hun aankoopwaarde, na aftrek van de cumulatieve afschrijving en eventuele waardeverminderingen die kunnen worden vastgesteld.

De aankoopwaarde omvat alle direct toerekenbare kosten die nodig zijn om het actief in een staat te brengen waarin het kan functioneren zoals bedoeld. De afschrijving wordt berekend op basis van de geschatte economische levensduur en wordt jaarlijks beoordeeld, met aftrek van de restwaarde indien deze significant is.

De financieringskosten worden, indien van toepassing, geactiveerd als materiële vaste activa onder de voorwaarden zoals bepaald in IAS 23. Afschrijvingen worden lineair berekend over de geschatte gebruiksduur van de activa vanaf de datum waarop het actief gereed is voor gebruik, rekening houdend met de restwaarde van de betrokken activa, indien deze significant is. De afschrijving wordt geboekt in de resultatenrekening onder de rubriek "Afschrijvingen en waardeverminderingen (-)".

## Contextuele informatie

In 2024 heeft Atenor apparatuur en diensten aangeschaft met betrekking tot 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting, wat zijn activiteiten in staat stelt om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.

## Definitie van teller en noemer

Deze kapitaaluitgaven die in overeenstemming zijn met de taxonomie zijn opgenomen in de teller. Alle kapitaaluitgaven van Atenor zijn in aanmerking genomen voor de noemer.

## Aandeel van de conforme OpEx

De KPI met betrekking tot de OpEx wordt gedefinieerd als het aandeel van de operationele uitgaven die in overeenstemming zijn met de taxonomie (OpEx conform) in de teller, onderverdeeld in drie categorieën zoals gedefinieerd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178, gedeeld door de totale OpEx die in aanmerking komen (in de noemer). De drie classificaties van conformiteit van de OpEx zijn als volgt:

- **Type A:** Gerelateerd aan activa of processen die verband houden met economische activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie (waarbij de omzet conform is).
- **Type B:** Onderdeel van een investeringsplan om economische activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie uit te breiden of om economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie in overeenstemming te brengen met de taxonomie binnen een vooraf bepaalde termijn zoals gespecificeerd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178

(waarbij de omzet in aanmerking komt maar niet conform is).

- **Type C:** Gerelateerd aan de aankoop van output van economische activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie en aan individuele maatregelen die de doelactiviteiten in staat stellen koolstofarm te worden of bijdragen aan reducties van broeikasgasemissies, op voorwaarde dat dergelijke maatregelen binnen 18 maanden worden uitgevoerd en operationeel zijn (waarbij de omzet noch in aanmerking komt noch conform is).

Atenor heeft voornamelijk het aandeel van de OpEx die in overeenstemming is met de taxonomie geïdentificeerd in categorie B. De in aanmerking genomen OpEx betreft de activiteiten 7.1 Bouw van nieuwe gebouwen en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen. Om de kwaliteit van de projecten te verbeteren, implementeert Atenor een programma voor onderzoek en opleiding via Archilab, wat zijn engagement versterkt om te voldoen aan de normen van de EU-taxononomie met betrekking tot duurzame bouwpraktijken en substantieel bijdraagt aan het doel van mitigatie van klimaatverandering.

## Methode voor boekhoudkundige verwerking

De operationele uitgaven omvatten directe en indirecte verkoopkosten (exclusief de kosten die in de voorraden zijn geactiveerd), alle algemene en administratieve kosten, inclusief salarissen van werknemers, afschrijvingen, reclame, huur, administratieve kosten, voorzieningen voor dubieuze vorderingen en waardeverminderingen. Deze operationele uitgaven worden geboekt tegen hun aankoopkosten.



## Contextuele informatie

Op basis van de rekeningen van de dochterondernemingen en analytische uitsplitsingen heeft Atenor de OpEx die in aanmerking komen geïdentificeerd: korte-termijn leaseovereenkomsten (conform IFRS 16) en onderzoek en ontwikkeling (Archilab).

Binnen Atenor leveren de activiteiten van Archilab een substantiële bijdrage aan de kritische prestatie-indicator (KPI) voor operationele uitgaven (OpEx) in het kader van de taxonomie. Dit is met name evident in de context van activa of processen die verband houden met economische activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie. Archilab richt zich op essentiële aspecten zoals opleiding, aanpassing van menselijke hulpbronnen en directe niet-geactiveerde kosten die inherent zijn aan onderzoek en ontwikkeling. Deze initiatieven spelen een cruciale rol bij het naleven van de duurzame doelstellingen zoals uiteengezet in de taxonomie, waarbij wordt gewaarborgd dat de activiteiten niet alleen voldoen aan milieunormen, maar ook innovatie en duurzame groei bevorderen. Door deze activiteiten op te nemen in de OpEx-KPI toont Atenor zijn engagement voor duurzame ontwikkeling en zijn afstemming op de bredere doelstellingen van de taxonomie.

## Definities van de teller en de noemer

Volgens Verordening (EU) 2021/2178 en de Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2772 hebben de gerapporteerde OpEx betrekking op uitgaven voor onderhoud en reparatie, korte-termijn leaseovereenkomsten (conform IFRS 16) en onderzoek en ontwikkeling.

De noemer omvat de kosten met betrekking tot onderhoud en reparatie, korte-termijn leaseovereenkomsten (conform IFRS 16) en onderzoek en ontwikkeling. De teller omvat onderzoek en ontwikkeling, aangezien deze verband hielden met het toepassingsgebied van de taxonomie.



Lakeside, Polen

## Conclusie

Tot slot onthult onze grondige analyse van de kritische prestatie-indicatoren (KPI's) van de Europese taxonomie het belang van deze technische screeningscriteria bij het bevorderen van een duurzamere economie binnen de Europese Unie. Door de verschillende categorieën van economische activiteiten en hun conformiteit met klimaat- en milieudoelstellingen te onderzoeken, hebben we significante kansen voor ons bedrijf geïdentificeerd, maar ook de aanhoudende uitdagingen met betrekking tot de interpretatie en toepassing van de technische screeningscriteria.

De Europese taxonomie biedt, door haar complexe en ambitieuze aard, een strategisch kader om investeringen te richten op werkelijk milieuduurzame projecten, en moedigt zo een herconfiguratie van bedrijfs- en financiële praktijken aan. Het publiceren van de KPI's is niet alleen een wettelijke verplichting voor bepaalde entiteiten, maar wordt ook een essentieel onderdeel van maatschappelijke verantwoordelijkheid van bedrijven. Om echter de impact van de taxonomie te maximaliseren, zullen de voortdurende verbetering van de duidelijkheid van de technische screeningscriteria en de implementatie van geharmoniseerde rapportagemechanismen doorslaggevend zijn om een effectieve uitvoering en wijdverbreide toepassing te verzekeren.

Aan het begin van dit nieuwe tijdperk van duurzame financiering benadrukt ons rapport de nog nodige inspanningen om de milieuitdagingen waarmee we worden geconfronteerd aan te pakken. De adoptie en aanpassing van de Europese taxonomie zijn niet alleen regelgevende stappen, maar fundamentele stappen naar een duurzamere toekomst voor iedereen.

Tot besluit maakt deze evolutie naar duurzaamheid, in nauwe samenwerking met de publieke en private sectoren en met beroepsverenigingen, het mogelijk om uitdagingen om te zetten in kansen voor duurzame en inclusieve groei. Onze analyse, die de geboekte vooruitgang belicht, roept op tot voortdurende en gecoördineerde actie om het potentieel van de Europese taxonomie als motor van de ecologische transitie volledig te benutten.



# OMZET - VERPLICHTE INFORMATIE

Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten.

## Rapportage over jaar 2024

Economische activiteiten (1)	Absolute omzet (3) in €	Aandeel omzet (4)	Criteria inzake een wezenlijke bijdrage						GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")						Minimumgaranties (17)	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar 2024 (18)	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar 2023 (19)	Categorie (faciliterend activiteit (F)) (20)	Categorie (transitie activiteit (T)) (21)	
			Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water en mariene hulpbronnen (7)	Circulaire economie (8)	Verontreiniging (9)	Biodiversiteit en ecosystemen (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water en mariene hulpbronnen (13)	Circulaire economie (14)	Verontreiniging (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)						
<b>A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>		<b>89%</b>																		
<b>A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>																				
Bouw van nieuwe gebouwen	285.757.033,00	89%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	●	●	●	●	●	●	●	89%	81%		
Renovatie van bestaande gebouwen	0,00	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	●	●	●	●	●	●	●	0%	-	T	
<b>Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)</b>	<b>285.757.033,00</b>	<b>89%</b>	<b>89%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	●	●	●	●	●	●	●	<b>89%</b>	<b>81%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)</b>																				
<b>Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)</b>	<b>35.537.749,00</b>	<b>11%</b>																		
<b>Totaal (A.1 + A.2)</b>	<b>321.294.782,00</b>	<b>100%</b>																		
<b>B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																				
<b>Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>																		
<b>TOTAAL (A+B)</b>	<b>321.294.782,00</b>	<b>100%</b>																		



**89%**

**Omzet in overeenstemming met de taxonomie**

\*Voor dit illustratieve model toont deze figuur de omzet in overeenstemming met de taxonomie van de activiteit / Totale omzet van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie van de activiteit.

\*\*Omzet in overeenstemming met de taxonomie / Totale omzet van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie

### Wettelijke waarschuwing

Merk op dat het huidige sjabloon nog niet verwijst naar de bijgewerkte rapportagesjablonen in Bijlage V van Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486, die Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 wijzigt. Voor informatie over kwalitatieve rapportageverplichtingen volgens de EU-taxononomie, zie Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178.



# OMZET - AANVULLENDE INFORMATIE

Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten.

## Rapportage over jaar 2024

Economische activiteiten (1)	Absolute omzet (3) in €	Aandeel omzet (4)	Criteria inzake een wezenlijke bijdrage						GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")						Minimumgaranties (17)	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar 2024 (18)	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar 2023 (19)	Categorie (faciliterend activiteit (F)) (20)	Categorie (transitie activiteit (T)) (21)
			Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water en mariene hulpbronnen (7)	Circulaire economie (8)	Verontreiniging (9)	Biodiversiteit en ecosystemen (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water en mariene hulpbronnen (13)	Circulaire economie (14)	Verontreiniging (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)					

### A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN

91%

#### A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)

Bouw van nieuwe gebouwen	354.910.738,00	91%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	•	•	•	•	•	•	•	91%	87%		
Renovatie van bestaande gebouwen	0,00	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	•	•	•	•	•	•	•	0%	-		T
<b>Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)</b>	<b>354.910.738,00</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	•	•	•	•	•	•	•	<b>91%</b>	<b>87%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

#### A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)

Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)	35.537.749,00	9%
---	---------------	----

<b>Totaal (A.1 + A.2)</b>	<b>390.448.487,00</b>	<b>100%</b>
---------------------------	-----------------------	-------------

### B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN

Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)	0,00	0%
---	------	----

<b>TOTAAL (A+B)</b>	<b>390.448.487,00</b>	<b>100%</b>
---------------------	-----------------------	-------------



Omzet in overeenstemming met de taxonomie (inclusief omzet uit verkopen, omzet uit verkopen van aandelen en omzet volgens de equitymethode)

\*Voor dit illustratieve model toont deze figuur de omzet in overeenstemming met de taxonomie van de activiteit / Totale omzet van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie van de activiteit.

\*\*Omzet in overeenstemming met de taxonomie / Totale omzet van economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie



# KAPITAALUITGAVEN (CAPEX)

Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten.

## Rapportage over jaar 2024

Economische activiteiten (1)	Absolute CapEx (3)	CapEx-aandeel (4)	Criteria inzake een wezenlijke bijdrage						GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")						Minimumgaranties (17)	Op taxonomie afgestemd aandeel CapEx, jaar 2024 (18)	Op taxonomie afgestemd aandeel CapEx, jaar 2023 (19)	Categorie (faciliterend activiteit (F)) (20)	Categorie (transitie activiteit (T)) (21)
			Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water en mariene hulpbronnen (7)	Circulaire economie (8)	Verontreiniging (9)	Biodiversiteit en ecosystemen (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water en mariene hulpbronnen (13)	Circulaire economie (14)	Verontreiniging (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)					

### A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN

72%

#### A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)

Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting (CapEx B)	656.490,00	72%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	•	•	•	•	•	•	72%	100%	E	
<b>CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)</b>	<b>656.490,00</b>	<b>72%</b>	<b>72%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	•	•	•	•	•	•	<b>72%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

#### A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)

Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting (CapEx B)	0,00	0%																	
<b>CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>																	

<b>Totaal (A.1 + A.2)</b>	<b>656.490,00</b>	<b>72%</b>																	
---------------------------	-------------------	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN

Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)	254.624,00	28%																	
---	------------	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<b>TOTAAL (A+B)</b>	<b>911.114,00</b>	<b>100%</b>																	
---------------------	-------------------	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



72%

CapEx in overeenstemming met de taxonomie



# OPERATIONELE UITGAVEN (OPEX)

Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten.

## Rapportage over jaar 2024

Economische activiteiten (1)	Absolute OpEx (3) in €	Aandeel van OpEx (4)	Criteria inzake een wezenlijke bijdrage						GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")						Minimumgaranties (17)	Op taxonomie afgestemd aandeel OpEx, jaar 2024 (19)	Op taxonomie afgestemd aandeel OpEx, jaar 2023 (19)	Categorie (faciliterend activiteit (F)) (20)	Categorie (transitie activiteit (T)) (21)
			Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water en mariene hulpbronnen (7)	Circulaire economie (8)	Verontreiniging (9)	Biodiversiteit en ecosystemen (10)	Klimaatmitigatie (11)*	Klimaatadaptatie (12)	Water en mariene hulpbronnen (13)	Circulaire economie (14)	Verontreiniging (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)					
<b>A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>			<b>82%</b>																
<b>A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>																			
Bouw van nieuwe gebouwen (OpEx A)	451.753,97	69%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	•	•	•	•	•	•	69%	11%		
Renovatie van bestaande gebouwen (OpEx A)	84.643,53	13%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	•	•	•	•	•	•	13%	1%	T	
<b>OpEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)</b>	<b>536.397,50</b>	<b>82%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>•</b>	<b>•</b>	<b>•</b>	<b>•</b>	<b>•</b>	<b>•</b>	<b>82%</b>	<b>12%</b>	<b>0%</b>	<b>16%</b>
<b>A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)</b>																			
Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiëntie-uitrusting (CapEx B)	0,00	0%																	
<b>OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>																	
<b>Totaal (A.1 + A.2)</b>	<b>536.397,50</b>	<b>82%</b>																	
<b>B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																			
<b>Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)</b>	<b>118.578,18</b>	<b>18%</b>																	
<b>TOTAAL (A+B)</b>	<b>654.975,68</b>	<b>100%</b>																	



**82%**

OpEx in overeenstemming met de taxonomie



## Lijst van vereisten voor duurzaamheidspublicaties

Vereiste	Titel	Pagina
<b>ESRS 2</b>	<b>Algemene toelichtingen</b>	<b>4</b>
<b>ESRS 2</b>	Grondslag voor het opstellen van informatie	4
<b>BP-1</b>	Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen	4
<b>BP-2</b>	Rapportage over specifieke omstandigheden	5
<b>ESRS 2</b>	<b>Governance</b>	<b>6</b>
<b>GOV-1</b>	De rol van bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	6
<b>GOV-2</b>	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen van de onderneming	8
<b>GOV-3</b>	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	9
<b>GOV-4</b>	Due-diligenceverklaring	10
<b>GOV-5</b>	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	11
<b>ESRS 2</b>	<b>Strategie</b>	<b>12</b>
<b>SBM-1</b>	Strategie, businessmodel en waardeketen	12
<b>SBM-2</b>	Belangen en opvattingen van stakeholders	16
<b>SBM-3</b>	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	19
<b>ESRS 2</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>32</b>
<b>IRO-1</b>	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	32
<b>IRO-2</b>	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	36
<b>MDR-P</b>	Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's	37
<b>MDR-A</b>	Maatregelen en middelen wat betreft materiële duurzaamheidsthema's	37
<b>ESRS 2</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>38</b>
<b>MDP-M</b>	Maatstaven voor materiële duurzaamheidsthema's	38
<b>MDR-T</b>	Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen	39
<b>ESRS E1</b>	<b>Klimaatverandering</b>	<b>42</b>
<b>GOV-3</b>	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	42
<b>ESRS E1</b>	<b>Strategie</b>	<b>43</b>

Vereiste	Titel	Pagina
<b>E1-1</b>	Transitieplan voor klimaatmitigatie	<b>43</b>
<b>SBM-3</b>	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	<b>47</b>
<b>ESRS E1</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>48</b>
<b>IRO-1</b>	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	<b>48</b>
<b>E1-2</b>	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	<b>49</b>
<b>E1-3</b>	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	<b>50</b>
<b>ESRS E1</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>51</b>
<b>E1-4</b>	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	<b>51</b>
<b>E1-5</b>	Energieverbruik en energiemix	<b>58</b>
<b>E1-6</b>	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	<b>58</b>
<b>E1-7</b>	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	<b>60</b>
<b>E1-8</b>	Interne koolstofprijstelling	<b>60</b>
<b>ESRS E2</b>	<b>Verontreiniging</b>	<b>61</b>
<b>ESRS E2</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>61</b>
<b>IRO-1</b>	Beschrijving van de processen om materiële verontreinigingsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	<b>61</b>
<b>E2-1</b>	Beleid ten aanzien van verontreiniging	<b>62</b>
<b>E2-2</b>	Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging	<b>64</b>
<b>ESRS E2</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>65</b>
<b>E2-3</b>	Doelen wat betreft verontreiniging	<b>65</b>
<b>E2-4</b>	Verontreiniging van lucht, water en bodem	<b>66</b>
<b>E2-5</b>	Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen	<b>66</b>
<b>ESRS E3</b>	<b>Water en mariene hulpbronnen</b>	<b>67</b>
<b>ESRS E3</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>67</b>
<b>IRO-1</b>	Beschrijving van de processen om voor water en mariene hulpbronnen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	<b>67</b>
<b>E3-1</b>	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen	<b>67</b>

Vereiste	Titel	Pagina
<b>E3-2</b>	Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	<b>68</b>
<b>ESRS E3</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>69</b>
<b>E3-3</b>	Doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	<b>69</b>
<b>ESRS E4</b>	<b>Biodiversiteit en ecosystemen</b>	<b>70</b>
<b>ESRS E4</b>	<b>Strategie</b>	<b>70</b>
<b>E4-1</b>	Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel	<b>70</b>
<b>SBM-3</b>	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	<b>71</b>
<b>ESRS E4</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>71</b>
<b>IRO-1</b>	Beschrijving van processen om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	<b>72</b>
<b>E4-2</b>	Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen	<b>72</b>
<b>E4-3</b>	Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	<b>73</b>
<b>ESRS E4</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>74</b>
<b>E4-4</b>	Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	<b>74</b>
<b>E4-5</b>	Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	<b>75</b>
<b>ESRS E5</b>	<b>Materiaalgebruik en circulaire economie</b>	<b>76</b>
<b>ESRS E5</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>76</b>
<b>IRO-1</b>	Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	<b>76</b>
<b>E5-1</b>	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie	<b>76</b>
<b>E5-2</b>	Beleid en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie	<b>76</b>
<b>ESRS E5</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>78</b>
<b>E5-3</b>	Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	<b>78</b>
<b>E5-4</b>	Materiaalinstromen	<b>79</b>
<b>E5-5</b>	Materiaaluitstromen	<b>79</b>



Vereiste	Titel	Pagina
<b>ESRS S1</b>	<b>Eigen personeel</b>	<b>81</b>
<b>ESRS S1</b>	<b>Strategie</b>	<b>81</b>
<b>SBM-2</b>	Belangen en opvattingen van stakeholders	<b>81</b>
<b>SBM-3</b>	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	<b>82</b>
<b>ESRS S1</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>84</b>
<b>S1-1</b>	Beleid ten aanzien van eigen personeel	<b>84</b>
<b>S1-2</b>	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	<b>86</b>
<b>S1-3</b>	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	<b>87</b>
<b>S1-4</b>	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	<b>88</b>
<b>ESRS S1</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>90</b>
<b>S1-5</b>	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	<b>90</b>
<b>S1-6</b>	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	<b>91</b>
<b>S1-7</b>	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	<b>92</b>
<b>S1-8</b>	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	<b>93</b>
<b>S1-9</b>	Diversiteitsmaatstaven	<b>93</b>
<b>S1-10</b>	Leefbare lonen	<b>94</b>
<b>S1-11</b>	Sociale bescherming	<b>94</b>
<b>S1-12</b>	Mensen met een beperking	<b>94</b>
<b>S1-13</b>	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	<b>94</b>
<b>S1-14</b>	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	<b>95</b>
<b>S1-15</b>	Maatstaven voor werk-privébalans	<b>95</b>
<b>S1-16</b>	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	<b>96</b>
<b>S1-17</b>	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	<b>96</b>

Vereiste	Titel	Pagina
<b>ESRS S2</b>	<b>Werknemers van de waardeketen</b>	<b>97</b>
<b>ESRS S2</b>	<b>Strategie</b>	<b>97</b>
<b>SBM-2</b>	Belangen en opvattingen van stakeholders	<b>97</b>
<b>SBM-3</b>	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	<b>97</b>
<b>ESRS S2</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>99</b>
<b>S2-1</b>	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	<b>99</b>
<b>S2-2</b>	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts	<b>100</b>
<b>S2-3</b>	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	<b>101</b>
<b>S2-4</b>	Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	<b>102</b>
<b>ESRS S2</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>104</b>
<b>S2-5</b>	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	<b>104</b>
<b>ESRS S3</b>	<b>Getroffen gemeenschappen</b>	<b>105</b>
<b>ESRS S3</b>	<b>Strategie</b>	<b>105</b>
<b>SBM-2</b>	Belangen en opvattingen van stakeholders	<b>105</b>
<b>ESRS S3</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>106</b>
<b>S3-1</b>	Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen	<b>106</b>
<b>S3-2</b>	Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts	<b>107</b>
<b>S3-3</b>	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken	<b>108</b>
<b>S3-4</b>	Acteren op materiële impacts op getroffen gemeenschappen en benaderingen om wat betreft getroffen gemeenschappen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	<b>109</b>
<b>ESRS S3</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>111</b>
<b>S3-5</b>	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	<b>111</b>

Vereiste	Titel	Pagina
<b>ESRS S4</b>	<b>Consumenten en eindgebruikers</b>	<b>112</b>
<b>ESRS S4</b>	<b>Strategie</b>	<b>112</b>
<b>SBM-2</b>	Belangen en opvattingen van stakeholders	<b>112</b>
<b>SBM-3</b>	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	<b>112</b>
<b>ESRS S4</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>113</b>
<b>S4-1</b>	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	<b>113</b>
<b>S4-2</b>	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	<b>114</b>
<b>S4-3</b>	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	<b>114</b>
<b>S4-4</b>	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	<b>114</b>
<b>ESRS S4</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>115</b>
<b>S4-5</b>	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	<b>115</b>
	<b>Governance</b>	<b>116</b>
<b>ESRS G1</b>	<b>Zakelijk gedrag</b>	<b>117</b>
<b>ESRS G1</b>	<b>Governance</b>	<b>117</b>
<b>GOV-1</b>	De rol van bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	<b>117</b>
<b>ESRS G1</b>	<b>Impact-, risico- en kansenmanagement</b>	<b>118</b>
<b>IRO-1</b>	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	<b>118</b>
<b>G1-1</b>	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	<b>118</b>
<b>G1-2</b>	Beheer van relaties met leveranciers	<b>118</b>
<b>G1-3</b>	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	<b>118</b>
<b>ESRS G1</b>	<b>Maatstaven en doelen</b>	<b>119</b>
<b>G1-4</b>	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	<b>119</b>



# Verslag van de commissaris aan de bestuursorgaan betreffende de beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie van Atenor SA

In het kader van de assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie van ATENOR SA (de "Vennootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor.

Wij werden benoemd door de algemene vergadering van 19 Juli 2024, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan, voor het uitvoeren van een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie van de ATENOR SA, opgenomen in "duurzaamheidsverslag" in het directieverslag op 31 December 2024 en voor de jaar afgesloten op deze datum (de "duurzaamheidsinformatie").

Wij hebben onze assurance-opdracht over de duurzaamheidsinformatie van ATENOR SA uitgevoerd voor het eerste jaar.

## Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie van de Groep uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assurance-informatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de duurzaamheidsinformatie van de Groep, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (European Sustainability Reporting Standards (ESRS));
- niet in overeenstemming is met het door de Groep uitgevoerde proces (het "Proces") om de op grond van de Europese standaarden (rapportage-eis met betrekking tot ESRS 2 IRO-1 'Beschrijving van de processen om ma-

teriële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren) openbaar gemaakte duurzaamheidsinformatie vast te stellen;

- de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomie-verordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie, opgenomen in subsectie "Informatie bij de kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) voor de Europese taxonomie" van het hoofdstuk "Duurzaamheidsverslag" van het directieverslag.

## Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), 'Assuranceopdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie' ("ISAE 3000 (Herzien)"), zoals in België van toepassing.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assurance-opdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 (ISQM 1) toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Groep de voor onze assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

## Overige punten

Onze opdracht tot beperkte mate van zekerheid strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot vergelijkende cijfers.

## Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan betreffende het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een Proces en voor het toelichten van dit Proces in de toelichting ESRS 2 IRO-1 omschreven is in de **duurzaamheidsinformatie** van de duurzaamheidsinformatie. Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de Groep plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden;
- het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de Groep op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben;
- het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen; en
- het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.



Het bestuursorgaan is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, die de door het Proces vastgestelde informatie bevat,

- in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (ESRS);
- met naleving van de vereisten in de Taxonomieverordening betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in hoofdstuk "Informatie bij de kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) voor de Europese taxonomie"; en

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat; en
- het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

De raad van bestuur zijn verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheidsverslaggevingsproces van de Groep.

## Inherente beperkingen bij het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS, wordt van het bestuursorgaan vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de Groep. De feitelijke uitkomst zal waarschijnlijk anders zijn, aangezien verwachte gebeurtenissen vaak niet plaatsvinden zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

## Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de Assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assurance-opdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assuranceverslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen.

Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie "Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden", zijn minder uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. We brengen dan ook geen oordeel met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijk voordoen en/of door mogelijke acties van de Groep. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegene opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het Proces, omvatten:

- Het verwerven van inzicht in het Proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het Proces, met inbegrip van de uitkomst van het Proces;
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het Proces in overeenstemming is met de beschrijving van het Proces door de Groep zoals toegelicht in de toelichting voeg titel van toelichting toe waar dit Proces op basis van ESRS 2 IRO-1 omschreven is in de duurzaamheidsinformatie.

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie omvatten:

- Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de entiteit, de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen;
- Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of fouten; en
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.



## Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assurance-informatie te verkrijgen over de duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid.

Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid was uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het Proces, hebben wij:

- Inzicht verworven in het Proces door:
  - het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management (bijvoorbeeld betrokkenheid van belanghebbenden, bedrijfsplannen en strategiedocumenten); en
  - het beoordelen van de interne documentatie van de Vennootschap/Groep van haar Proces; en
- Geëvalueerd of de assurance-informatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de Groep geïmplementeerde Proces in overeenstemming was met de beschrijving van het Proces zoals uiteengezet in de toelichting voeg titel van toelichting toe waar dit Proces op basis van ESRS 2 IRO-1 omschreven is in de duurzaamheidsinformatie.

Bij het uitvoeren van onze assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- Inzicht verworven in de verslaggevingsprocessen van de Groep die relevant zijn voor het opstellen van haar duurzaamheidsinformatie;
- Geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het Proces is opgenomen in de duurzaamheidsinformatie;
- Geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS;
- Om inlichtingen verzocht bij relevant personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- Gegevensgerichte assurancewerkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- Assuranceinformatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie geëvalueerd zoals beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie"
- Inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie;

## Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor heeft geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid verricht, en is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

BDO Bedrijfsrevisoren BV  
Commissaris  
Vertegenwoordigd door Christophe Pelzer\*  
Bedrijfsrevisor

\*Optredend voor een vennootschap



# ATENOR

UPGRADE THE FUTURE

Avenue Reine Astrid, 92  
B-1310 Terhulpen, België  
Tel: +32 -2-387 22 99  
E-mail: [info@atenor.eu](mailto:info@atenor.eu)  
Website: [www.atenor.eu](http://www.atenor.eu)